

FH OÖ
KARRIEREMESSE
für Management
20.10.2017
Steyr



Karriere Guide Campus Steyr

Das Magazin zur
FH-Karrieremesse Steyr

Jobs und Praktika im Bereich Management

www.fh-ooe.at/campus-steyr

derStandard.at



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA

www.fh-ooe.at/infotage



INFOTAGE

10.11.2017 und **16.03.2018**
jeweils von 9:00 bis 18:00 Uhr

Komm vorbei und make it real!

Mach dir ein Bild bei unseren Infotagen in
Hagenberg, Linz, Steyr und Wels.



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA

Inhalt

- 04 **Karrietipps**
- 06 **Messeplan**
- 07 **Rahmenprogramm**
- 08 **Aussteller**
- 16 **Berufsbegleitend studieren**
- 17 **Erasmus**
- 18 **Abenteuer Auslandsjob**
- 20 **Praxisbezug**
- 22 **Die FH OÖ im Überblick**

FH OÖ Campus Steyr

- » Praxisnahe Studienangebote im Bereich Management
- » 6 Bachelor- und 5 Masterstudiengänge
- » Über 120 Partnerhochschulen weltweit
- » Aktuell über 1400 Studierende, bisher ca. 4100 AbsolventInnen
- » Moderner, topausgestatteter Campus
- » Forschungsstärke: Verbindung von Ausbildung, Forschung und Wirtschaft

www.fh-ooe.at/campus-steyr

Karrierevorteil durch Internationalität und Praxisbezug

An der FH OÖ Fakultät für Management bekennen wir uns zu internationaler und praxisorientierter Ausbildung. Neben Auslandssemestern, Unternehmensprojekten und Fachtagungen, ist daher eine eigene FH Karrieremesse Steyr ein jährlicher Fixpunkt am Campus. Sie bietet Unternehmen, Studierenden und AbsolventInnen die Möglichkeit direkt zusammenzukommen und im persönlichen Gespräch erste Kontakte zu knüpfen – sei es für Praktika, Masterarbeiten oder fixe Anstellungen.

Am FH OÖ Campus Steyr erfreuen wir uns einer sehr hohen Beschäftigungsrate unserer AbsolventInnen, die bei 99 Prozent liegt (Quelle: AMS 2016). Sehr oft folgen auf ein Berufspraktikum konkrete Jobangebote. Nationale und internationale Rankings bestätigen Jahr für Jahr, dass die Fakultät für Management in Steyr zu einer der besten Ausbildungseinrichtungen im Business-Bereich gehört. Laut einer Umfrage von Trendence 2017 sind 80 Prozent unserer Studierenden mit ihrem Studium überdurchschnittlich zufrieden.

Auch heuer dürfen wir aufgrund der anerkannten Qualität unserer Ausbildung wieder 50 Aussteller begrüßen. Im vorliegenden Magazin zur FH Karrieremesse Steyr finden Sie hilfreiche Tipps und Infos für Ihren Messebesuch. Außerdem bietet der eine oder andere Artikel spannende Einblicke in Karrierewege unserer AbsolventInnen.

In diesem Sinne wünsche ich allen Ausstellern eine spannende Messe und allen Besuchern, diese Gelegenheit als Sprungbrett für eine erfolgreiche Karriere zu nutzen, wie es viele in den vergangenen Jahren bereits getan haben.

FH-Prof. DI Dr. Margarethe Überwimmer
Dekanin der Fakultät für Management

www.fh-ooe.at/campus-steyr



FH OÖ Campus Steyr

Foto: FH OÖ

Dekanin Margarethe Überwimmer

Foto: Fotostudio Ulli Engleder Linz

IMPRESSUM: Das Magazin zur **Karrieremesse der FH OÖ Campus Steyr** erscheint als Promotionbeilage zur Tageszeitung **DER STANDARD** in Kooperation mit FH Oberösterreich und ist Werbung im Sinne des Mediengesetzes; Verantwortung und Eigentümer: FH OÖ Studienbetriebs GmbH, Wehrgrabengasse 1–3, 4400 Steyr; Hersteller, Herstellungs- und Erscheinungsort: Leykam Druck GmbH & Co KG, Bickfordstraße 21, 7201 Neudörf; Text: Mag. Heike Kossdorff und Mag. Claudia Sebunk; Verantwortlich für den Inhalt: FH Oberösterreich Campus Steyr, Ansprechpartnerin: Mag. Bernadette Hartl, bernadette.hartl@fh-steyr.at, Tel.: +43 5 08 04-33030, Coverfoto: © iStock_ GettyImages / characterdesign



Mit Expertinnen-Tipps auf zur Messe

Carina Straßmayr, Leiterin des Recruitings und Personalmarketings der Firma ENGEL Austria, über die perfekte Vor- und Nachbereitung für die Karrieremesse.



Carina Straßmayr,
Leiterin Recruiting
und Personalmar-
keting bei ENGEL
Austria Foto: Engel

Frau Straßmayr, was sollte man als Student bereits vor der Karrieremesse bedenken?

Sich im Vorfeld über Unternehmen zu informieren macht definitiv Sinn – vor allem dann, wenn man sich konkret für einen Job oder ein Praktikum interessiert. Was man dann wissen sollte: Die wichtigsten Eckdaten der Firma und in welchem Bereich man seine Stärken am liebsten einbringen würde.

Ist es ratsam, sich vorab einen Termin für ein Gespräch mit Ihnen zu vereinbaren?

Wenn es um ein Bewerbungsgespräch für eine konkrete Position oder ein Berufspraktikum geht, nutzen wir diese Möglichkeit gerne. Will man sich nur grundsätzlich informieren, kommt man einfach spontan bei uns am Stand vorbei.

Sollte man sich vorab auch Antworten auf häufig gestellte Fragen überlegen oder punktet man besser mit Spontaneität?

Es ist eine Mischung aus beidem. Man wirkt auf alle Fälle interessiert und engagiert, wenn man sich Gedanken über seinen künftigen Job gemacht hat und dazu Fragen abklären möchte. Es beeindruckt mich aber

auch, wenn sich im Gespräch herausstellt, dass eine Kandidatin bzw. ein Kandidat gut zuhören, intelligente Fragen stellen und spontane Antworten geben kann.

Was hat der perfekte Messegast mit dabei?

Gibt es einen Job oder ein Unternehmen, das man besonders spannend findet, macht es Sinn, seine Bewerbungsunterlagen abzugeben und damit sein Interesse zu zeigen bzw. sich in Erinnerung zu halten. Seine Unterlagen nach dem Gießkannenprinzip an sämtliche Aussteller zu verteilen, halte ich nicht für sinnvoll.

Haben Sie einen Tipp zum perfekten Messe-Outfit?

Authentizität ist mir wichtiger als Anzug und Krawatte. Ein ehrlicher, höflicher Auftritt macht mehr aus, als das beste Business-Outfit.

Wie verhält man sich am besten nach der Messe?

Am besten erkundigt man sich während des Gesprächs auf der Messe, wie man verbleibt. Hat sich bereits gegenseitiges Interesse an einer Zusammenarbeit herauskristallisiert, ist eine Kontaktaufnahme nach der Messe sowohl schriftlich als auch per Telefon gerne gesehen.

Daniela Moser, verantwortlich für Personalmarketing & Recruiting im BMW Group Werk Steyr, verrät, wie man am Messetag punkten kann.

Frau Moser, welche Kandidatinnen und Kandidaten beeindrucken Sie besonders?

BewerberInnen mit interessantem Werdegang (idealerweise im technischen Bereich) und mit einem authentischen und offenen Auftreten hinterlassen bei uns einen besonders positiven Eindruck. Wir schätzen Engagement abseits der Universität, zum Beispiel im persönlichen und sozialen Bereich. Die idealen BewerberInnen wissen genau was sie wollen und arbeiten darauf hin. Für eine erste Information der Unternehmensvertreter kann ein mitgebrachter Lebenslauf hilfreich sein - für eine konkrete Stelle ist es allerdings erforderlich, dass sich InteressentInnen online über das Bewerberportal des BMW Group Werk Steyr (www.bmw-werk-steyr.at/karriere) mit den vollständigen Bewerbungsunterlagen (inklusive Motivations schreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen) bewerben.



Daniela Moser,
Recruiting und
Personalmarketing
BMW Group Werk
Steyr

Foto: BMW Group Werk Steyr

Haben Sie auch Tipps für das perfekte Messe-Outfit?

Das perfekte Auftreten bei einem Messebesuch zeichnet sich durch ein gepflegtes Äußeres aus, Kleidung in Business Casual oder in gehobenem Freizeitlook – ein Anzug oder Kostüm ist nicht zwingend erforderlich. Es ist auch authentisch, wenn StudentInnen auf dem Weg zu einer Vorlesung auf ein Unternehmen aufmerksam werden und sich in Freizeitkleidung interessiert nach Einstiegsmöglichkeiten erkundigen. Wichtig ist, die „persönliche Note“ zu unterstreichen und nicht in eine „Rolle zu schlüpfen“ – wir möchten die Menschen kennenlernen, wie sie sind.

Was zeichnet ein optimales Bewerbungsgespräch eigentlich aus?

In einem Gespräch können BewerberInnen unter anderem mit gezielten Fragen zum Unternehmen, zum Arbeitsumfeld und zu Einstiegs- sowie Entwicklungsmöglichkeiten punkten. Anhand der gestellten Fragen erkennt man oft, bei wem echtes Interesse am Unternehmen besteht. Unvorteilhaft wäre es, bereits zu Beginn eines Gesprächs Gehaltsverhandlungen führen zu wollen oder zu fragen, ob Überstunden zu leisten sind. Diese Fragen sind natürlich legitim, sollten aber nicht im Vordergrund eines ersten informativen Gesprächs stehen.



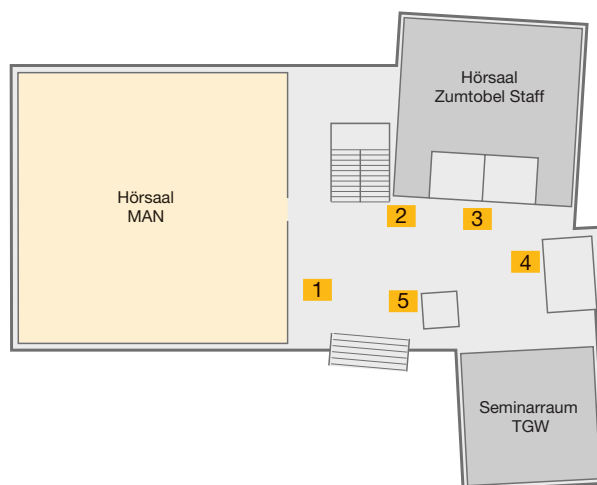
Foto: BMW Group Werk Steyr

Aussteller- und Übersichtsplan

Karrieremesse
FH OÖ Campus Steyr, Wehrgrabengasse 1-3, 4400 Steyr
20.10.2017, 10:00 bis 15:00 Uhr
www.fh-ooe.at/karrieremesse-steyr

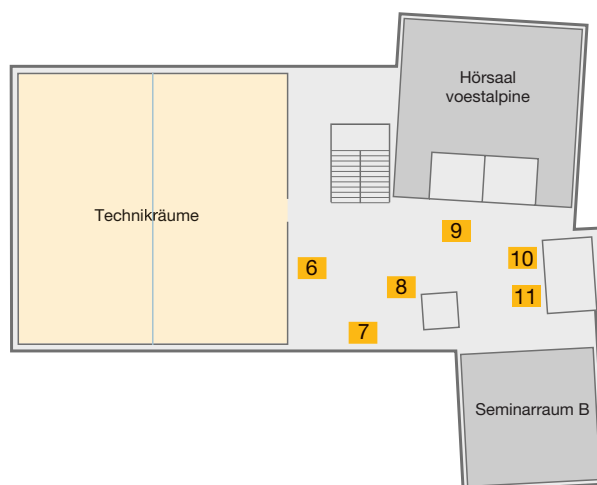
Erdgeschoß

Aussteller	Stand
BMW Group Werk Steyr	1
DER STANDARD	2
TGW Logistics Group GmbH	3
Greiner Gruppe	4
Infopoint Karrieremesse	5



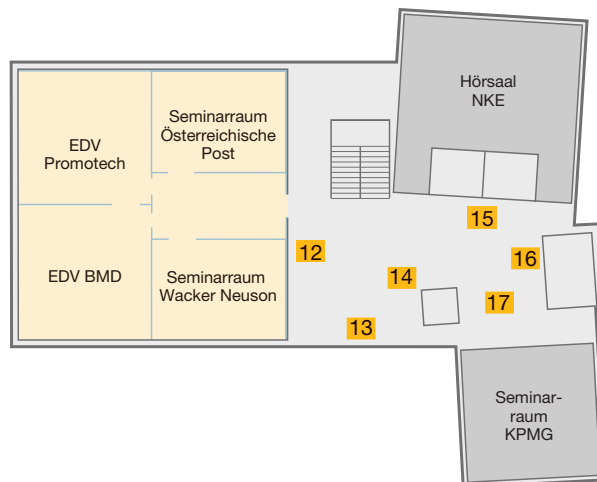
1. Obergeschoß

Aussteller	Stand
Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH	6
BRP-Rotax GmbH & Co KG	7
BMD Systemhaus GmbH	8
Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH	9
voestalpine Stahl GmbH	10
ZF Steyr Präzisionstechnik GmbH	11

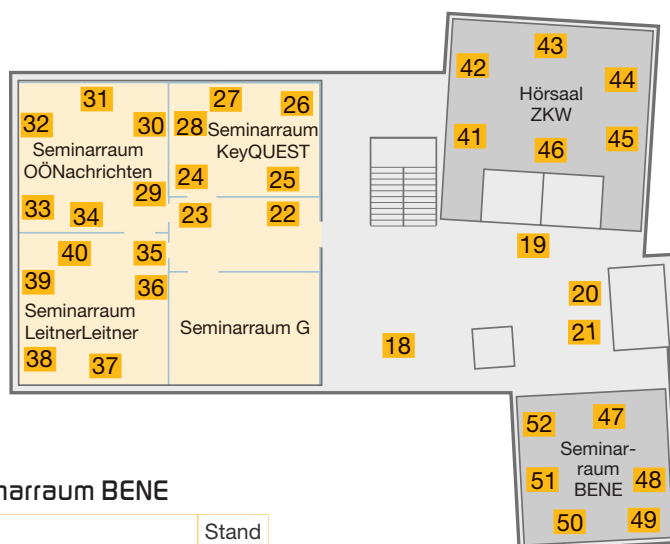


2. Obergeschoß

Aussteller	Stand
POLYTEC GROUP	12
PÖTTINGER Landtechnik GmbH	13
Volkskreditbank AG	14
Starlim Spritzguss GmbH	15
UNITO Versand und Dienstleistungen GmbH	16
cargo-partner GmbH	17



3. Obergeschoß



Aussteller	Stand
Hofer KG	18
bet-at-home.com Entertainment GmbH	19
Axians ICT Austria GmbH	20
Grant Thornton Unitreu	21
Kappa Filter Systems GmbH	22
FH OÖ F&E GmbH	23

Seminarraum KeyQUEST

Aussteller	Stand
EY (Ernst & Young)	24
Mosser Leimholz GmbH	25
MAN Truck & Bus Österreich GmbH	26
TEUFELBERGER	27
Porsche Holding GmbH	28

Seminarraum BENE

Aussteller	Stand
Lenze Operations Austria GmbH	47
TCG UNITECH GmbH	48
Pulpmedia GmbH	49
Engel Austria GmbH	50
dieFinanzplaner Online GmbH	51
Emakina CEE Europe GmbH	52

Seminarraum OÖ Nachrichten

Aussteller	Stand
WP Performance Systems GmbH	29
Bitter GmbH	30
Industrie Informatik GmbH	31
Fronius International GmbH	32
Lidl Österreich	33
Wacker Neusson Linz GmbH	34

Seminarraum LeitnerLeitner

Aussteller	Stand
Promotech	35
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Aktiengesellschaft	36
Kühne + Nagel GesmbH	37
Smarter Ecommerce GmbH	38
XXXLutz KG	39
wooMe Career Network	40

Hörsaal ZKW

Aussteller	Stand
Eisenbeiss GmbH	41
Fischer Sports GmbH	42
Wintersteiger AG	43
ZKW Group	44
Berner Ges.m.b.H.	45
x-tention Informationstechnologie GmbH	46

Rahmenprogramm zur FH Karrieremesse Steyr 2017

Workshop: Das erfolgreiche Bewerbungsgespräch

Von 10–12 Uhr im Seminarraum TGW

- » Erfolgreich bewerben
- » Das Bewerbungsgespräch – typische Fragen
- » Selbstmarketing – Zeigen Sie Ihre Stärken
- » Rollenspiel Vorstellungsgespräch

Trainerin:

Mag.a Claudia Luca / Coaching, Karriereberatung, www.claudialuca.at

Die Veranstaltung ist kostenlos. Um Anmeldung wird gebeten:

www.fh-ooe.at/bewerbungsworkshop

Maximale Teilnehmerzahl: 30 Personen

Persönliche Beratung

Von 10–15 Uhr im Seminarraum Österreichische Post

- » CV-Check durch HILL Webersdorfer
- » Talente-Check durch innoviduum

Vorträge

Im Seminarraum TGW

- » 13–14 Uhr: „Persönliche Kompetenzen“ von innoviduum
- » 14–15 Uhr: „Leadership“ von Hofer KG

HILL
INTERNATIONAL

hili-webersdorfer.at

innoviduum

HOFER

Auf den folgenden Seiten sind verschiedene Aussteller im Detail vorgestellt. >>

A AXIANS ICT AUSTRIA GMBH

Branche: IT

Standorte: Linz, Wien, Salzburg, Innsbruck, Graz, Dornbirn

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 370

Einsatzbereiche: Als IT-Provider bauen wir Brücken in das digitale Zeitalter unserer Kunden. Wir suchen Talente u.a. für Advanced Analytics, Cloud Transformation, Managed Service, Connectivity, SAP und schenken ihnen Vertrauen, Flexibilität und Eigenverantwortung für unkonventionelle und innovative Möglichkeiten.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Christina Sonderegger, MA
HR Marketing & Development Specialist
Hafenstrasse 2a
4020 Linz
+43 5 17 15 18 16

christina.sonderegger@axians.at
www.axians.at



Stand: 20

B BERNER GES.M.B.H.

Branche: Großhandel für das Bau- und Kfz-Handwerk

Standorte: Braunau am Inn (OÖ)

MitarbeiterInnen gesamt: 420 in Österreich, davon ca. 260 im Außendienst

Einsatzbereiche: Die Berner Ges.m.b.H. mit Sitz in Braunau am Inn (OÖ) ist die österreichische Tochtergesellschaft des international tätigen Berner Konzerns, einem der europaweit führenden Direktvertrieber von Verbrauchsmaterialien und Werkzeugen für das Bau- und Kfz-Handwerk sowie die Industrie.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Angela Lateraner
Leiterin Human Resources Region Südosteuropa
Industriezeile 36
5280 Braunau am Inn
+43 7722 800-900

jobs@berner.co.at
www.berner.co.at



Stand: 45

BET-AT-HOME.COM ENTERTAINMENT GMBH

Branche: Entertainment

Standorte: Linz (Österreich), St. Julians (Malta)

MitarbeiterInnen gesamt: 300

Einsatzbereiche: Software Development (Client & Web), App Development, Mobile Software Development, Quality Assurance, Test Automation, Digital Media, Frontend Development

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Katja Spitzwieser,
Recruitment & Selection
Hafenstrasse 47-51
4020 Linz
+43 732 90 15-1059

recruitment@bet-at-home.com
<https://jobs.bet-at-home.com>



DAS LEBEN IST EIN SPIEL!

Stand: 19

BITTER GMBH

Branche: Technische Dienstleistung

Standorte: Sierning bei Steyr, München und Ludwigsburg bei Stuttgart

MitarbeiterInnen gesamt: 140

Einsatzbereiche: Wir entwickeln für Automobilisten, Automobilzuliefer-, Elektronik-, Haushaltsgeräte- und Maschinenbauindustrie. Wir entwickeln an unseren und an Ihren Standorten. Wir von Bitter entwickeln Lösungen. Ob als Teil oder als Ganzes.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Armin Pachinger
H.R.
Gewerbestraße 12
4522 Sierning
+43 7259 322 23 -0

bewerbung@bitter.at
www.bitter.at



...von Technik begeistert!

Stand: 30

BMD SYSTEMHAUS GESMBH

Branche: Softwareentwicklung, IT-Dienstleistung

Standorte: Steyr (Hauptstandort), Neuzeug, Wien, Salzburg, Deutschland, Schweiz, Ungarn, Slowakei und Tschechien

MitarbeiterInnen gesamt: 465

Einsatzbereiche: BMD hat sich vom universellen EDV-Anbieter zu einem führenden österreichischen Hersteller von hochwertiger Business-Software in den Bereichen Buchhaltung, Kostenrechnung, Controlling, Lohn und HRM, ERP, CRM für Unternehmen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer entwickelt.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Romana Hausleitner
Leitung HR
Sierninger Straße 190
4400 Steyr
+43 50 883-2012

jobs@bmd.at
www.bmd.com



Stand: 08

BMW MOTOREN GMBH

Branche: Automobilindustrie

Standorte: Steyr bzw. weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: rund 4500

Einsatzbereiche: Als größtes Motorenwerk der BMW Group mit Sitz des Dieselmotoren-Entwicklungszentrums bieten wir vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und Karrierechancen sowie eine Reihe an maßgeschneiderten Programmen für einen erfolgreichen Start im BMW Group Werk Steyr.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Melanie Kapelari
Recruiting
Hinterbergerstraße 2
4400 Steyr
+43 7252 888 56 93

personal.steyr@bmw.com
www.bmw-werk-steyr.at/de/karriere.html



Werk Steyr



Stand: 01

BRP-ROTAX GMBH & CO KG

Branche: Industrie

Standorte: Günskirchen

MitarbeiterInnen gesamt: 1150

Einsatzbereiche: Als einer der größten Arbeitgeber im oberösterreichischen Zentralraum eröffnet BRP-Rotax StudentInnen und AkademikerInnen, die eine Karriere im hochtechnologischen Bereich anstreben und der Zeit einen Pulschlag voraus sein wollen, viele Möglichkeiten für eine erfolgreiche berufliche Zukunft.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

ROTAX



Mag. Margit Mauhart,
Talent Acquisition Advisor
Rotaxstraße 1
4623 Günskirchen
+43 7246 601 23 71

margit.mauhart@brp.com
www.rotax.com

Stand: 07

BUSINESS UPPER AUSTRIA – OÖ WIRTSCHAFTSAGENTUR GMBH

Branche: Consulting

Standorte: 1

MitarbeiterInnen gesamt: 121

Einsatzbereiche: Im Rahmen des Förderprogramms des Landes OÖ „InnovationsassistentInnen/-beraterInnen für Klein- und Mittelbetriebe“ übernehmen JungakademikerInnen die Umsetzung eines Innovationsprojekts in einem oö. KMU. Während des Projekts werden sie von einem firmen-externen Coach begleitet.

Berufspraktikum möglich: nein

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:



Martina Eckerstorfer
Projektmanagerin
Hafenstraße 47-51
4020 Linz
+43 732 798 10-5450

martina.eckerstorfer@biz-up.at
www.innovationsassistent.at;
www.biz-up.at

Stand: 09

CARGO-PARTNER GMBH

Branche: Transport und Logistik

Standorte: Fischamend, Flughafen Wien, Hörsching, Kalsdorf, Innsbruck, Hohenems

MitarbeiterInnen gesamt: 2600

Einsatzbereiche: Transportwirtschaft, Supply Chain Management, IT

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:



Mag. Verena Mollner
Human Resources Development and Recruiting
Airportstraße
2401 Fischamend
+43 5 98 88-11496

verena.mollner@cargo-partner.com
www.cargo-partner.com

Stand: 17

dieFINANZPLANER ONLINE GMBH

Branche: Finanzdienstleistung exklusiv für AkademikerInnen

Standorte: Linz, österreichweit

MitarbeiterInnen gesamt: 7

Einsatzbereiche: Spezialisten für gehobene wirtschaftliche Akademikerberatung, kommunikative und lernwillige Einsteiger zur Ausbildung zum zertifizierten Finanzplaner für AkademikerInnen, basierend auf unserer brandneuen Beratungsplattform FiPS mit modernsten digitalen Technologien!

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:



Horst Nigl, EFA
Geschäftsführer
Museumstraße 15
4020 Linz
+43 732 77 42 00-38

horst.nigl@diefinanzplaner.at
www.diefinanzplaner.at

Stand: 51

EISENBEISS GMBH

Branche: Spezialmaschinenbau

Standorte: Enns, Sacramento

MitarbeiterInnen gesamt: 200

Einsatzbereiche: Eisenbeiss hat sich zu einem Weltmarktführer von Spezialgetrieben mit 98% Exportanteil entwickelt. Unsere Getriebeleistungen werden in Enns entwickelt, konstruiert und produziert und finden sich in der Kunststoff-, Lebensmittel-, Stahl- und Aluminiumindustrie und der Energietechnik.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:



Mag. Margit Stockenreiter
Leiterin HR Management
Lauriacumstr. 2
4470 Enns
+43 7223 896-190

jobs@eisenbeiss.at
www.eisenbeiss.at

Stand: 41

EMAKINA CENTRAL AND EASTERN EUROPE GMBH

Branche: IT

Standorte: Wien, Salzburg, Zürich, Zagreb

MitarbeiterInnen gesamt: 100

Einsatzbereiche: Als Partner für digitale Transformation entwickeln wir ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden. Aufgrund der dafür notwendigen breiten Aufstellung hast du bei uns die Möglichkeit in vielen Bereichen zu arbeiten (Development, Projektmanagement und Online Marketing): emakinacee.recruiterbox.com

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:



Desiree Hein, Bakk.
Marketing & Communications
Weyringergasse 30
1040 Wien
+43 1 315 67 21 244

jobs@emakina.at
<https://cee.emakina.com/>

Stand: 52

ENGEL AUSTRIA GMBH

Branche: Maschinenbau
Standorte: in Österreich: Schwertberg, St. Valentin, Dietach
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 5900 weltweit
Einsatzbereiche: Wir sind Weltmarktführer für Spritzgießmaschinen. Kunststoff ist der Werkstoff der Zukunft – wir bauen die Maschinen dafür. Um die Position als Weltmarktführer zu stärken, brauchen wir die besten MitarbeiterInnen.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Carina Strassmayr
 Leitung Recruiting & Personalmarketing
 Ludwig-Engel-Straße 1
 4311 Schwertberg
 +43 50 620 25 07

jobs@engel.at
 www.engelglobal.com



Stand: 50

EY (ERNST & YOUNG)

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung, Transaktionsberatung
Standorte: Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt
MitarbeiterInnen gesamt: rund 1000 in Österreich, 250.000 weltweit
Einsatzbereiche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung, Transaktionsberatung

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: nach Vereinbarung



KONTAKT:

Mag. Esther Brandner-Richter
 Head of Human Resources
 Wagramer Straße 19
 1220 Wien
 +43 1 211 70-0

careers@at.ey.com
 www.ey.com/at/careers



Stand: 24

FH OÖ FORSCHUNGS & ENTWICKLUNGS GMBH

Branche: Forschung & Entwicklung
Standorte: Hagenberg, Linz, Steyr, Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 210
Einsatzbereiche: Managementforschung am FH OÖ Campus Steyr zeichnet sich durch eine optimale Verzahnung zwischen wissenschaftlicher Orientierung und Praxisnähe aus. Wir bieten spannende wissenschaftliche Tätigkeiten in den Disziplinen Produktion, Logistik, Digital Business, Controlling, Global Business sowie Gesundheit.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. (FH) Michaela Lechner, MA, MBA
 Research Center Leitung
 Wehrgrabengasse 1-3
 4400 Steyr
 +43 50 80 43 34 53

michaela.lechner@fh-steyr.at
 forschung.fh-ooe.at/
 research-center-steyr



Stand: 23

FISCHER SPORTS GMBH

Branche: Sportartikel
Standorte: Zentrale in Ried im Innkreis
MitarbeiterInnen gesamt: 475, weltweit 1600
Einsatzbereiche: Seit der Gründung 1924 steht Fischer Sports für Innovation und neueste Technologien. Wir entwickeln, produzieren und vermarkten High-Tech Skiprodukte und sind Gesamtanbieter in den Bereichen Alpin und Nordisch sowie spezialisiert auf Hockey. Check in @ Fischer Sports!

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Philipp Möseneder,
 Personalentwicklung | Recruiting
 Fischerstraße 8
 4910 Ried im Innkreis
 +43 7752 909 22 04

philipp.moeseneder@fishersports.com
 fishersports.com



Stand: 42

FRONIUS INTERNATIONAL GMBH

Branche: Eisen/Metall/Energie/Elektro/Elektronik
Standorte: In Österreich: Sattledt, Wels, Thalheim, Steinhaus und Pettenbach sowie Vertrieb und Service in Wels, Wien, Innsbruck und Salzburg.
 Weltweit: 28 internationale Gesellschaften
MitarbeiterInnen gesamt: 3817
Einsatzbereiche: Forschung & Entwicklung, Technischer Vertrieb, Technischer Einkauf, Produktdesign, Fertigungsprozess-technik

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Regina Rettig-Reisinger
 HR-Generalistin
 Fronius Straße 5
 4642 Sattledt
 +43 7242 241-0

rettig-reisinger.regina@fronius.com
 www.fronius.com/karriere



Stand: 32

G GRANT THORNTON

Branche: Advisory, Audit, Tax
Standorte: Linz, Wien, weltweit in 133+ Ländern tätig
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 170 in Österreich, über 47.000 weltweit;
Einsatzbereiche: IT Forensic, Cyber Security, Data Analytic, IT Audit, IT Advisory

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Stefan Duder
 HR-Manager
 Handelskai 92, Rivergate, Gate 2, 7A
 1200 Wien
 +43 1 262 62 79

career@at.gt.com
 www.grantthornton.at



Stand: 21

GREINER GRUPPE

Branche: Chemische Industrie, Medizintechnik, Maschinenbau

Standorte: 130 weltweit, davon ca. 30 in Österreich

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 9100 (Stand 2015)

Einsatzbereiche: Die Greiner Gruppe zählt mit ihren vier operativen Sparten zu den führenden Unternehmen in der Kunststoff- und Schaumstoffindustrie. Greiner ist in der Verpackungs-, Möbel-, Automobilindustrie, im Bereich Medizintechnik und Life Science sowie in der Profilextrusion tätig.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Claudia Major
Leiterin Strategisches HR Management
Greiner Holding AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
+43 7583 72 51-60278

claudia.major@greiner.at
www.greiner.at/karriere



Stand: 04

HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Standorte: österreichweit knapp 480 Filialen

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 10.000 in Österreich

Einsatzbereiche: Ob als RegionalverkaufsleiterIn im Hofer Management oder als Young Professional in den Bereichen Logistik, Filialentwicklung, Finanzen und Controlling, Werbung oder IT – für HochschulabsolventInnen ergeben sich vielseitige und spannende Karrieremöglichkeiten innerhalb der Hofer KG.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

MMMag. Edvin Feichter
Geschäftsführer Zweigniederlassung Sattledt
Hofer Straße 3
4642 Sattledt
+43 7244 202 00-2121

hr.sat@hofer.at
karriere.hofer.at; hofer.at



Stand: 18

INDUSTRIE INFORMATIK GMBH

Branche: IT

Standorte: Linz (A), Riegel a. K. (DE), Ratingen (DE), Shanghai (CN)

MitarbeiterInnen gesamt: 91

Einsatzbereiche: Als international ausgerichtetes Softwareunternehmen unterstützen wir produzierende Unternehmen bei der Optimierung ihrer Fertigungsabläufe. Die von uns entwickelte MES-Software „cronetwork“ ist bereits bei zahlreichen namhaften Firmen wie voestalpine, Liebherr, Miba, Gardena oder Schott im Einsatz.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Sabine Hasiweder
Karrierebeauftragte
Wankmüllerhofstraße 58
4020 Linz
+43 732 69 78-69

sabine.hasiweder@industrieminformatik.com
www.industrieminformatik.com



Stand: 31

KAPPA FILTER SYSTEMS GMBH

Branche: Umwelttechnik, Anlagenbau, industrielle Luftreinhaltung

Standorte: Steyr-Gleink, Düsseldorf

MitarbeiterInnen gesamt: 84

Einsatzbereiche: Wir entwickeln, produzieren, installieren und servicieren schlüsselfertige Anlagen zur industriellen Luftreinhaltung und Energierückgewinnung. Mit wirtschaftlichen und technischen Innovationen arbeiten wir täglich an unserer Vision „The future has zero emissions“.
www.checkinzeroemissions.com

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Daniela Lackner, BSc
Personalmanagement
Im Stadtgut A1
4407 Steyr-Gleink
+43 7252 220 583

d.lackner@kappa-fs.com
www.kappa-fs.com



Stand: 22

KÜHNE + NAGEL GES.M.B.H

Branche: Spedition

Standorte: Österreich: Wien-Flughafen, Himberg, Hagenbrunn, Werndorf bei Graz, Enns, Pasching, Horsching, Bergheim bei Salzburg, Innsbruck, Lustenau, St. Stefan, weltweit: 1300

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 70.000 in über 100 Ländern

Einsatzbereiche: Kühne + Nagel zählt zu den global führenden Logistikdienstleistern. Schwerpunkte liegen in den Bereichen See- und Luftfracht, Kontraktlogistik und Landverkehre.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Julia Liebert, BA
HR Business Partner
Objekt 645
1300 Wien-Flughafen
+43 59 06 90 11 30

AT.Recruiting@kuehne-nagel.com
www.kuehne-nagel.at



Stand: 37

LENZE OPERATIONS AUSTRIA GMBH

Branche: Automatisierungs- und Antriebstechnik

Standorte: Asten

MitarbeiterInnen gesamt: 140

Einsatzbereiche: Neben hochwertigen Produkten und innovativen Antriebslösungen bietet das Unternehmen komplette Automatisierungssysteme an. Durchdachte Branchenlösungen, wie modulare Softwarebausteine und funktional passende Produkte, erlauben den Kunden sich auf ihre Kernkompetenz zu konzentrieren.

Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Katharina Mitterberger,
Assistenz der Geschäftsführung
Ipf-Landesstraße 1
4481 Asten
+43 7224 210-301

katharina.mitterberger@lenze.com
<http://www.lenze.com>



Stand: 47

LIDL ÖSTERREICH

Branche: Lebensmittelhandel
Standorte: über 200 österreichweit
MitarbeiterInnen gesamt: über 4800
Einsatzbereiche: Von Traineeprogrammen über die Filialleitung bis hin zum Einstieg in eines unserer Logistikzentren oder in unsere Zentrale Organisation. Wir sind immer auf der Suche nach engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:
 Julia Stoxreiter, MBA
 Personal, Recruiting
 Unter der Leiten 11
 5020 Salzburg
 +43 662 44 28 33

bewerbung@lidl.at
 www.lidl.at/karriere



Stand: 33

LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

Branche: Baumaschinen/Maschinenbau
Standorte: Österreich, weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 1100
Einsatzbereiche: Wir sind einerseits in der Forschung & Entwicklung, Produktion und im weltweiten Vertrieb der Liebherr Radlader, andererseits im Vertrieb und Service aller Liebherr Baumaschinen in Österreich tätig. Wir suchen motivierte Mitarbeiter für F & E, RW & Controlling, Marketing, Vertrieb, Einkauf, SCM usw.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 MMag. Vanessa Kneißl,
 Personalleiterin
 Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4
 5500 Bischofshofen
 +43 508 09 11-206

jobsLBH@liebherr.com
 www.liebherr.com/karriere



Stand: 06

M MAN TRUCK & BUS ÖSTERREICH GESMBH

Branche: Fahrzeugindustrie
Standorte: Steyr
MitarbeiterInnen gesamt: 1916
Einsatzbereiche: Logistik, Planung, Controlling, Qualität, Fertigung

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:
 MA Katharina Halmer
 Personalbetreuerin
 Schönaauerstraße 5
 4400 Steyr
 +43 7252 585-2590

katharina.halmer@man.eu
 www.mantruckandbus.at



Stand: 26

MOSSER LEIMHOLZ GMBH

Branche: Holzverarbeitende Industrie
Standorte: Randegg, Wolfpassing
MitarbeiterInnen gesamt: 230
Einsatzbereiche: Spezialisten und Führungspositionen im Technik- und Produktionsbereich

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:
 DI Franz Famlr
 Betriebsleitung
 Fohlenhof 2
 3263 Randegg
 +43 7487 62 71-0

personal@mosser.at
 www.mosser.at



Stand: 25

P PÖTTINGER LANDTECHNIK GMBH

Branche: Metallindustrie – Landtechnik/Maschinenbau
Standorte: Österreich (Grieskirchen), Tschechien, Deutschland, Vertriebsstandorte weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1700 Mitarbeiter/innen
Einsatzbereiche: Finanzbuchhaltung, Controlling, Treasury, Marketing, Vertrieb, Produktionsplanung und -steuerung, Arbeitsvorbereitung, SCM, Logistik

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:
 Mag. Carina Bernecker
 Personalentwicklerin
 Industriegelände 1
 4710 Grieskirchen
 +43 7248 600 20 91

personal@poettinger.at
 www.poettinger.at



Stand: 13

POLYTEC GROUP

Branche: Automotive
Standorte: 26 weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 4500
Einsatzbereiche: Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststoffteilen. Das österreichische Unternehmen ist Komplettanbieter im Bereich Spritzguss, Spezialist für faserverstärkte Kunststoffe sowie Produzent von Originalzubehörteilen aus Kunststoff und Edelstahl.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:
 Lisa Hubweber
 Corporate HR Generalist
 Polytec-Straße 1
 4063 Hörsching
 +43 7221 701-137

lisa.hubweber@polytec-group.com
 www.polytec-group.com



Stand: 12

PORSCHE HOLDING GMBH

Branche: Automobil Großhandel/Einzelhandel, Finanzdienstleistungen, IT-Systeme

Standorte: 22 europ. Länder sowie Chile, Kolumbien, China, Malaysia u. Singapur

MitarbeiterInnen gesamt: 35.630 weltweit

Einsatzbereiche: Mobilitätsleistungen rund um das Automobil sind unsere Kernkompetenz. Dazu zählen Großhandel, Einzelhandel, Service, Ersatzteilvertrieb und Finanzierung. Unser Fokus liegt auf den Konzernmarken Volkswagen, Audi, SEAT, ŠKODA und Porsche sowie Bentley, Lamborghini und Bugatti.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Kristina Holata, M.Sc.
Recruiting Porsche Holding
Louise-Piëch-Straße 2
5020 Salzburg
+43 662 46 81-0

kristina.holata@porsche.co.at
www.porsche-holding.com

PORSCHE

HOLDING

Stand: 28

PROMOTECH

Branche: Automobilzulieferer

Standorte: Schalchen

MitarbeiterInnen gesamt: 240

Einsatzbereiche: Führende Zulieferer der Automobilbranche vertrauen weltweit auf Promotech: Auf vollautomatisierten Fertigungslinien produzieren wir mit Kunststoff-Spritzguss, Metall-Stanz- und Biegetechnik komplexe Steckverbindungen und Sensor-Gehäuse.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Katja Kober, MSc
HR-Management
Unterlochen 44
5231 Schalchen
+43 7742 44 90 167

Katja.Kober@promotech.at
www.promotech.at

PROMOTECH
completing innovations

Stand: 35

PULPMEDIA GMBH

Branche: Online Marketing

Standorte: Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 35

Einsatzbereiche: Digitale Kampagnen, Content Marketing, Web Development, Mediaplanung, Social Media Marketing, Videomarketing, Inbound Marketing

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Sandra Schauer
Human Resource Management
Linzer Straße 1
4040 Linz
+43 7328 902 08

sandra.schauer@pulpmedia.at
www.pulpmedia.at

Pulpmedia

Stand: 49

RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AKTIENGESELLSCHAFT

Branche: Bank/Finanz

Standorte: Linz, Süddeutschland, Tschechien

MitarbeiterInnen gesamt: 3200

Einsatzbereiche: Fachexperte/in (Controlling, Rechnungswesen, Finanzierung, Recht), Privat- und Firmenkundenbetreuer/in

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Christina Gaddy
Personalmanagement
Europaplatz 1a
4020 Linz
+43 732 65 96-27716

bewerbung@rlbooe.at
www.enteryourfuture.at

EnterYour
Future

Raiffeisen Landesbank
Oberösterreich

Stand: 36

SMARTER ECOMMERCE GMBH

Branche: IT/Marketing

Standorte: Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 105

Einsatzbereiche: smec entwickelt Softwareprodukte für Google Text- und Shopping Ads für über 400 Kunden aus 20 Ländern. Am Standort Tabakfabrik Linz beschäftigen wir momentan über 100 Personen aus 17 Nationen. Wir suchen Talente in den Bereichen Online Marketing, Content Marketing, Customer Success und Sales.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Florian English
HR Manager
Peter-Behrens-Platz 9
4020 Linz
+43 732 99 70 02 21

florian.english@smarter-ecommerce.com
www.smarter-ecommerce.com

smec

Stand: 38

STARLIM SPRITZGUSS GMBH

Branche: metall- und kunststoffverarbeitendes Gewerbe

Standorte: Marchtrenk, Weißkirchen

MitarbeiterInnen gesamt: 790 in Österreich und 1200 weltweit

Einsatzbereiche: Entwicklung und Produktion von Dichtungen und Funktionsteilen aus Flüssig-Silicon für die Branchen Automotive, Life Science, Sanitär und Haushalt, sowie Kommunikation und Industrie.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Gabriel Brandmayr
Recruiting
Mühlstraße 21
4614 Marchtrenk
+43 7243 585 96-0

zukunft@starlim-sterner.com
www.starlim-sterner.com

starlimsterner
silicone at its best

Stand: 15

T TCG UNITECH GMBH

Branche: Automotive
Standorte: Kirchdorf an der Krems, Micheldorf, Rohr im Kremstal
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1100
Einsatzbereiche: Technischer Vertrieb, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Entwicklung, Versuchstechnik, Konstruktion, Controlling, Einkauf, Logistik und Supply Chain Management, Produktionsspezialisten mit Führungsaufgaben

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Melanie Ortner
 Human Resources
 Steiermärker Straße 49
 4560 Kirchdorf an der Krems
 +43 7582 690-71259

bewerbung@tcgunitech.com
<http://www.tcgunitech.com/>



Stand: 48

TEUFELBERGER

Branche: Metall-, Kunststoff-, Textilindustrie
Standorte: Österreich, Tschechien, Italien, Schweden, USA, Thailand
MitarbeiterInnen gesamt: 1300
Einsatzbereiche: Absolventinnen haben bei uns die Möglichkeit, direkt in einer Abteilung oder im Zuge eines Traineeprogramms zu starten. Mögliche Bereiche: Forschung & Entwicklung, Produktmanagement, Industrial Engineering, Prozesstechnik, internationaler Vertrieb.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Barbara Ogris
 Leitung Human Resources
 Vogelweiderstraße 50
 4600 Wels
 +43 7242 413-178

barbara.ogris@teufelberger.com
www.teufelberger.com



Stand: 27

TGW LOGISTICS GROUP

Branche: Anlagenbau/Intralogistik
Standorte: 14 weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 2600 weltweit
Einsatzbereiche: TGW Logistics Group GmbH ist ein weltweit führender Systemanbieter von hochdynamischen, automatisierten und schlüsselfertigen Förder- und Lagertechniklösungen. Starten Sie Ihre Karriere bei uns im internationalen Vertrieb, After-Sales, SCM oder Produktionsmanagement.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Bianca Müller
 Human Resources Specialist
 Collmannstrasse 2
 4600 Wels
 +43 7242 486-1389

jobs@tgw-group.com
www.tgw-group.com



Stand: 03

U UNITO VERSAND UND DIENSTLEISTUNGEN GMBH

Branche: Online Handel
Standorte: Graz und Salzburg
MitarbeiterInnen gesamt: 415
Einsatzbereiche: Online Marketing & Online Shop Management, SEA, SEO, Business Intelligence, Controlling, Buchhaltung

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Sabine Uray
 Personalentwicklung und Recruiting
 Alte Poststraße 152
 8020 Graz
 +43 316 54 60-294

sabine.uray@unito.at
www.unito.at



Stand: 16

V VOESTALPINE STAHL GMBH

Branche: Stahlindustrie
Standorte: Linz (OÖ)
MitarbeiterInnen gesamt: knapp 11.000
Einsatzbereiche: Lernen Sie unsere interessanten Tätigkeitsfelder und Aufstiegsmöglichkeiten kennen – besuchen Sie unsere Homepage unter www.voestalpine.com/stahl

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Pamela Schrapf, MA
 Recruiterin
 Stahlstraße 30
 4031 Linz
 +43 503 04 15-8439

pamela.schrapf@voestalpine.com
www.voestalpine.com/stahl



Stand: 10

VOLKSKREDITBANK AG

Branche: Banken und Versicherungen
Standorte: in ganz Oberösterreich
MitarbeiterInnen gesamt: 570
Einsatzbereiche: Die VKB-Bank steht für Kunden- und Werteorientierung, regionale Verantwortung, Unabhängigkeit, Sicherheit und Kapitalstärke. Als Universalbank bietet die VKB-Bank ihren PrivatkundInnen und der mittelständischen Wirtschaft eine umfassende Palette an Bankdienstleistungen.

Berufspraktikum möglich: ja Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Martina Reichetseder,
 Leiterin Personalentwicklung & Personalrecruiting
 Rudigierstraße 5–7
 4020 Linz
 +43 732 76 37

personal@vkb-bank.at
www.vkb-bank.at



Stand: 14

WACKER NEUSON LINZ GMBH

Branche: Metallverarbeitende Industrie / Maschinenbau
Standorte: 50 Tochterunternehmen, 140 eigene Vertriebs- und Servicestationen und über 12.000 Vertriebs- und Servicepartner weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 4800
Einsatzbereiche: Als ein führender Hersteller von Baugeräten und Kompaktmaschinen bietet Wacker Neuson seinen Kunden weltweit ein gleichermaßen breites wie tiefes Produktprogramm, umfangreiche Service- und Dienstleistungsangebote sowie eine leistungsfähige Ersatzteilversorgung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Marion Steinacher,
 Human Resources
 Flughafenstraße 7
 4063 Hörsching
 +43 7221 630 00-2314

marion.steinacher@wackerneuson.com **Stand: 34**
 www.wackerneuson.com/karriere



WINTERSTEIGER AG

Branche: Metallgewerbe
Standorte: Zentrale in Ried/Innkreis, 16 eigene Konzerngesellschaften weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: rund 900 weltweit, davon rund 550 in der Zentrale
Einsatzbereiche: Als globaler Player im Sondermaschinenbau u. Weltmarktführer für Feldversuchstechnik, Skiservice u. -verleih sowie Holzdünnschnitt konzentrieren wir uns auf absolute Nischen. Wir bieten Herausforderungen in den Bereichen Vertrieb, Controlling, Finanz-, Produkt- und Supply-Chain-Management.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Dipl.-Betriebswirtin (FH) Monique Fiedler, MBA, MA
 Leitung Personalentwicklung
 Dimmelstraße 9
 4910 Ried/Innkreis
 +43 7752 919 240

personal@wintersteiger.at **Stand: 43**
 www.wintersteiger.at



WOOME CAREER NETWORK

Branche: Karriereberatung
Standorte: österreichweit
MitarbeiterInnen gesamt: 5
Einsatzbereiche: Rund 300 Jobangebote, Praktikas und Karriere-Events von mehr als 40 Top-Unternehmen aus ganz Österreich. Für Studierende und Absolventinnen aller Fachrichtungen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Mag. Hannes Maier,
 Geschäftsführer
 Franz-Josef-Straße 19
 5020 Salzburg
 +43 662 89 00 13

office@woome.net **Stand: 40**
 www.woome.net



WP PERFORMANCE SYSTEMS GMBH

Branche: Fahrzeugindustrie
Standorte: Hauptstandort: Munderfing/Oberösterreich; weitere Tochter in Deutschland, Nordamerika und einen weiteren Produktionsstandort in China
MitarbeiterInnen gesamt: 510
Einsatzbereiche: Controlling, Global Sales, Marketing, Logistik Management, Produktions- und Prozessmanagement, Operations Management, Supply Chain Management
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Julia Fischinger, LLB
 Human Resources Management
 Gewerbegebiet Nord 8
 5222 Munderfing
 +43 7744 202 40-124

julia.fischinger@wp-group.com **Stand: 29**
 www.wp-group.com



X-TENTION INFORMATIONSTECHNOLOGIE GMBH

Branche: Informationstechnologie
Standorte: Wels, Braunau, Grieskirchen, St. Peter/Au, Wien, Graz, München (DE), Zürich, Bern (CH)
MitarbeiterInnen gesamt: 200
Einsatzbereiche: Das Tätigkeitsfeld von x-tention umfasst die Beratung, Lösungsentwicklung und Betriebsführung von Informationssystemen im Gesundheits- und Sozialbereich. Mit innovativen Integrations-, Medikations- und e-Health-Lösungen nimmt x-tention eine führende Rolle im Bereich „Healthcare-IT“ ein.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Isabella Steinmayr,
 Leitung Human Resources
 Römerstraße 80a
 4600 Wels
 +43 7242 21 55-6380

personal@x-tention.at **Stand: 46**
 www.x-tention.at



XXXLUTZ KG

Branche: Handel
Standorte: Zentrale in Wels, österreichweit 45 Standorte
MitarbeiterInnen gesamt: 20.800
Einsatzbereiche: Traineeprogramm im Vertrieb Traineeprogramm in der Zentrale Traineeprogramm in der Logistik Traineeprogramm in der Gastronomie
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Nicole Lindinger
 Recruiting
 Römerstraße 39
 4600 Wels
 +43 50 111 100 699

n.lindinger@lutz-marketing.at **Stand: 39**
 karriere.xxxlutz.at



ZF STEYR PRÄZISIONSTECHNIK GMBH

Branche: Fahrzeugindustrie

Standorte: weltweit 230

MitarbeiterInnen gesamt: Steyr rd. 500, weltweit rd. 137.000

Einsatzbereiche: Im Werk Steyr werden mit rund 500 Mitarbeitern Getriebe für Traktoren und Bauteile für Traktoren, Stapler, Lastkraftwagen, Baumaschinen und Personenkraftwagen wie Zahnräder, Wellen und Gehäuse produziert.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Peter Bertignoll
Human Resources
Schönauer Straße 5
4400 Steyr
+43 7252 580-2421

peter.bertignoll@zf.com
www.zf.com/at



Stand: 11

ZKW GROUP

Branche: Automotive

Standorte: Österreich: Wieselburg, Wr. Neustadt; Global: SK, CZ, USA, CHN, IN, MX

MitarbeiterInnen gesamt: weltweit ca. 8500 (davon 3000 in Wieselburg)

Einsatzbereiche: Die ZKW Group zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Licht- und Scheinwerfersystemen für die Automobilindustrie. Der Konzern entwickelt und produziert mit modernsten Fertigungstechnologien komplexe Premium-Beleuchtungen und Elektronikmodule für internationale Automobilhersteller.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Thomas Kamleitner
HR Management
Scheibbs Straße 17
3250 Wieselburg
+43 7416 505-2441

thomas.kamleitner@zkw.at
http://www.zkw.at



Stand: 44

Berufsbegleitend studieren

Tatkräftiger Einsatz für Job & Karriere

Nur wer richtig anpackt, der kann beides schaffen: Studium und Beruf! Ein Engagement, das sich aber auszahlt. Warten am Ende doch Anerkennung, berufliche Chancen und die Erfahrung, was man alles leisten kann.

Der Drang, endlich auch draußen in der Privatwirtschaft anzupacken und das Erlernte umzusetzen, hat Stefan Hafners Entscheidung für ein berufsbegleitendes Studium maßgeblich beeinflusst. „Durch mein Berufspraktikum im Bachelorstudium stand ich schon mit einem Bein im Berufsleben. Und da der Studiengang meiner Wahl – Digital Business Management – berufsbegleitend war, ergab sich diese spannende Doppel-Herausforderung fast automatisch“, so der 27-jährige Hafner, der sein Masterstudium 2015 abschloss, arbeitet seit jenem Praktikum beim Fenster- und Türenhersteller Josko als Online Marketing Manager. Einen Job, den er auch während des Studiums innehatte, allerdings „ist mein Aufgabenbereich heute wesentlich umfangreicher und komplexer“, so Hafner.

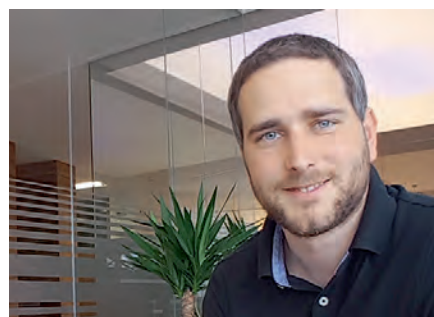
Gute Zeiteinteilung gefragt

Der Weg dorthin war allerdings fordernd, vor allem in punkto Zeitmanagement. „Ich

habe trotz Studium Vollzeit gearbeitet“, erinnert sich der Oberösterreicher. „Nur im letzten Semester habe ich für das Schreiben meiner Masterarbeit das Angebot der Bildungsteilzeit für einige Wochen in Anspruch genommen.“ Unterstützt wurde Hafner von Seiten seines Arbeitgebers mit größtmöglicher Flexibilität. „Eine Klausur hier, eine Blockwoche da – das war immer möglich. Diese flexible Einteilung der Arbeitszeit ist sicher auch eine Grundvoraussetzung für ein berufsbegleitendes Studium“, resümiert er.

Ehrgeiz und Disziplin sind ein Muss

Das Engagement zahlt sich aber aus. Arbeitgeber zeigen sich durch den doppelten Einsatz beeindruckt und man lernt effizient zu arbeiten. Stefan Hafner: „Ich habe mir in diesen zwei Jahren angeeignet, mich nicht in zeitraubende Details zu verlieren, sondern mich auf die wesentlichen Aspekte zu konzentrieren, die ein Projekt nach vorne



Stefan Hafner

Foto: privat

bringen.“ Dementsprechend würde er auch ein berufsbegleitendes FH-Studium weiterempfehlen. Wichtig sei dafür aber eine gesunde Portion Ehrgeiz, Selbstdisziplin, Geduld, Durchhaltevermögen und Motivation. Hafner: „Denn es ist natürlich ein ganz anderes ‚Studentenleben‘, als es sich viele klischeehaft vorstellen.“



Unterstützen und Ängste nehmen

Austauschstudenten sind am FH OÖ Campus Steyr bestens aufgehoben. Wer aus dem Ausland hierher kommt, trifft auf ein perfektes Netzwerk – das Erasmus Student Network Steyr.

Auslandssemester bereichern sowohl beruflich als auch sozial. Am Anfang steht aber erst mal der Schritt in ein anderes Land, meistens auch das Erlernen einer anderen Sprache und Verhaltensregeln. Klar, dass da Manchem mulmig wird. Um diese Schwellenängste abzubauen und Unterstützung zu bieten, gibt es am Campus Steyr eine Zweigstelle des Erasmus Student Network (ESN). Dieses ist eine der größten europäischen Studierendenvereinigungen zur Förderung eines internationalen Austausches.

„Wir stehen schon in der Planungsphase in Kontakt mit den Studenten, die zu uns kommen wollen“, beschreibt Clemens Zeiler, Präsident des ESN in Steyr, die Aufgaben. So wird im Vorfeld Auskunft gegeben über den Campus an sich, die Umgebung, Sportmöglichkeiten und wo man wohnen kann.

Ein Buddy für alle Fälle

Gleich bei der Ankunft im für sie fremden Steyr werden die Studierenden aus dem Ausland dann von Zeiler und seiner Kollegin in Empfang genommen und zu einem ersten Kennenlernen nach Hause eingeladen. Ein Buddy-System gewährleistet den ganzen Aufenthalt über einen kontinuierlichen Ansprechpartner. Ein Buddy ist ein heimischer Studierender, der sich vor Ort und in

Österreich generell auskennt und dem Austauschstudenten mit Rat und Tat zur Seite steht. Zeiler: „Ein Buddy kann etwa bei der Wohnungssuche helfen oder den internationalen Studierenden auch seiner Familie oder Bekannten vorstellen“.

Länder und Kulturen kennen lernen

Um die AustauschstudentInnen noch intensiver zu integrieren, gibt es eine Reihe von Angeboten und Veranstaltungen: „Wir kochen gemeinsam, machen Lagerfeuer, gehen aus oder unternehmen Ausflüge in die Umgebung“, erklärt Clemens Zeiler. Ein beliebter Programm-Fixpunkt ist die International Fair, bei der jedes Land, das auf dem Campus vertreten ist, vom jeweiligen Studierenden präsentiert wird. Dazu gibt es ein Budget, von dem landestypische Getränke und Lebensmittel eingekauft werden können (Nächster Termin: 6. Dezember).

„Durch all diese Veranstaltungen und Vernetzungen lernt man sich wirklich gut kennen und erfährt viel über die anderen Länder“, so der Präsident des ESN in Steyr. „Das Beste daran ist aber sicher, dass so Freundschaften entstehen, die oft jahrelang anhalten.“ Aber auch für die Mitarbeiter des ESN selbst gibt es Vorteile. Zeiler: „Hier mitzuwirken, ist auch ein guter Schritt in Richtung Karriere-



Clemens Zeiler, Präsident ESN Steyr

Foto: Privat

förderung, denn man lernt mit Menschen aller Art und aller Kulturen umzugehen, kann seine Organisationsfähigkeiten ausbauen und sich ein Netzwerk für die berufliche Zukunft schaffen“.

INFO

Die ÖH Studierendenvertretung des Campus Steyr organisiert zahlreiche Freizeitaktivitäten und sorgt für den Zusammenhalt im Studierendenverband.

Öffnungszeiten: Di und Do, nach telefon. Vereinbarung. Interesse an Mitarbeit? Einfach eine Nachricht an die Facebookgruppe schicken. www.facebook.com/ESNSteyr

Job-Chance im Ausland

Foto: iStock_Gettyimages / CarlosAndreSantos



Gut ausgebildet, sozial kompetent und weltoffen sollte man für einen Arbeitsplatz in internationalem Setting sein. Die FH-Absolventinnen Karin Berger und Verena Kraus erleben zurzeit dieses Abenteuer.

International arbeiten heißt ja meist in einem anderen Land als dem Herkunftsland tätig sein, dort aber fix. Völlig anders funktioniert jedoch das Berufsleben von Karin Berger. Denn die 32-jährige lebt und arbeitet rund alle drei Monate in einem anderen Land. Ausgangsbasis für ihre abwechslungsreiche Tätigkeit ist Brüssel, wo sie als Mobile Implementation Officer Supply bei der Hilfsorganisation Ärzte ohne Grenzen arbeitet. „Hier in Brüssel habe ich zwar eine Wohnung, verweile aber nie lange“, so Berger. „Ärzte ohne Grenzen hat intern ein neues Software System entwickelt, welches seit drei Jahren ausgerollt wird. Ich bin Teil des Implementierungsteams. Das heißt, ich fliege in die Tätigkeitsländer der Organisation um von der alten Software auf das neue System umzustellen“. Das hat die Absolventin des Master-Studienlehrgangs Corporate Supply Chain Management schon nach Kenia, Malawi, Zimbabwe, Pakistan, Afghanistan und zuletzt in die Ukraine geführt.

Vor Ort beschäftigt sich Berger nicht nur mit Prozessanalysen und technischen Problemlösungen, sondern trainiert und coacht auch die nationalen und inter-

nationalen Mitarbeiter. „Auch die kulturellen Unterschiede – wie trainiere ich am Besten in Kenia, wie lernt man in Pakistan, wie kommuniziert man in Afghanistan – machen meinen Job spannend und herausfordernd“, ist sie begeistert.

Auslandssemester als Auslöser

Dabei hatte Karin Berger am Anfang ihres Studiums gar nicht den konkreten Wunsch im Ausland zu leben. „Erst mein erstes Austauschsemester hat in mir die Reiseleidenschaft entfacht und von da an habe ich aktiv versucht im Ausland zu leben“, erinnert sie sich. Damals ging es im Zuge ihres Bachelorstudiums Internationales Logistikmanagement nach Almaty in Kasachstan. „Unsere Russischlehrerin auf der FH Steyr hat uns damals Kasachstan empfohlen, da die Universität in Zentralasien und über die Grenzen hinaus sehr bekannt ist. Ich konnte mir vor allem mitnehmen, dass egal wie unterschiedlich andere Länder etwa in punkto Kulturen, Bräuche oder Einstellungen auch sind, am Ende des Tages wollen wir alle dasselbe – ein glückliches und gesundes Leben führen.“

Auch Verena Kraus ist durch ihr Auslandssemester auf den Geschmack des internationalen Arbeitens gekommen. „Ich war im letzten Semester meines Studiums in Edmonton, Kanada. Diese Zeit hat mich in jeglicher Hinsicht sehr positiv geprägt. Aber vor allem die Augen für eine internationale Karriere geöffnet.“ Kraus, die von 2010 bis 2012 das Masterstudium Controlling, Rechnungswesen und Finanzmanagement absolviert hat, ist heute bei Ernst & Young als Manager im Bereich Financial Services Advisory in London tätig. „Ich lebe seit Februar 2017 hier. London war meine Wahl, da sie als Finanzhauptstadt Europas und Standort für viele global tätige Finanzdienstleister der beste Platz ist, um meine Karriere weiter voranzutreiben“, so die 29-jährige. Sie schätzt an ihrer Tätigkeit in London aber auch, dass der Frauenanteil in allen Positionen viel höher ist als in Österreich oder Deutschland. „Während ich in meinen früheren Projekten in Europa hauptsächlich mit Männern, sowohl im eigenen Team als auch bei meinen Kunden gearbeitet habe, finde ich diese Entwicklung hier sehr positiv“.

Fit für den internationalen Einsatz

Die Grundlagen für ihren sehr anspruchsvollen Job hat Verena Kraus durch ihr Studium an der FH OÖ Campus Steyr vermittelt bekommen. „Das Studium hat mir alle wichtigen Grundsatzvoraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere in der Finanzbranche mitgegeben. Speziell für einen internationalen Einsatz haben die zahlreichen Vor-

lesungen in Englisch geholfen. Vor allem aber die Möglichkeit meine Masterarbeit auf Englisch zu verfassen und zu publizieren. Teilnahmen bei Kursen und Konferenzen in England wie zum Beispiel in Cambridge waren schlussendlich wohl meine Inspiration für eine Karriere in London“, fasst die FH-Absolventin die Vorteile zusammen.

Auch Karin Berger hat sich durch ihr FH-Studium bestens für die internationale Tätigkeit vorbereitet gefühlt: „Nicht nur der Sprachunterricht in Englisch und Russisch, auch die abwechslungsreichen Seminare und Vorträge über Logistik und Supply Chain Management haben mir das nötige Handwerkszeug gegeben, um erfolgreich im Logistikbereich tätig zu sein. Und ich konnte die soziale Kompetenz erwerben, um erfolgreich mit den verschiedensten Kulturen zusammenzuarbeiten und als Teamleiterin zu agieren.“

Und so wird der internationale Aspekt sie wohl noch länger begleiten. Berger: „Je nachdem welchen beruflichen Herausforderungen ich mich in Zukunft stellen werde, sind Auslandsaufenthalte für mich mehr oder weniger wahrscheinlich. Privat wird es mich ganz sicher immer wieder in abenteuerliche Länder ziehen. Die nächste Reise ist schon geplant ... in den Iran.“

Verena Kraus plant ebenfalls weitere Auslandsaufenthalte fix in ihre Vita ein. „Es gibt noch andere tolle und aufregende Städte, in denen ich mir vorstellen kann eine Zeitlang zu leben und zu arbeiten. Ich werde das abhängig davon machen, wie es sich zum gegebenen Zeitpunkt am besten in meine Karriere fügt.“



Verena Kraus,
Manager im Financial
Services Advisory für
Ernst & Young in
London

Foto: privat



Karin Berger ist für Ärzte ohne Grenzen ständig unterwegs und schätzt neben ihrer eigentlichen Arbeit die kulturellen Unterschiede.

Foto: privat



Foto: iStock/Getty Images / anyaberkut

Mit Praxis zur internationalen Karriere

In der Hochschule pauken und das Gelernte im Betrieb gleich anwenden – das ist das Erfolgskonzept praxisbezogener Studien an der Fachhochschule Steyr. Die Praxiserfahrung bietet für Studierende in punkto Karriereplanung häufig einen klaren Startvorteil.

Wenn Maria Deggenfellner ihren Koffer auspackt, macht sie sich bereits Gedanken über die nächste Geschäftsreise. Die 34-jährige Oberösterreicherin ist als Exportmanagerin beim Büromöbelhersteller Wiesner-Hager ständig auf Reisen. Schließlich ist sie für Märkte im Ausland verantwortlich, die nicht direkt von einer Tochtergesellschaft vor Ort betreut werden. „In meiner Verantwortung liegen die Märkte USA, Schweiz, Osteuropa und Russland“, erklärt Deggenfellner. „In diesen Märkten betreue ich Händler und Lizenzpartner, erstelle eine Umsatz- und Kostenplanung und bin verantwortlich für den Ausbau meines Vertriebsnetzes.“ Eine Position mit viel Verantwortung, die ihren Ursprung in der FH Oberösterreich am Campus Steyr nahm. Die Entscheidung, dort Global Sales und Marketing zu studieren, war für die Oberösterreicherin anfangs ein pragmatischer: „Meinen Studiengang habe ich gewählt, weil ich zuvor sieben Jahre lang in England gelebt habe und unbedingt ein englischsprachiges Studium machen wollte.“ Auch die Wahl der Fach-

hochschule Steyr ist schnell erklärt: „Die Struktur mit festem Stundenplan und praxisbezogenem Studieren sprach mich an.“

Startrampe ins Berufsleben

Deggenfellner hatte bereits vor dem Studium langjährige Berufserfahrung gesammelt, ein ‚reines‘ Studentendasein konnte sie sich daher nicht vorstellen. Den Praxisbezug ihres Studiums erlebte die heutige Exportmanagerin in verschiedensten Unternehmen und Branchen – etwa in Form von Praxiswochen bei Hartlauer und bei agru Kunststofftechnik oder als Firmenprojekte bei der Firma Piesslinger und bei Routeco. „Der größte Vorteil eines praxisbezogenen Studiums ist, dass man das Gelernte auch gleich anwenden kann. So fällt der Einstieg ins Berufsleben leichter“, erläutert Deggenfellner. Zudem wisse man durch den Einsatz in verschiedenen Branchen und Aufgabengebieten auch, was einem liegt und was eher nicht in Frage kommt. „Dadurch konnte ich eine gezieltere Berufswahl treffen.“ In ihrer

aktuellen Position ist die FH-Absolventin glücklich: „Am besten gefällt mir die Vielfalt der Aufgaben. Kein Markt gleicht dem anderen, jeder Tag bringt etwas Neues!“ Auch die internationale Ausrichtung ihres Berufs und die verschiedenen Kulturen begeistern Deggenfellner. Und auch wenn die hohe Reisetätigkeit manchmal anstrengt, die Oberösterreicherin packt immer wieder gerne ihren Koffer für den nächsten Geschäftstrip.

Berufswunsch: Management

Auch Tomislav Dramac entschied sich für ein praxisbezogenes Studium, um seinen Berufswunsch realisieren zu können. Wohin es einmal gehen sollte, war für den 27-Jährigen bereits während seiner Ausbildung an der Handelsakademie klar: „Ich wusste früh, dass ich ins Management eines Unternehmens wollte, deshalb habe ich den Bachelor-Studiengang Produktion und Management gewählt und danach den Master-Studiengang Operations Management absolviert.“ Dass die Wahl auf die Fachhochschule Steyr fiel, lag für Dramac auf der Hand: „Ihre Hochschulausbildung für diesen Bereich genießt einen ausgezeichneten Ruf und die Lerninhalte sind auf die aktuellen Anforderungen der Unternehmen ausgerichtet.“ Nicht zuletzt war auch der Praxisbezug entscheidend. „Wir konnten bereits während des Studiums in diversen Unternehmensprojekten unsere Fähigkeiten sowie Methodenkompetenz unter Beweis stellen“, erklärt der Oberösterreicher.

Breites Praxiswissen

Das Spektrum der unterschiedlichen Projekte umfasste diverse Branchen und Bereiche – von der klassischen Prozessverbesserung, über das Qualitätsmanagement bis hin zur simulationsunterstützten Planung und Optimierung von Produktionsprozessen. Wichtiges Praxiswissen, dass Tomislav Dramac auch zu seinem heutigen Arbeitgeber führte: „Ich habe bereits während meiner Ausbildung bei der Firma RIKA Innovative Ofentechnik GmbH als Teilzeit-Prozessanalytiker gearbeitet“, erklärt der FH Absolvent. Nach Abschluss



Maria Deggenfellner, Exportmanagerin Wiesner-Hager

Foto: privat



Tomislav Dramac, Produktionsleiter RIKA, Innovative Ofentechnik GmbH

Foto: privat

seines Masterstudiums wurde Dramac zum Produktionsleiter befördert und ist heute für ein Team von sieben Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verantwortlich. „Mein Aufgabengebiet umfasst die Organisation einer termintreuen und qualitätskonformen Herstellung von Pellet- und Kaminöfen. Darunter fällt die Planung der langfristigen Produktionsstrategie, die operative Steuerung der Produktionsabläufe sowie die klassische Personalführung.“

Was ihn an seinem Job besonders gefällt? „Dass ich ausreichend Gestaltungsfreiraum habe und meine Ideen verwirklichen kann!“ Die Entscheidung für ein praxisbezogenes FH-Studium kann der Oberösterreicher allen Interessenten nur weiterempfehlen: „Der klare Vorteil liegt im starken Zusammenhang zwischen theoretischem Inhalt und praktischer Relevanz. Dieser Vorteil ist auch bei Unternehmen bekannt, was Absolventen von Fachhochschulen zu begehrten Mitarbeitern macht!“



Prozessmanagement und Business Intelligence

Bachelorstudium am FH OÖ Campus Steyr

Prozessmanagement in Kombination mit Qualitäts-, Risiko- und Projektmanagement sowie dem Fokus auf Business Intelligence eröffnet vielfältige Karriereperspektiven in der Industrie, im Dienstleistungssektor und im Handel. www.fh-ooe.at/pmbi



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA

Österreichs forschungsstärkste und größte Fachhochschule



5900 Studierende • 16300 Alumni • 64 Bachelor- & Masterprogramme •
10 englischsprachige Studiengänge • 260 Partnerhochschulen in 60
Ländern • aktuell 340 Forschungsprojekte

Foto: FH OÖ Smetana



Campus Steyr – Fakultät für Management

In Steyr werden Studiengänge für Unternehmensführung und internationales Management angeboten. Den AbsolventInnen steht eine Karriere in den Bereichen Produktion, Controlling, Logistik, Export, Vertrieb, Marketing, E-Business, Projektmanagement und Finance offen. In sechs Bachelor- und fünf Masterstudiengängen wird von den Social Skills über eine praxisnahe Ausbildung bis hin zum Praktikum und internationalem Engagement alles abgedeckt. Englisch als Vortragssprache ist in allen Studiengängen verankert, für ein Auslandssemester stehen über 120 Partnerhochschulen zur Auswahl.
www.fh-ooe.at/campus-steyr

Foto: FH OÖ Smetana



Campus Hagenberg – Fakultät für Informatik, Kommunikation & Medien

Hagenberg ist nicht ohne Grund als das Silicon Valley Österreichs bekannt. Inmitten des Softwareparks mit seinen zahlreichen IT-Unternehmen und Forschungsinstituten liegt der FH OÖ Campus Hagenberg. Hier stehen allen, die Karriere im Bereich IT, Medien oder Kommunikation machen wollen, acht Bachelor- und zwölf Masterstudiengänge zur Auswahl – von Software Engineering über Medientechnik und Mobile Computing bis hin zu IT-Security. Neu starten der Master Data Science und Engineering (ab Herbst 2017) und der Bachelor Automotive Computing (ab Herbst 2018*).
www.fh-ooe.at/campus-hagenberg

Foto: FH OÖ



Campus Linz – Fakultät für Medizintechnik & Angewandte Sozialwissenschaften

Die drei Departments Gesundheits-, Sozial- und Public Management, Soziale Arbeit und Medizintechnik decken durch vier Bachelor- und drei Masterstudien wichtige Zukunftsfelder ab. Gerade unter den Vorzeichen einer ständig wachsenden Nachfrage nach praxisnah ausgebildeten Fach- und Führungskräften versprechen die Studienabschlüsse eine rasche und erfolgreiche Integration ins Berufsleben.
www.fh-ooe.at/campus-linz

Foto: FH OÖ Smetana



Campus Wels – Fakultät für Technik & Angewandte Naturwissenschaften

Praxisnähe und beste Jobaussichten für AbsolventInnen zeichnen das Studium an der FH OÖ Fakultät in Wels aus. 14 Bachelor- und 13 Masterstudiengänge bilden das Ausbildungsprogramm im technischen, technisch-wirtschaftlichen und im umwelttechnischen Bereich. Die Fakultät zählt mit etwa 150 wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und einem sehr hohen F&E-Drittmittelanteil in sechs Forschungsbereichen zu den forschungsstärksten und bestausgestatteten Fakultäten auf europäischer Ebene.
www.fh-ooe.at/campus-wels

* vorbehaltlich der Genehmigung durch AQ Austria

MEIN JOB MIT MEHRWERT

Regionalverkaufsleiter/in

im Raum Oberösterreich/Salzburg



Da bin ich mir sicher.

- Ihre ausgeprägte **Kommunikationsfähigkeit** für die Stärke in der Führung
 - Ihre **Empathie** für ein erfolgreiches und respektvolles Miteinander
 - Ihr **ganzheitlicher Überblick** für den wirtschaftlichen Erfolg unserer Filialen
 - Ihre **Flexibilität** für schnelles Handeln bei unseren abwechslungsreichen Herausforderungen
 - Ihr **Engagement** für das Erreichen gemeinsamer Ziele im In- und Ausland
 - Ihre **akademische Ausbildung** für Ihren umfassenden Verantwortungsbereich
-
- Unser überdurchschnittlich hohes Gehalt* **für Ihre Zufriedenheit**
 - Unsere umfangreiche Einarbeitung **für Ihre rasche Verantwortungsübernahme**
 - Unser Führungskräfteprogramm **für Ihre persönliche Entwicklung**
 - Unser systematisches Talent Management **für Ihre Karriere**
 - Unsere Benefits wie Audi A4 und iPhone auch **für Ihre private Nutzung**

*Brutto-Jahresgehalt (auf Vollzeitbasis) von € 67.200,- zum Einstieg und € 106.000,- in der Endstufe

„In meinem Job und auch beim Mountainbiken schätze ich die Abwechslung.“

Christian Constein
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Mountainbiken



Jetzt bewerben
karriere.hofer.at

DURCHSTARTERIN.

WERDEN AUCH SIE TEIL DES ERFOLGS!



Spitzenleistungen und nachhaltiger Erfolg werden von Menschen gemacht. Wir arbeiten mit Freude, Engagement und Leidenschaft an einem Ziel: für unsere Kunden die weltbesten Motoren zu entwickeln und zu bauen. Dieser Spirit hat den Standort Steyr zum weltweit größten Motorenwerk der BMW Group und zum konzernweiten Dieselmotoren-Entwicklungszentrum gemacht. Werden auch Sie Teil des Erfolgs! www.bmw-werk-steyr.at/karriere

**BMW
GROUP**
Werk Steyr

THE NEXT
100 YEARS 

