**Aktion für
Buchungen**
bis 31.03.2019

derStandard.at > Karriere > Jobsuche

IMMOBILIEN JOBSUCHE Wien 31°

Meinung Debatte User dieStandard.at Kino JOBS | Karriere Immobilien AutoMobil Zu Zweit

Job & Karriere Management Karriere-Service Jobsuche

Jobsuche Suchgeräten Merklisten Lebenslauf Jobfragen Firmenprofile Für Arbeitgeber

zurück zur Suche | voriges Inserat | nächstes Inserat

Jobdetails

Titel
(Junior) Sales Manager (m/w)

Dienstort
Linz

Unternehmen
epunkt GmbH
Arbeitgeber entdecken

Beschäftigungsart
Vollzeit

Position
ohne Personalverantwortung

Gehaltsangabe
39.500,00 € /brutto

JETZT ONLINE BEWERBEN

Sonderleistungen 1 / 13

(In 39493) / Arbeitsort: Linz

Sie sind ein kommunikativer Typ und besonders gut im Umgang mit Menschen? Sie besitzen technische Lösungskompetenz? Dann brauchen wir genau SIE zur Verstärkung des Sales-Teams!

IHRE ZUKÜNFTIGE ROLLE

Betreuung von Businesskunden innerhalb des Verkaufsgebietes
Ihre zur Neukundengewinnung
verantwortung für den Vertriebsprozess
ie Erreichung der Vertriebsziele
bewerbsbeobachtung
Dokumentation der Aktivitäten

Position eine Herausforderung sehen, bewerben Sie sich online. Die
chpartnerin, Bettina Palan, bettina.palan@epunkt.com, wird sich
in in Verbindung setzen.

icken | **Per Video bewerben** | **JETZT ONLINE BEWERBEN**

Community Newsletter Mobil Radio E-Paper Über uns Sales

Per Video bewerben

**Beispiel-
video
ansehen**

HRINGE / PROJECT MANAGER - VIDEO INTERVIEW

Lilli Anderson

1. Self-efficacy

How would you rate your own performance in HR administration? As your own supervisor, what would you be satisfied with? What areas and skills would you develop?

YOUR EVALUATION

Average 3.3

1. Self-efficacy

2. Work experience

3. Communication

4. Teamwork

5. Language skill

6. Negotiation skill

You found a talent.

No | Maybe | Yes

Automatisierte Videobewerbung

So finden Sie Ihre MitarbeiterInnen schnell und effizient

Sie möchten Ihren Recruitingprozess straff halten und dennoch die besten MitarbeiterInnen für Ihr Unternehmen auswählen? Mittels automatisierter Videointerviews können Sie sich schon vor den zeitaufwendigen persönlichen Gesprächen mit den KandidatInnen einen ersten Eindruck machen und die Menschen hinter deren Lebensläufen in kurzen Videosequenzen kennenlernen.

So funktioniert es: Ihr Stelleninserat wird mit dem Button „Per Video bewerben“ versehen. Das Bewerbungsgespräch wird mittels einer speziellen Software* durchgeführt. Die von Ihnen vorbereiteten Fragen werden in einer simulierten Gesprächssituation beantwortet. Die entstandenen Videos sind jederzeit abrufbar. Aufgrund des identen Bewerbungsprozesses wird Ihnen ein objektiver Vergleich der BewerberInnen erleichtert.

Nutzen Sie dieses effektive Zusatzprodukt, um die bestmögliche Auswahl an potenziellen KandidatInnen zu treffen!

Inkludierte Serviceleistungen

- **Per Video bewerben** -Button unterhalb der Stellenausschreibung
- Während der gesamten Laufzeit der Stellenausschreibung stellen wir Ihnen die Software zur Videobewerbung und anschließenden Verwaltung zur Verfügung**

Paketvarianten	Werbewert	Preis	Preis pro Video
Einzel	€ 280,-	€ 139,-	-
3er Paket	€ 840,-	€ 404,-	€ 135,-
5er Paket	€ 1.400,-	€ 662,-	€ 132,-
10er Paket	€ 2.800,-	€ 1.223,-	€ 122,-
20er Paket	€ 5.600,-	€ 2.391,-	€ 120,-

* Dieses Zusatzprodukt wird in Kooperation von derStandard.at/Karriere mit Jobaffairs zur Verfügung gestellt.

Die Software ist powered by Indivizo.

** max. 12 Wochen