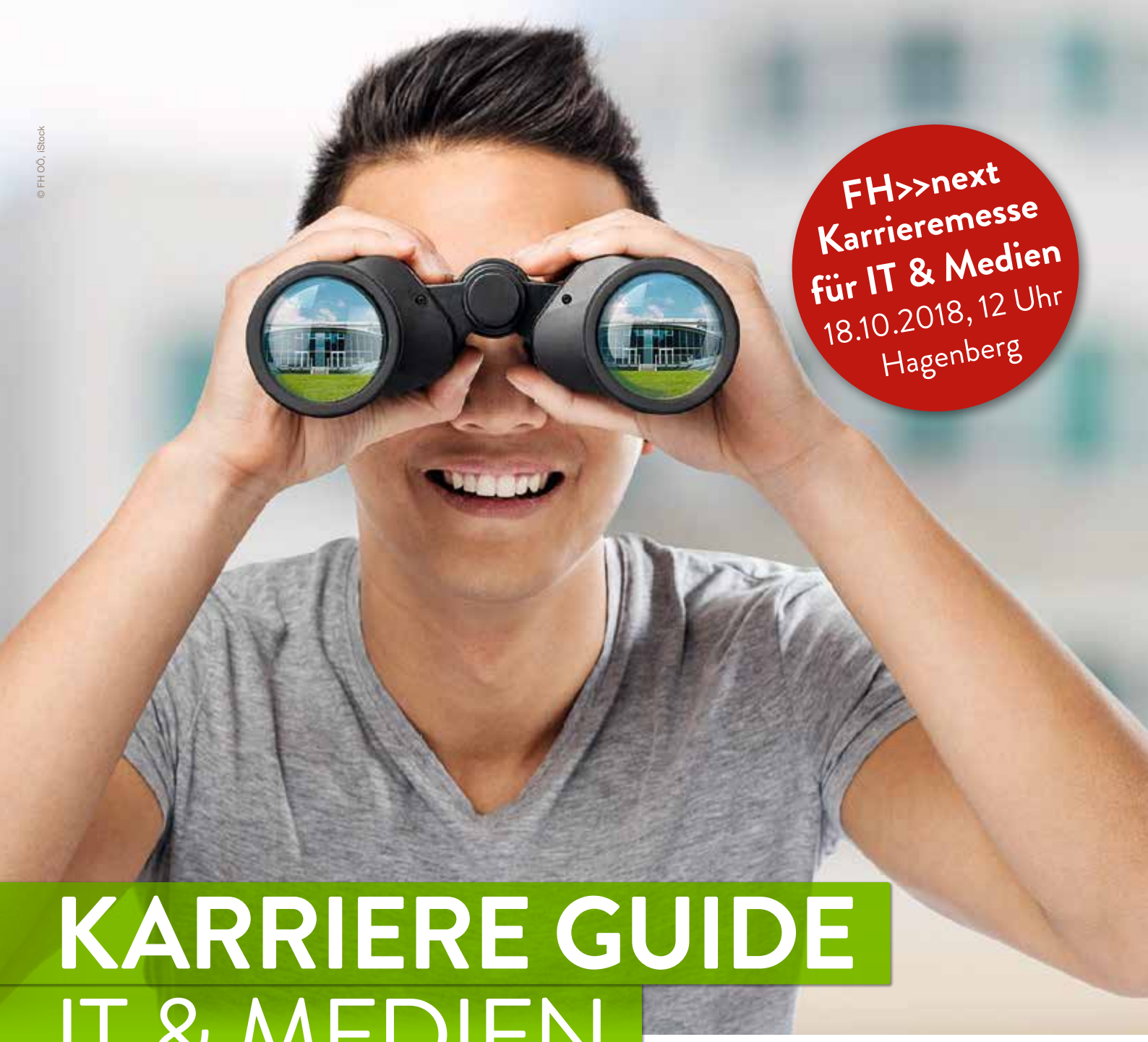


KARRIERE GUIDE IT & MEDIEN

Ihr Magazin zu unserer **FH>>next Karrieremesse in Hagenberg**

Jobs, Praktika & Wissenswertes für die Bereiche IT & Medien

www.fh-ooe.at/karrieremessefhnext

derStandard.at | DER STANDARD

FH OBERÖSTERREICH
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES UPPER AUSTRIA

© FH OÖ/Peter Bauer, iStock



Inhalt

04 Durchstarten zum Traumjob
06 Ticket to ride
09 Geist in der Maschine?
10 Überflieger
12 Messeplan
14 Aussteller
37 Überflieger Extra
38 Reality-Check
40 Die App-Macher
44 Durchstarten als Start-up
46 Smarter Antrieb
48 Forschungsluft
49 Quantensprung
50 Kreative Köpfe
52 Back to the Future
54 Die FH OÖ im Überblick

Mehr über uns

www.fh-ooe.at/campus-hagenberg
fhhgb fhhgb FHhagenberg
fhooe_hagenberg
University of Applied Sciences Upper Austria – Hagenberg Campus

Auf Kurs in eine glänzende Zukunft

Wie die Zeit vergeht! Schon wieder ist ein Jahr vorbei, und wir präsentieren Ihnen hier die neue Ausgabe des Magazins zu unserer erfolgreichen **FH>>next** Karrieremesse. Heuer, in ihrer 13. Ausgabe, kann sie einen neuen Ausstellerrekord verzeichnen! 141 IT- und Medienunternehmen sind in Hagenberg präsent – ein deutliches Zeichen, wie gefragt unsere Studierenden sind.

Die Zukunftsaussichten für unsere AbsolventInnen – mittlerweile 6000 – sind vielversprechend. Das bestätigt uns nicht nur die AMS-Statistik, sondern 2018 auch das FH-Ranking des „Industriemagazins“. Die 600 befragten Führungskräfte und Industrieentscheider bewerteten die FH OÖ erneut als beste Fachhochschule Österreichs, neun Hagenberger Studiengänge führen darin die Kategorie Informatik, Software an.

Aber nicht nur darauf sind wir stolz. Unser 20. Studiengang, der Bachelor Automotive Computing, startete im Herbst. Und im CHE-Ranking 2018, dem umfassendsten von Hochschulen im deutschsprachigen Raum, stellen uns die Studierenden wiederholt Top-Noten für die Betreuung, Praxisnähe und Ausstattung aus. Eine schöne Bestätigung für unsere Bemühungen, unseren Studierenden stets die beste Ausbildung und Unterstützung zu bieten und den Kontakt mit Arbeitgebern früh zu forcieren, auch durch die **FH>>next**!

Umfassende Infos zur Karrieremesse und noch viel mehr bieten Ihnen die nachfolgenden Seiten. Blicken Sie mit uns zurück auf einige Highlights aus dem vergangenen Studienjahr sowie auf besondere Leistungen unserer Lehrenden, ForscherInnen und aktuell 1600 Studierenden! Und werfen Sie mit uns zudem einen Blick in die Zukunft, die Spannendes auch für das bevorstehende 25. Jahr unseres Bestehens verheißt!

FH-Prof. Mag. Dr. Berthold Kerschbaumer
(Foto oben)
Dekan der Fakultät für Informatik, Kommunikation und Medien – Hagenberg













IMPRESSUM: Das Magazin zur **Karrieremesse der FH OÖ Campus Hagenberg** erscheint als Promotionbeilage zur Tageszeitung DER STANDARD in Kooperation mit der FH Oberösterreich und ist Werbung im Sinne des Mediengesetzes; Verantwortung und Eigentümer: FH OÖ Studienbetriebs GmbH, Softwarepark 11, 4232 Hagenberg; Hersteller, Herstellungs- und Erscheinungsort: Leykam Druck GmbH & Co KG, Bickfordstraße 21, 7201 Neudörfl; Text: Martina Anzinger, Caroline Brandl, Nina Buchgraber; Verantwortlich für den Inhalt: FH Oberösterreich Campus Hagenberg, Ansprechpartnerin: MMag. Martina Anzinger, M. A. – Koordinatorin Marketing & PR, martina.anzinger@fh-hagenberg.at, Tel.: +43 5 0804 21550; Coverfoto: © iStock_ GettyImages / spooh (Hintergrund), Neustockimages; Montage: Thomas Korn

Durchstarten zum Traumjob statt bruchlanden



Fotos: iStock

Karriereexpertinnen geben Einblick, worauf es wirklich ankommt, um schon beim Berufseinstieg einen Volltreffer zu landen.





Von oben:
Birgit R. Kriegl – FH OÖ
Melike Jilka – Deloitte

Fotos: FH OÖ, Deloitte

Der erste Job nach dem Studienabschluss ist gleich ein Reality-Check. Schnell ist zu erkennen, dass im großen Konzern andere Herausforderungen zu meistern sind als im Start-up und in der Werbeagentur ein anderer Wind weht als beim Softwaredienstleister. An welchen Faktoren aber lässt sich erkennen, ob die gewählte Arbeitsstelle wirklich die richtige ist?

„Gerade zu Beginn des Berufslebens wird häufig sehr viel Augenmerk auf den Job selbst gelegt, also auf die Anforderungen in der Stellenausschreibung“, sagt Mirella Cuchiero, Talent-Scout bei Karriere.at. Stimmen diese mit den persönlichen Fähigkeiten überein, scheint die Position zu passen. Dabei werde oft vergessen, dass man sich als Arbeitnehmer bzw. Arbeitnehmerin nicht nur in einer Aufgabe, sondern darüber hinaus im Unternehmen zurechtfinden und wohlfühlen sollte.

> **Es ist wichtig, sich nicht nur in der Aufgabe, sondern auch im Unternehmen wohlzufühlen.**

„Bereits als Bewerber bzw. Bewerberin ist es wichtig zu klären, ob man sich mit dem Unternehmen, dessen Werten und dem Geschäftsfeld identifizieren kann“, stimmt Margit Bencic, Leiterin Human Resources bei MIC Datenverarbeitung, zu. Umgekehrt suchen auch Unternehmen meist nach Menschen, die zu ihnen passen. Es gilt ein Gespür dafür zu entwickeln, ob der konkrete Arbeitgeber mit den eigenen Vorstellungen harmoniert.

Der beste Fit für beide Seiten

„Jobzufriedenheit ist kein unwesentlicher Faktor in Bezug auf die persönliche Gesundheit und Motivation“, merkt Birgit R. Kriegl, Koordinatorin des Career Centers am Campus Hagenberg der FH Oberösterreich, an. Deshalb lohnt es sich, Wünsche und Bedürfnisse genauer unter die Lupe zu nehmen.

Wie soll mein Berufsalltag aussehen? Möchte ich lieber abwechslungsreiche oder planbare Aufgaben? Bevorzuge ich flexible Arbeitszeiten mit Home-Office-Möglichkeiten oder fixe Zeiten an einem fixen Arbeitsplatz? Wie will ich mich fachlich weiterentwickeln – eher generalistisch oder spezialisiert? Wer sich mit den eigenen Bedürfnissen auseinandersetzt, kann das passende Berufsbild klarer umreißen. Dadurch wird es leichter, für sich infrage kommende Unternehmen zu identifizieren.

„Am Ende geht es um einen ‚Best Fit‘ für beide Seiten“, so Melike Jilka, HR Businesspartner bei Deloitte. Die individuelle Kombination aus Sympathie, persönlichen Eigenschaften und fachlichen Kenntnissen sei ausschlaggebend, ob Bewerber bzw. Bewerberin und Unternehmen zusammenpassen. Feedback aus dem Umfeld könne ebenfalls helfen, mehr Klarheit zu gewinnen. „Es zahlt sich auf jeden Fall aus, sich mit berufserfahrenen Personen zu unterhalten und Input einzuholen, zum Beispiel im Bekanntenkreis oder von Lehrenden“, fügt Melike Jilka hinzu.

Keine Scheu vor Fragen

Im Bewerbungsgespräch selbst sollten sowohl Unternehmen als auch Jobsuchende mit offenen Karten spielen. Wer sich authentisch präsentiert, hat die besten Chancen auf erfüllte Erwartungen.

BewerberInnen sollten unbedingt viele Fragen stellen: Wie setzt sich mein Team zusammen? Wie schaut ein typischer Arbeitsalltag aus? Wie gestaltet sich mein Arbeitsplatz?

Im Normalfall nehmen sich Arbeitgeber ausreichend Zeit für das Kennenlernen. Für das Gespräch empfiehlt Melike Jilka von Deloitte: „Keine Scheu vor Fragen!“ Es ist weder für die Unternehmen noch für die Jobsuchenden von Vorteil, wenn falsche Erwartungshaltungen zur Position existieren.

Was aber, wenn trotz sorgfältiger Überlegungen bei der Wahl des ersten Jobs ein Fehler passiert ist? Birgit R. Kriegl von der FH OÖ Campus Hagenberg sieht es nicht problematisch, wenn die erste Arbeitsstelle ein Fehlgriff war: „Man sollte auf keinen Fall Angst haben. Gerade bunte Lebensläufe sind oft die spannendsten. Wichtig ist immer, dass man Lücken im Lebenslauf gut argumentieren kann – Lücken sind okay, Lügen nicht.“

Kaum eine Karriere sei von Anfang an durchgeplant und dann exakt umgesetzt, kann auch Mirella Cuchiero von Karriere.at beruhigen. Woher sollen die AbsolventInnen schließlich schon nach Praktika und Sommerjobs ausreichend Erfahrung haben, um verschiedene Arbeitgeber professionell einzuschätzen?

Die persönlichen Ansprüche an einen Job bilden sich zum Großteil erst nach den ersten Arbeitsjahren heraus. „Ich bin überzeugt, dass man stark unter seinen Möglichkeiten bleibt, wenn man Neugierde und persönliche Wünsche hintanstellt“, so Cuchiero.

JOBS AN DER FH OÖ

Mit über 850 MitarbeiterInnen in Wels, Hagenberg, Linz und Steyr ist die FH OÖ ein bedeutender Arbeitgeber in Oberösterreich. Sie bietet – insbesondere für Techniktalente und SoftwarespezialistInnen – spannende Karrierechancen, sei es in der Lehre, Forschung, Administration oder der IT.

Die FH OÖ IT GmbH fungiert als zentraler IT-Dienstleister der Fachhochschule. 55 MitarbeiterInnen sind aktuell u. a. für .NET-Softwareentwicklung, IT-Netzwerkinfrastruktur und -sicherheit, Storage-Systeme, Customer-Support oder Medientechnik zuständig. Werden Sie Teil unseres Teams!
www.fh-ooe.at/jobs

CAREER CENTER HAGENBERG: SCHNITTSTELLE FÜR STUDIERENDE UND UNTERNEHMEN

Das Career Center unterstützt alle Studierenden der Fakultät für Informatik, Kommunikation und Medien in den Bereichen Karriereplanung, Weiterbildung und Networking. Dazu zählt Hilfe bei der Suche nach dem passenden Arbeitsplatz und Praktikum in Form eines Online-Jobportals und durch die jährliche Karrieremesse **FH>>next.** Weiters werden eine Karrierebibliothek und Veranstaltungen zu den Themen Jobeinstieg und Weiterbildung angeboten.

Kontakt: Birgit R. Kriegl, BSc
E-Mail: karriere@fh-hagenberg.at
www.fh-ooe.at/career-center-hagenberg

JETZT VORMERKEN: FH>>NEXT 2019

Donnerstag, 17. Oktober 2019, 12:00 bis 17:30 Uhr





Von oben:
Margit Bencic – MIC
Mirella Cuchiero – karriere.at

Fotos: MIC, karriere.at

www.tadelloser-arbeitgeber.at

Man sagt, mit uns kann man arbeiten. Und bei uns auch.
Deshalb sind wir immer auf der Suche nach ausgezeichneten Software-Entwicklern, IT Spezialisten, Medien-Designern und Consultants.



You've got a ticket to ride!

Verloren in Island: Dieses Wrack eines US-Navy-Flugzeugs ist eine Touristenattraktion in Sólheimasandur. Skateboarden auf dem Dach à la Justin Bieber war Max allerdings nicht erlaubt.

Beim Wandern auf dem Preikestolen wurde Caroline mit dieser Aussicht auf den Lysefjord belohnt.

Fotos: privat



Hagenbergs Studierende können das bejahen. Sie haben die Chance, ein Semester oder Praktikum in Ländern rund um den Globus zu absolvieren – wie jene, die hier über ihre unvergessliche Zeit fern der Heimat in Island, China oder Kanada erzählen.

„Game of Thrones" lässt grüßen

Auf ins Land nördlich der Mauer hieß es für Maximilian Hatzl. Sein Berufspraktikum führte ihn nach Island, ins Reich der Vulkane, Geysire, Thermalquellen und Lavafelder.

In Reykjavík arbeitete er für die Werbeagentur Silent. Eine stille Zeit war es dort für ihn allerdings nicht. Neben intensiven Brainstorming-Sessions standen für Maximilian auch Filmaufnahmen, Filmschnitt und Postproduction am Programm.

Neben dem fordernden Agenturleben blieb dennoch Zeit, die vielen Facetten der am Polarkreis liegenden Insel kennenzulernen: vom Flugzeugwrack in Sólheimasandur über das Eismeer Jökulsárlón am Fuße des Breiðamerkurjökull-Gletschers bis hin zu den Farmhäusern in der nördlichen Einöde.

Was Maximilian besonders gefallen hat: „Die einzigartige Landschaft und die Willkommenskultur in Island. Ich habe sogar meinen Aufenthalt um zwei Monate verlängert", sagt der Student im Bachelor Medientechnik und -design.

These boots are made for walkin'

Auch Caroline Abl lernte in ihrem Auslandssemester die schönsten Seiten des Nordens kennen – wenn auch nicht Islands, sondern Schwedens. Sie studierte an der Karlstad University, an der 16.000 Personen inskribiert sind und die jedes Jahr über 250 Austauschstudierende willkommen heißt.

Für Caroline also eine tolle Chance, viel Zeit mit Studierenden aus aller Welt zu verbringen. Gemeinsam wurde gekocht, die schöne Natur genossen – und natürlich auch gelernt. „Ein großer Pluspunkt in den Kursen war der Fokus auf Gleichberechtigung und Interaktion", sagt die Studentin im Bachelor Kommunikation, Wissen, Medien.

Als ihr persönliches Highlight bezeichnet sie die einwöchige Wanderung durch Teile von Schweden und Norwegen. „In den beiden Ländern herrscht Jedermannsrecht. Das bedeutet, dass wir dort übernachten konnten, wo es uns gerade am besten gefiel. Gesehen haben wir während der ganzen Zeit so gut wie niemanden."

Daher weht der Wind

Auslandspraktikum im Land der Windmühlen und Tulpenfelder gefällig? Ja, bitte, sagte sich Sarah Schauppenlehner und bewarb sich bei der Online-Agentur This Page in Amsterdam – mit Erfolg. Sie wurde als Frontend Developerin engagiert und war für Website-Entwicklungen verantwortlich.

Für Ausflüge in die kleinen Städtchen Hollands und das Entdecken der typisch niederländischen Traditionen blieb dennoch Zeit. Genauso wie für Luftsprünge vor den 19 zauberhaften Windmühlen von Kinderdijk.

Besonders begeistert zeigte sich die Medientechnik und -design Studentin auch von den Spezialitäten des Landes. Von Stroopwafeles über Poffertjes und Bitterballen eroberten viele süße und saure einheimische Speisen ihr Herz.

Im Land des Ahornblattes

Frieren war bei Arnold Greul entgegen allen Erwartungen nicht angesagt, obwohl er sein Auslandssemester in Kanada verbrachte: am Institute of Technology der University of Ontario. Der außergewöhnlich warme Herbst ließ sogar eine Kanutour am Lake Ontario zu.

Bei seiner Erkundungstour durch den zweitgrößten Staat der Erde hinterließen vor allem die unberührten Nationalparks einen bleibenden Eindruck. Ebenso wie ein verlängertes Wochenende in New York, der Besuch von Touristenattraktionen in Toronto und das eine oder andere Eishockeyspiel der Maple Leafs.

„Kanada ist ein multikulturelles Land, die Leute sind sehr aufgeschlossen und hilfsbereit. Ich fühlte mich hier schnell wie zu Hause", sagt der Student im Master Sichere Informationssysteme.

Vor Anker im Duftenden Hafen

Eine eindrucksvolle Skyline, einsame Buchten, Großstadtgetümmel und bunte Straßenmärkte: Ein Aufenthalt in Hongkong hat viel Abwechslung zu bieten. Ebendort absolvierte der Medientechnik und -design Student Martin Dorfer sein Praktikum bei Carbon.tv.

„Es ist unglaublich wie viele Möglichkeiten es hier gibt. Man lernt unterschiedlichste Menschen kennen und kann jeden Tag tolle Sachen unternehmen", schwärmt er.

Weiter geht's auf der nächsten Seite >>







Von oben:
Jump in and have fun – Sarah beim Sprung über die Windmühlen von Kinderdijk, die 1997 von der UNESCO zum Weltkulturerbe erklärt wurden.

Unberührte Nationalparks und Kanu-Action am Lake Ontario boten Arnold eine willkommene Abwechslung.

Die eindrucksvollen Skylines Hongkongs und Macaus laden zu Selfies ein, findet Martin.

Fotos: privat





Von oben: Voller Motivation am anderen Ende der Welt: Anna in Südkorea.

Daniela und Rene auf Entdeckungstour im Pagoden-Paradies Taiwan.

Auch wenn es in Norwegen keinen Sommer gibt: Das Eis muss man probieren.

Laureen (links) erlebte viele Abenteuer mit ihrer internationalen Familie.

Fotos: privat



Willkommen im Hightechparadies

Anna Hausberger verbrachte ihr Auslandssemester im Land der Halbleiter, Mikrochips, Flachbildschirme und Computer, in Südkorea.

Durch die Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft der Menschen lebte sie sich schnell an der Sungkyunkwan University in Südkorea ein. Nur ihr Magen hatte etwas länger mit der Umstellung zu kämpfen. „Mittlerweile finde ich das Essen aber echt lecker", bekräftigt die Mobile Computing Studentin.

Asiens Inselperle entdecken

Daniela Huber und Rene Kathofer zog es nach Taiwan, auch als Formosa bekannt, was im Portugiesischen „schön" bedeutet. Sie verbrachten das dritte Semester ihres Software Engineering Masterstudiums an der National Taiwan University of Science and Technology in Taipeh.

„Das Land ist wunderschön, die Menschen sind unglaublich freundlich und hilfsbereit. Wenn man sich erst an die hohe Luftfeuchtigkeit, mehr als 25 °C im November und die Tatsache, dass es jederzeit zu regnen beginnen kann, gewöhnt hat, verbringt man gern seine Zeit mit Erkundungen auf der ganzen Insel", sagt Daniela.

Roadtrip nach Gjøvik

Reise lieber ungewöhnlich lautete das Motto der beiden Mobile Computing Studierenden Laureen Schausberger und Mark Peneder. Statt zu fliegen fuhren sie mit dem Auto zur Norwegian University of Science and Technology in Gjøvik.

Nach rund 2000 Kilometern und Zwischenstopps in Berlin, Kopenhagen und Göteborg war das Ziel erreicht und das Abenteuer Auslandssemester konnte beginnen.

„Nachdem wir uns damit abgefunden haben, dass der Sommer in Norwegen eigentlich Herbst heißen müsste und alles um ein Vielfaches teurer ist als daheim, war alles super", sagen die beiden. „Besonders hat es uns gefallen, eine kleine internationale Familie zu sein. Wir konnten so viele neue Freundschaften knüpfen."







Hagenberg international

- Studiensemester und Praktika können auch im Ausland absolviert werden (mehr Fotos: www.fh-ooe.at/fotos-outgoings-hgb), Unterstützung durch das International Office am Campus bzw. den gewählten Studiengang
- Aktuell rund 100 Partnerhochschulen in über 30 Ländern (Details unter www.fh-ooe.at/partnerunis-hgb)
- Drei Masterstudiengänge in englischer Sprache: Interactive Media, Mobile Computing, Energy Informatics
- Double-Degree-Abkommen zwischen dem Masterstudiengang Software Engineering und dem renommierten Department für Mathematik und Computer Science der süditalienischen Università della Calabria (www.fh-ooe.at/se-ma)
- Diverse internationale Veranstaltungen, z. B. International Evenings, der International Summer Workshop on IT Education and Research und das Security Forum

Mehr Infos:
www.fh-ooe.at/international

Geist in der Maschine?

A.I. hautnah erleben!

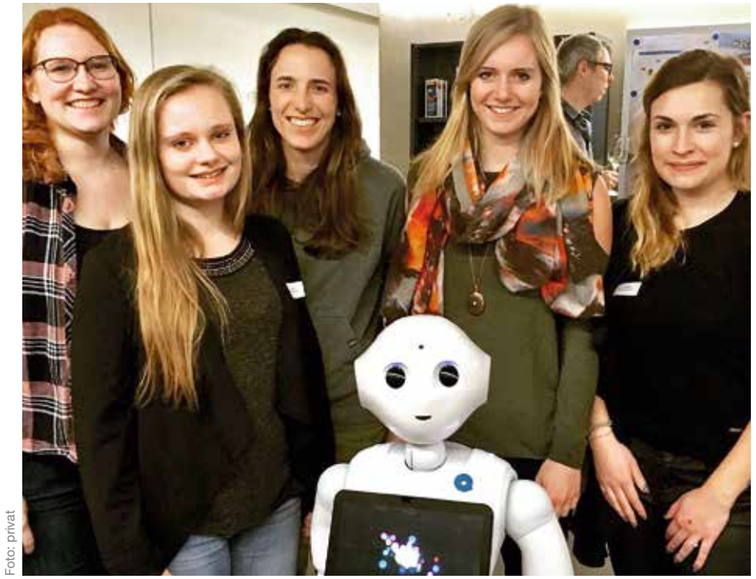


Foto: privat

„Grüezi Schweiz und hello A.I." hieß es für fünf Hagenberger Studentinnen, die im Februar an der „International Winter School on Artificial Intelligence (A.I.)" der Hochschule Luzern teilnahmen.

Nadine Obwaller (Embedded Systems Design), Lucia Nagl und Nina Unger (beide Human-Centered Computing) trafen dort mit Isabella Horn und Victoria Absmann (beide Medientechnik und -design) nicht nur auf den Humanoiden Roboter NAO (Bild oben). Auf sie warteten auch spannende Aufgabenstellungen von Schweizer Unternehmen zum Thema Künstliche Intelligenz.

> **Es hat uns Spaß gemacht, NAO beizubringen, einen Dialog von Englisch in Gebärdensprache zu übersetzen.**

„Die Leute waren super, und wir wurden an der Uni sowie in der Freizeitgestaltung bestens betreut", sagen die Studentinnen. Es blieb sogar Zeit, die Schweizer Skipisten zu erkunden und die populäre Fasnacht kennenzulernen.

Veranstaltungen wie diese sind für viele der FH-Studierenden bereits Fixpunkte im Kalender. Sie nehmen im Rahmen des Lehrplans auch an zahlreichen Exkursionen und an Firmenbesuchen teil.

Fast 100 Studierende aus den Studiengängen Hardware-Software-Design, Embedded Systems Design, Mobile Computing, Sichere Informationssysteme, Medizin- und Bioinformatik sowie Data Science und Engineering waren im März bei der „embedded world" in Nürnberg, der Leitmesse für Embedded-Technologien.

Auch am Programm stand ein Besuch der International Conference on Animation, Effects, Games and Immersive Media (FMX) und der GameZone des Internationalen Trickfilm Festivals in Stuttgart, der Learntec in Karlsruhe und des Sci-Fi- Festivals in München, um nur einige weitere Beispiele zu nennen.





Überflieger

Unsere Alumni über ihr Studium und ihre Karriere in Wirtschaft, Forschung oder als GründerInnen.



JOACHIM PÖTTINGER

Ich über mich:
34, aus OÖ, Absolvent Bachelor Computer- & Mediensicherheit und Master Sichere Informationssysteme, aktuell IT Security Officer bei Austro Control und Lektor an der FH in Hagenberg und Wien, zuvor bei einem IT-Dienstleister im Bereich Information Security Management, IT-Risk Management, Quality Management, Business Continuity Management tätig.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Es gab Information-Security-Studiengänge noch bevor das Thema mit dem Begriff Cyber-Security sexy und massentauglich wurde. Praxisnahe Ausbildung, klar strukturiertes Studium, familiäre, freundschaftliche Campusatmosphäre.

Was es mir gebracht hat/warum ich es weiterempfehle:
Es vermittelt breites technisches Wissen sowie Management-Kenntnisse. Das perfekte Rüstzeug, mich optimal weiterzuentwickeln.

Mein Studienzeit-Highlight:
Das Auslandssemester bei der European Network & Information Security Agency (ENISA) in Kreta sowie beim Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) in Bonn.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Großartige Ausbildung, familiär, praxisorientiert



TAMARA UNDESSER

Ich über mich:
24, aus OÖ, Absolventin Bachelor Kommunikation Wissen Medien, aktuell Front End Developer bei Auto Trader Ltd. in Manchester, zuvor UX Developer bei NTS Retail GmbH in Leonding/OÖ.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Aufgrund der Möglichkeit, Gelerntes praxisnah anzuwenden, z. B. im Praktikum. Außerdem überzeugen der gute Ruf der FH, die Lage und Ausstattung.

Warum ich mein Studium weiterempfehle:
Wegen der Vielfältigkeit: Von E-Learning, empirischer Sozialforschung bis Webentwicklung und Usability ist alles dabei. Man hat Freiraum, sich auf einen Bereich/mehrere Bereiche zu spezialisieren.

Was es mir gebracht hat:
V. a. durch die Praxiserfahrung im Ausland hatte ich einen sehr guten Karrierestart. Im Job brauche ich die erworbenen technischen Kenntnisse, aber auch Soft Skills, Teamfähigkeit und Präsentationsskills.

Mein Studienzeit-Highlight:
Das Praktikum bei einer Webagentur in London, die Präsentation des Studienprojektes, der Tag nach der Bachelorprüfung.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Praxisnah, Natur, Fortschritt



PHILIPP JAHODA

Ich über mich:
27, aus OÖ, Absolvent Bachelor und Master Mobile Computing, aktuell CTO (Technischer Leiter) und Gründer von Butleroy.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Wegen des guten Rufs, aus Technikinteresse.

Warum ich es weiterempfehle:
Softwareentwicklung im mobilen Bereich ist die Zukunft, dafür bietet Mobile Computing eine optimale Ausbildung.

Was es mir gebracht hat:
Ein gutes Maß an Basiswissen in vielen Bereichen, es fällt leicht, ins Berufsleben einzusteigen und sich zu spezialisieren.

Wie ich Studium und Beruf meisterte:
Ich habe nicht berufsbegleitend studiert, war allerdings in meinem Abschlussjahr bereits selbstständig. Es gibt leider kein Wundermittel, man muss einfach durchbeißen. Es lohnt sich.

Mein Studienzeit-Highlight:
Ich hatte allgemein eine schöne Studienzeit in Hagenberg, konnte viele Kontakte knüpfen und Freundschaften schließen.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Fortschrittlich, zukunftssicher, spannend



SUSANNE OBERNDORFER

Ich über mich:
35, aus OÖ, Absolventin Master Human-Centered Computing (berufsbegleitend), zuvor kaufmännische Ausbildung, aktuell User Experience Designerin bei Ocilion IPTV Technologies in Ried im Innkreis.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Aufgrund des ausgezeichneten Rufs, der guten Atmosphäre und Topausstattung. Zudem bot das Studium einen spannenden Mix aus humanwissenschaftlichen und technischen Fächern.

Warum ich mein Studium weiterempfehle:
Wenn man seine Ideen weiterentwickeln will, kreativ sein möchte und motiviert ist, Neues zu entdecken, ist es ideal.

Was es mir gebracht hat:
Breitgefächertes Wissen, das für die Entwicklung moderner Systeme oder Produkte ganz einfach notwendig ist.

Wie ich Studium und Familie/Kinderbetreuung meisterte:
Durch die gute Organisation/Disziplin, Unterstützung durch die Familie und die gegenseitige Hilfe unter den Studierenden.

Mein Studienzeit-Highlight:
Die unterschiedlichen Persönlichkeiten und Fähigkeiten der Studierenden. In Hagenberg hat das Gesamtpaket gestimmt.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Campusfeeling, Innovation, no limit



PHILIPP DOPPELHAMMER

Ich über mich:
26, aus NÖ, Absolvent Bachelor Hardware-Software-Design und Master Embedded Systems Design, im Studium als Elektronik-Freelancer bzw. für Knorr-Bremse in Mödling tätig und Gründung des Start-ups Track Check (intelligentes Transportüberwachungssystem) mit Kollegen, aktuell bei modum.io in Zürich (Hardware-Software-Lösungen für Transport und Logistik) beschäftigt sowie als Lead Developer für Software und Elektronik für das Start-up Delivio.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Aufgrund der unvergleichbaren Campusatmosphäre (Hagenberg Spirit) und der Vermittlung von praxisnahem State-of-the-Art-Wissen.

Warum ich es weiterempfehle:
Es ist der ideale Weg, um komplexe Softwaresysteme sowie die Elektronik dahinter zu verstehen.

Was es mir gebracht hat:
Das Wissen, wie komplexe technische Systeme, z. B. Computer oder Motorsteuerungen, im Detail funktionieren.

Mein Studienzeit-Highlight:
Die abwechslungsreiche Ausbildung sowie die studentischen Sportveranstaltungen und Partys.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
State of the Art, studierendenfreundlich, abwechslungsreich



THOMAS KOFLER

Ich über mich:
38, aus OÖ, Absolvent Bachelor Software Engineering und Master Information Engineering und -Management (beide berufsbegleitend), zunächst IT-Leiter im Groß- und Einzelhandel, Doktoratsstudium an der TU München, danach Mitglied der Task-Force zum Aufbau des Zentrum Digitalisierung. Bayern, aktuell in einem großen DAX-Konzern tätig.

Warum ein Studium in Hagenberg:
Zukunftsgerichtete Studiengänge, die Chance, Beruf und Studium zu verbinden, persönliche Wissensvermittlung.

Was es mir gebracht hat:
Technologische Exzellenz, soziale und Problemlösekompetenz, die in allen Unternehmensbereichen einsetzbar ist.

Mein Studienzeit-Highlight:
Ein andauerndes Highlight. Interessante Menschen, anhaltende Freundschaften. Hagenberg ist ein Ort des Wissens sowie ein Ort, an dem man sich freundschaftlich begegnet, interessante Diskussionen führt und Erfolge feiern kann.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Horizonterweiternd, motivierend, gestaltend

Weiter geht's auf Seite 37 >>

Fotos: privat, großes Bild iStock

EY
Building a better working world

Was bewegen wir heute, was morgen die Welt bewegt?

Industrie 4.0, Smart Cities, Artificial Intelligence – wir sind am Puls der digitalen Zeit. Immer in Bewegung. Wir identifizieren die digitalen Chancen unserer Kunden, reduzieren Risiken und schaffen für sie entscheidende Wettbewerbsvorteile. EY vereint die besten Digitalexperten in Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktions- und Managementberatung, die gemeinsam neue Standards setzen. Werden Sie Teil unseres Teams und treiben Sie mit uns die Digitalisierung voran.

Move the standard. Move together.
www.ey.com/at/digitalmovement

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

„EY" und „wir" beziehen sich auf Ernst & Young Global Limited, eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht. ED None.

Aussteller und Übersichtsplan

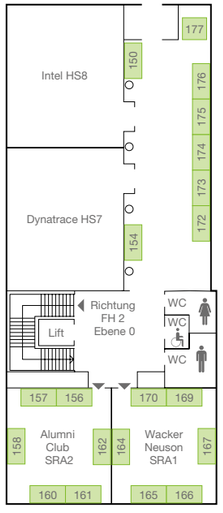
FH>>next 2018
FH Oberösterreich
Softwarepark 11, 4232 Hagenberg
18. Oktober 2018, 12:00 bis 17:30 Uhr
www.fh-ooe.at/karrieremessefhnext

Aussteller	Stand
KPMG Austria GmbH	1
smartpoint IT consulting GmbH	2
dataformers GmbH	3
pixelart GmbH	4
STEINBAUER Performance Austria GmbH	5
Raiffeisen Bank International AG	6
Netural	7
HOFER KG	8
RUBICON IT GmbH	9
NAVAX Consulting GmbH	10
Siemens Personaldienstleistungen	11
Siemens AG Österreich	11
Bitter GmbH	12
BEKO Engineering & Informatik	13
SKIDATA AG	14
MIC – managing international customs & trade compliance	15
XORTEX eBusiness GmbH	16
NTS Retail	17
Sprecher Automation	18
Primetals Technologies Austria GmbH	19
Objectbay Software & Consulting GmbH	20
EMAKINA CEE	23
Axians ICT Austria	24
Atikon EDV & Marketing GmbH	25

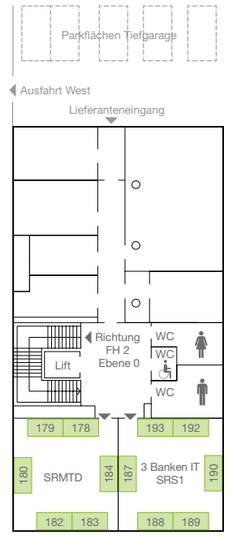
Aussteller	Stand
Dynatrace	26
eurofunk Kappacher	27
abatec group AG	28
Wintersteiger AG	33
ekey biometric systems GmbH	34
ITSV GmbH	36
SIGNON Österreich GmbH	38
technosert electronic GmbH	39
Bitpanda	40
INNOFORCE	41
LAOLA1 Multimedia GmbH	42
Land Oberösterreich	43
Smarter Ecommerce GmbH	44
Fretello	45
ventopay gmbh	46
sequality software engineering	47
HRS Destination Solutions Austria GmbH	48
NEXPERTS GmbH	49
Blockpit GmbH	50
STIWA Holding GmbH	51
S&T AG	54
elements	55
Pimcore	55
CDE – Communications Data Engineering GmbH	56

Aussteller	Stand
COUNT IT Group	57
Premedia	58
Runtastic GmbH	59
TODAY Experts Oberösterreich GmbH	60
Softwarepark Hagenberg	66
CGM – CompuGroup Medical	67
BDO Austria	68
WALTER GROUP	69
BMD Systemhaus GesmbH	70
cubido	71
RISC Software GmbH	72
bet-at-home.com Entertainment GmbH	73
PALFINGER	74
GE Healthcare Austria	75
Namirial Group	76
ITPRO – Consulting & Software GmbH	77
IVM Technical Consultants	78
SPAR ICS	79
Kappa Filter Systems	80
Infostand FH>>next	**85**
Alumni Club FH OÖ	85
Masterstudiengänge FH OÖ	85
Raiffeisen Software	88
TEST-FUCHS GmbH	89
A1 Digital	90
TGW Logistics Group GmbH	91

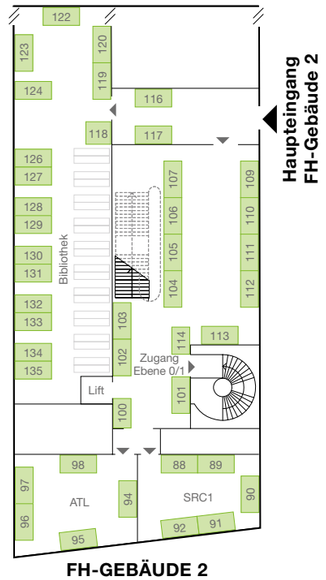
Haupteingang FH-Gebäude 3



FH-GEBÄUDE 3
Ebene 3 (Erdgeschoß)



FH-GEBÄUDE 3
Ebene 2 (Untergeschoß)



FH-GEBÄUDE 2
Ebene 2 (Erdgeschoß)



FH-GEBÄUDE 2
Ebene 0 (2. Untergeschoß)

Aussteller	Stand
EV Group GmbH	92
Miba Group	94
Fischer Sports GmbH	95
Knorr-Bremse GmbH Division IFE – Automatic Entrance Systems	96
Anton Paar GmbH	97
solvistas GmbH	98
Tractive	100
Kapsch Group	101
epunkt	102
Österreichische Staatsdruckerei GmbH	103
VACE GROUP	104
Connex Marketing GmbH	105
ENGEL AUSTRIA GmbH	106
AXESS AG	107
COPA-DATA	109
KERN engineering careers	110
Fronius International GmbH	111
BMW Motoren GmbH	112
bluesource mobile solutions / mobile-pocket	113
DER STANDARD	114
Intel Austria	116
artworx GmbH	117
Bosch-Gruppe Österreich	118
3 Banken IT GmbH	119

Aussteller	Stand
Ginzinger electronic systems GmbH	120
KEBA AG	122
Nagarro GmbH	123
Accenture GmbH	124
Socionext Embedded Software Austria GmbH	126
RZL Software GmbH	127
Borland Entwicklung GmbH / Micro Focus	128
PÖTTINGER Landtechnik GmbH	129
FINDOLOGIC GmbH	130
DS AUTOMOTION GmbH	131
seso	132
SQS Software Quality Systems Ges.mbh	133
Fill GmbH	134
cargo-partner GmbH	135
Loxone Electronics GmbH	150
PROGRAMMIERFABRIK GmbH	154
EY Österreich	156
Trodat Trotec Group	157
MED-EL GmbH	158
Interad – The .Net Experts	160
Mindbreeze GmbH	161
NETxAutomation Software GmbH	162
x-tention Informationstechnologie GmbH	164

Aussteller	Stand
Wien Energie GmbH	165
voestalpine Group-IT GmbH	166
FireStart GmbH	167
Parkside IT GmbH	169
VSTech Service und Engineering GmbH	170
karriere.at	172
Fabasoft International Services GmbH	173
Porsche Informatik	174
FH OÖ IT GmbH	175
Wacker Neuson Linz GmbH	176
KTM AG	177
Greentube Internet Entertainment Solutions GmbH	178
NOVOMATIC Gaming Industries GmbH	179
Liebherr Österreich	180
Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH	180
BearingPoint	182
PRESONO Smart Information GmbH	183
Energie AG Oberösterreich	184
Commend International	187
EBCONT	188
Elektrobit Austria GmbH	189
Deloitte	190
Sigmatek GmbH & Co KG	192
Moser Holding AG	193

Auf den folgenden Seiten sind alle Aussteller im Detail vorgestellt >>

Rahmenprogramm / Infos zu Messe und AbsolventInnen-Empfang

11:30 Uhr	Offizielle Eröffnung der Messe und Begrüßung der Aussteller und Ausstellerinnen durch das Dekanat Ort: Dynatrace HS7 (FH-Gebäude 3, Ebene 3)
12:00–17:30 Uhr	Messebetrieb auf mehreren Ebenen in den FH-Gebäuden 3 und 2
18:00 Uhr	AbsolventInnen-Empfang für Alumni der Fakultät Hagenberg Um Anmeldung wird gebeten via Online-Formular: **www.fh-ooe.at/hgb-absolventinnenempfang**

Messeorganisation

Birgit R. Kriegl, BSc
Career Center Hagenberg
FH OÖ Studienbetriebs GmbH
Softwarepark 11
4232 Hagenberg
Tel.: +43 5 0804 21560
E-Mail: karriere@fh-hagenberg.at

A

A1 DIGITAL

Branche: IT (Cloud & IoT)
Standorte: Wien, München, Lausanne
MitarbeiterInnen gesamt: 150
Einsatzbereiche: Wir suchen motivierte Talente in den unterschiedlichsten Bereichen, wie z. B. Marketing, Sales, Cloud, IT & Operations, Mobile App & Platform Development, Strategy & Finance

.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Barbara Seidl
HR Manager
Lassallestraße 9
1020 Wien
+43 664 66 31383

barbara.seidl@a1.digital
a1.digital

Stand: 90

ABATEC GROUP AG

Branche: Elektronikentwicklung und -produktion
Standorte: Regau, Mariapfarr
MitarbeiterInnen gesamt: 200
Einsatzbereiche: 1991 als 2-Mann Betrieb gegründet, ist abatec heute einer der führenden österreichischen Elektronikentwickler und -fertiger. Durch spezielles Know-how in den Bereichen Hardware, Software, Mechanik und Produktion realisiert abatec innovative elektronische Lösungen nach höchsten Ansprüchen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Birgit Bauer
Leitung Human Resources
Oberregauer Straße 48
4844 Regau
+43 7672 277200

b.bauer@abatec-ag.com
www.abatec-ag.com

Stand: 28

ACCENTURE GMBH

Branche: IT-Consulting, Dienstleistung
Standorte: Wien und in über 120 Ländern
MitarbeiterInnen gesamt: 449.000
Einsatzbereiche: Strategie-, Management- und Technologieberatung, Technologielösungen (Implementierung von IT- und digitalen Lösungen) und Outsourcing

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Mag. (FH) Anna Riessland
Recruiting Lead Österreich
Börsegebäude, Schottenring 16
1010 Wien
+43 1 20502 33183

anna.riessland@accenture.com
www.accenture.at/karriere

Stand: 124

ANTON PAAR GMBH

Branche: Produktion von Messgeräten
Standorte: Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 3.000
Einsatzbereiche: Entwicklungs- & Fertigungspartner für hochqualitative mechanische & elektronische Teile, Baugruppen & Komplettgeräte | revolutionäre Trainings- & Analysesysteme für den Profisport

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI Ernst Pock
Technical Recruiting
Anton-Paar-Straße 20
8054 Graz
+43 316 257 4142

bewerbung@anton-paar.com
www.anton-paar.com/jobs

Stand: 97

ARTWORX GMBH

Branche: Onlineagentur
Standorte: Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 12
Einsatzbereiche: Banner, Landingpage, Onlinepromotion, Onlinemarketing

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Andreas Zachbauer
Geschäftsführer
Kienzlstraße 17
4600 Wels
+43 660 4796073

a.zachbauer@artworx.at
www.artworx.at

Stand: 117

ATIKON EDV & MARKETING GMBH

Branche: Werbeagentur
Standorte: Leonding
MitarbeiterInnen gesamt: 80
Einsatzbereiche: Atikon ist Österreichs führender Marketingpartner für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Rechtsanwälte.Wir sind immer auf der Suche nach kreativen Köpfen aus den Bereichen Web- und Grafikdesign, Webprogrammierung und Weboptimierung (SEO, Social Media).

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Julia Richler
Human Resources
Kornstraße 4
4060 Leonding
+43 732 61126625

julia.richler@atikon.com
www.atikon.com

Stand: 25

AXESS AG

Branche: Komplettlösungen für Ticketing und Zutrittsmanagement
Standorte: Anif
MitarbeiterInnen gesamt: 250
Einsatzbereiche: Wir bieten maßgeschneiderte Gesamtlösungen im Ticketing und Zutrittsmanagement. Unsere Systeme sind weltweit in Skiregionen, Messezentren, Stadien, Themenparks und Bädern, als auch im Touristic Transport im Einsatz.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Swetlana Kalmutzke
Human Resources Manager
Sonystraße 18
5081 Anif
+43 6246 202 291

jobs@teamaxess.com
www.teamaxess.com/karriere

Stand: 107

AXIANS ICT AUSTRIA GMBH

Branche: IT
Standorte: Linz, Wien, Graz, Salzburg, Innsbruck, Dornbirn
MitarbeiterInnen gesamt: 370
Einsatzbereiche: Als IT-Provider mit einem breiten Portfolio suchen wir Talente, die uns in den Bereichen Advanced Analytics, Cloud Transformation, Managed Service, Connectivity, SAP und Security unterstützen, schenken ihnen Vertrauen und geben ihnen Flexibilität und Eigenverantwortung für unkonventionelle und neue Möglichkeiten.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Christina Sonderegger, MA
HR Marketing & Development Specialist
Hafenstraße 2a
4020 Linz
+43 517 151816

karriere@axians.at
www.axians.at

Stand: 24

B

BDO AUSTRIA

Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung
Standorte: 10 Standorte in Österreich
MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 800
Einsatzbereiche: Tax, Audit, Advisory, Business Services & Outsourcing

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Alexandra Fenz
Head of Human Resources
QBC 4 - Am Belvedere 4
Eingang Karl-Popper-Straße 4
1100 Wien

karriere@bdo.at
www.bdo.at

Stand: 68

BEARINGPOINT

Branche: IT und Consulting
Standorte: Graz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 500
Einsatzbereiche: BearingPoint ist eine der führenden Management- und Technologieberatungen in Europa mit globaler Reichweite. Wir sind spezialisiert auf Technologieservices und hochtechnologische IT-Lösungen für Unternehmen der Telco- und Medienbranche sowie für konvergente Industrien und Versorgungsunternehmen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Silvia Sprügl
Recruiting & Employer Branding
Seering 6
8141 Premstätten
+43 316 80038034

silvia.spruegl@bearingpoint.com
www.bearingpoint.com

Stand: 182

BEKO ENGINEERING & INFORMATIK GMBH & CO KG

Branche: Ingenieursbüro, technische Dienstleistung, Maschinenbau, Anlagenbau, Elektrotechnik, Informatik
Standorte: Linz, Hagenberg, Graz, Salzburg, Innsbruck, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 700
Einsatzbereiche: Mit dem gebündelten Know-how von rund 700 IT-Experten und Engineering-Spezialisten entwickeln wir seit über 50 Jahren Lösungen für Unternehmen aller Branchen und Größen. In unseren internen Competence-Centern und vor Ort in den Projektteams unserer Kunden.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Andrea Aichinger
Recruiting
Gruberstraße 6
4020 Linz
+43 732 65546521

andrea.aichinger@beko.at
www.beko.at

Stand: 13

BET-AT-HOME.COM ENTERTAINMENT GMBH

Branche: Entertainment
Standorte: Linz (Österreich), St. Julians (Malta)
MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 300
Einsatzbereiche: Software Development (Client & Web), App Development, Mobile Software Development, QA Engineering, Test Automation, Digital Media, Frontend Development, Database/DWH

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. (FH) Oliver Hermann
Recruitment & Selection
Hafenstraße 47–51
4020 Linz
+43 732 9015 1091

jobs.bet-at-home.com

Stand: 73

BITPANDA GMBH

Branche: FinTech
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 70
Einsatzbereiche: Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, den Handel von Bitcoin und Co so einfach wie möglich zu gestalten. In den vergangenen Jahren haben wir uns damit zu Europas führender Plattform für Kryptowährungen entwickelt. Als Teil unseres Teams kannst du diese innovative Industrie aktiv mitentwickeln.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Nina Aichinger
HR Manager
Burggasse 116/3+3a
1070 Wien
+43 660 7045146

nina.aichinger@bitpanda.com
www.bitpanda.com

Stand: 40

BITTER GMBH

Branche: Technische Dienstleistung
Standorte: Sierning bei Steyr, München und Ludwigsburg bei Stuttgart
MitarbeiterInnen gesamt: 150
Einsatzbereiche: Wir entwickeln für Automobilisten, die Automobilzuliefer-, die Elektronik-, die Haushaltsgeräte- und die Maschinenbauindustrie. Wir entwickeln an unseren und an Ihren Standorten. Wir von Bitter entwickeln Lösungen. Ob als Teil oder als Ganzes.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Armin Pachinger
HR.
Gewerbestraße 12
4522 Sierning
+43 7259 32223 0

bewerbung@bitter.at
www.bitter.at

Stand: 12

BLOCKPIT GMBH

Branche: Softwareentwicklung Blockchain & Cryptocurrencies
Standorte: Hagenberg, Linz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 17
Einsatzbereiche: Automatisierte Steuerberechnung von Kryptowährungsgewinnen. Monitoring-Tools für Blockchain und Exchanges. Projektabwicklung Corporate Blockchains

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Florian Wimmer
Co-Founder & CEO
Softwarepark 21
4232 Hagenberg im Mühlkreis
+43 650 6404140

florian@blockpit.io
www.blockpit.io

Stand: 50

BLUESOURCE – MOBILE SOLUTIONS GMBH

Branche: IT-Dienstleistung
Standorte: Hagenberg
MitarbeiterInnen gesamt: 45
Einsatzbereiche: Mach, was'd liebst: Setze Softwarelösungen für Mobile Commerce, Mobile Payment, Industrie 4.0 und IoT um; arbeite in der Beratung, im Konzept & Design, im Customer Engagement oder entwickle Front- und Backends. Mach's bei uns: einem der erfolgreichsten App-Entwickler Österreichs mit Hauptsitz in Hagenberg.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI (FH) Roland Sprengseis
COO
Softwarepark 35
4232 Hagenberg
+43 7236 3343 900

office@bluesource.at
www.bluesource.at

Stand: 113

BMD SYSTEMHAUS GESMBH

Branche: Software-Entwicklung, IT-Dienstleistung
Standorte: Steyr (Hauptstandort), Neuzeug, Wien, Linz, Salzburg, Deutschland, Schweiz, Ungarn, Slowakei und Tschechien
MitarbeiterInnen gesamt: 500
Einsatzbereiche: BMD hat sich vom universellen EDV-Anbieter zu einem führenden österreichischen Hersteller von hochwertiger Business Software in den Bereichen Buchhaltung, Kostenrechnung, Controlling, Lohn und HRM, ERP und CRM für Unternehmen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer entwickelt.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Romana Hausleitner
Leitung HR
Sierninger Straße 190
4400 Steyr
+43 50883 2012 oder +43 50883 2010

jobs@bmd.at
www.bmd.com

Stand: 70

BMW MOTOREN GMBH

Branche: Automobilindustrie
Standorte: Steyr bzw. weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 4.500
Einsatzbereiche: Als größtes Motorenwerk der BMW Group mit Sitz des Dieselmotoren-Entwicklungszentrums bieten wir vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und Karrierechancen sowie eine Reihe an maßgeschneiderten Trainee-Programmen für Studierende und Absolventen im BMW Group Werk Steyr.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Azra Eljazovic, MSc
HR Marketing & Talent Management
Hinterbergerstraße 2
4400 Steyr
+43 7252 8882195

personal.steyr@bmw.com
bmw-werk-steyr.at/de/karriere.html

Stand: 112

BORLAND ENTWICKLUNG GMBH / MICRO FOCUS

Branche: IT
Standorte: 100 global locations worldwide
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 50 (Niederlassung Linz)
Einsatzbereiche: Originating in 1983, Borland Software Corporation is a Micro Focus company and the Borland brand identifies the requirements, test and change management solutions which help companies to build better software, faster. Borland in Linz is looking for innovative developers who want to work for an international player, building world-class testing software in a customer-focused world.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Florentina Grebe
Software Developer
Hauptstraße 4–10
4040 Linz
+43 732 210 30606

office.linz@microfocus.com
www.microfocus.com

Stand: 128

BOSCH-GRUPPE ÖSTERREICH

Branche: Industrie
Standorte: Bischofshofen, Hallein, Innsbruck, Kalsdorf/Graz, Linz, Marchtrenk, Pasching, Premstätten, Schwaz i. Tirol, Steyr, Ternitz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 402.000
Einsatzbereiche: Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzten im Jahr 2017 rd. 78,1 Milliarden Euro um. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Tanja Binder, MA
HR Business Partnerin
Göllnergasse 15–17
1030 Wien
+43 1 79722 5501

Ihre.Bewerbung@at.bosch.com
www.bosch-career.at

Stand: 118

CARGO-PARTNER GMBH

Branche: Transport & Logistik
Standorte: Headquarter in Fischamend und weiters Flughafen Wien, Graz, Linz, Innsbruck, Hohenems und in über 30 Ländern weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: national ca. 450, international über 2.700
Einsatzbereiche: Je nach Qualifikationen und Erfahrungen bieten wir Absolventen die Möglichkeit des Einstiegs in das Berufsleben an – im Bereich der Logistik und IT: Application Development + ICC, Application Management + BI, Business Analysis + Project Management, Technical Management, Service Desk.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Claudia Strassil, MA
Manager Human Resources
Airportstraße
2401 Fischamend
+43 5 9888 11331

claudia.strassil@cargo-partner.com
www.cargo-partner.com

Stand: 135

C

CDE – COMMUNICATION DATA ENGINEERING GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Hagenberg im Mühlkreis, Erlangen (Deutschland)
MitarbeiterInnen gesamt: 25
Einsatzbereiche: Wir entwickeln individuelle Hightech-Hardware- und Softwarelösungen und Produkte für unsere Kunden aus den Branchen Medizintechnik, Sicherheit, Mobilität, Automotive und Energie. Unsere Leistungssegmente hierbei sind: Hardware- und Firmwareentwicklung, Web- und PC-basierende Softwarelösungen und mobile Applikationen. Zusätzlich bieten wir Data Mining und Predictive Analytics.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dipl.-Betriebsw. (FH) Thomas Pendele
CEO
Softwarepark 37
4232 Hagenberg im Mühlkreis
+43 7236 33514350

office@cde.at
www.cde.at

Stand: 56

CGM CLINICAL ÖSTERREICH GMBH

Branche: EDV-Dienstleistungen
Standorte: Steyr, Linz, Wien, Wiener Neudorf, St. Pölten, Graz, Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 260
Einsatzbereiche: Mit unseren vielfältigen Aufgaben im Umfeld der Gesundheits-IT bieten wir sowohl erfahrenen Persönlichkeiten als auch jungen Absolventen weitreichende Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten (Projekt-, Produkt- und Prozessmanager, Softwarearchitekten, Programmierer, Consultants und Supporter).
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Ingrid Thaller
Human Resources
Pachergasse 4
4400 Steyr
+43 7252 587 0

jobs.at@cgm.com
www.cgm.com/at

Stand: 67

COMMEND INTERNATIONAL GMBH

Branche: Elektronikindustrie
Standorte: Salzburg-Stadt
MitarbeiterInnen gesamt: weltweit 450+
Einsatzbereiche: Sicherheit und Kommunikation, Notruf-Kommunikation – öffentlicher Verkehr, Infrastruktur, Stadtzentren, Service-Kommunikation – Parkplätze, Ticketautomaten, Infoterminals, Betriebskommunikation – Zutrittsmanagement, Produktion, Sicherheit

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Sonja Dank
HR-Manager
Saalachstraße 51
5020 Salzburg
+43 6628 56225410

jobs@commend.com
www.commend.com

Stand: 187

CONNEX MARKETING GMBH

Branche: Marketing- und IT-Dienstleister
Standorte: Wels, Niederlassungen in 9 Ländern Europas
MitarbeiterInnen gesamt: 150
Einsatzbereiche: Seit mehr als 30 Jahren sind wir auf innovative Lösungen zur Verkaufsförderung, Kundenbindung und Mitarbeitermotivation spezialisiert. Als Marktführer in diesem Geschäftsfeld sind wir ständig auf der Suche nach Talenten in in den Bereichen: Marketing, IT, Produktmanagement, E-Business etc.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Eva-Maria Brunner
HR Manager
Dr.-Schauer-Straße 26
4600 Wels
+43 7242 2025 323

eva-maria.brunner@connexgroup.net
www.connexgroup.net

Stand: 105

COPA-DATA / ING. PUNZENBERGER COPA-DATA GMBH

Branche: Automatisierung, Softwareentwicklung
Standorte: Hauptsitz in Salzburg; Tochterfirmen weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 250
Einsatzbereiche: Softwareentwicklung (Schwerpunkt C++ oder HTML5/C#, Produktmanagement, Project Engineering, Training, Usability, Screen & Interaktionsdesign, Softwaretests (automatisiertes Testen), alles in Vollzeit oder in Teilzeit (auch studienbegleitend)

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Dr. Manfred Magnus
Head of Human Resources
Karolingerstraße 7b
5020 Salzburg
+43 662 431002105

manfred.magnus@copadata.com
www.copadata.com

Stand: 109

COUNT IT GROUP

Branche: Dienstleistung
Standorte: Hagenberg, Linz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 115
Einsatzbereiche: Die COUNT IT Group unterstützt mit betriebswirtschaftlichem Know-how und innovativer Informationstechnologie die Geschäftsprozesse der Kunden. Wir bieten Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Software, Consulting & IT-Outsourcing, Personalverrechnung/HR-Management sowie Rechnungswesen, Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Markus Szöky, BSc, MA
Leitung Software & Consulting – IT-Outsourcing
Softwarepark 49
4232 Hagenberg
+43 7236 20077 6653

m.szoeky@countit.at
www.countit.at

Stand: 57

CUBIDO BUSINESS SOLUTIONS GMBH

Branche: IT,Consulting
Standorte: Leonding bei Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 40
Einsatzbereiche: Sie begleiten eine/n Vertriebsmitarbeiter/in zum Kunden und analysieren dort die spezifischen Anforderungen. Anschließend erstellen Sie ein Fachkonzept und implementieren gemeinsam mit dem Kunden die erarbeitete Lösung mithilfe von Microsoft-Technologien.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Wolfgang Ennikl
Geschäftsführer
Haidfeldstraße 33
4060 Leonding
+43 732 671155

job@cubido.at
karriere.cubido.at

Stand: 71

DATAFORMERS GMBH

Branche: Softwareentwicklung und IT-Consulting
Standorte: Linz (Gewerbepark Urfahr 8), Steyr (Wolfernstraße 20b), Wien (Schönbrunner Straße 131)
MitarbeiterInnen gesamt: 38
Einsatzbereiche: .NET-Entwicklung, Web-Entwicklung, App-Entwicklung

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
David Theil, MSc
CEO (Chief Entertainment Officer)
Gewerbepark Urfahr 8
4040 Linz
+43 732 919866

office@dataformers.at
www.dataformers.at

Stand: 3

DELOITTE

Branche: Unternehmensberatung, Software Entwicklung, Digitalagentur
Standorte: Wien, St. Pölten, Hollabrunn, Linz, Steyr, Graz, Salzburg, Innsbruck, Imst, St. Anton
MitarbeiterInnen gesamt: 1.350
Einsatzbereiche: Risk Advisory (Operational/Data Risk, IT Audit), Cyber Risk Advisory (IT/Information Security, Penetration Testing, Security Audits), Digital Forensic (Forensic Technology, E-Discovery, Cyber Response), Technology Consulting, Deloitte Digital (SW-Development, Creative Agency, IT Consulting)
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
Melike Jilka, MA
HR Business Partner
Renngasse 1/Freyung
1010 Wien
+43 1 53700 0

mjilka@deloitte.at
www.deloitte.at
www.deloittedigital.at

Stand: 190

3 BANKEN IT GMBH

Branche: IT-Dienstleister
Standorte: Linz, Innsbruck und Klagenfurt
MitarbeiterInnen gesamt: 270
Einsatzbereiche: Die 3 Banken IT ist ein umfassender Dienstleister (Generalunternehmer) für alle IT-Services in der 3-Banken-Gruppe. Das Dienstleistungsspektrum umfasst: Anwendungsentwicklung, Softwaremanagement, Betrieb Rechenzentrum, Betreuung IT-Infrastruktur, Sicherheitsmanagement, Support im Bankenbetrieb.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Ing. Dietmar Kolasch
Abteilungsleiter Infrastruktur & Applikationen
Untere Donaulände 28
4020 Linz
+43 732 7802 32700

office@3bankenit.at
www.3bankenit.at

Stand: 119

DS AUTOMOTION GMBH

Branche: Industrielle Automatisierung
Standorte: Linz, Deutschland, Frankreich, USA
MitarbeiterInnen gesamt: 200
Einsatzbereiche: Neben allgemeinen FTS-Anwendungen für unterschiedliche Branchen konzentriert und bearbeitet DS AUTOMOTION als Spezialist aktiv insbesondere folgende Kundensegmente: Automotive, Hospital & Healthcare, Intralogistics, Agriculture

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Andrea Berger
Human Resources Manager
Lunzerstraße 60
4030 Linz
+43 732 69578536

a.berger@ds-automotion.com
www.ds-automotion.com

Stand: 131

DYNATRACE

Branche: IT, Software Engineering
Standorte: Linz, Klagenfurt, Gdansk, Barcelona, Detroit, Boston, Maidenhead (GB), Sydney
MitarbeiterInnen gesamt: Global: 1.700, Austria: 325
Einsatzbereiche: Dynatrace is a global leader in Software Intelligence Solutions. AI-powered, full stack and completely automated. The world's leading brands, including 72 of the Fortune 100 trust in Dynatrace. Join us and help scale our business for growing demands! Tech-Stack: Full Stack focused on Java/.NET/C++/C#/Angular
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Veronika Gruber
Director Human Resources
Freistädter Straße 313
4040 Linz
+43 7329 08208

jobs.austria@dynatrace.com
jobs.dynatrace.at

Stand: 26

EBCONT

Branche: IT
Standorte: Wien, Linz, Hard, Neulengbach, Saarbrücken
MitarbeiterInnen gesamt: 400
Einsatzbereiche: EBCONT, einer der führenden österreichischen Anbieter in IT und Kommunikation – gegründet – ist bis heute in privater Hand. Von Bedarfsanalyse und Konzeption bis zu Umsetzung und Wartung – wir bieten Java Enterprise, MS.net, mobile Apps, Webservices, Big Data oder SOA.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
Mag. Dominik Fürst
Leiter Zweigstelle Linz
Handelskai 94–96
1200 Wien
+43 1 270020210

office@ebcont.com
www.ebcont.com

Stand: 188

EKEY BIOMETRIC SYSTEMS GMBH

Branche: Elektronik, Mechatronik, Software, Handel
Standorte: Österreich, Deutschland, Schweiz, Slowenien, Italien
MitarbeiterInnen gesamt: 100
Einsatzbereiche: Softwareentwicklung (Embedded Entwicklung, Mobile Computing), Hardwareentwicklung, Produktmanagement, Technische Vertriebskarrieren

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Iris Khinast
Leitung Personalmanagement
Lunzerstraße 89
4030 Linz
+43 732 890500 2111

karriere@ekey.net
www.ekey.net

Stand: 34

ELEKTROBIT AUSTRIA GMBH

Branche: IT
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 85
Einsatzbereiche: Software development for automotive industry, development for autonomous driving

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Ulrike Steiger, MSc, MBA
HR
Kaiserstraße 45/2
1070 Wien
+43 1 59983 7060

hr_austria@elektrobit.com
www.elektrobit.com

Stand: 189

ELEMENTS.AT NEW MEDIA SOLUTIONS GMBH

Branche: Digitalagentur
Standorte: Salzburg und Hagenberg
MitarbeiterInnen gesamt: 100+
Einsatzbereiche: elements gehört zu den fünf größten Digitalagenturen Österreichs und wurde auf kununu.com zum Top-Arbeitgeber der Branche gewählt. Mit über 100 Mitarbeitern betreut elements namhafte nationale und internationale Kunden in den Bereichen E-Commerce, Online-Marketing, PIM, Applikationsentwicklung & Design.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Marion Gebhart, BA
People Management
Söllheimstraße 16, Gusswerk Halle 6
5020 Salzburg
+43 662 876606

marion.gebhart@elements.at
www.elements.at

Stand: 55

EMAKINA CENTRAL & EASTERN EUROPE GMBH

Branche: IT
Standorte: Wien, Zagreb
MitarbeiterInnen gesamt: 100
Einsatzbereiche: Als Partner für digitale Transformation entwickeln wir ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden. Aufgrund der dafür notwendigen breiten Aufstellung hast du bei uns die Möglichkeit, in vielen Bereichen zu arbeiten (Development, Projektmanagement und Online Marketing): emakinacee.recruiterbox.com.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Desiree Hein
Marketing & Communications
Weyringergasse 30
1040 Wien
+43 1 315672 244

jobs@emakina.at
www.emakina.at

Stand: 23

ENERGIE AG OBERÖSTERREICH

Branche: Infrastrukturkonzern
Standorte: Linz, Gmunden, weitere in Ö und im benachbarten Ausland
MitarbeiterInnen gesamt: 4.834
Einsatzbereiche: Die Energie AG ist ein moderner und leistungsfähiger Anbieter für Strom, Gas, Wärme, Wasser sowie Entsorgungs- und Informations- und Kommunikationstechnologie-Dienstleistungen. Die Einsatzgebiete für Absolventen der FH Hagenberg sind vielfältig: IT-Consulting, IT-Security, IT-Projektmanagement...
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Birgit Pieringer, MBA
HR Strategie und Steuerung
Böhmerwaldstraße 3
4020 Linz
+43 5 9000 3494

birgit.pieringer@energieag.at
www.energieag.at

Stand: 184

ENGEL AUSTRIA GMBH

Branche: Maschinenbau
Standorte: in Österreich: Schwertberg, St. Valentin, Dietach
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 6.600 weltweit
Einsatzbereiche: von der Optimierung unserer Prozesse und IT Systeme sowie der Entwicklung von intelligenten Industrie 4.0-Konzepten bis hin zur Softwareentwicklung der Maschinensteuerungen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Carina Strassmayr
Leitung Recruiting & Personalmarketing
Ludwig-Engel-Straße 1
4311 Schwertberg
+43 50 620 2507

jobs@engel.at
www.engelglobal.com

Stand: 106

EPUNKT GMBH

Branche: Personalberatung
Standorte: Linz, Wien, Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 170
Einsatzbereiche: epunkt ist auf die Vermittlung erstklassiger Kandidaten in den Bereichen IT, Wirtschaft & Technik spezialisiert und Marktführer im Recruiting in Österreich. Unser Ziel ist es zu begeistern: unsere Kunden, Kandidaten und Mitarbeiter! Dafür sind wir bereit, mehr zu leisten.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
Maria Harvey, MBA
Sourcing Partner
Harrachstraße 6
4020 Linz
+43 732 611221 172

maria.harvey@epunkt.com
www.epunkt.com

Stand: 102

EUROFUNK KAPPACHER

Branche: IT, Elektronik
Standorte: Österreich, Deutschland, Oman
MitarbeiterInnen gesamt: 515
Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, IT- und Kommunikationstechnik, Kundenservice, Projekt- und Produktmanagement, Verwaltung
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Petra Baumann, BA
HR Business Partner
eurofunk-Straße 1–8
5600 St. Johann/Pg.
+43 57 112 0

hr@eurofunk.com
www.eurofunk.com

Stand: 27

EV GROUP GMBH

Branche: Anlagenbau/Sondermaschinenbau Halbleiterindustrie
Standorte: Österreich (HQ), USA, Japan, Südkorea, Taiwan, China
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 820
Einsatzbereiche: EV Group ist der führende Hersteller von Prozessanlagen zur Waferbearbeitung für die Halbleiterindustrie, die Mikrosystemtechnik und die Nanotechnologie. In enger Zusammenarbeit mit einem weltweiten Kundenkreis entwickelt EV Group ausgereifte Anlagen zur Herstellung von Mikro- und Nanobauteilen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Martin Steinmann
Head of Human Resources
DI Erich-Thallner-Straße 1
4782 St. Florian am Inn
+43 7712 5311

EVGHR@EVGroup.com
www.evgroup.com

Stand: 92

EY ÖSTERREICH

Branche: Consulting
Standorte: Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt
MitarbeiterInnen gesamt: 1.000 in Österreich, 250.000 weltweit
Einsatzbereiche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung, Transaktionsberatung
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten:** nach Vereinbarung



KONTAKT:
Mag. Esther Brandner-Richter
Head of Human Resources
Wagramer Straße 19
1220 Wien
+43 1 211700

careers@at.ey.com
www.ey.com/at/careers

Stand: 156

FABASOFT

Branche: Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT)
Standorte: Linz, Wien, Frankfurt, Berlin, München, Bern
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 200
Einsatzbereiche: Wir sind 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit Innovationsgeist, Begeisterung, Engagement und Talent zum globalen Erfolg der Fabasoft Gruppe beitragen. Wir sind in den Bereichen Softwareentwicklung, Professional Services, Support und Data Center & IT-Services tätig.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Flora Hackl
Recruiting
Honauerstraße 4
4020 Linz
+43 732 606162 0

flora.hackl@fabasoft.com
www.fabasoft.com

Stand: 173

FH OÖ IT GMBH

Branche: IT
Standorte: Hagenberg, Linz, Steyr, Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 55 (gesamt FH OÖ: 860)
Einsatzbereiche: Als zentraler IT-Dienstleister der größten und forschungsstärksten Fachhochschule Österreichs bieten wir BewerberInnen vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in den Bereichen .NET-Softwareentwicklung, IT-Netzwerkinfrastruktur und -sicherheit, Storage-Systeme, Customer Support, Medientechnik u. v. m.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
FH-Prof. DI Mag. Dr. Clemens Holzmann
Geschäftsführer
Franz-Fritsch-Straße 11/Top 3
4600 Wels
+43 508 0415110

it@fh-ooe.at
www.fh-ooe.at\it

Stand: 175

FILL GESELLSCHAFT M.B.H

Branche: Maschinenbau
Standorte: Gurten
MitarbeiterInnen gesamt: 800
Einsatzbereiche: Fill ist ein international führendes Maschinen- und Anlagenbauunternehmen für verschiedenste Industriebereiche. Einsatzbereiche im Unternehmen sind Maschinenbautechnik, Mechatronik, Softwaretechnik, Automatisierungstechnik sowie Metall- und Kunststofftechnik.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Katharina Lobmaier
Personalentwicklung
Fillstraße 1
4942 Gurten
+43 7757 7010

katharina.lobmaier@fill.co.at
www.fill.co.at

Stand: 134

FINDOLOGIC GMBH

Branche: IT, Software
Standorte: Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 30–50
Einsatzbereiche: Die FINDOLOGIC GmbH ist einer der führenden Anbieter von Suchtechnologien für den Wachstumsmarkt eCommerce, mit dem Ziel, das beste Shopping-Erlebnis für Endkunden zu schaffen. Mögliche Einsatzbereiche sind Software-Entwicklung, Digitales Projektmanagement, IT-Support, Marketing und Sales.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. (FH) Monika Pucher
Human Resources
Jakob-Haringer-Straße 5a
5020 Salzburg
+43 662 456708 41

work@findologic.com
www.findologic.com

Stand: 130

F

FIRESTART GMBH

Branche: Softwarehersteller
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 32
Einsatzbereiche: FireStart Entwickelt Standardsoftware im Bereich Business Process Management (BPM). Wir bieten Praktika im Bereich Softwareentwicklung (C#, HTML 5 (Angular, jQuery, React) , Mobile Apps (iOS, Android) und Konzeption/Umsetzung von Medieninhalten (Grafik und Design, Audio-und Videoproduktion)
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI (FH) Robert Hutter
Gründer und CEO
Hafenstrasse 47–51
4020 Linz
+43 699 19224596

r.hutter@firestart.com
www.firestart.com

Stand: 167

FISCHER SPORTS GMBH

Branche: Sportartikelhersteller
Standorte: Zentrale in Ried im Innkreis
MitarbeiterInnen gesamt: rd. 1.600
Einsatzbereiche: Wir verstärken unser Team laufend in Bereichen wie: IT/Informationmanagement; (Online-) Marketing; Produktentwicklung, -management; Sales; Technik/Produktion; Finance/Controlling; HR etc.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Philipp Möseneder
Recruiting | Personalentwicklung
Fischerstraße 8
4910 Ried
+43 7752 909 2204

jobs@fischersports.com
www.fischersports.com

Stand: 95

FRETELLO

Branche: Music Technology
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 10
Einsatzbereiche: Fretello is an AI-powered learning platform for guitar players. The mobile app uses top-notch technology to listen to you play, give feedback and seamlessly adapt to your progress. It creates customizable lessons combining theory and practice to a slick practicing experience.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Wolfgang Damm, MSc
CTO & Co-Founder
Industriezeile 35/Top 2.24
4020 Linz
+43 660 4072688

wolfgang@fretello.com
fretello.app

Stand: 45

FRONIUS INTERNATIONAL GMBH

Branche: Energie, IT, Software, Elektro, Elektronik, Metall
Standorte: Wien, Vertriebsbüros in Innsbruck und Salzburg sowie weltweit in 28 Ländern
MitarbeiterInnen gesamt: über 4.550 gesamt
Einsatzbereiche: Forschung & Entwicklung, technischer Vertrieb, Produktdesign, Fertigungsprozesstechnik
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Manfred Wolfschwenger
HR-Generalist
Günter-Fronius-Straße 1
4600 Thalheim
+43 7242 2412018

wolfschwenger.manfred@fronius.com
www.fronius.com/karriere

Stand: 111

GE HEALTHCARE AUSTRIA

Branche: Medizintechnik, Life-Sciences
Standorte: Zipf, Pasching, Wien – weltweit mehr als 100
MitarbeiterInnen gesamt: 500 in Österreich
Einsatzbereiche: GE Healthcare liefert medizintechnische Lösungen und bietet Dienstleistungen, die einen wichtigen Beitrag zur Gestaltung eines neuen Zeitalters für die Patientenversorgung leisten. Wir beschäftigen weltweit die besten Köpfe mit dem Ziel, Ideen und Möglichkeiten mit unerschöpflichen Ressourcen anzugehen und umzusetzen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

David Duringer
Talent Acquisition Partner
Tiefenbach 15
4871 Zipf
+43 664 4568652

david.duringer@ge.com
www.ge.com/at/karriere

Stand: 75

GINZINGER ELECTRONIC SYSTEMS GMBH

Branche: Elektronik
Standorte: Weng im Innkreis, Altheim, Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 90
Einsatzbereiche: Elektronikentwicklung Hardware, Embedded Softwareentwicklung
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Alexandra Hinterberger
Personalmanagement
Gewerbegebiet Pirath 16
4952 Weng im Innkreis
+43 7723 5422216

alexandra.hinterberger@ginzinger.com
www.ginzinger.com

Stand: 120

GREENTUBE INTERNET ENTERTAINMENT SOLUTIONS GMBH

Branche: Gaming and Gambling
Standorte: Vienna, Graz, Malta, Alderney, UK, Netherlands, Canada, Gibraltar, Slovakia, Greece
MitarbeiterInnen gesamt: 600
Einsatzbereiche: Greentube Internet Entertainment Solutions, the global interactive unit of NOVOMATIC, is a leading developer and supplier of iGaming solutions. Greentube is a wholly-owned subsidiary of the NOVOMATIC Group, one of the biggest producers and operators of gaming technologies.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Diana Dobra
Team Leader Recruiting
Wiedner Hauptstraße 94
1050 Wien
+43 1 90 1711114

ddobra@greentube.com
www.greentube.com/careers

Stand: 178

HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Standorte: österreichweit und international
MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: über 11.000; weltweit: über 120.000
Einsatzbereiche: International Applications, National Applications, Reporting & Business Intelligence, Hardware & Systems, Security sowie Software Development
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Laura Holzinger, MBA
Human Resources
Hofer Straße 1
4642 Sattledt
+43 5 7030 699

karriere@hofer.at
www.karriere.hofer.at

Stand: 8

HRS AUSTRIA GMBH

Branche: IT
Standorte: Hagenberg, Wien, Innsbruck, Berlin, Köln
MitarbeiterInnen gesamt: 50
Einsatzbereiche: Wir decken die gesamte Wertschöpfungskette der digitalen Distribution ab und bieten Destinationen, Gastgebern und Agenturen eine „All-in-one-Lösung" zur Erfassung, Pflege und Vermarktung von Ferienunterkünften. Mehr als 500.000 Unterkünfte vertreibt HRS an eine Vielzahl reichweitenstarker Plattformen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja

KONTAKT:

Mag. Stephanie Danter
HR Business Partner Destination Solutions
Grabenweg 58
6020 Innsbruck
+43 512 5351737

stephanie.danter@hrs.com
destinationsolutions.hrs.com

Stand: 48

INNOFORCE

Branche: Software
Standorte: Balzers (LI), Linz (AT), Riga (LV)
MitarbeiterInnen gesamt: 27
Einsatzbereiche: INNOFORCE ist ein innovatives und dynamisches Ingenieurunternehmen. Seine Kernkompetenzen liegen in der Medizinalinformatik, insbesondere in den Bereichen HNO- und Augenheilkunde sowie in der Hörgeräteakustik.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dipl.-Ing. ETH Christoph Wille
CEO
Neugrüt 9
9496 Balzers
+423 384 0100

job@innoforce.com
www.innoforce.com

Stand: 41

INTEL AUSTRIA

Branche: Semiconductor, Mobile Communications, Electronic Industry
Standorte: Austria: Linz, Villach; worldwide
MitarbeiterInnen gesamt: Linz: 260; worldwide: 100.000
Einsatzbereiche: Linz is the leading Cellular RF R&D site of Intel, located in the vicinity of Johannes Kepler University campus. The R&D team can draw upon a long experience, especially in the area of digital and RF design of integrated circuits for mobile phones, which reaches back to the late 1990's.
Berufspraktikum möglich: yes **Abschlussarbeiten möglich:** yes



KONTAKT:

Ingrid Hamid, BSc
Administrative Support
Freistädter Straße 400
4040 Linz
+43 732 25233 110

intel-linz-office@intel.com
jobs.intel.com

Stand: 116

INTERAD – THE .NET EXPERTS

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 11
Einsatzbereiche: Interad ist Spezialist für moderne Individualsoftware. Wir lösen die Probleme unserer Kunden mit dem Einsatz neuester Technologien und dem starken Fokus auf webbasierten Applikationen. Wir suchen IT-EnthusiastenInnen, denen es Spaß macht, Neues zu lernen und unsere Kunden immer wieder zu begeistern!
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI (FH) Gabriel Leeb
Geschäftsführung
Reininghausstraße 13a
8020 Graz
+43 316 225700 0

gabriel.leeb@interad.at
www.interad.at

Stand: 160

IT-SERVICES DER SOZIALVERSICHERUNG GMBH

Branche: IT, EDV, Gesundheitswesen, Medizin, Soziales
Standorte: Wien und Linz
MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 700
Einsatzbereiche: Die ITSV GmbH ist der IT-Dienstleister der österreichischen Sozialversicherung (SV). Als innovatives Technologieunternehmen steuern, koordinieren und entwickeln wir zukunftsweisende IT-Aktivitäten der österreichischen SV. Die Digitalisierung des Gesundheitswesens ist für uns ein zentrales Thema.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Bettina Gerstl
Recruiterin
Johann-Böhm-Platz 1
1020 Wien
+43 50 124844 1594

bettina.gerstl@itsv.at
www.itsv.at

Stand: 36

ITPRO – CONSULTING & SOFTWARE GMBH

Branche: IT, Consulting, EDV-Dienstleistungen
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: rund 25
Einsatzbereiche: Consulting & Software Engineering für die Bereiche Mobile und Client/Server

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Oliver Zauner
Geschäftsführender Gesellschafter
Buchnerplatz 1
4020 Linz
+43 732 615141

office@itpro.at
www.itpro.at

Stand: 77

IVM TECHNICAL CONSULTANTS WIEN GES.M.B.H.

Branche: Beratung, Consulting, Dienstleistung
Standorte: Wien, Graz, Linz & Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 200
Einsatzbereiche: Software & IT-Solutions, Elektronik & Elektrotechnik, Maschinenbau & Anlagenbau

Berufspraktikum: ja (in Wien) **Abschlussarbeiten:** ja (in Wien)



KONTAKT:

Paulina Gajarska
HR & Marketing
Wiener Straße 131
4020 Linz
+43 1 69888800

welcome@ivm.at
www.ivm.at

Stand: 78

K

KAPPA FILTER SYSTEMS GMBH

Branche: Umwelttechnik, industrielle Luftreinhaltung
Standorte: Steyr-Gleink (HQ), Düsseldorf
MitarbeiterInnen gesamt: 95
Einsatzbereiche: Wir entwickeln, produzieren, installieren und servicieren schlüsselfertige Anlagen zur industriellen Luftreinhaltung und Energierückgewinnung. Mit wirtschaftlichen und technischen Innovationen arbeiten wir täglich an unserer Vision „The future has zero emissions".
www.checkinzeroemissions.com
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Christina Füßlberger, BSc, MA
Personalmanagement
Im Stadtgut A1
4407 Steyr-Gleink
+43 7252 220 584

c.fuesslberger@kappa-fs.com
www.kappa-fs.com

Stand: 80

KAPSCH GROUP

Branche: IT, Software, Telekommunikation
Standorte: Headquarter in Wien, Niederlassungen in Österreich und weltweit auf allen Kontinenten
MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 7.000 weltweit
Einsatzbereiche: Top motivierte und gut ausgebildete Spezialisten, die mit ihrem Know-how mit uns die Zukunft gestalten möchten – vor allem in den Bereichen Vertrieb, Projektmanagement, Solution Design, System-Engineering und Software-Entwicklung – sind bei uns stets gefragt!
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Daniela Giovannozzi
HR Head of Recruiting Kapsch Group Austria
Johann-Hofmann-Platz 9
1120 Wien
+43 50 8111905

daniela.giovannozzi@kapsch.net
onestepahead.kapsch.net

Stand: 101

KARRIERE.AT GMBH

Branche: Informationsdienstleistung & Unternehmensberatung (IT/EDV/Internet/Telekom)
Standorte: Linz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 140
Einsatzbereiche: Führendes Online-Karriereportal für Fach- und Führungskräfte in Österreich. Informationen zu den Themenbereichen Beruf, Karriere & Karriereplanung.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mirella Cuchiero
Talent Scout
Donaupromenade 1
4020 Linz
+43 732 90 82 00-0

mirella.cuchiero@karriere.at
www.karriere.at

Stand: 172

KEBA AG

Branche: Elektrotechnik, Elektronik, Automatisation, Industrie, Produktion
Standorte: Österreich, Deutschland, Italien, USA, Türkei, China, Rumänien, Tschechische Republik, Niederlande, Japan, Taiwan, Korea
MitarbeiterInnen gesamt: 1.144
Einsatzbereiche: Industrieautomation, Bank-und Dienstleistungsautomation und Energieautomation

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Kerstin Prado
Human Resources Management
Reindlstraße 51
4041 Linz
+43 732 70 90 25501

prd@keba.com
www.keba.com

Stand: 122

KERN ENGINEERING CAREERS

Branche: Personaldienstleistungen & Engineering
Standorte: Linz, Steyr, Graz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 160
Einsatzbereiche: Wir bei KERN haben uns spezialisiert: auf Talente und Personallösungen in der Technik. Für Kandidaten sind wir die Talentveredler und Entwickler ihrer Karrieren. Und Technikunternehmen bieten wir die High Potentials und Spezialisten als Basis für ihren Unternehmenserfolg.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Bettina Kern, MBA
Geschäftsführende Gesellschafterin
Herrenstraße 18
4020 Linz
+43 732 944310 800

b.kern@kern-partner.at
www.kern.cc

Stand: 110

KNORR-BREMSE GMBH DIVISION IFE – AUTOMATIC ENTRANCE SYSTEMS

Branche: Schienen- und Nutzfahrzeuge
Standorte: Kematen an der Ybbs, Mödling
MitarbeiterInnen gesamt: > 1.000
Einsatzbereiche: Projektmanagement, Einkauf, System Engineering, Konstruktion, Forschung & Entwicklung

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

MMag. Elisabeth Steinkellner
HR Business Partner
33.a Straße 1
3331 Kematen an der Ybbs
+43 7448 9000 5211

elisabeth.steinkellner@ife-doors.com
www.ife-doors.at
www.knorr-bremse.at

Stand: 96

KPMG AUSTRIA

Branche: Prüfung und Beratung
Standorte: Linz, Innsbruck, Salzburg, Wien, Graz, Klagenfurt, Mödling, Bregenz
MitarbeiterInnen gesamt: 1.450 in Österreich, 189.000 weltweit
Einsatzbereiche: Cyber Security, Software Compliance Services, Cloud Computing, IT Advisory, Data & Analytics

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Mag. Viktoria Wallaberger
HR Management
Kudlichstraße 41
4020 Linz
+43 732 6938 2195

vwallaberger@kpmg.at
www.kpmg.at

Stand: 1

KTM AG

Branche: Automotive
Standorte: Hauptsitz Mattighofen; Munderfing, Salzburg/Anif, Wels, Graz, Rosenheim
MitarbeiterInnen gesamt: 4.200
Einsatzbereiche: Bei KTM treffen Vorwärtsdenker auf adrenalingefüllte Jobs. Wenn du die Zukunft formen willst und natürlich Motorräder, dann bist du beim größten Motorradhersteller Europas genau richtig. Das Unternehmen entwickelt und produziert rennsporttaugliche Motorräder für Gelände und Straße.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Johanna Iraschek
Recruiting
Stallhofnerstraße 3
5230 Mattighofen
+43 7742 6000 8889

johanna.iraschek@ktm.com
www.ktmgroup.com

Stand: 177

L

LAND OBERÖSTERREICH

Branche: öffentlicher Dienst
Standort: Amt der Oö. Landesregierung in Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 9.500
Einsatzbereiche: Softwareentwicklung, Security (Datensicherheit und Datenschutz), Testautomatisierung, technischer Support, Qualitätssicherung, System-/Netzwerkplanung und -betrieb

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Daniela Reisenzaun
Recruiterin
Bahnhofplatz 1
4021 Linz
+43 732 7720 18718

karriere@ooe.gv.at
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

Stand: 43

LAOLA1

Branche: Medien, Internet, IT
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 180
Einsatzbereiche: LAOLA1.at ist das größte Sportportal und führender Sportcontentanbieter Österreichs. Zu unseren Dienstleistungen zählen v. a. Sportrechtehandel, Sportmarketing, Mobile-/Webentwicklung, Videoproduktion/-redaktion und Online-Marketing. Wir dürfen zahlreiche Vereine und Verbände zu unseren Kunden zählen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Julia Hofbauer
Junior HR Manager
Hosnedlgasse 25
1220 Wien
+43 1 25631410

j.hofbauer@thesportsmanholding.com
www.laola1.at/de

Stand: 42

LIEBHERR ÖSTERREICH

Branche: Metallindustrie
Standorte: In Österreich Nenzing, Telfs, Bischofshofen, Lienz, Korneuburg
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 5.000 – weltweit ca. 44.000
Einsatzbereiche: Liebherr stellt eine breite Palette hochwertiger Premiumprodukte und intelligenter Engineering-Lösungen in den Segmenten Baumaschinen, Heizungs-, Lüftungs- und Klimasysteme bzw. Kühl- und Gefriergeräte her. Hierfür benötigen wir Fachkräfte aus Informatik, Elektrotechnik, Mechatronik etc.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Matthias Böttiger
Personalreferent
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 1
6710 Nenzing
+43 50809 42575

matthias.boettiger@liebherr.com
www.liebherr.com

Stand: 180

LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

Branche: Maschinenbau/Baumaschinen
Standorte: In Österreich Nenzing, Telfs, Bischofshofen, Lienz, Korneuburg
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1.100 in Bischofshofen – weltweit ca. 44.000
Einsatzbereiche: Als Teil der internationalen Firmengruppe verantworten wir die Entwicklung, die Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Motivierte AbsolventInnen finden neben unserem Trainee-Programm vielfältige Möglichkeiten für den Karriereeinstieg (F&E, IT- und Software-Entwicklung usw.).
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
MMag. Vanessa Kneißl
Personalleiterin
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4
5500 Bischofshofen
+43 50809 11206

jobsLBH@liebherr.com
www.liebherr.com/karriere

Stand: 180

LOXONE ELECTRONICS GMBH

Branche: Elektronik
Standorte: Kollerschlag, Gallneukirchen, Salzburg, USA, England, Spanien, Frankreich, Italien, Tschechien, Schweiz, Benelux, Stuttgart
MitarbeiterInnen gesamt: 265
Einsatzbereiche: No Gimmicks. Real Smart Homes. Ein Zuhause, das weiß, was es zu tun hat. Unsere Mission: Wir verändern das Leben in den eigenen vier Wänden. 50.000 Handgriffe weniger, mehr Zeit zum Leben. Vom Start-up zum Global Player.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Sabrina Hetzendorfer
People Operations
Smart Home 1
4154 Kollerschlag
+43 7287 7070

bewerbung@loxone.com
jobs.loxone.com

Stand: 150

M

MED-EL GMBH

Branche: Medizintechnik
Standorte: Innsbruck
MitarbeiterInnen gesamt: 1.900
Einsatzbereiche: MED-EL ist ein führender Hersteller von innovativen medizinischen Geräten zur Behandlung verschiedener Arten von Hörverlust. Unser breites Produktportfolio bietet Kindern und Erwachsenen in mehr als 100 Ländern eine an ihre spezifischen Bedürfnisse optimal angepasste Hörimplantatlösung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Veronika Wanitschek, MSc
HR Specialist
Fürstenweg 77a
6020 Innsbruck
+43 577880

jobs@medel.com
jobs.medel.com

Stand: 158

MIBA GROUP

Branche: Motoren- und Fahrzeugindustrie
Standorte: Laakirchen, Aurachkirchen, Roitham, Vorchdorf, Deutschland, USA, China, Brasilien, Indien, Slowakei, Großbritannien
MitarbeiterInnen gesamt: 7.400
Einsatzbereiche: Unsere Produkte – Sinterformteile, Motoren- und Industriegleitlager, Reibbeläge, Leistungselektronik-Komponenten und Beschichtungen – sind weltweit in Fahrzeugen, Zügen, Schiffen, Flugzeugen, Kraftwerken, Raffinerien, Kompressoren oder Industriepumpen zu finden.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Bernhard Reisner
Vice President Human Capital
Dr.-Mitterbauer-Straße 3
4663 Laakirchen
+43 7613 2541 0

Bernhard.Reisner@MIBA.COM
www.miba.com

Stand: 94

MIC

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Linz (AT) – HQ, Salzburg (AT), Schaffhausen (CH), Erlangen (DE), Antwerpen (BE), Southfield, MI (US), Vancouver, WA (US), Bangkok (TH), Mexico City (MX)
MitarbeiterInnen gesamt: 305
Einsatzbereiche: Weltweit führender Anbieter für Customs & Trade-Compliance-Software-Lösungen. Sie arbeiten gerne im Team und im internationalen Umfeld? Dann finden Sie bei uns attraktive Positionen in Software-Entwicklung, SW-Quality-Management, Technischer Support und IT-Projektmanagement.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Margit Bencic
Leitung Human Resources
Hafenstraße 24
4020 Linz
+43 732 7784960

career@mic-cust.com
www.mic-cust.com

Stand: 15

MINDBREEZE GMBH

Branche: Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT)
Standorte: Linz, Wien, Frankfurt, Berlin, München, Bern, Chicago
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 30
Einsatzbereiche: Mindbreeze ist ein rasch wachsender und international führender Anbieter von Appliances und Cloud-Services für Information Insight und angewandte künstliche Intelligenz. Mindbreeze InSpire hilft Kunden, ihr Unternehmenswissen effizient zu nutzen und nachhaltig Mehrwert daraus zu generieren.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Flora Hackl
Recruiting
Honauerstraße 2
4020 Linz
+43 732 606162 620

flora.hackl@mindbreeze.com
www.mindbreeze.com

Stand: 161

MOSER HOLDING AG

Branche: Medien
Standorte: Innsbruck
MitarbeiterInnen gesamt: 1.400
Einsatzbereiche: WebentwicklerIn, GrafikerIn, DesignerIn, Organisationstalent, Medienfreak, TeamplayerIn. Leute wie dich suchen wir!
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Miriam Hasibeder
Personalmanagement/HRM
Brunecker Straße 3
6020 Innsbruck
+43 512 5354 5070

karriere@moserholding.com
www.moserholding.com/karriere

Stand: 193

NAGARRO GMBH

Branche: Beratung, Consulting, IT, EDV
Standorte: weltweit 25 Niederlassungen
MitarbeiterInnen gesamt: 180 national und 5.000 international
Einsatzbereiche: Agile Software-Entwicklung & Software-Testing, Big Data & Analytics, Cloud Services, IoT & Wearables, Machine Learning, Managed IT Services, Mobility Solutions, UX Design und Artificial Intelligence
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Jasmin Likar
Leiterin Human Resources
Alser Straße 4 / Hof 1
1090 Wien
+43 1 40958900

jasmin.likar@nagarro.com
www.nagarro.com

Stand: 123

N

NAMIRIAL GMBH

Branche: Software
Standorte: Österreich (Ansfelden bei Linz), Italien, Rumänien, USA
MitarbeiterInnen gesamt: 350
Einsatzbereiche: Namirial entwickelt Europas führende Plattform für verschiedenste Szenarien digitaler Geschäftsabschlüsse. Wir suchen motivierte Kollegen und Kolleginnen für unser Entwicklungsteam in Ansfelden und bieten spannende Jobs, wie Web Developer (ASP.Net), DevOps Engineer und Software Consultant.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
Rainer Dirnstorfer
CTO
Haider Straße 40a
4052 Ansfelden
+43 722 988060

r.dirnstorfer@namirial.com
www.namirial.at

Stand: 76

NAVAX CONSULTING GMBH

Branche: IT
Standorte: Wien, Linz, Graz, Innsbruck, Salzburg, Köln, Zürich
MitarbeiterInnen gesamt: 180
Einsatzbereiche: NAVAX ist ein unabhängiges IT-Systemhaus, das Unternehmensprozesse optimiert und Business-Softwarelösungen für national und international tätige Unternehmen einführt.
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
Christiane Supper, MA
HR Specialist
Technologiestraße 8
1120 Wien
+43 508 3830

c.supper@navax.com
www.navax.com/de

Stand: 10

NETCETERA (NEXPERTS GMBH)

Branche: IT, Digital Payment
Standorte: Österreich, Schweiz, Mazedonien, Deutschland, Liechtenstein, Vereinigte Arabische Emirate
MitarbeiterInnen gesamt: 40 in Österreich, 500 weltweit
Einsatzbereiche: Wir sind führender Anbieter von Lösungen zum Bezahlen mit dem Handy und sicheren Einkaufen im eCommerce-Umfeld. Wir beschäftigen uns mit Technologien wie NFC, HCE, Wallets, Mobile Security und entwickeln iOS & Android Apps sowie Java und .NET-Backend-Systeme mit den neuesten Tools.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Hannes Bergthaler
Head of Engineering Digital Payment
Softwarepark 37
4232 Hagenberg
+43 664 60411105

hannes.bergthaler@netcetera.com
www.netcetera.com

Stand: 49

NETURAL GMBH

Branche: Digitale Medien
Standorte: Linz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 80
Einsatzbereiche: Wer bei Netural arbeitet, darf klingende Kundennamen und Brands mit seinen Qualitäten verwöhnen. Nicht zuletzt aber ist man Teil eines fabelhaften Teams. Gefragt sind EntwicklerInnen (Mobile, Backend und Frontend) sowie UX-DesignerInnen.
Aktuelle Stellenangebote unter: www.netural.com/karriere
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Johanna Hartl
Human Resources
Peter-Behrens-Platz 2
4020 Linz
+43 732 790903

jobs@netural.com
www.netural.com

Stand: 7

NETXAUTOMATION SOFTWARE GMBH

Branche: Software für die Gebäudeautomation
Standorte: Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 14
Einsatzbereiche: Wir entwickeln und vertreiben Software für die Gebäudeautomation in mehr als 40 Ländern weltweit. Zur Erweiterung unseres Teams suchen wir motivierte Software-Entwickler (C#) und Web-Entwickler (Angular, TypeScript, HTML5, SASS/CSS), die ein Interesse für Gebäudeautomation mitbringen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dr. Reinhard Mayr
Qualitätsmanager
Maria-Theresia-Straße 41
4600 Wels
+43 7242 25290060

reinhard.mayr@netxautomation.com
www.netxautomation.com

Stand: 162

NOVOMATIC GAMING INDUSTRIES GMBH

Branche: Technologie, Entertainment
Standorte: HQ in Gumpoldskirchen
MitarbeiterInnen gesamt: 1.200 in Österreich und 28.000 weltweit
Einsatzbereiche: Die NOVOMATIC-Gruppe ist eines der führenden heimischen Technologieunternehmen in hundertprozentigem österreichischen Privatbesitz mit Sitz südlich von Wien. Als international tätiger Gaming-Technologiekonzern zählt sie durch ihre konsequente Wachstumsstrategie zu den Weltmarktführern der Branche.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Tijana Pavlovic
Recruiter
Wiener Straße 158
2352 Gumpoldskirchen
+43 2252 6060

careers@novomatic.com
www.novomatic.com

Stand: 179

NTS RETAIL

Branche: Software-Entwicklung
Standorte: Leonding, Wien, St. Petersburg, Rzeszów
MitarbeiterInnen gesamt: 110
Einsatzbereiche: Wir heißen ambitionierte und kreative Talente gerne bei uns willkommen – erfahrene Software-Berater, abenteuerfreudige Projektmanager und Trainer, Quality-Manager mit Biss, Software-Ingenieure und Mobile Developer mit dem Kopf voller Ideen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Sabine Hochleitner
Head of Human Resources
Ebner-Platz 1
4060 Leonding
+43 50 687

hr@ntsretail.com
www.ntsretail.com/de/karriere

Stand: 17

OBJECTBAY SOFTWARE & CONSULTING GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Traun, Wien, Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 40
Einsatzbereiche: WIR ENTWICKELN SOFTWARE. WIR DIGITALISIEREN. Wir helfen unseren Kunden, ihre Geschäftsprozesse zu digitalisieren. Wir sind leidenschaftliche Software-Entwickler, die permanent hinterfragen, wie Technologie unser Leben einfacher und Menschen smarter machen kann. Wir transformieren Ideen in Software.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Annalena Ulamec, MSc
People Operations
Johann-Roithner-Straße 131
4050 Traun
+43 7229 630630

career@objectbay.com
www.objectbay.com

Stand: 20

ÖSTERREICHISCHE STAATSDRUCKEREI GMBH

Branche: Information & Consulting
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 150
Einsatzbereiche: Die OeSD produziert alle Hochsicherheits-Ausweisdokumente der Republik Österreich. Aufgrund der langjährigen Erfahrung in allen Aspekten der Daten- und IT-Sicherheit bietet die OeSD spezielle Beratungsleistungen im Zusammenhang mit Cyber-Security für Behörden und Unternehmen an.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Renate Frühwirth
Leitung HR
Tenschertstraße 7
1239 Wien
+43 1 20666288

fruehwirth@staatsdruckerei.at
www.staatsdruckerei.at

Stand: 103

PALFINGER

Branche: Maschinenbau
Standorte: Bergheim, Elsbethen, Köstendorf, Lengau, Salzburg, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: ca.10.300
Einsatzbereiche: AbsolventInnen aus den Studienrichtungen Mechatronik, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Innovations- und Produktmanagement, Produktdesign und technische Kommunikation, Software Development, Entwicklungsingenieure Maschinenbau, Metall und Kunststofftechnik.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Magdalena Breckner
HR Business Partner
Lamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Bergheim
+43 662 228181712

Mag.Breckner@palfinger.com
www.palfinger.com

Stand: 74

PARKSIDE IT GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Graz
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 60
Einsatzbereiche: Wir suchen nach Talenten für die Bereiche Frontend-, Web-/CMS- & Full-Stack-Development, UI/UX sowie Software testing!
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Christian Moser
Human Resources
Marienplatz 1
8020 Graz
+43 660 8686184

work@parkside.at
www.parkside.at/karriere

Stand: 169

PIMCORE GMBH

Branche: Software-Entwicklung und Informationstechnologie
Standorte: Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 100+
Einsatzbereiche: Mit über 80.000 Installationen und nationalen sowie internationalen Auszeichnungen zählt das Start-up Pimcore zu den weltweit führenden Open-Source-Software-Plattformen. Das System vereint PIM, CMS, DAM und E-Commerce in einem und ermöglicht so einzigartige digitale Erlebnisse sowie Transformationen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Marion Gebhart, BA
People Management
Söllheimerstraße 16, Gusswerk Halle 6
5020 Salzburg
+43 662 876606230

marion.gebhart@pimcore.com
www.pimcore.com

Stand: 55

PIXELART GMBH

Branche: Digitalagentur
Standorte: Bergheim bei Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 60
Einsatzbereiche: Corporate & Brand Websites, E-Commerce & Onlineshops, Portale & Communitys, Intranet & Collaborative Software, Social Media, Enterprise Business Services, Performance Marketing
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Christian Ortner
COO/HR
Handelszentrum 16
5101 Bergheim
+43 662 841028

office@pixelart.at
www.pixelart.at

Stand: 4

PÖTTINGER LANDTECHNIK GMBH

Branche: Maschinenbau
Standorte: Oberösterreich (Grieskirchen), Produktionsstandorte in Deutschland und Tschechien, Vertriebsstandorte weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1.700
Einsatzbereiche: Software-Entwicklung (Web- und App-Entwicklung, SAP-Programmierung, Mechatronik), Prozessarchitektur und IT Projektleitung
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Elisabeth Pfeffer
Personalentwicklerin
Industriegelände 1
4710 Grieskirchen
+43 7248 6002510

elisabeth.pfeffer@poettinger.at
www.poettinger.at

Stand: 129

PORSCHE INFORMATIK

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 540
Einsatzbereiche: Software Engineer (Java, C++, Delphi), DevOps, QualitätsmanagerIn, Product Owner, Requirement Engineer, Test Engineer, Release Manager, ProjektleiterIn, Support Engineer, Service Desk Engineer, System Engineer, Network Security Analyst

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Renate Scherr, LLB.oec.
Recruiting IT
Louise-Piëch-Straße 2
5020 Salzburg
+43 662 46810

renate.scherr@porsche.co.at
www.porscheinformatik.at

Stand: 174

PREMEDIA GMBH

Branche: IT-Dienstleistung, Werbung & Marktkommunikation
Standorte: Wels, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 130
Einsatzbereiche: Wir bei Premedia sind Experten darin, Content zu produzieren, zu organisieren und effizient zu nutzen, um ihn zur richtigen Zeit im richtigen Kanal auszuspielen. Auf Basis unserer zwei Standbeine Marketing-Technologie und Marketing-Produktion entwickeln wir für unsere Kunden intelligente Strategien.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Florian Lehner Bakk.techn.
Assistent der Geschäftsführung
Maria-Theresia-Straße 41
4600 Wels
+43 7242 9404071

florian.lehner@premedia.at
www.premedia.at

Stand: 58

PRESONO SMART INFORMATION GMBH

Branche: IT, Software & Multimedia
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 24
Einsatzbereiche: Mit unserer Software presono werden Präsentationen smarter und spektakulärer. Für deren Weiterentwicklung und Ausbau halten wir stets Ausschau nach motivierten Kolleginnen und Kollegen, die unser Team in den Bereichen Software-Development (Frontend/Backend), Projektmanagement und Multimedia verstärken.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Martin Behrens
CEO
Coulinstraße 24
4020 Linz
+43 650 9808035

info@presono.com
www.presono.com

Stand: 183

PRIMETALS TECHNOLOGIES AUSTRIA GMBH

Branche: Anlagenbau
Standorte: Linz und weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 7.000
Einsatzbereiche: Wir führen mit Leidenschaft weltweiten Anlagenbau für die eisen- und stahlerzeugende Industrie durch. Dafür suchen wir Menschen aus der Software-Entwicklung für Elektrik und Automation, Antriebs- und Steuerungstechnik sowie Hardware-Entwicklung. Join our global team!

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Doris Burgstaller
Human Resources
Turmstraße 44
4031 Linz
+43 732 6592 3500

recruiting.at@primetals.com
www.primetals.com/karriere-at

Stand: 19

PROGRAMMIERFABRIK GMBH

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Hagenberg, Linz, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 100
Einsatzbereiche: Als Systemhaus der GRZ-IT-Gruppe entwickeln und warten wir maßgeschneiderte IT-Komplettlösungen für spezielle Branchen. Daneben unterstützen wir viele Kunden bei der Entwicklung sowie der Wartung von Software- und Business-Intelligence-Lösungen.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dipl.-Ing. Wilfried Seyruck
Geschäftsführer
Goethestraße 84
4020 Linz
+43 732 601000

jobs@programmierfabrik.at
www.programmierfabrik.at

Stand: 154

R

RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL AG

Branche: Finanzbranche
Standorte: Wien und CEE
MitarbeiterInnen gesamt: 50.000
Einsatzbereiche: Die Raiffeisen Bank International AG (RBI) betrachtet Österreich, wo sie als eine führende Kommerz- und Investmentbank tätig ist, sowie Zentral- und Osteuropa (CEE) als ihren Heimmarkt.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Mag. Christina Reiter
Head of Recruiting & Employer Branding
Am Stadtpark 9
1030 Wien
+43 1 71707 8100

career@rbinternational.com
jobs.rbinternational.com

Stand: 6

RAIFFEISEN SOFTWARE GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Linz, Wien, Leoben, Innsbruck, Nitra, Budapest, Cluj
MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 750 , international: 50
Einsatzbereiche: Teamwork ist bei uns das Schlüsselwort, wenn es darum geht, die komplexen Aufgabenstellungen unserer Kunden zu bewältigen. Wir suchen vor allem Software-EntwicklerInnen, TesterInnen und Requirements Engineers, die gerne im Team an herausfordernden Projekten arbeiten möchten.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Katharina Kirchschlager
Human Resources
Goethestraße 80
4020 Linz
+43 732 692921848

katharina.kirchschlager@r-software.at
www.r-software.at

Stand: 88

RISC SOFTWARE GMBH

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Hagenberg
MitarbeiterInnen gesamt: 65
Einsatzbereiche: Die RISC Software GmbH verbindet Mathematik und Informatik mit Praxiserfahrung und entwickelt individuelle Software-Lösungen für Wirtschaft, Medizin und Industrie in den Bereichen Logistik-Informatik, Medizin-Informatik, industrielle Software-Anwendungen und Data Management and Analytics.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Elisa Neuhauser, MA
Human Resource Management
Softwarepark 35
4232 Hagenberg
+43 7236 3343 238

elisa.neuhauser@risc-software.at
www.risc-software.at/de/karriere

Stand: 72

RUBICON IT GMBH

Branche: IT, Software-Entwicklung
Standorte: Wien, Berlin, Bern
MitarbeiterInnen gesamt: 190
Einsatzbereiche: Bei RUBICON entwickeln und betreiben wir Software für unsere Kunden. Wir machen das schon sehr lange und auf extrem hohem Niveau. Agile Prinzipien sind seit mehr als zehn Jahren etabliert und wir sind sehr erfolgreich damit. Software-Entwicklung ist ein Teamsport und wir suchen laufend neue Mitspieler.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Christian Rauscher
Leiter RUBICON Career Center & Academy
Werdertorgasse 14
1010 Wien
+43 1 53325550

career@rubicon.eu
www.rubicon.eu

Stand: 9

RUNTASTIC GMBH

Branche: Digital Health & Fitness
Standorte: Pasching, Vienna, Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 240
Einsatzbereiche: Runtastic develops a continuously evolving portfolio of apps and online services to track fitness and health data. Always on the cutting-edge of technology, our enthusiastic and international team strives to motivate everyone to live a more active lifestyle.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Anna Nußbaumer
Talent Scout
Pluskaufstraße 7 Business Center
4061 Pasching/Linz
+43 660 6616069

career@runtastic.com
Runtastic.com/career

Stand: 59

RZL SOFTWARE GMBH

Branche: Softwarehersteller Finanzwesen
Standorte: Tumeltsham / Ried im Innkreis
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 70
Einsatzbereiche: C# .NET, C++-Software-Entwickler, User Interaction & User Interface Designer, Plattformentwickler / Systemprogrammierer (.NET), Testengineer, Anwendungsentwickler mit kaufmännischem Hintergrund, Web-Entwickler in ASP.NET

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI (FH) Krispin Hable
Recruiting
Hannesgrub Nord 35
4911 Tumeltsham
+43 7752 25255

jobs@rzl.at
rzlsoftware.at

Stand: 127

S

S&T TECHNOLOGIES GMBH

Branche: IT-Dienstleister
Standorte: Hagenberg, Wien, Linz und Augsburg
MitarbeiterInnen gesamt: 50
Einsatzbereiche: individuelle Software-Entwicklung, Professional Services, mobile Lösungen, service2go, IoT (SUSiEtec), Business-Apps (Profiler)

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Melanie Näher
Teamlead Professional Service
Softwarepark 21
4232 Hagenberg
+43 664 601915701

melanie.naeher@snt.at
www.snt-technologies.com

Stand: 54

SEQUALITY SOFTWARE ENGINEERING

Branche: Software-Dienstleistungen
Standorte: Softwarepark Hagenberg
MitarbeiterInnen gesamt: 5
Einsatzbereiche: sequality software engineering ist kompetenter Partner bei Lösungen für technische Software. Wir entwickeln embedded Linux-Software für den Sonderfahrzeugbau und Anwendungen für Industrie- und Medizintechnik-Geräte.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI (FH) Stefan Larndorfer, MSc
CEO
Softwarepark 26
4232 Hagenberg
+43 676 9772681

stefan.larndorfer@sequality.at
www.sequality.at

Stand: 47

SESO MEDIA GROUP GMBH

Branche: Digitalagentur
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 35
Einsatzbereiche: We like to create – Die Freude an der Umsetzung kreativer, innovativer On- und Offline-Projekte spiegelt sich nicht nur in unserem Claim wider. Sie lässt uns seit über 15 Jahren als Digitalagentur für nationale und internationale Kunden erfolgreich tätig sein.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Dipl. Ing. (FH) Berthold Kremser
Head of Development
Fischerstiege 9/XVI
1010 Wien
+43 1 7107723 0

jobs@seso.at
www.seso.at

Stand: 132

SIEMENS AG ÖSTERREICH

Branche: Elektro-/Elektronikindustrie
Standorte: Linz, Wien, Graz, Klagenfurt, Salzburg, Innsbruck, Bregenz, St. Pölten, Eisenstadt
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 10.300 national, ca. 372.000 international
Einsatzbereiche: Unser Leitsatz ist „Ingenuity for life". Anders gesagt arbeiten wir bei Siemens weltweit in 203 Ländern jeden Tag daran, den nächsten Tag besser zu machen. Und zwar mit revolutionierenden Erfindungen in der Technologie mit Fokus auf Digitalisierung, Elektrifizierung und Automatisierung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Michael Höttinger, MA
Business Portfolio Partner
Siemensstraße 90
1210 Wien
+43 664 80117 37846

michael.hoettinger@siemens.com
www.siemens.at

Stand: 11

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Branche: Personaldienstleistung
Standorte: Linz, Wien, Graz
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1.500
Einsatzbereiche: Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeit und Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich. Wir stehen für nachhaltige Zeitarbeit. Mit spannenden Perspektiven in den Bereichen Elektrifizierung, Automatisierung und Digitalisierung.

Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Patricia Rathner
Business Partner
Wolfgang-Pauli-Straße 2
4020 Linz
+43 51707 65239

patricia.rathner@siemens.com
www.siemens.at/spdl

Stand: 11

SIGMATEK GMBH & CO KG

Branche: Automatisierung
Standorte: Lamprechtshausen, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 550 Weltweit davon 510 in Österreich
Einsatzbereiche: SIGMATEK zählt weltweit zu den führenden Herstellern von kompletten Automatisierungssystemen für den industriellen Maschinen- und Anlagenbau. Wir lieben und leben Automatisierungstechnik. Das macht uns aus, das treibt uns an.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Christine Haslinger, B.A.
Human Resources
Sigmatekstraße 1
5112 Lamprechtshausen
+43 6274 4321

christine.haslinger@sigmatek.at
www.sigmatek-automation.com

Stand: 192

SIGNON ÖSTERREICH GMBH

Branche: Software-Entwicklung
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 70
Einsatzbereiche: SIGNON Österreich steht für Software-Entwicklung und -Beratung im Bereich unternehmenskritischer Systeme, gepaart mit hoher Technikaffinität. Wir begleiten unsere Kunden über die gesamte IT-Wertschöpfungskette in allen Zyklen – von der Erfassung und Bewertung des Ist-Zustandes bis zur Betriebsführung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Michael Weilguny
Sales Manager
Marxergasse 1B/Top 6
1030 Wien
+43 1 581145468

vie.office@signon-it.com
signon-it.com

Stand: 38

SKIDATA AG

Branche: IT, Elektronik
Standorte: Grödig/Salzburg, Wien, Klagenfurt
MitarbeiterInnen gesamt: 1.450
Einsatzbereiche: Wir suchen neue KollegInnen, die mit großer Begeisterung für Technik die Zukunft der innovativsten Zutrittstechnologien in den Bereichen Software/Hardware Development, Software/Hardware Quality Assurance, IT, Hosting oder Business Development mitgestalten wollen.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Barbara Köglhaider
HR Specialist
Untersbergstraße 40
5083 Grödig/Salzburg
+43 6246 888 3144

barbara.koeglhaider@skidata.com
www.skidata.com/karriere

Stand: 14

SMARTER ECOMMERCE GMBH

Branche: IT, Online Marketing
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 95
Einsatzbereiche: Wir sind seit zehn Jahren Innovationstreiber im Performance Marketing weltweit und kontinuierlich auf der Suche nach wissbegierigen Software-Entwicklern, die Lust auf eine steile Lernkurve haben. #java #scala #spark #machinelearning #docker #html5 #angular #noallin #tabakfabrik

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Florian Englich
HR Manager
Peter-Behrens-Platz 9
4020 Linz
+43 699 14111168

florian.englich@
smarter-ecommerce.com
www.smarter-ecommerce.com

Stand: 44

SMARTPOINT IT CONSULTING GMBH

Branche: IT-Dienstleistung
Standorte: Linz, Wien und Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 80
Einsatzbereiche: Wir sind ein führender, österreichischer Microsoft-Gold-Partner und betreuen vorrangig große Unternehmen und Organisationen. Von der Planung und Konzeption über die Entwicklung bis hin zur laufenden Betreuung decken wir alle Bereiche ab. Zu unseren Kernthemen zählen MS SharePoint, Dynamics CRM sowie Workflow.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Marika Logrén
HR & Recruiting
Straßerau 6
4020 Linz
+43 732 770011 222

marika.logren@smartpoint.at
www.smartpoint.at

Stand: 2

SOCIONEXT EMBEDDED SOFTWARE GMBH

Branche: Automotive, Industrial
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 50
Einsatzbereiche: 2D/3D-Grafik und Software-Entwicklung im Automotive-Bereich für Embedded Systems, Entwicklung hardwarenaher Software-Module für Mikrokontroller unterschiedlicher Hersteller.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Robert Raschhofer
Senior Manager Software Development
Semmelweisstraße 34
4020 Linz
+43 732 90305 200

robert.raschhofer@socionext.com
cgistudio.at

Stand: 126

SOFTWAREPARK HAGENBERG

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Hagenberg
MitarbeiterInnen gesamt: 1.228
Einsatzbereiche: Der Softwarepark Hagenberg unterstützt u. a. Studierende, Start-ups, Firmen, Ausbildungseinrichtungen und Forschungsinstitute am Standort bei der Job- und Projektvermittlung im IT- und Software-Bereich. Wir freuen uns, Sie an unserem Stand begrüßen zu dürfen.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dr. Sonja Mündl
Managerin Softwarepark Hagenberg
Hauptstraße 90
4232 Hagenberg
+43 7236 33 43-0

office@softwarepark-hagenberg.com
www.softwarepark-hagenberg.com

Stand: 66

SOLVISTAS GMBH

Branche: Data Science, Software-Entwicklung, IT-Consulting
Standorte: Linz, Wien, Hamburg
MitarbeiterInnen gesamt: 60
Einsatzbereiche: AbsolventInnen bieten wir die Möglichkeit, im Bereich Data Science (Data-Warehouse, Business-Intelligence, Datenanalyse) an der Schnittstelle von Informatik, Statistik und Mathematik ihr Wissen einzusetzen und/oder in der Software-Entwicklung tätig zu sein und sich fachlich und methodisch zu vertiefen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Bettina Hagler-Roittner
Human Resources
Graben 18
4020 Linz
+43 732 272727 501

jobs@solvistas.com
www.solvistas.com

Stand: 98

SPAR ICS

Branche: IT/Handel
Standorte: Österreich, Italien, Slowenien, Ungarn, Kroatien
MitarbeiterInnen gesamt: 400
Einsatzbereiche: Digital Retail, IT Project Management, IT-Security, Datacenter Services, Application Services, Data Science, Cloud & Mobile Computing

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Caroline Forster
Recruiting & HR
Europastraße 3
5015 Salzburg
+43 662 4470

apply@spar-ics.com
www.spar-ics.com

Stand: 79

SPRECHER AUTOMATION GMBH

Branche: Elektro- und Elektronikindustrie
Standorte: Österreich (Linz, Wien), Deutschland (4), Polen (2), Slowakei (1), Holland (1), Schweiz (1)
MitarbeiterInnen gesamt: 485
Einsatzbereiche: Hard- und Software-Entwicklung, Marketing (Medien), Technische Redaktion, Technischer Vertrieb, Projektleitung (Kundenaufträge), Informationstechnologie (Sicherheit intern/extern, ERP-System), Fach- und Führungskarrieren durch flache Hierarchie.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Franz Dorfer
(Personal- und Ausbildungsleiter)
Franckstraße 51
4020 Linz
+43 732 6908 280
+43 664 8383514
franz.dorfer@sprecher-automation.com
www.sprecher-automation.at/karriere

Stand: 18

SQS GROUP MANAGEMENT CONSULTING GMBH

Branche: IT-Unternehmensberatung
Standorte: Wien, München
MitarbeiterInnen gesamt: 70
Einsatzbereiche: SQS MC ist der anerkannte Spezialist für IT-Business Solutions im Versicherungsbereich innerhalb der SQS-Gruppe. Zahlreiche Berater haben in den letzten 20 Jahren unserer Geschichte bei der Implementierung von IT-Projekten für renommierte Kunden mitgewirkt. Dabei haben wir uns vor allem auf die Finanzdienstleistungs- und Versicherungsindustrie spezialisiert.
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Mag. Daphne Dass
HR Consultant
Hietzinger Kai 67–69
1130 Wien
+43 1 8799698

daphne.dass@sqs.com
www.sqs.com

Stand: 133

STEINBAUER PERFORMANCE AUSTRIA GMBH

Branche: Automotive
Standorte: Wartberg ob der Aist
MitarbeiterInnen gesamt: 50
Einsatzbereiche: Mit Pioniergeist und innovativen Ideen haben wir unsere Position als international führender Hersteller und Entwickler von Zusatzelektroniken für die Fahrzeugsteuerung, Motorenoptimierung und Effizienzsteigerung bereits gesichert. Wir investieren laufend in moderne Technologien und neue Konzepte.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Hubert Eder
Entwicklungsleiter
Betriebsstraße 21
4224 Wartberg ob der Aist
+43 (7236) 21-8-210

eder@steinbauer.cc
www.steinbauer.cc

Stand: 5

STIWA GROUP

Branche: Software, Automation, Maschinenbau, Zulieferproduktion
Standorte: Hagenberg, Attnang-Puchheim, Gampern, Lambach, Siegen (DEU), Nantong (CHN), Matthews (USA)
MitarbeiterInnen gesamt: 1.800
Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, Automatisierungstechniker, Software-Tester, Key Account Manager usw.
Konkrete Stellenangebote auf www.stiwa.com/jobs

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Constanze Wagner
Leitung Human Resources Recruiting
Salzburger Straße 52
4800 Attnang-Puchheim
+43 7674 6030 250

jobs@stiwa.com
www.stiwa.com

Stand: 51

T

TECHNOSERT ELECTRONIC GMBH

Branche: Elektronik
Standorte: Wartberg/Aist
MitarbeiterInnen gesamt: 170
Einsatzbereiche: Die technosert electronic GmbH ist 100-Prozent-Elektronik-Dienstleisterin. Produktpalette: Konzeption und Entwicklung elektronischer Geräte, Entwicklung von Testsystemen, Prototypenservice, Produktion und Assemblierung elektronischer Geräte, Modifikations- und Reparaturservice, Röntgenanalyse.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Johannes Gschwandtner
CEO
Angererweg 7
4224 Wartberg/Aist
+43 7236 20900 0

johannes.gschwandtner@technosert.com
www.technosert.com

Stand: 39

TEST-FUCHS GMBH

Branche: Luft- und Raumfahrtindustrie
Standorte: Groß-Siegharts, Wien, international 9 Standorte
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 550 Mitarbeiter weltweit
Einsatzbereiche: TEST-FUCHS befindet sich in ständigem Wachstum. Um diesen Wachstumsstand zu halten, sind wir immer auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern, unter anderem in den Bereichen Konstruktion, Entwicklung und Produktion.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Verena Fida
Bereichsleiterin Human Resources
Test-Fuchs-Straße 1–5
3812 Groß-Siegharts
+43 2847 90010

ichwilldenjob@test-fuchs.com
www.test-fuchs.com

Stand: 89

TGW LOGISTICS GROUP GMBH

Branche: Intralogistik/Anlagenbau
Standorte: 20 Standorte weltweit / in Österreich: Marchtrenk, Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 3.200
Einsatzbereiche: Als internationales, innovatives und dynamisches Unternehmen bieten wir zahlreiche Möglichkeiten. Starten Sie Ihre Karriere bei uns in den Bereichen Produkt- und Software-Entwicklung, Embedded-Programmierung, Projektmanagement, Support oder der Inbetriebnahme.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Andrea Thalhammer
Human Resources Specialist
Collmannstraße 2
4600 Wels
+43 7242 4861557

andrea.thalhammer@tgw-group.com
www.tgw-group.com

Stand: 91

TODAY EXPERTS OBERÖSTERREICH GMBH

Branche: Personaldienstleister
Standorte: Linz und Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 200
Einsatzbereiche: TODAY Experts wendet sich an eine neue Generation von IT High Potentials, die nicht nur Karriere machen wollen, sondern sich auch im Job verwirklichen möchten. TODAY Experts konzentriert sich auf die Arbeitgeberrolle, sucht und beschäftigt IT-ExpertInnen.

Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Michael Hennerbichler
Geschäftsführer
Gruberstraße 17/1/1a
4020 Linz
+43 732 782433

office-ooe@today-experts.com
www.today-experts.com

Stand: 60

TRACTIVE

Branche: E-Commerce
Standorte: Pasching bei Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 60
Einsatzbereiche: Software Development (Backend, Frontend), Mobile Development (iOS, Android), Firmware/Hardware Engineering, Business Intelligence (Data Engineering/Analysis), Webshop, E-Commerce, Quality Assurance, Project/Product Management, UI/UX Design

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Laura Köglberger
Talentscout
Randlstraße
4061 Pasching bei Linz
+43 677 62515123

laura.koeglberger@tractive.com
tractive.com/gen/hr/jobs

Stand: 100

TRODAT TROTEC GROUP

Branche: Metallindustrie und -verarbeitung
Standorte: Wels, Marchtrenk + weltweit über 38 Konzerngesellschaften
MitarbeiterInnen gesamt: 1.500 MitarbeiterInnen international
Einsatzbereiche: Unter dem Dach der Trodat Trotec Holding GmbH sind wir mit der Marke Trodat im Bereich Stempelerzeugung sowie mit der Marke Trotec im Laserbereich weltweit führend tätig: Trodat ist größter Stempelproduzent der Welt und Trotec Weltmarktführer für Laserplotter zum Gravieren, Schneiden und Markieren.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Doris Pastl
Human Resources Specialist
Linzer Straße 156
4600 Wels
+43 7242 239100

jobs@trodat-trotec.com
karriere.trodat-trotec.com

Stand: 157

V

VACE DIGITAL SOLUTIONS

Branche: IT & HR Consulting
Standorte: Linz, Wels, Wien, Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 1.100
Einsatzbereiche: VACE ist ein führendes österreichisches Technologie- und Personalberatungsunternehmen. Unsere über 1.000 Experten unterstützen Kunden in der Digitalisierung, im Anlagenbau, bei internationalen Projekten und gehen über die Personalberatung direkt in die Projekte und Organisationen unserer Kunden.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Ing. Florian Brunner, MSc
Head of Information Security Operations
Linzer Straße 16e
4221 Steyregg
+43 664 88288634

florian.brunner@vace.at
www.vace.at

Stand: 104

VENTOPAY GMBH

Branche: Payment-Lösungen
Standorte: Hagenberg, Essen, Augsburg
MitarbeiterInnen gesamt: 35
Einsatzbereiche: ventopay ist der Spezialist für Kassen- und bargeldlose Zahlungssysteme. Das System ist auf die Bedürfnisse der Gemeinschaftsverpflegung ausgerichtet und kann für Caterer, Betriebsrestaurants, Kantinen, Krankenhäuser, Stadien, Arenen, Universitäten, Schulen und Automatenbetreiber eingesetzt werden.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Ing. Johannes Reichenberger
CEO, CTO
Softwarepark 37
4232 Hagenberg im Mühlkreis
+43 7236 33514312

johannes.reichenberger@ventopay.com
www.ventopay.com

Stand: 46

VOESTALPINE GROUP-IT GMBH

Branche: IT/Stahlbranche
Standorte: Linz, Wien, Krems, div. Standorte Steiermark, weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 700
Einsatzbereiche: Als zentraler IT-Dienstleister für den voestalpine-Konzern sind unsere Schwerpunkte die innovative Entwicklung und der Betrieb von IT-Infrastruktur- und Applikationslösungen. Wir suchen stets engagierte MitarbeiterInnen für IT-Security, Software-Engineering, Java-Entwicklung sowie SAP-Trainees.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Anja Wolkerstorfer
Recruiting
Stahlstraße 30
4031 Linz
+43 50 30415 3828

anja.wolkerstorfer@voestalpine.com
www.jobs.voestalpine.com

Stand: 166

VSTECH SERVICE UND ENGINEERING GMBH

Branche: Personaldienstleistung im Bereich Engineering
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 30
Einsatzbereiche: VSTech möchte hier nicht immer Copy/Paste-Stellen schalten, die Sie bereits alle schon kennen, sondern wir suchen leidenschaftliche Entwickler (m/w), mit denen wir gemeinsam die zukünftigen Kundenprojekte besprechen und anpacken. Wir haben Positionen in der Industrie und Systemhäuser zu besetzen!
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Peter Vollath
Geschäftsführender Gesellschafter
Lunzerstraße 64
4031 Linz
+43 732 69896422

peter.vollath@vstech.at
www.vstech.at

Stand: 170

W

WACKER NEUSON LINZ GMBH

Branche: Metallverarbeitende Industrie / Maschinenbau
Standorte: 50 Tochterunternehmen, 140 eigene Vertriebs- und Servicestationen und über 12.000 Vertriebs- und Servicepartner weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 5.500 weltweit
Einsatzbereiche: Als innovativer Trendsetter entwickelt und produziert Wacker Neuson Baugeräte & Kompaktmaschinen. Über 5.500 MitarbeiterInnen erzeugen Hightech-Produkte, die wirklich viel bewegen. Auf (zukünftige) Fachkräfte warten spannende Aufgaben sowie hochmoderne Arbeitsplätze im globalen Umfeld.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Pia-Maria Maier
HR-Generalist
Flughafenstraße 7
4063 Hörsching
+43 7221 63000 2322

pia.maier@wackerneuson.com
www.wackerneuson.com

Stand: 176

WALTER GROUP

Branche: Transport, Logistik, Containerhandel
Standorte: Wien / Wiener Neudorf, Kufstein in Tirol
MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 3.700
Einsatzbereiche: Anforderungsmanagement, Testmanagement, Projektmanagement, Infrastrukturmanagement, Lösungsarchitektur, Applikationsmanagement

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Gabriele Vollnhofer
Human Resources
IZ NÖ-Süd, Straße 14
2355 Wiener Neudorf
+43 2236 606 2247

vollnhofer@walter-group.com
career.walter-group.com

Stand: 69

WIEN ENERGIE GMBH

Branche: Energie
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 2.500
Einsatzbereiche: Wir versorgen rund zwei Millionen Menschen, 230.000 Gewerbe- und Industrieanlagen sowie 4.500 landwirtschaftliche Betriebe im Großraum Wien mit Strom, Gas, Wärme, Kälte und Telekommunikation. Junge Talente suchen wir für Projekte zu Themen wie Big Data, Smart City, Blockchain & Predictive Maintenance.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Mag. Andrea König, BA
HR Trend Scout & Employer Branding Specialist
Thomas-Klestil-Platz 14
1030 Wien
+43 664 6232152

andrea.koenig@wienenergie.at
www.wienenergie.at

Stand: 165



Überflieger EXTRA



CHRISTOPH SCHLAFFNER

Ich über mich:
29, aus Bayern, Absolvent Bachelor Medizin- und Bioinformatik sowie Master Biomedizinische Informatik, zunächst Doktorat am Wellcome Trust Sanger Institute und der Cambridge University (UK), aktuell Postdoctoral Research Fellow am Boston Children's Hospital und der Harvard Medical School (USA).

Warum ein Studium in Hagenberg:
Die Kombi IT/Naturwissenschaft, der Campus, die Gruppengröße.

Warum ich es weiterempfehle:
Das Studium bietet eine breitgefächerte Ausbildung für eine Karriere in der Wirtschaft oder in der Forschung.

Was es mir gebracht hat:
Für meinen Beruf unabdingbares Informatik- und naturwissenschaftliches Wissen sowie Skills für Präsentationen vor Menschenmengen.

Mein Studienzeit-Highlight:
Viele. Vor allem der Stammtisch mit Lehrenden und Ehemaligen aus aller Welt.

Meine drei Worte zu Hagenberg:
Familiär, fokussiert, awesome

Einmal studieren. Immer Alumni

Der **fakultätsübergreifende Alumni Club der FH Oberösterreich** bietet mit seinem Veranstaltungsangebot verschiedenste Möglichkeiten, StudienkollegInnen wiederzutreffen, Kontakte zu Arbeitgebern und Geschäftspartnern zu knüpfen, sich weiterzubilden usw.
Infos zu Mitgliedschaft und Leistungen: alumni.fh-ooe.at

Für Freunde und Förderer

Der Förderverein für die Fachhochschul-Studiengänge in Hagenberg dient der ideellen und finanziellen Unterstützung der Fakultät und ist Bindeglied zwischen Wirtschaft und Studiengängen.
Infos zur Mitgliedschaft und zu den Leistungen für Mitglieder:
www.fh-ooe.at/foerderverein-hagenberg

WINTERSTEIGER AG

Branche: Maschinenbau
Standorte: Zentrale in Ried/Innkreis, 16 eigene Konzerngesellschaften weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: rund 900 weltweit, davon rund 550 in der Zentrale
Einsatzbereiche: Als globaler Player im Sondermaschinenbau und Weltmarktführer in den Geschäftsbereichen Feldversuchstechnik, Skiservice und -verleih sowie Holzdünnschnitt konzentrieren wir uns auf absolute Nischen. Wir bieten im Bereich Software-Engineering & Co vielfältige und spannende Einstiegsmöglichkeiten.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Dipl.-Betriebswirtin (FH) Monique Fiedler, MBA, MA
Leitung Personalentwicklung & -marketing
Dimmelstraße 9
4910 Ried/Innkreis
+43 7752 919 240

personal@wintersteiger.at
www.wintersteiger.com

Stand: 33

X

X-TENTION INFORMATIONSTECHNOLOGIE GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standorte: Wels, Wien, Graz, Augsburg (DEU), Zürich (CHE), Bern (CHE)
MitarbeiterInnen gesamt: über 240
Einsatzbereiche: x-tention steht für individuelle Gesamtlösungspakete von der IT-Planung bis zur IT-Betriebsführung und Software-Lösungen. Das Tätigkeitsfeld des Unternehmens umfasst die Beratung, Lösungsentwicklung und Betriebsführung von Informationssystemen im Gesundheits- und Sozialbereich.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
Isabella Steinmayr
Leitung Human Resources
Römerstraße 80A
4600 Wels
+43 7242 21556380

personal@x-tention.at
www.x-tention.at

Stand: 164

XORTEX EBUSINESS GMBH

Branche: Internetagentur
Standorte: Neufelden
MitarbeiterInnen gesamt: 26
Einsatzbereiche: Web-Entwicklung, App-Entwicklung, Web-Design, Web-Projektmanagement, Content-Management

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
DI Dietmar Pointner
Geschäftsführung
Veldner Straße 29
4120 Neufelden
+43 7282 20797 4400

d.pointner@xortex.com
www.xortex.com

Stand: 16

Realitätscheck in der schönen neuen Arbeitswelt

Hunderte Bachelorstudierende streckten auch im letzten Studienjahr wieder ihre Flügel aus, um ihr Praktikum bei Unternehmen im In- und Ausland zu absolvieren. Sie teilten Erfahrungen und Schnappschüsse mit uns.



Unten von links: Freie Minuten verbrachte Dominik abseits von Technologie am Strand des Zürichsees.

Michael belegte bereits zum zweiten Mal einen Schreibtisch im Silicon Valley.
Fotos: privat

Von oben: Hände hoch, wer sich auf den Betriebsausflug nach Malta freut!

Gerald und Dominik erkundeten zum Ausgleich ausgiebig die USA.

Unter Beobachtung: Mobile Computing Student Manuel holte sich Tipps von Roy.

Kai und Michael fanden eine offene Tür für ihr Praktikum bei Flipside in London.
Fotos: privat

Teamwork makes the dream work

Auch wenn es bei der Arbeit vielleicht einmal etwas stressiger zugeht, gerade als Neuling hat man die Gelegenheit, beim Pausieren die KollegInnen besser kennenzulernen. Ein gemeinsames Mittagessen, Small Talk zwischendurch oder die Teilnahme am Betriebsausflug sind ein guter Ausgleich und eine gute Investition in die Karriere. Man weiß nie, welche wertvollen Kontakte einen erwarten!

Das ist auch Maximilian Maierhofer, Sandra Schatzmann, Sophia Neumüller und Dominik Prinzensteiner in ihrem Praktikum bei Click&Learn bewusst geworden. Den sommerlichen Betriebsausflug nach Malta ließen sich die vier Studierenden im Bachelor Kommunikation, Wissen Medien deshalb nicht entgehen!



Work-Life-Balance ist der Schlüssel

Denn wenn man auf dem Weg zur Arbeit Batman trifft, muss zumindest Zeit für ein Foto sein. Die Software Engineering Studenten Dominik Heigl und Gerald Spenlingwimmer absolvierten ihr Berufspraktikum bei Siemens Corporate Technology in Princeton, USA.

Zum Ausgleich stand vor allem Sightseeing am Programm. Denn eine gute Work-Life-Balance bedeutet Lebensqualität. Und diese sollte trotz des Einstiegs ins Berufsleben nicht zu kurz kommen, wissen auch die beiden Studenten.



Lass dich nicht erwischen ...

… wenn du die Zeit nicht mit arbeitsrelevanten Dingen verbringst. Denn der Chef schaut einem irgendwie immer über die Schulter. Das war allerdings kein Problem für Manuel Leibetseder, der sein Praktikum als iOS-Entwickler bei Butleroy absolvierte.

Er hatte nichts zu verbergen und nützte die Gelegenheit für ein Selfie mit Roy. Dabei konnte er gleich vorbildlich fragen, ob Musikhören am Arbeitsplatz erlaubt ist und wie oft er eine Kaffeepause machen darf.

Frag drauflos!

Offene Türen erwarten unsere Studierenden auch am internationalen Arbeitsmarkt, und das bereits bei der Praktikumssuche. Da kann es natürlich vorkommen, dass sich Unternehmenskulturen stark unterscheiden.

Ein Tipp: neugierig sein und den typischen Arbeitsalltag erfragen. So vermeidet man Fettnäpfchen.

Kai Takac und Michael Rockenschaub konnten sich so trotz kultureller Unterschiede schnell bei Flipside in London einleben. Die Mobile Computing Studenten arbeiteten dort als App-Developer und punkteten nicht nur mit ihrer IT-Expertise.

Sei proaktiv!

Denn wer zu träumen wagt, kann weite Sprünge machen. Das bewies Dominik Hackl: Er absolvierte sein Praktikum bei Magic Leap in Zürich. Der Software Engineering Student zeigte dort sein Können als Mixed-Reality-App-Entwickler.

Das kommt nicht von ungefähr, denn Dominik hat schon Erfahrung in dem Bereich. Im Rahmen seiner Bachelorarbeit hat er das Projekt HoloKeys entwickelt: eine Anwendung für die Microsoft HoloLens, die es ermöglicht, mit der Augmented-Reality-Brille Klavierspielen zu lernen.



Mit Ehrgeiz und Fleiß ist kein Anstieg zu steil

Neben den weltbesten EntwicklerInnen an innovativen Projekten arbeiten: Diesen Traum hat sich Michael Wurm erfüllt. Sein Berufspraktikum führte ihn ins Silicon Valley, genauer gesagt zu Swift Navigation nach San Francisco.

Seine Tätigkeit als FPGA-Engineer bedeutete viel Verantwortung und harte Arbeit, aber auch Chancen, Neues zu lernen. Der Hardware-Software-Design Student war bereits zwei Mal bei Swift. Steile Anstiege wie in den Straßen von „San Fran“ schrecken ihn offenbar nicht ab.





NOVOMATIC: SPIELEENTWICKLUNG MIT WINNING TECHNOLOGY

Mario Farkas, Leiter des Softwareentwicklungs-Teams in einem der Game Studios von NOVOMATIC, im Gespräch.



FOTO: MIRAMAX, LLC

Kannst Du Euren Spieleentwicklungsprozess beschreiben?
Jedes neue Spiel beginnt mit einer Idee, manchmal von einer Person, manchmal entsteht sie in einem Brainstorming. Jeder aus dem Game Studio kann seine eigenen Ideen einbringen. Danach werden Simulationen und Prototypen gebaut. Wenn das Spielkonzept von allen Beteiligten akzeptiert wurde, startet ein Team aus Game Designern und Concept Artists mit der Grafikentwicklung. Sobald die Grafiken erstellt sind, beginnen Softwareentwickler und Softwaretester mit der Entwicklung des Spieles.

Wer ist daran beteiligt?
Im Game Studio gibt es verschiedene Rollen, die unterschiedliche Teile in der Spieleentwicklung übernehmen. Mathematiker kreieren die Logik und achten darauf, dass diese korrekt funktioniert, Concept Artists erstellen die Grafiken, Game Designer sind für das gesamte „Look and Feel“ verantwortlich. Schlussendlich übertragen die Softwareentwickler und -tester die Vision der Game Designer auf den Gaming Terminal.

Was ist die spannendste Herausforderung?
Im Arbeitsalltag gibt es viele unterschiedliche Herausforderungen wie beispielsweise die Implementierung eines Simulators oder eines Prototyps für ein Spielekonzept sowie die Ermöglichung der neuesten grafischen Effekte auf der verwendeten Hardware. Außerdem ist es sehr spannend, dass wir nicht nur Spiele entwickeln. Wir haben auch innovative Softwareprojekte, welche Teil des finalen Produktes sind und nie zuvor so kreiert wurden.

Was erfreut Dich am meisten an Deinem Beruf?
Ich war bis jetzt in vielen interessanten Projekten involviert, wobei jedes auf seine eigene Art und Weise herausfordernd war. Ein Projekt in der bestmöglichen Qualität fertigzustellen ist ein Teil. Das finale Produkt im Casino bespielt zu sehen macht all jene, die bei der Entwicklung dabei waren, sehr stolz.

CONTACT US:

NOVOMATIC AG
Wiener Str. 158, 2352 Gumpoldskirchen, careers@novomatic.com, +43 2252 606 0, www.novomatic.com/karriere

ENTGELTLICHE EINSCHALTUNG





Tierischer Erfolg mit der Tractive-Haustier-App: oben v. li. Michael Tschernuth, Wolfgang Reisinger, Michael Hurnaus und Michael Lettner.
Fotos oben: Tractive, iStock, Foto unten: Oktav

TRACTIVE

Gründungsjahr: 2012

Gründungsteam: Michael Hurnaus (CEO und Absolvent des Hagenberger Studiengangs Digital Media), Michael Lettner (CTO Hardware & Services und Absolvent des Hagenberger Studiengangs Mobile Computing) und Michael Tschernuth (CTO Mobile und ebenfalls Mobile Computing Absolvent).

Sitz: Pasching

Teamgröße aktuell: 70

Geschäftsidee/Produkt: GPS-Tracking für Haustiere. Mithilfe neuester Technologien entwickelt Tractive Pet-Wearables, Apps und Online Services für Haustierbesitzer und Tierliebhaber.

TRACTIVE

Die App-Macher mit dem Wow-Wow-Faktor

Ob Hilfe bei der Haustiersuche, dem Spielen des Lieblingssongs oder der Versteuerung von Krypto-Cash: Mit ihren Ideen sind Hagenberger Alumni auf Erfolgskurs. Hier geben sie Insider-Tipps.

Wie entstand die Idee zum Start-up?

Michael Lettner: Irgendwie hatte ich schon immer im Hinterkopf, eines Tages „etwas Eigenes“ zu machen. Nach Studienabschluss und ein paar ersten Berufsjahren war das Timing dann perfekt dafür.

Die Idee entstand schließlich aus einer nervenaufreibenden Vierbeinersuche. Aufgrund des fundierten technischen Wissens – Michael Hurnaus war in den USA bei Microsoft und Amazon tätig – wurde schnell klar, dass am Markt an ein entsprechendes Produkt fehlte. Mit Runtastic-Mitgründer Florian Gschwandtner, ebenfalls Mobile Computing Absolvent der FH OÖ, wurde schließlich die Idee eines GPS-Trackers für Hunde geboren.

Was war die bisher größte Herausforderung für euch?

Michael Hurnaus: Ein paar Herausforderungen gab es vor allem bei der Unternehmensgründung selbst. Leider ist das Aufsetzen einer GmbH in Österreich ein bürokratischer Hürdenlauf. Dabei wird viel Geld, Energie und Zeit vergeudet, die man zu diesem Zeitpunkt für die Produktentwicklung benötigen würde. Auf Produktebene war die größte Herausforderung die Entwicklung der Hardware, da es kein vergleichbares Produkt dieser Größe gab.

Wer hat euch unterstützt?

Michael Lettner: Einerseits die vier Runtastic-Gründer, Business-Angel Hansi Hansmann und der französische Investor, Le Mans Fahrer Harold Primat und der CFO Wolfgang Reisinger, andererseits die Motivation und der Einsatz des nach und nach wachsenden internationalen Teams.

Schon früh hielten wir nach den besten „Matches“ Ausschau, was wir bis heute beibehalten haben.

Was sind eurer Meinung nach die drei wichtigsten Faktoren, um als Start-up langfristig Erfolg zu haben?

Diese Faktoren sind als Leitlinien in unseren „Core Values“ festgelegt:

– Put the customer first: Always see the business through their eyes.
– Take responsibility: Pro-actively help out your colleagues and lead by example.
– Be honest and transparent to customers as well as co-workers.
– Do more with less: Often there are easy ways to achieve more with less
– Be positive: Help create and foster a team environment you’d like to work in.

Welchen Rat würdet ihr allen mit Start-up-Ambitionen unbedingt mit auf den Weg geben?

Michael Tschernuth: Eine Idee allein zu haben reicht noch lange nicht, der erste Schritt ist der ausschlaggebende. Just do it! Das Wichtigste ist, möglichst schnell erste Prototypen zu entwickeln und Feedback von KundInnen einzuholen. Wenn man dieses Feedback in das Produkt einarbeitet, wird es mit jeder Überarbeitung besser.
Außerdem darf man die Wichtigkeit eines guten Netzwerks nicht unterschätzen. Dazu lernt man am besten auf diversen Networking-Events ExpertInnen kennen und findet heraus, ob die Idee realisierbar ist bzw. ob dafür ein Markt existiert. Sehr wichtig ist es dann, sich von kleinen Rückschlägen nicht aus der Bahn werfen zu lassen.

★★★

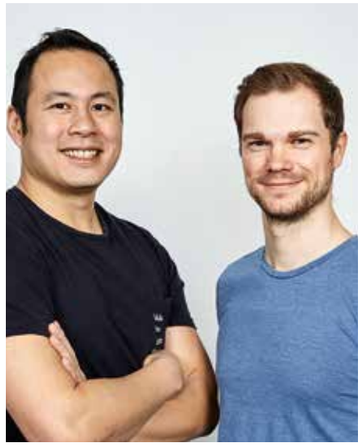
OKTAV

Gründungsjahr: 2017

Gründungsteam: David Kitzmüller (rechts im Bild, CEO), Absolvent des Studiengangs Media- und Kommunikationsberatung an der FH St. Pölten und Toni Luong (links im Bild, CTO), Absolvent des Studiengangs Medizin- und Bioinformatik am FH OÖ Campus Hagenberg.

Teamgröße aktuell: 5

Geschäftsidee/Produkt: OKTAV ist eine smarte Musiknoten-Plattform für AmateurmusikerInnen mit Fokus auf Klavier. Durch eine Kombi von Abonnement und Personalisierung will das Start-up erreichen, was Spotify für Audio und Netflix für Film etabliert haben. Das Abo ermöglicht unlimitierten digitalen Zugang zu Musikstücken. Durch das innovative Empfehlungssystem gehört die Notensuche der Vergangenheit an.



OKTAV

Wie entstand die Idee zum Start-up?

David Kitzmüller: Toni und ich spielen beide Klavier und haben unter der mühsamen Suche nach guten Musiknoten gelitten. Deren Verfügbarkeit im Handel nimmt stetig ab, wir fanden auch keine einfach zu bedienenden, günstigen digitalen Lösungen. So entstand 2016 bei einer Klavierübung die Idee.

Wer hat euch unterstützt?

In Oberösterreich gibt es ein hervorragendes Ökosystem für Start-ups in der Anfangsphase. Zu Beginn waren es bei OKTAV der Pre-Seed-Accelerator bytewerk Hagenberg und eine Förderung der AWS (Austria Wirtschaftsservice). Später wechselten wir zum Inkubator tech2b in den Linzer Hafen und werden derzeit von der FFG (Forschungsförderungsgesellschaft) gefördert. Zudem haben wir uns gut in das oberösterreichische Gründernetzwerk eingelebt und haben dort viel Unterstützung erfahren.

Was war die bisher größte Herausforderung für euch?

Die Lizenzierung von Musiknoten. Die Plattform will MusikerInnen eine breite Auswahl über alle Genres hinweg bieten. Mittlerweile wurden dazu Partnerschaften mit internationalen Verlagen aus Großbritannien und Deutschland geschlossen, wodurch Noten der großen Major-Labels (Warner, Universal, Sony) angeboten werden können. Die Vorlaufzeit dafür war mit fast einem Jahr enorm und bedurfte viel Überzeugungsarbeit.

Was sind eurer Meinung nach die drei wichtigsten Faktoren, um als Start-up langfristig Erfolg zu haben?

Weiter geht’s auf der nächsten Seite >>

Hartnäckigkeit, Durchhaltevermögen und Lockerheit im Umgang mit Herausforderungen. Hartnäckigkeit, weil eine Idee selten so viel Aufmerksamkeit bekommt, dass daraus von Zauberhand ein Unternehmen entsteht. Durchhaltevermögen, weil Erfolg nur möglich ist, wenn man nicht aufgibt. Und Lockerheit im Umgang mit Herausforderungen, weil das Start-up-Leben selten nach Plan verläuft und man flexibel mit veränderten Situationen umgehen muss.

Welchen Rat würdet ihr allen mit Start-up-Ambitionen unbedingt mit auf den Weg geben?

Machen! Die besten Ideen scheitern, weil sie nie realisiert wurden. Die Gründung eines Unternehmens liegt fernab jeder Komfortzone. Dort „draußen" warten aber nicht nur Schweiß und Abenteuer, sondern auch eine gehörige Portion Zufriedenheit.

★★★



Foto: Fretello / Lukas Beck

FRETELLO

Gründungsjahr: 2014 als App-Agentur namens Pocket Lifestyle IT-Solutions GmbH, seit 2016 Arbeit an Fretello

Gründungsteam: Wolfgang Damm (rechts im Bild), Florian Lettner (links im Bild), beide Mobile Computing Absolventen der FH in Hagenberg

Sitz: Linz

Teamgröße aktuell: 13 Personen aus Ländern wie der Türkei, Spanien, Großbritannien, Brasilien, Österreich

Geschäftsidee/Produkt: Fretello bringt Menschen Gitarre spielen bei. Wir entwickeln Apps, die die MusikerInnen mit individuellen, personalisierten Trainingsplänen versorgen und mithilfe von Künstlicher Intelligenz (KI) beim Üben mit dem Smartphone zuhören, analysieren und Feedback geben. Die KI nimmt ähnlich wie GitarrenlehrerInnen Anpassungen des Schwierigkeitsgrads vor, steigert oder verringert das Übungstempo und tauscht Übungen bei Bedarf aus. In Kürze werden MusikerInnen zusätzlich in der Lage sein, ihre Lieblingssongs anhand einer wissenschaftlichen Trainingsmethode gezielt zu erlernen.

Wie entstand die Idee zum Start-up?

Florian Lettner: Bereits im Studium (2011) hatte ich die Idee, Menschen, die wie ich keinen Zugang zu einer Musikschule haben, durch Tools bei der Auswahl geeigneter Übungen und der Strukturierung des Trainings beim Gitarrelernen effizient zu unterstützen.

Wer hat euch unterstützt?

Zum einen Unterstützer wie Daniel Cronin, die uns beim Shift vom gut laufenden B2B Unternehmen zu einem B2C-Start-up unterstützt haben. Finanzielle Unterstützung kam dann vor allem von der Forschungsförderungsgesellschaft FFG, Hilfe bei der Entwicklung der Technologie kam von der FH in Hagenberg sowie vom Österreichischen Institut für künstliche Intelligenz und Dr. Gerhard Widmer an der Kepler-Uni.

Was war die bisher größte Herausforderung für euch?

Eine der größten für uns ist es, qualifiziertes Personal zu finden. Wir würden uns mehr BewerberInnen aus Österreich bzw. AbsolventInnen der FH wünschen. Sehr viele gute Leute zieht es zu Unternehmen und Start-ups ins Ausland, dabei übersehen oft viele, was wir in Österreich zu bieten haben.

Was sind eurer Meinung nach die drei wichtigsten Faktoren um als Start-up langfristig Erfolg zu haben?

1) Ein gutes Team ist unabhängig vom Produkt Grundvoraussetzung für den Erfolg.
2) Ein Produkt, das ein Problem löst und für die NutzerInnen ein Pain-Killer, kein Vitamin ist.
3) Ein funktionierendes Netzwerk aus Mentoren und Unterstützern, die offen und ehrlich Feedback geben und ihre Erfahrung teilen.

Welchen Rat würdet ihr allen mit Start-up-Ambitionen unbedingt mit auf den Weg geben?

Alles kritisch zu beachten, kein „Bullshitting", wenn es um Nutzungszahlen, Finanzen oder Sonstiges geht. Nur wenn man sich den harten Fakten stellt, kann man lange genug überleben, um erfolgreich zu sein.

★★★

BLOCKPIT

Wie entstand die Idee zum Start-Up?

Florian Wimmer: Bei einem Treffen mit Ex-Kollegen aus meiner Zeit bei Wirtschaftsprüfer und Steuerberater KPMG, bei dem klar wurde, dass wir als aktive Krypto-Trader alle das gleich Problem teilen und es keine Lösung für einfache Steuererklärungen im Bereich Kryptowährungen gibt. Dann holte ich Mathias ins Boot.



Foto: Blockpit

BLOCKPIT

Gründungsjahr: 2017

Gründungsteam: Mathias Maier (im Bild vorn 4. v. l., Absolvent des Hagenberger Studiengangs Medientechnik und -design, studiert dort derzeit Interactive Media) und Florian Wimmer (im Bild vorn, 3. v. r., ebenfalls Absolvent von Medientechnik und -design)

Sitz: Hagenberg

Teamgröße aktuell: 17

Geschäftsidee/Produkt: Blockpit bietet behördlich anerkannte Steuerberichte für Kryptowährungen und Portfolio-Monitoring in Echtzeit als Web- und mobile App. Ziel ist es, den Standard für Krypto-Steuerreporting zu setzen.

Wer hat euch unterstützt?

Die Wirtschaftskammer, KPMG und Jürgen Höbarth von tokenization.limited.

Was war die bisher größte Herausforderung für euch?

Die Suche nach geeignetem Personal ebenso wie die Finanzierung beziehungsweise die Investor-Relations, die aufgrund des volatilen Charakters des Krypto-Marktes sehr schwierig waren.

Was sind eurer Meinung nach die drei wichtigsten Faktoren um als Start-up langfristig Erfolg zu haben?

Florian: Ein klares Ziel, motivierte MitarbeiterInnen und die richtigen Partner.
Mathias Maier: Kurz- und langfristige Ziele, die man immer vor Augen haben sollte, externes Feedback, um einen Tunnelblick zu vermeiden, und von Anfang an weiter denken, wenn es z. B. um die Auswahl von Technologien geht.

Welchen Rat würdet ihr allen mit Start-up-Ambitionen unbedingt mit auf den Weg geben?

Florian Wimmer: Hinterfrage alles, wähle deine Wegbegleiter sehr sorgfältig aus, und höre auf dein Bauchgefühl.
Mathias Maier: Auch wenn man mal unter Druck steht, sollte man auf keinen Fall überstürzt handeln.

■ Start-up Coach Interview S. 44

Jobs mit Zukunft: kollegial, international, global

MIC ist der weltweit führende Anbieter für globale Customs- und Trade-Compliance-Softwarelösungen mit mehr als 700 Kunden in über 48 Ländern auf sechs Kontinenten.

Sie suchen einen spannenden IT-Job im internationalen Umfeld?

Sie möchten sich aktiv mit Ihrer Kompetenz einbringen und sich weiter entwickeln?

... Dann haben wir bestimmt einen passenden Job für Sie – Vollzeit oder Teilzeit (neben dem Studium)!



Gestalten auch Sie die Global-Trade-Welt am MIC HQ Linz mit!

Nähere Informationen und Bewerbung
www.mic-cust.com/karriere
MIC Datenverarbeitung GmbH
Margit Bencic, Tel.: +43 (732) 778496-0
Hafenstraße 24, 4020 Linz

www.mic-cust.com

managing international customs & trade compliance

Linz (AT - HQ) • Salzburg (AT) • Schaffhausen (CH) • Erlangen (DE) • Antwerp (BE) • Southfield, MI (US) • Vancouver, WA (US) • Bangkok (TH) • Mexico City (MX)



Bereit, die Welt zu erobern?

So startest du richtig durch!

Du hast eine tolle Idee und willst ein Unternehmen gründen? Gerold Weiß, der an der FH OÖ Start-ups berät und begleitet, gibt Tipps, wie du deinen Traum wahrmachen kannst.



Gerold Weiß, Leiter des FH OÖ Transferzentrums für Unternehmensgründung.

Fotos: iStock, cityfoto

Hagenberg gilt als erfolgreiche Start-up-Schmiede. Können Sie uns Zahlen nennen?
In den letzten zehn Jahren gab es dort knapp 60 durch die FH unterstützte Gründungen. Zumindest die ich kenne. Die „Dunkelziffer" kann natürlich höher sein. Knapp ein Drittel ist derzeit noch am Markt erfolgreich tätig. Das ist, verglichen mit gesamtösterreichischen Werten, genau im Durchschnitt, jedoch eine sehr gute Bilanz.

Wie unterstützt die FH Studierende, Alumni und MitarbeiterInnen mit Gründungsideen?
Mit Know-how, Kontakten und Infrastruktur. Die FH OÖ bietet mit ihrem Transferzentrum die erste Anlaufstelle für Start-ups mit einer Business-Idee. Hier wird ein grundlegender Check vollzogen, wie die Idee weiterverfolgt werden soll und welches Netzwerk das beste ist. Wir bieten Zugang zu sämtlichen Förderinstitutionen sowie Venture- Capital-Fonds in Österreich und auch zu einem großen Netz von Start-ups und weiteren Unterstützern.

Derzeit gibt es an der FH OÖ zwei Coworking-Spaces für unsere Start-ups: Das bytewerk in Hagenberg und den Workspace in Wels. Steyr ist in Planung. Diese Coworking-Spaces stehen allen Studierenden, MitarbeiterInnen und AbsolventInnen mit Start-up-Ambitionen für zwei Jahre zur Verfügung. Und das zur Gänze kostenlos. Ohne Kleingedrucktes.

Zudem bieten wir mit akostart oö ein Netzwerk und einen weiteren Coworking-Space, der von den drei größten Hochschulen Oberösterreichs getragen wird: der FH OÖ, der Kepler-Uni und der Kunstuniversität. Auch die akostart-Leistungen können kostenlos genutzt werden. Das verstehen wir als „Förderung" im eigentlichen Sinne, ohne dass wir finanzielle Mittel auszahlen.

Was bringt die Nähe des bytewerks für die FH?
Derzeit nutzen es zehn Personen. Der Hagenberger Coworking-Space im Meierhof ist sehr gut gelegen. Buchstäblich: Hörsaal raus, Coworking rein.

Die Nähe zu gleichgesinnten Studierenden, zur ÖH-Studierendenvertretung, zu ProfessorInnen und ForscherInnen, also schlicht zu einem Riesen-Know-how, ist ein Startvorteil für Start-ups. Auch die FH profitiert von diesem Austausch. Also, eine gelungene Symbiose.

Worauf sollte man in der Startphase besonders achten und welche Skills etc. mitbringen?
Hier unterscheidet sich die Theorie von der Praxis. In der Theorie schaut man zuerst auf seine Fähigkeiten, Talente und Interessengebiete, überprüft, ob ein Markt da ist (also potenzielle KundInnen), dann werden ein Business Model Canvas bzw. ein Pitchdeck und ein Business Plan erstellt und schließlich geht man auf den Markt.

In der Praxis hast du eine Idee, und los geht's. Alles andere kommt danach. Beide Extreme sind nicht förderlich, ein Mittelding wäre ideal. Ich empfehle zu schauen, ob am Markt UserInnen sind, welche die Entwicklung benutzen und/oder am Ende des Tages dafür bezahlen. Denn irgendwann muss ich damit Geld verdienen.

Der zweite Rat, den ich jedem gebe: Schaut nicht nur auf den großen „Exit", sprich: Idee – Investor – Verkauf. Das mag dort und da funktionieren, sollte bei der Ideengenerierung aber nicht an der Tagesordnung stehen.

Gibt es ein Erfolgsrezept?
„Das" Erfolgsrezept gibt es nicht. Der Erfolg eines Unternehmens besteht aus vielen Komponenten, die zusammenwirken müssen. Der richtige Zeitpunkt, das richtige Team, die übermäßige Portion Fleiß, eine Top Marketing- und Vertriebsarbeit und die kleine Portion Glück. Aber Glück stellt sich bei konsequenter und harter Arbeit durchaus auch von selbst ein, wenn man nur an seine Idee glaubt.



Raus aus dem Hörsaal, rein in den Coworking-Space.

Foto: FH OÖ

Die drei wichtigsten Erfolgsfaktoren?
Der Markt, das Team und das Wachstumskapital dahinter.

Was, wenn man scheitert?
Ergründen warum, daraus lernen, aufstehen und wieder probieren. Aber bitte: Die vielzitierte Scheiterkultur endet für mich, wenn jemand finanziellen Schaden erleidet.

Ein abschließender Rat?
Geht konsequent euren Weg, aber seid nicht beratungsresistent und habt immer eure UserInnen im Auge. Denn sie sind es, die langfristiges Wachstum bringen – und nicht die Förderung oder die InvestorInnen.





Smartes Team für smarten Antrieb

Leiter Gabriel Kronberger (2. v. l.) mit seinen wissenschaftlichen Mitarbeitern (v. l.) Michael Kommenda, Lukas Kammerer, Florian Bachinger, Bogdan Burlacu und Assistentin Eva-Maria Holzleitner.

Kronberger mit Prof. Dr. Reinhart Kögerler, Präsident der Christian Doppler Forschungsgesellschaft.

Fotos: FH OÖ

Effizienter, umweltschonender – die Anforderungen an die Motoren der Zukunft sind hoch. Das Team des neuen Josef Ressel Zentrums in Hagenberg hilft dabei, sie umzusetzen.

Verbrennungsmotoren haben Konkurrenz durch Hybrid- und Elektroantriebe bekommen, gleichzeitig gilt es schärfere Abgasnormen einzuhalten. Damit stehen die Hersteller von Antriebsystemen und deren Komponenten, vor allem in der Autoindustrie, vor großen Herausforderungen.

Bei deren Entwicklung spielen auch deshalb mathematische Modelle und Simulationen eine immer bedeutendere Rolle. Im 2018 neu eröffneten und nunmehr dritten Josef Ressel Zentrum (JRZ) am FH OÖ Campus Hagenberg werden dafür neue Lösungsverfahren auf Basis der „symbolischen Regression“, die dem JRZ seinen Namen gibt, entwickelt.

„Wir erforschen neue Algorithmen und Methoden für empirische und semiphysikalische Modellierung. Existierende Lösungsverfahren verwenden oft evolutionäre Algorithmen, die nichtdeterministisch, schwierig zu konfigurieren und für industrielle Anwendungen nicht effizient genug sind”, sagt JRZ-Leiter Dr. Gabriel Kronberger.

Eine Million Euro für neue Algorithmen

„Unsere Partner sind AVL List und Miba Frictec, beide Hersteller von Antriebssystemen bzw. deren Komponenten. Durch die Integration unserer Lösungsansätze in deren Softwaresysteme können wir echtzeitfähige Modelle für die Entwicklung, Optimierung und Steuerung von Komponenten, etwa Antriebssträngen, liefern“, so Kronberger weiter.

Das JRZ wird mit 1,14 Millionen Euro gefördert, wobei das Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (BMDW) und die Partnerunternehmen je die Hälfte der Finanzierung tragen.

Mehr Infos: www.symreg.at



INNOVATIONEN FÜR DIE DIGITALE ZUKUNFT: F&E IN HAGENBERG

- 3 Schwerpunkte: Softwaretechnologie und Anwendungen, Informations- und Kommunikationssysteme, Medien- und Wissenstechnologien
- 12 Forschungsgruppen: Embedded Systems, Networks und Mobility, Sichere Informationssysteme, Knowledge Media und Engineering, Media Interaction Lab, Playful Interactive Environments, Assistive Technology Lab, Bioinformatik, Advanced Information Systems und Technology, Heuristische Verfahren und Evolutionäre Algorithmen, Mobile Interactive Systems, Symbolische Regression

forschung.fh-ooe.at/research-center-hagenberg

WORDRAP

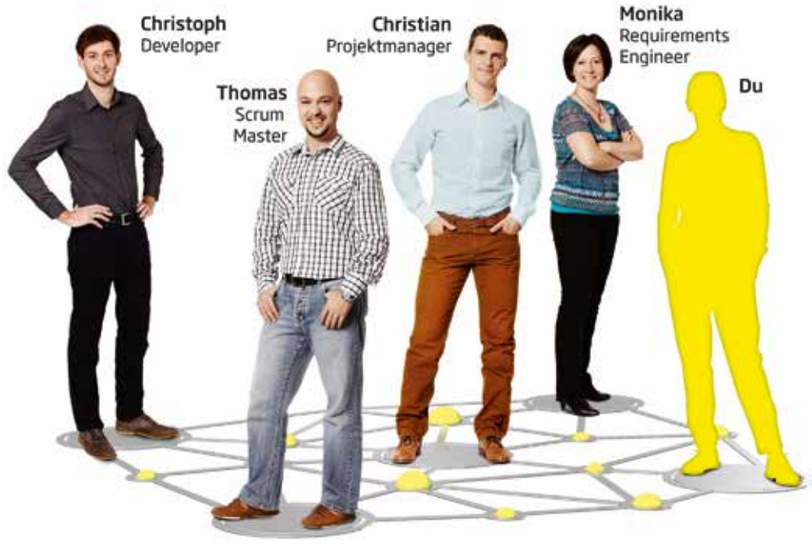
… mit Dr. Gabriel Kronberger, Leiter des Josef Ressel Zentrums für Symbolische Regression

Erster Berufswunsch: Koch
Erste „Berührung“ mit Computern: Eine-HP-9000 Workstation mit HP-UX, die mein Vater ca. 1994 zu Hause stehen hatte. Man konnte darauf eine Variante von Basic programmieren. Später GW-Basic und Turbo Pascal auf Intel 386 in der Schule.
Lieblingsfach in der Schule: Physik
Mein Vorbild: Keines. Ich glaube, es wäre falsch, sich an den Prinzipien oder am Schaffen anderer zu orientieren. Meine Großmutter hatte eine gesunde Lebenseinstellung.
Mein Lieblingssong: Was gerade auf Spotify läuft und zu meiner Stimmung in dem Moment passt. Konstantin Gropper ist ein Musikgenie.
Spaß an der Arbeit bedeutet für mich: Wenn man gemeinsam mit KollegInnen etwas schaffen kann.
Ein guter Morgen beginnt für mich mit: Kaffee
Wenn ich nicht forsche/lehre, tue ich gern: Rad fahren
Forschung ist für mich wie: … ein Grundbedürfnis, das durch meine große Neugier getrieben wird.
Meine Forschungstätigkeit in einem Tweet (280 Zeichen) erklärt: Developing a robust, parameterless and efficient algorithm for identifying regression models represented as simple mathematical expressions and applying it for modelling modern powertrain components.
Was ich gern erfinden/entwickeln würde: Einen Quantencomputer, der tatsächlich eine sinnvolle Aufgabe löst.
Woran ich jetzt gerade arbeite: An der Konkretisierung der Vertragsbedingungen für das JRZ.
Das kompliziertesteste Wort in Zusammenhang mit meiner Forschung: Assoziativität und Kommutativität sind für mich schwer auszusprechen.
Ein kompliziertes Konzept ist der Einsatz semantischer Hashfunktionen für annähernde dynamische Programmierung, um symbolische Ausdrücke zu erzeugen.
Typisch Forscher – oder doch nicht? Ich trage keinen Labormantel und keine Brille.
Was ich Jugendlichen für ihre Berufswahl gern mit auf den Weg geben möchte: Was andere im Bekanntenkreis machen, ist meist nicht das Passende für dich. Mit einer technischen Ausbildung hat man viele gute Möglichkeiten.



Foto: FH OÖ

Raiffeisen Software



Challenging Projects. True Teamwork.

Herausfordernde Projekte, die mit Teamgeist umgesetzt werden

Als Software-Haus der Raiffeisen Bankengruppe Österreich engagieren sich tagtäglich über 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in herausfordernde IT-Projekten. Dabei setzen wir vor allem auf Teamwork. Gemeinsam mit und für unsere Kunden entwickeln wir nachhaltige Lösungen für komplexe Aufgabenstellungen.

Unsere aktuellen Jobangebote finden Sie auf **r-software.at**.

Raiffeisen Software GmbH, Goethestraße 80, 4020 Linz, r-software.at



Oben, Mitte: Tom vor seiner Forschungsstätte im Stata Center des MIT.

Unten: New York beeindruckte mit seiner Skyline.

Fotos: privat

Forschungsluft und USA-Flair

Auslandserfahrung sammeln und dabei mit ForscherInnen führender Hochschulen zusammenarbeiten – davon träumen wohl viele Studierende in Hagenberg. Für Tom Schmiedlechner wurde es Wirklichkeit.





Wo ForscherInnen das nächste Mars-Mobil für die Weltraumbehörde Nasa programmieren, aufblasbares 3D-Druckmaterial entwickeln und psychopathische künstliche Intelligenz erschaffen, lebte Schmiedlechner seinen Traum vom Forschungssemester im Ausland.

Der Student im berufsbegleitenden Master Information Engineering und -Management forschte einige Monate lang am Massachusetts Institute of Technology (MIT) in Boston, der besten technischen Hochschule der USA. Am Computer Science & Artificial Intelligence Lab (CSAIL) arbeitete er an neuen Methoden, um die Stabilität generativer neuronaler Netze zu verbessern.

> **In den USA haben die technischen Fortschritte ihren Ursprung, und ich möchte direkt an der Quelle mitarbeiten!**

Neuronale Netze sind die aktuell am weitesten verbreitete Methode im Bereich des maschinellen Lernens und werden vor allem für Aufgaben verwendet, in denen Menschen sehr gut und Computer traditionell eher schlecht sind, z. B. für Bild- und Spracherkennung. Die von Schmiedlechner gewonnenen Erkenntnisse werden für die Malware-Erkennung im Cybersecurity-Bereich eingesetzt.

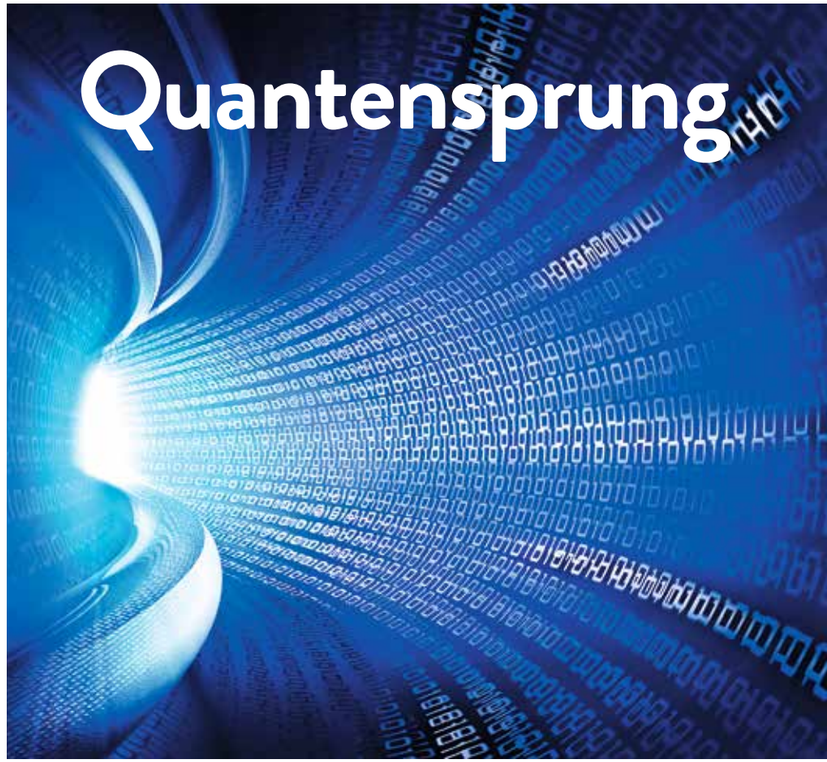
Das MIT gilt innerhalb und außerhalb Amerikas als Brutstätte für kreative Köpfe und FirmengründerInnen. Umso dankbarer war der Student für diese Chance: „Abgesehen davon, dass ich mit einem wirklich ausgezeichneten Team ein neues, spannendes Fachgebiet bearbeiten konnte, ist auch die Abwechslung zu meiner gewohnten Tätigkeit ein großer Pluspunkt. Ich konnte definitiv sowohl fachlich als auch persönlich sehr viel mit nach Hause nehmen".

Im Zuge seiner Forschungstätigkeit hatte er auch Gelegenheit, die USA ausgiebig zu erkunden. Dies führte ihn unter anderem zur „Genetic Programming Theory & Practice"-Konferenz in Michigan und zum Sightseeing nach New York.

Für seinen Forschungsaufenthalt erhielt Schmiedlechner das begehrte Marshall-Stipendium. In seiner Heimat ist der Masterstudent neben dem Studium hauptberuflich als Softwareentwickler tätig. Er leitet ein kleines Team bei COPA-DATA, eine Firma für Automatisierungssoftware in Salzburg.

Quantensprung

Der Traum von KI und Quantencomputing ist in greifbare Nähe gerückt – dank zweier neuer Supercomputer.

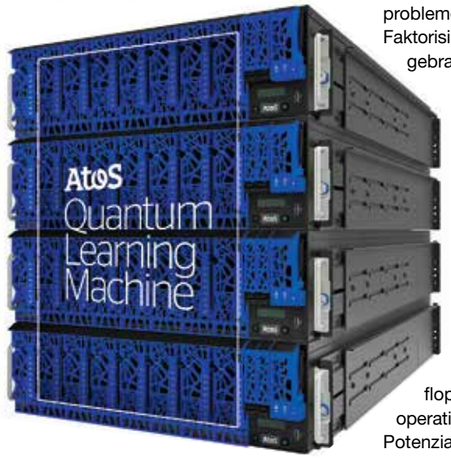


Quantensimulator

Seit Juli 2018 besitzt die FH Oberösterreich – als erste Hochschule im deutschsprachigen Raum – einen der weltweit schnellsten kommerziellen Simulatoren, der Quantenprogrammierung erlaubt (siehe Bild unten). „Mit der Quantum Learning Machine von Atos wollen wir unsere Spitzenposition im Bereich der europäischen Sicherheitsforschung weiter ausbauen und den Studierenden eine zukunftsorientierte Ausbildung für das nächste technologische Big Thing, Quanten-Computing, bieten", sagt Prof. Robert Kolmhofer, Leiter des Departments Sichere Informationssysteme.

Quantencomputer sollen in den kommenden Jahren die Datenverarbeitung revolutionieren. Diese Rechner nutzen quantenmechanische Effekte, um neue Computing-Ansätze zu ermöglichen und derzeit unlösbare Rechenaufgaben zu bewältigen. Insbesondere in der Public-Key-Kryptographie stellen Quantencomputer eine ernsthafte Bedrohung für derzeit gängige Verfahren dar, die z. B. intensiv im Bereich Web-Security verwendet werden.

„Auch für Sicherheitsanalysen sollen wachsende Mengen an Informationen verarbeitet werden, gleichzeitig ist die Sicherheit bei der Verarbeitung zu gewährleisten. Genau hier setzen wir mit unserer Forschung an", sagt Kolmhofer.



Fotos: Atos, großes Bild iStock

Die QLM von Atos wird von der Research Group „Sichere Informationssysteme" eingesetzt und steht Studierenden der FH OÖ zur Verfügung, insbesondere im Bachelor- bzw. Masterstudiengang Sichere Informationssysteme und im Master Information Security Management.

Geplante Anwendungsgebiete sind die Simulation von Quantenalgorithmen für Suchprobleme und Probleme in den Bereichen Faktorisierung, Graphentheorie, lineare Algebra und Machine-Learning.

KI-Supercomputer

Nicht minder spannend sind die Aussichten, was Forschung und Lehre im Bereich künstliche Intelligenz angeht. Seit April 2018 arbeitet Hagenberg – als erste FH Österreichs – mit einem der zurzeit leistungsstärksten Computersysteme für KI und Deep Learning: dem DGX-1 von Nvidia.

Der Supercomputer liefert eine Rechenleistung von einem Petaflop, also einer Billiarde Gleitkommaoperationen pro Sekunde. „Dieses enorme Potenzial wollen wir für Datenanalysen im IT-Sicherheitsbereich nutzen", sagt Kolmhofer. Etwa in Zusammenhang mit neuronalen Netzen, einem der zurzeit gängigsten Verfahren für Deep Learning. Mit diesem können riesige Datenmengen, also Big Data verarbeitet, Entscheidungen beinahe in Echtzeit berechnet sowie Vorhersagen getroffen werden. Und es ist möglich, das Training und die Optimierung eines solchen neuronalen Netzes von mehreren Tagen auf wenige Stunden oder Minuten zu reduzieren.

Mit dem DGX-1 wird den Studierenden der Zugang zu modernster Supercomputer- und KI-Technologie wie CUDA, Tensor-Flow usw. ermöglicht. Geplante Anwendungsgebiete in der Forschung sind z. B. Anomalie-Erkennung im Bereich Security-Incident und Event-Monitoring, quantitative Risikoabschätzung und Optimierungsaufgaben in komplexen Geschäfts- und Produktionsprozessen, Softwaresicherheit und die Echtzeitanalyse von Massendaten.

Zudem sollen die beiden neuen Supercomputer bei Kooperationsprojekten mit Partnerhochschulen und -unternehmen sowie im Rahmen von Weiterbildungsangeboten zum Einsatz kommen.

Kreative Köpfe



Datenkontrolle wirkt Wunder

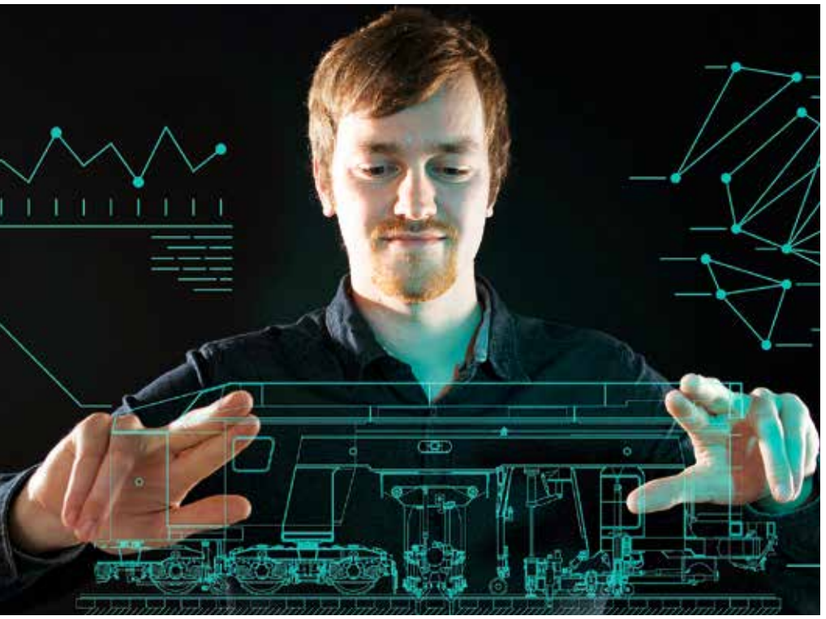
Wenn Zeitreisen virtuelle Realität werden, Daten Maschinen auf Schiene bringen und Cybercrime bekämpft wird, ist Hagenberg nicht weit.

Unternehmen sehen sich mit steigenden, komplexer werdenden Angriffen auf die IT-Sicherheit konfrontiert. Eine rasche und richtige Reaktion auf entsprechende Vorfälle – sogenanntes Incident-Response – hilft Schaden und daraus resultierende Kosten zu minimieren. Wesentlich dazu beitragen kann ein effizienter, standardisierter und teilautomatisierter Prozessablauf.

Diesem widmen sich vier Studenten aus dem Bachelor Sichere Informationssysteme im Rahmen eines Studienprojekts. Korbinian Dittrich, Philipp Strasser, Michael Bischof und Samuel Sutter (im Bild oben) arbeiteten an der Entwicklung einer zentralen Plattform für die Abwicklung des Cyber-Security-Incident-Response-Prozesses. Diese soll MitarbeiterInnen des Security Operations Center, 1st und 2nd Level Support unterstützen und durch ihre Modularität auf die Organisation zugeschnitten werden können.

Um die Zeitdauer von der Kompromittierung über die Erkennung und Analyse bis zur Eindämmung und Beseitigung zu reduzieren, erarbeiteten die Studierenden eine Lösung, bei der im Zuge der Abfrage solcher Events automatisiert Zusatzinfos zu den Indikatoren und dem Kontext der verdächtigen Aktivität ermittelt und den Mitarbeiterlnnen zur Verfügung gestellt werden. Etwa eine Softwareversion mit bestimmten Schwachstellen des Clients oder die aus Virendatenbanken stammende Bewertung einer ausgeführten Datei oder einer Domäne, zu der kommuniziert wurde. So verringert sich der Analyseaufwand und es können schneller treffsicherere Gegenmaßnahmen durchgeführt werden.

Der erste Prototyp von „Incident Aid“ wurde bereits erfolgreich präsentiert, auch vor Justin Herdtweck (Bild oben, Mitte), IT Security Manager bei der Red Bull IT Services GmbH und Beobachter des Projekts. Dass in dieser Idee noch viel Potenzial steckt, darüber ist man sich einig. Entwicklungen wie weitere Systemanbindungen und die Bereitstellung externer Bedrohungsinformationen für präventiven Schutz sind bereits im Gange.



Alles perfekt auf Schiene für die schnelle und sichere Bahnreise

Wenn der Intercity-Zug sich unterspülten Gleisen nähert, hofft man als Reisender, dass an der Schadensbehebung arbeitende Maschinen nicht plötzlich den Geist aufgeben.

Ein Condition-Monitoring-System namens P&T Connected IoT (Bild links), das in einem Studienprojekt des Masters Embedded Systems Design entstanden ist, schafft Abhilfe: Es liefert jede Stunde automatisch Zustandsdaten ans Office bzw. an die Cloud und stellt so eine flächendeckende Visualisierung der Arbeitsmaschinen sicher. Entwickelt wurde es im Rahmen einer Kooperation mit dem Weltmarktführer für Gleisbaumaschinen, Plasser & Theurer, der 2017 die wie ein Start-up strukturierte Tochtergesellschaft P&T Connected im Softwarepark Hagenberg gegründet hat.

Das System macht sich Sensoren zu Nutze, die auf den Maschinen via Funk oder Kabel eingebunden werden und z. B. über Temperatur, Batteriespannung, GPS, Dieselfüllstand, Auslaufstoß Auskunft geben. Aus den übermittelten riesigen Datenmengen filtert es jene Infos heraus, die den Betrieb und die Instandhaltung effektiver und kostengünstiger machen.

Virtuell in die Römerzeit: eine Reise mit Indiana-Jones-Faktor

Die römischen Legionen marschieren noch immer in unserem Lande. Vor 2000 Jahren verteidigten sie nicht nur den Frieden südlich der Donau, sondern auch die Bürger Noricums und deren Villen.

Wie das „Haus der Medusa“, das 2000 zufällig beim Bau eines Parkplatzes in Enns entdeckt wurde und zu den bedeutendsten Funden römischer Wandmalerei in Österreich zählt.

Dieses Haus und seine Wanddekorationen hat das Team der Hagenberger Forschungsgruppe Playful Interactive Environments digitalisiert, virtuell rekonstruiert und für die Öffentlichkeit in einer speziell entwickelten, interaktiven 3D-Umgebung spielerisch erlebbar gemacht. Alles basierend auf den Daten der ArchäologInnen.

Römische Kultur pur also, wenn man mit 3D-Brille durch das Haus gehen und die Malereien erleben kann. Sechs Puzzles bieten zudem die Möglichkeit, wie echte ArchäologInnen die Wandmalereistücke allein oder gemeinsam mit anderen zusammenzusetzen. Bereits bei der Langen Nacht der Forschung in Hagenberg, der Stuttgarter GameZone und im Kunsthistorischen Museum Wien war das „Virtuelle Haus der Medusa“ ein Hit.

Aktuell ist es noch in der Oberröstereichischen Landesausstellung „Die Rückkehr der Legionen“ und im Linzer Ars Electronica Center zu sehen.



Fotos: FH OÖ, Plasser & Theurer



Unsere Innovationen entstehen in erster Linie durch den Mut und die Leidenschaft unserer Mitarbeiter. Darüber hinaus braucht es eine Arbeitsatmosphäre, die Neuem gegenüber stets offen ist und ein Commitment des Unternehmens, in die Zukunft zu investieren. Trag auch Du mit Deiner Neugier und Deinem Know-how in Zukunft dazu bei, innovative Lösungen im technologischen Herzen Österreichs zu entwickeln.

Bei KEBA erwartet Dich mehr als ein Job: Ein Baustein für Deine Zukunft!

freies Jobdesign · Homeoffice · Auszeit · flexibles Arbeiten · Aus- und Weiterbildung · Paten und Mentoren · Prämien · Gesundheit und Fitness

KEBA AG, Gewerbepark Urfahr, 4041 Linz
www.keba.com

KEBA
Automation by innovation.



Back to the Future



AUGUST 2017

Exklusive Einladung zum Microsoft Executive Briefing in Redmond, USA! Hagenberger Professoren gewannen dort neue Einblicke in Bereiche wie Big Data, Windows Azure, IoT, HoloLens und Retail der Zukunft.



SEPTEMBER 2017

Los geht's! Mit 20 Studierenden aus Oberösterreich, Wien, Niederösterreich, Salzburg, Tirol und Deutschland startete unser neuer Masterstudiengang Data Science und Engineering.

OKTOBER 2017

Brainwave! Unsere Studierenden Conny Walchshofer (Human-Centered Computing) und Daniel Pfeil (Hardware-Software-Design) gewannen den BR41N.IO Hackathon. Ihr Projekt „Smart Home", bei dem elektrische Komponenten allein mit Gedanken gesteuert werden können, überzeugte die Jury.



NOVEMBER 2017

Interkultureller Austausch und internationales Buffet – sie sind auch beim International Evening immer ein Highlight für die Studierenden und MitarbeiterInnen.





DEZEMBER 2017

In nur 24 Stunden zum kreativen Computerspiel! Acht Teams mit 34 Studierenden und drei Alumni nahmen am 7. Hagenberger Game Jam teil und stellten sich der Herausforderung, ein Spiel zum Thema „It's the final countdown" fertigzustellen.



JÄNNER 2018

Fire up your talents! Unser neuer Kinospot wurde erstmals in ganz Österreich ausgestrahlt. Dankenswerterweise hat uns Indiana Jones dafür seine Stimme geliehen – genauer gesagt, sein Synchronsprecher Wolfgang Pampel.



FEBRUAR 2018

Volles Haus bei der Auftaktveranstaltung der Softwarepark-Eventreihe „Information Security". Unser Department Sichere Informationssysteme war Mitinitiator und stellte Referenten für die spannenden Talks.



MÄRZ 2018

Immer weiter auf der Erfolgsleiter! Die FH Oberösterreich wurde vom „Industriemagazin" zum achten Mal innerhalb von zehn Jahren als beste Fachhochschule Österreichs ausgezeichnet. Neun Hagenberg Studiengänge dominieren die Kategorie Informatik.

APRIL 2018

BesucherInnen-Rekord bei der 4. Lange Nacht der Forschung: Über 1.730 Kinder und Erwachsene kamen in den Softwarepark, um Trends und Entwicklungen aus dem IKT-Bereich kennenzulernen und auszuprobieren. Wir waren mit acht Stationen dabei.



MAI 2018

Das IF Sommerfest zeigte wieder, wie viel Partylaune in Hagenberg steckt. Bis in die frühen Morgenstunden wurde zur Musik von Gnackwatschn, Cil City usw. getanzt.





JUNI 2018

„Ready for the blackout?" war das Motto der ersten Energy Night, organisiert vom Department Mobility & Energy. Im Programm: spannende Diskussionen rund um die Energieversorgung der Zukunft.



JULI 2018

Bei herrlichem Wetter fand erstmals der Sommerempfang am Campus Hagenberg statt. Bei Cocktails gab es Gelegenheit, sich auszutauschen und Kontakte zu knüpfen. Ein idealer und gut besuchter Semesterausklang!

Fotos: FH OÖ, iStock, privat

IT & INDUSTRIE IM ZEICHEN DES DIGITALEN WANDELS

Die voestalpine group-IT sucht engagierte Nachwuchstalente für die Themen Digitalisierung, Automatisierung und IT-Security.

Der voestalpine-Konzern zählt zu den führenden Partnern der europäischen Automobil- und Hausgeräteindustrie sowie weltweit der Luftfahrt-, Bahninfrastruktur- oder Öl- und Gasindustrie. Rund 51.600 Mitarbeiter in 50 Ländern tragen täglich zum Erfolg des Technologie- und Industriegüterkonzerns bei. Als voestalpine group-IT sind wir mit über 700 Mitarbeiter/innen der Key-Player im Konzern für IT-Lösungen im Infrastruktur- und Applikationsbereich.

Digitale Innovationen im internationalen Konzernumfeld

Digitalisierung verändert die Welt und macht auch vor Industrieunternehmen nicht halt. Die voestalpine group-IT stellt sicher, dass der Konzern für den digitalen Wandel gewappnet ist. Auf uns warten zahlreiche Projekte rund um Cloud- und Portal-Lösungen, Software-Programme zur Automatisierung von Arbeitsabläufen und Big Data-Applikationen.

Für diese Projekte und Lösungen suchen wir junge IT-Talente – beispielsweise in den Bereichen IT-Security, Web Development, Produktionsautomation, Java-Entwicklung, SAP-Beratung und Entwicklung.

Juniors & Trainees sind gefragt

Für die Zukunft suchen wir engagierte Absolventinnen und Absolventen mit digitaler Expertise und Neugier. Um junge, motivierte Talente besonders zu fördern, bietet die voestalpine group-IT sowohl zahlreiche Junior-Stellen als auch eigene Trainee-Programme, wie z. B. für SAP-Berater/innen und Entwickler/innen, an.

Innerhalb von 24 Monaten erhalten die Trainees eine SAP-Grundausbildung sowie die Möglichkeit einer individuellen Spezialisierung. Dabei arbeiten sie vom ersten Tag an bei spannenden Kundenprojekten mit. Bewerbungen für das Trainee-Programm sind bis 15. November 2018 möglich.



FOTO: VOESTALPINE

KARRIERE BEI DER VOESTALPINE GROUP-IT STARTEN

Offene Jobs, Junior- & Trainee-Stellen finden Sie unter: **http://www.voestalpine.com/group-it/de/jobs/**

ENTGELTLICHE EINSCHALTUNG

Inskribieren und die Welt voranbringen!

Ob du die Autos der Zukunft entwickeln, die Lebensmittelqualität verbessern, Produkte global vermarkten oder den Kampf gegen die Cyberkriminalität aufnehmen willst: Mit einem unserer 68 Bachelor- und Masterstudiengänge setzt du deine Ideen um.

Komm vorbei und make it real!



Foto: FH OÖ

Campus Hagenberg – Fakultät für Informatik, Kommunikation & Medien

Hagenberg ist nicht ohne Grund als das Silicon Valley Österreichs bekannt. Inmitten des Softwareparks mit seinen zahlreichen IT-Unternehmen und Forschungsinstituten liegt der FH OÖ Campus Hagenberg. Hier stehen allen, die Karriere im Bereich IT, Medien oder Kommunikation machen wollen, acht Bachelor- und zwölf Masterstudiengänge zur Auswahl – von Software Engineering über Medientechnik und Mobile Computing bis hin zu IT-Security. Neu sind der Master Data Science und Engineering und der Bachelor Automotive Computing.
www.fh-ooe.at/campus-hagenberg



Foto: FH OÖ

Campus Linz – Fakultät für Medizintechnik & Angewandte Sozialwissenschaften

Die drei Departments Gesundheits-, Sozial- und Public Management, Soziale Arbeit und Medizintechnik decken durch vier Bachelor- und vier Masterstudiengänge wichtige Zukunftsfelder ab. Gerade unter den Vorzeichen einer ständig wachsenden Nachfrage nach praxisnah ausgebildeten Fach- und Führungskräften versprechen die Studienabschlüsse eine rasche und erfolgreiche Integration ins Berufsleben.
www.fh-ooe.at/campus-linz



Foto: FH OÖ

Campus Steyr – Fakultät für Management

In Steyr werden Studiengänge für Unternehmensführung und Management angeboten. Den AbsolventInnen steht eine Karriere in den Bereichen Produktion, Controlling, Logistik, Export, Vertrieb, Marketing, E-Business, Projekt- und Prozessmanagement offen. In sechs Bachelor- und sechs Masterstudiengängen wird von den Social Skills über eine praxisnahe Ausbildung bis hin zum Praktikum und zu internationalem Engagement alles abgedeckt. Für ein Auslandssemester stehen über 120 Partnerhochschulen zur Auswahl.
www.fh-ooe.at/campus-steyr



Foto: FH OÖ

Campus Wels – Fakultät für Technik & Angewandte Naturwissenschaften

Praxisnähe und beste Jobaussichten für AbsolventInnen zeichnen das Studium an der FH-OÖ-Fakultät in Wels aus. 14 Bachelor- und 15 Masterstudiengänge bilden das Ausbildungsprogramm im technischen, technisch-wirtschaftlichen und im umwelttechnischen Bereich. Die Fakultät zählt mit etwa 150 wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und einem sehr hohen F&E-Drittmittelanteil in sechs Forschungsbereichen zu den forschungsstärksten und bestausgestatteten Fakultäten auf europäischer Ebene.
www.fh-ooe.at/campus-wels

DURCHSTARTERIN.

WERDEN AUCH SIE TEIL DES ERFOLGS!

Spitzenleistungen und nachhaltiger Erfolg werden von Menschen gemacht. Wir arbeiten mit Freude, Engagement und Leidenschaft an einem Ziel: für unsere Kunden die weltbesten Motoren zu entwickeln und zu bauen. Dieser Spirit hat den Standort Steyr zum weltweit größten Motorenwerk der BMW Group und zum konzernweiten Dieselmotoren-Entwicklungszentrum gemacht. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit während Ihres Studiums wertvolle Berufserfahrung in Form von Praktika oder Traineeprogrammen zu sammeln. Für Absolventen schaffen wir neben einem optimalen Berufseinstieg auch langfristige Entwicklungsmöglichkeiten. Werden auch Sie Teil des Erfolgs! www.bmw-werk-steyr.at/karriere

BMW GROUP Werk Steyr

THE NEXT 100 YEARS

MEIN JOB BEI HOFER

SO VIELSEITIG WIE MEINE INTERESSEN!

HOFER

Da bin ich mir sicher.



WIR SIND HOFER
Dabei sein zahlt sich aus.

Jetzt bewerben

karriere.hofer.at

Wussten Sie, dass ...

... bei HOFER **über 170 IT-Mitarbeiter** in 20 unterschiedlichen Abteilungen tätig sind ?

... unsere **stark wachsende IT** in Eberstallzell eine **Vielzahl an offenen Jobs** bietet?

... unsere begeisterten IT-Experten **verschiedenste Backgrounds** mitbringen und z.B. Wirtschafter, Informatiker oder Statistiker sind?

Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler.