



# Karriere Guide Campus Steyr

Das Magazin zur FH-Karrieremesse Steyr  
Jobs und Praktika im Bereich Management

28. Oktober 2016, 10:00 bis 15:00 Uhr  
FH OÖ Campus Steyr, Neubau

[www.fh-ooe.at/campus-steyr](http://www.fh-ooe.at/campus-steyr)

**derStandard.at**



UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES  
UPPER AUSTRIA



11.11.2016  
17.03.2017  
9 – 18 Uhr



# #INFOTAGE

**Vier Standorte. Viele Chancen.**  
Komm vorbei und mach dir selbst ein Bild!

Hagenberg | Linz | Steyr | Wels

[www.fh-ooe.at/infotage](http://www.fh-ooe.at/infotage)



UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES  
UPPER AUSTRIA

## Inhalt

- 04** Karrieretipps
- 06** Messeplan
- 07** Rahmenprogramm
- 08** Aussteller
- 15** Leben am Campus
- 16** Abenteuer Auslandsjob
- 18** Berufsbegleitend studieren
- 20** Praxisbezug
- 22** Die FH OÖ im Überblick

### FH OÖ Campus Steyr

- » Praxisnahe Studienangebote im Bereich Management
- » 6 Bachelor- und 5 Masterstudiengänge
- » Über 100 Partnerhochschulen weltweit
- » Aktuell über 1350 Studierende, bisher ca. 3600 AbsolventInnen
- » Moderner, topausgestatteter Campus
- » Forschungsstärke: Verbindung von Ausbildung, Forschung und Wirtschaft

[www.fh-ooe.at/campus-steyr](http://www.fh-ooe.at/campus-steyr)

## Karrierevorteil durch Internationalität und Praxisbezug

Im Zeitalter der globalen Wirtschaft ist reine Wissensvermittlung zu wenig. Es gilt auch interkulturell kompetent und international geschäftsfähig zu sein. Entsprechend leben wir an der Fakultät für Management der FH Oberösterreich in Steyr die Internationalität und bauen sie ständig weiter aus. So eröffnen mehr als 100 Hochschulpartnerschaften auf der ganzen Welt sowohl den Studierenden als auch den Lehrenden hervorragende Möglichkeiten, internationale Erfahrungen zu sammeln und sich fachlich wie auch persönlich weiterzuentwickeln. Wir bieten zudem praxisgeleitete Lehre und Forschung auf höchstem Niveau mit Partnern auf der ganzen Welt und ermöglichen unseren Studierenden, sich hochaktuelles Know-how in allen Managementdisziplinen anzueignen. Diese internationale Vernetzung gewährleistet auch, dass die Managerinnen und Manager von morgen bestens auf die Arbeitswelt einer modernen, globalen Wirtschaft vorbereitet sind.

Ergänzt wird diese internationale Ausrichtung durch interdisziplinäre Forschung, deren Resultate wir bei wissenschaftlichen Tagungen weltweit präsentieren, sowie durch das eigenständige Ausrichten internationaler Konferenzen. Die hohe Qualität dieser Forschungstätigkeit und unserer Ausbildung zeigt sich gerade auch im internationalen Vergleich.

Mit Veranstaltungen wie „Management-Talk“, „Inno-Camp36.at“, „Cross-Cultural Business Conference“, „International Fair“ u. v. m. vernetzen wir darüber hinaus unsere Studierenden, Alumni, Lehrenden und Wirtschaftspartner. Ein entscheidender Eckpfeiler ist in diesem Zusammenhang auch die jährliche Karrieremesse.

In diesem Sinne wünsche ich allen Beteiligten eine spannende und erfolversprechende Veranstaltung und viel Freude und gutes Gelingen beim dortigen Networking!

**FH-Prof. DI Dr. Margarethe Überwimmer**  
Dekanin der Fakultät für Management

[www.fh-ooe.at/campus-steyr](http://www.fh-ooe.at/campus-steyr)



FH OÖ Campus Steyr

Foto: FH OÖ

Dekanin Margarethe Überwimmer

Foto: Fotostudio Ulli Engleder Linz

IMPRESSUM: Das Magazin zur **Karrieremesse der FH OÖ Campus Steyr** erscheint als Promotionbeilage zur Tageszeitung DER STANDARD in Kooperation mit FH Oberösterreich und ist Werbung im Sinne des Mediengesetzes; Verantwortung und Eigentümer: FH OÖ Studienbetriebs GmbH, Wehrgrabengasse 1–3, 4400 Steyr; Hersteller, Herstellungs- und Erscheinungsort: Leykam Druck GmbH & Co KG, Bickfordstraße 21, 7201 Neudorf; Text: Mag. Heike Kossdorff; Verantwortlich für den Inhalt: FH Oberösterreich Campus Steyr, Ansprechpartner: Sabrina Sonnleitner, [sabrina.sonnleitner@fh-steyr.at](mailto:sabrina.sonnleitner@fh-steyr.at), Tel.: +43 (0)50804-33044, Coverfoto: © Fotolia, © iStock/tbradford – Montage Korn





Günther Helm, Generaldirektor der Hofer KG

Foto: Hofer KG

## Insiderinfos für die Karrieremesse

Günther Helm, Generaldirektor der Hofer KG, verrät seine wichtigsten Tipps, wie man am Tag der Messe punkten kann ...

**Herr Helm, ein Student oder eine Studentin interessiert sich konkret für Ihr Unternehmen und spricht Sie auf der Messe an: Wie sollte er oder sie sich am besten präsentieren?**

BewerberInnen punkten bei Hofer, indem sie einerseits selbstbewusst auftreten, andererseits im Gespräch klar auf ihre beruflichen Ziele und Vorstellungen eingehen. Wichtig dabei ist, hervorzuheben, wie man die individuellen Fähigkeiten und Eigenschaften im Unternehmen bestmöglich einbringen kann. Empfehlenswert ist, seinen Werdegang vorab gedanklich zu reflektieren, um auf eventuelle Fragen vorbereitet zu sein.

**Wie beeindruckt man im Gespräch, um einen möglichst guten, nachhaltigen Eindruck zu vermitteln?**

Um zu beeindrucken, ist es wichtig, authentisch aufzutreten. Dieses Auftreten wiederum stellt die Basis für eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit dar. Besonders begeistern uns KandidatInnen, die gut informiert sind, offen und gezielt auf Fragen antworten und mit ihren eigenen Fragen konkretes Interesse an den für sie wichtigen Themen zeigen.

**Wie wichtig ist dieser erste Kontakt mit einem möglichen zukünftigen Arbeitgeber?**

Der erste Eindruck zählt: Eine gute Vorbereitung sowie einwandfreie Bewerbungsunterlagen sind daher das A und O. KandidatInnen, die sich darüber im Klaren sind, was ihnen beruflich wichtig ist, und selbstbewusst auftreten, sind dabei klar im Vorteil.

**Ist die Frage nach dem Gehalt in Ordnung?**

Wir begegnen unseren BewerberInnen im gesamten Bewerbungsprozess mit Transparenz. Das zeigt sich z.B. darin, dass wir die Gehälter in unseren Stellenausschreibungen offenlegen. Insbesondere RegionalverkaufsleiterInnen im Hofer-Management wissen daher bereits vor dem Bewerbungsgespräch, mit welchem Bruttojahresgehalt sie in den ersten acht Jahren rechnen dürfen und welche weiteren Benefits mit einer Anstellung bei Hofer verbunden sind.

**Wie wichtig ist es für Unternehmen, die besten KandidatInnen zu beeindrucken?**

Für Unternehmen wird es immer wichtiger, von potenziellen BewerberInnen als Employer of Choice wahrgenommen zu werden. Hofer hat für sich daher den Weg der offenen Kommunikation eingeschlagen: Einerseits informieren wir umfassend über das Unternehmen sowie die Aufgabenbereiche, andererseits geben wir praxisnahe Einblicke in die Karriere- und Entwicklungsperspektiven.

Recruiterin Saskia Plemenik der TGW Logistics Group weiß, wie man sich am besten auf den Tag der Messe vorbereitet und was man anschließend noch unternehmen sollte.

**Frau Plemenik, sollte man sich am besten vorab Termine mit den vor Ort anwesenden Personalern vereinbaren?**

Ich denke nein, das würde dem Ganzen etwas die Spontaneität nehmen. Eine Karrieremesse lebt für mich von einer gewissen Unplanbarkeit der Ereignisse. Man weiß nie, wer als Nächstes vorbeikommt und ob man vielleicht gerade dem nächsten Mitarbeiter gegenübersteht. Das macht die Atmosphäre so spannend.

**Haben Sie Tipps, auf welche Fragen man sich schon vorab Antworten überlegen sollte? Oder ist Spontaneität wichtiger?**

Ein guter Mix ist ausschlaggebend. Auf die Fragen: „Wie stellen Sie sich Ihren zukünftigen Job vor?“ Oder „In welchem Bereich wollen Sie tätig sein, wo sehen Sie Ihre Stärken?“ sollte man unbedingt vorbereitet sein, wenn man einen Einstieg in die Berufswelt sucht. Andere Fragen wiederum lassen sich auch spontan beantworten.

**Wie kann man als potenzieller Bewerber bei Ihnen besonders punkten?**

Gerade wenn man auf der Suche nach einer Stelle für den Berufseinstieg ist, sollte man sich genau überlegen, was einem wichtig ist und was man deshalb bereits im Messegespräch abklären möchte. Im selben Maße sollte man sich die Frage stellen: „Was macht mich zu einem interessanten Kandidaten für TGW?“ Die eigene Präsentation sollte darauf abgestimmt sein,

genau das dem Gegenüber zu vermitteln. Studierende, die sich auf dieser Basis Bewerbungsunterlagen vorbereitet haben und diese zum Messebesuch mitbringen, sind ein besonders positives Beispiel und haben eine sehr gute Chance, zu einem späteren Bewerbungsgespräch eingeladen zu werden.

**Wie viel Wert legen Sie auf das Äußere? Wie sollte das Outfit für den Tag der Karrieremesse gewählt sein?**

Auch das Outfit zählt zum Gesamteindruck, daher sollte man es sorgfältig wählen. Man muss natürlich nicht in Kostüm oder Anzug erscheinen, aber ordentliche, saubere Kleidung und ein gepflegtes Äußeres sind ein absolutes Muss.

**Wie sieht das weitere Vorgehen nach der Messe aus? Sollte sich ein/e Interessent/in selbst wieder in Erinnerung bringen? Und wenn ja, wie?**

Viele Studierende nutzen nach der Messe die Möglichkeit, sich online für freie Stelle(n) oder auch initiativ zu bewerben, laden Ihre Unterlagen direkt in unsere Datenbank hoch oder ergänzen ihre auf der Messe abgegebenen Lebensläufe durch ein auf die Position abgestimmtes Motivationsschreiben.

Nach den Karrieremessen verzeichnen wir meist einen Anstieg bei Bewerbungen, weshalb ich Studierenden rate, nicht zu viel Zeit bis zur Bewerbung verstreichen zu lassen. So bleibt man in den Köpfen der Personalisten und ist anderen BewerberInnen möglicherweise einen Schritt voraus.



Saskia Plemenik, Human Resources Specialist

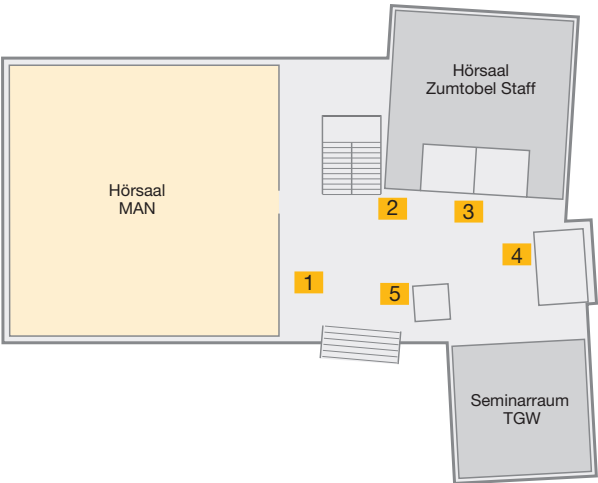
Foto: TGW Logistics Group

# Aussteller und Übersichtsplan

## Erdgeschoß

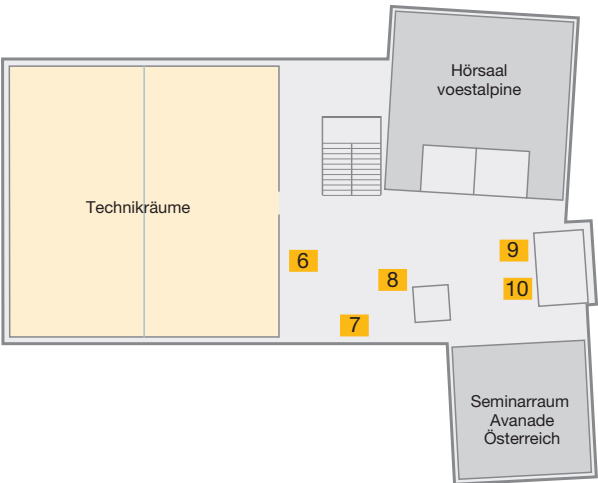
Aussteller	Stand
WACKER NEUSON Linz GmbH	1
DER STANDARD	2
TGW Logistics Group GmbH	3
Greiner Gruppe	4
Infopoint	5

Karrieremesse  
FH OÖ Campus Steyr, Wehrgrabengasse 1-3, 4400 Steyr  
28.10. 2016, 10:00 bis 15:00 Uhr  
www.fh-ooe.at/karrieremesse-steyr



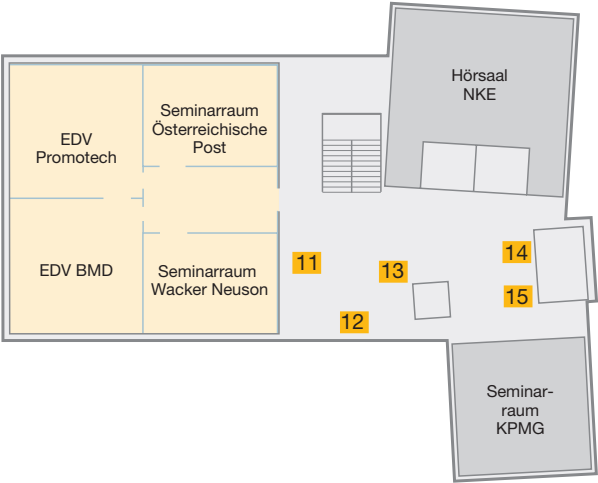
## 1. Obergeschoß

Aussteller	Stand
Österreichische Post AG	6
BRP-Rotax GmbH & Co KG	7
BMD Systemhaus GesmbH	8
voestalpine Stahl GmbH	9
ZF Steyr Präzisionstechnik GmbH	10



## 2. Obergeschoß

Aussteller	Stand
POLYTEC GROUP	11
KEBA AG	12
Business Upper Austria	13
STARLIM Spritzguss GmbH	14
UNITO Versand und Dienstleistung GmbH	15



## 3. Obergeschoß

Aussteller	Stand
Hofer KG	16
Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH, Liebherr-Hausgeräte Lienz GmbH	17
bet-at-home.com Entertainment GmbH	18
HILL-Webersdorfer	19
Fronius International GmbH	20
Kappa Filter Systems GmbH	21

### Seminarraum KeyQUEST

Aussteller	Stand
EY (Ernst & Young)	22
Sportradar	23
Squadra Personalmanagement GmbH	24
TEUFELBERGER	25
TIGER Coatings GmbH & Co KG	26

### Seminarraum OÖ Nachrichten

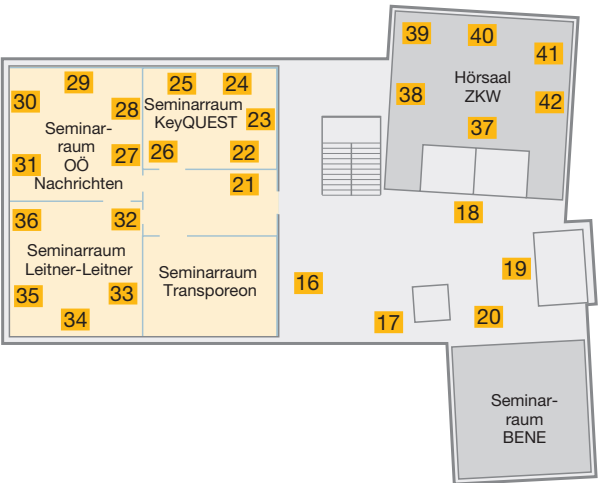
Aussteller	Stand
AMAG Austria Metall AG	27
Bitter GmbH	28
Industrie Informatik GmbH	29
Büroring Personalmanagement GmbH	30
CNH Industrial Österreich GmbH	31

### Seminarraum LeitnerLeitner

Aussteller	Stand
Promotech Kunststoff- und Metallverarbeitungsges.m.b.H.	32
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Aktiengesellschaft	33
EBNER Industrieofenbau GmbH	34
Smarter Ecommerce GmbH (smec)	35
ekey biometrics systems GmbH	36

### Hörsaal ZKW

Aussteller	Stand
FACC Operations GmbH	37
Fischer Sports GmbH	38
Hawle Beteiligungsgesellschaft m.b.H.	39
Wintersteiger AG	40
ZKW	41
NAVAX	42



## BEWERBUNGSWORKSHOP

### am 28. Oktober 2016 im Rahmen der Karrieremesse

Zielgruppe: Studierende (Master oder Bachelor) im letzten Studienjahr zur optimalen Vorbereitung auf den beruflichen Einstieg

#### Workshop 1, 10–12 Uhr

- » Geeignete Unternehmen finden und auswählen
- » Onlinebewerbung inklusive Social Media (0,5h)

#### Workshop 2, 13–15 Uhr

- » Auswahlverfahren und Assessment-Center (0,5h)
- » Gewinnbringende Interviews führen (1,5h)

#### Trainerin:

Mag. (FH) Marina Ofner, Expertin für Traumjobfindung, Karriere- und Erfolgscoaching

#### Anmeldung:

[https://www.reglist24.com/reglist\\_anmeldung.php?list\\_id=5994](https://www.reglist24.com/reglist_anmeldung.php?list_id=5994)

Eine Teilnahmegebühr von EUR 10,- pro Workshop wird vor Ort in bar eingehoben. Max. Teilnehmerzahl: 30 Personen

Auf den folgenden Seiten sind verschiedene Aussteller im Detail vorgestellt. >>



## A AMAG AUSTRIA METALL AG

**Branche:** Metallverarbeitende Industrie

**Standorte:** Ranshofen (A), Sept-Îles (CA)

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1704

**Einsatzbereiche:** Als Österreichs führender Aluminiumproduzent bietet AMAG mit der internationalen und breitgefächerten Aufstellung in unterschiedlichsten Berufsfeldern hervorragende Karrierechancen. Starte deine Karriere bei uns und werde Teil der Aluminium-Erfolgsgeschichte!

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Paul Benischek  
Leitung Personal  
Postfach 3  
5282 Ranshofen  
+43 (0)7722/801-2263

paul.benischek@amag.at  
www.amag.at



**Stand: 27**

## B BET-AT-HOME.COM ENTERTAINMENT GMBH

**Branche:** Entertainment

**Standorte:** Linz (Österreich), St. Julians (Malta)

**MitarbeiterInnen gesamt:** 290

**Einsatzbereiche:** Software Development (Client & Web), Mobile Software Development, QA Engineering, Test Automation, Digital Media, Frontend Development

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Silke Gruber  
Head of Human Resources  
Hafenstr. 47-51  
4020 Linz  
+43 (0)732/90 15-1091

silke.gruber@bet-at-home.com  
https://jobs.bet-at-home.com



**Stand: 18**

## BITTER GMBH

**Branche:** Technische Produktentwicklung

**Standorte:** Sierning/Steyr, München, Ludwigsburg

**MitarbeiterInnen gesamt:** 140

**Einsatzbereiche:** Die Firma BITTER GmbH ist seit 25 Jahren ein kompetenter und zuverlässiger Entwicklungspartner für Automobilisten, Automobilzulieferer und die Maschinenbauindustrie, Schwerpunkt Engineering und 3D-CAD. Dabei decken wir alle Bereiche von Konstruktion über Design und Simulation bis Versuch ab.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Armin Pachinger  
Human Resources  
Gewerbestraße 12  
4522 Sierning  
+43 (0)7259/322 23-19

pachinger@bitter.at  
www.bitter.at



**Stand: 28**

## BMD SYSTEMHAUS GESMBH

**Branche:** Softwareentwicklung, IT-Dienstleistung

**Standorte:** Steyr (Hauptstandort), Neuzeug, Wien, Salzburg und in Deutschland, Schweiz, Ungarn, Tschechien und Slowakei

**MitarbeiterInnen gesamt:** 452

**Einsatzbereiche:** BMD hat sich vom universellen EDV-Anbieter zu einem führenden österreichischen Hersteller von hochwertiger Business-Software in den Bereichen Buchhaltung, Kostenrechnung, Controlling, Lohn & HRM, ERP, CRM für Unternehmen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer entwickelt.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Romana Hausleitner  
Leitung HR  
Sierninger Straße 190  
4400 Steyr  
+43 (0)50/883-2012

jobs@bmd.at  
www.bmd.com



**Stand: 8**

## BRP-ROTAX GMBH & CO KG

**Branche:** Fahrzeugindustrie

**Standorte:** Gunsirichen

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1100

**Einsatzbereiche:** Wir suchen Menschen, die eine Karriere im hochtechnologischen Bereich anstreben und der Zeit einen Pulsschlag voran sein wollen.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten:** ja



**KONTAKT:**

DI Kurt Feichtinger  
HR Manager  
Rotaxstraße 1  
4623 Gunsirichen  
+43 (0)7246/601

jobsrotax@brp.com  
www.rotax.com



**Stand: 7**

## BÜRORING PERSONALMANAGEMENT GMBH

**Branche:** Arbeitskräfteüberlassung

**Standorte:** 12 Österreichweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1200 MitarbeiterInnen Österreichweit

**Einsatzbereiche:** Seit über 30 Jahren verbindet die Büroring Personalmanagement GmbH die Anforderungen von ArbeitgeberInnen mit den Talenten und Kenntnissen von Jobsuchenden. Unseren verantwortungsvollen Umgang und den innovativen Zugang im Bereich des Personalmanagements schätzen unsere Kundinnen und Kunden besonders.

**Berufspraktikum möglich:** nein

**Abschlussarbeiten möglich:** nein



**KONTAKT:**

Niko Kaleskov  
Personalmanager Angestellte  
Gruberstraße 6  
4020 Linz  
+ 43 (0)50/148-40322

niko.kaleskov@bueroring.at  
www.bueroring.at



**Stand: 30**

## BUSINESS UPPER AUSTRIA

**Branche:** Consulting

**Standorte:** Linz

**MitarbeiterInnen gesamt:** 121

**Einsatzbereiche:** Im Rahmen des Förderprogramms des Landes OÖ „InnovationsassistentInnen/-beraterInnen für Klein- und Mittelbetriebe“ übernehmen JungakademikerInnen die Umsetzung eines Innovationsprojekts in einem oö. KMU. Während des Projekts werden sie von einem firmen-externen Coach begleitet.

**Berufspraktikum möglich:** nein

**Abschlussarbeiten möglich:** nein



**KONTAKT:**

Martina Eckerstorfer  
Projektmanagerin  
Hafenstraße 47-51  
4020 Linz  
+43 (0)732/798 10-5450

martina.eckerstorfer@biz-up.at  
www.biz-up.at,  
www.innovationsassistent.at



**Stand: 13**

## CNH INDUSTRIAL ÖSTERREICH GMBH

**Branche:** Investitionsgütersektor

**Standorte:** weltweit 62

**MitarbeiterInnen gesamt:** St. Valentin: 520, weltweit: rd. 72.000

**Einsatzbereiche:** In der Europazentrale St. Valentin/NÖ, dem Hauptsitz für die Traktormarken STEYR und Case IH, wird Kundenfokus groß geschrieben. Das moderne Traktorenwerk gehört zu dem im Investitionsgütersektor weltweit führenden Konzern CNH Industrial und ist bekannt für exzellente Technik „Made in Austria“.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Elke Agg, MBA  
Human Resources Manager  
Steyrer Straße 32  
4300 St. Valentin  
+43 (0)7435/500

karriere@cnhind.com  
www.cnhindustrial.com



**Stand: 31**

## EBNER INDUSTRIEOFENBAU GMBH

**Branche:** Industrie / Wärmebehandlung von Metallen

**Standorte:** Leonding, China, USA

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1200

**Einsatzbereiche:** Ein global agierendes Familienunternehmen/ Branchenführer für Wärmebehandlungsanlagen für die Metallhalbzeugindustrie. Wir sind spezialisiert auf Forschung, Entwicklung, Produktion, Montage und Inbetriebnahme von Wärmebehandlungsanlagen für die Stahl-, Aluminium- und Buntmetallindustrie.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Gerald Hirs  
HR Management  
Ebner Platz 1  
4060 Leonding  
+43 (0)732/68 68 13 24

hig@ebner.cc  
www.ebner.cc



**Stand: 34**

## EKEY BIOMETRIC SYSTEMS GMBH

**Branche:** Entwicklung, Produktion und Vertrieb von biometrischen Zutrittssystemen

**Standorte:** Österreich, Deutschland, Liechtenstein/Schweiz, Slowenien, Italien

**MitarbeiterInnen gesamt:** 80

**Einsatzbereiche:** ekey ist immer auf der Suche nach motivierten Mitarbeitern, die an der Umsetzung der Ziele und Visionen mitwirken, die sich gerne neuen Herausforderungen stellen und aktiv an nationalen und internationalen Projekten mitarbeiten wollen: Vertrieb, Export, Produktmanagement, Forschung & Entwicklung

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Gerlinde Pranzl  
Personalmanagement  
Lunzerstraße 89  
4030 Linz  
+43 (0)732/890 500-2611

karriere@ekey.net  
www.ekey.net



**Stand: 36**

## EY (ERNST & YOUNG)

**Branche:** Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Transaktions- & Managementberatung

**Standorte:** Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt

**MitarbeiterInnen gesamt:** über 850 in Österreich, 212.000 weltweit

**Einsatzbereiche:** Wir bieten Praktika, Einstiegspositionen und Karrieremöglichkeiten für Berufserfahrene in allen vier Fachbereichen. Auf Sie warten spannende Aufgabenstellungen, ein umfassendes Weiterbildungsprogramm sowie eine offene Feedbackkultur und Coaching, damit Sie Ihren Karriereweg optimal gestalten können.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** nein



**KONTAKT:**

Mag. Esther Brandner-Richter  
Head of Human Resources  
Wagramer Straße 19  
1220 Wien  
+43 (0)1/211 70 0

careers@at.ey.com  
www.ey.com/at/careers



**Stand: 22**

## FACC OPERATIONS GMBH

**Branche:** Luftfahrtzulieferindustrie

**Standorte:** Österreich: Ried i.L., St. Martin i.L., Ort i.L., Reichersberg, Wien; weltweit: Bratislava, Wichita, Québec, Shanghai, Pune

**MitarbeiterInnen gesamt:** 3100

**Einsatzbereiche:** FACC ist führend in der Entwicklung und Produktion von Komponenten und Systemen aus Composite-Materialien. Die anspruchsvollen Leichtbaulösungen sorgen in Verkehrs-, Fracht-, Businessflugzeugen und Hubschraubern für Sicherheit, Komfort, Schallreduktion und Gewichtsparsnis.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Nicole Goldberger  
HR Assistant Recruiting  
Fischerstraße 9  
4910 Ried im Innkreis  
+43 (0) 59 616-0

jobs@facc.com  
www.facc.com



**Stand: 37**



## FISCHER SPORTS GMBH

**Branche:** Sportartikel

**Standorte:** Zentrale in Ried im Innkreis

**MitarbeiterInnen gesamt:** 490 in Ried, 1800 gesamt

**Einsatzbereiche:** Produktentwicklung/-management, Vertrieb/Marketing, Technik/Produktion, Finance/Controlling/HR, Einkauf/Logistik

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Philipp Möseneder  
Personalentwicklung  
Fischerstraße 8  
4910 Ried im Innkreis  
+43 (0)7752/909 22 04

[jobs@fischersports.com](mailto:jobs@fischersports.com)  
[www.fischersports.com](http://www.fischersports.com)

**Stand: 38**



## FRONIUS INTERNATIONAL GMBH

**Branche:** Eisen/Metall/Energie/Elektro/Elektronik

**Standorte:** Sattledt, Wels, Thalheim, Steinhaus und Pettenbach

**MitarbeiterInnen gesamt:** 3723

**Einsatzbereiche:** Forschung & Entwicklung, Technischer Vertrieb, Produkt-design, Fertigungsprozess-technik

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Regina Rettig-Reisinger  
HR-Generalistin  
Fronius-Straße 5  
4642 Sattledt  
+43 (0)7242/241-0

[rettig-reisinger.regina@fronius.com](mailto:rettig-reisinger.regina@fronius.com)  
[www.fronius.com/karriere](http://www.fronius.com/karriere)

**Stand: 20**



## GREINER GRUPPE

**Branche:** Chemische Industrie

**Standorte:** 130 weltweit, davon ca. 30 in Österreich

**MitarbeiterInnen gesamt:** ca. 9100

**Einsatzbereiche:** Die Greiner Gruppe gehört zu den führenden Schaumstoff-produzenten und Kunststoffverarbeitern für die Verpackungs-, Möbel-, Sport- und Automobilindustrie, für die Medizintechnik, den Pharmabereich sowie zu den führenden Herstellern von Extrusionswerkzeugen und Maschinen für den Anlagenbau.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Claudia Major  
Greinerstraße 70  
4550 Kremsmünster  
+43 (0)7583/72 51-60278

[claudia.major@greiner.at](mailto:claudia.major@greiner.at)  
[www.greiner.at](http://www.greiner.at)

**Stand: 4**



## HAWLE BETEILIGUNGSGESELLSCHAFT M.B.H.

**Branche:** Erzeugung und Vertrieb von Armaturen

**Standorte:** Vöcklabruck, Frankenmarkt, Polen, Russische Föderation, Slowakei, Tschechische Republik, Türkei, Ungarn, Vereinigte Arabische Emirate

**MitarbeiterInnen gesamt:** 900

**Einsatzbereiche:** Produktentwicklung, internationaler Vertrieb, Anwendungs-technik, Marketing, Produktmanagement, Qualitätswesen, strategische Beschaffung, Industrial Engineering, Produktionsplanung und -steuerung

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Martin Lechner  
HR Business Partner  
Wagrainer Straße 13  
4840 Vöcklabruck  
+43 (0)7672/725 76-273

[martin.lechner@hawle.at](mailto:martin.lechner@hawle.at)  
[www.hawle.at](http://www.hawle.at)

**Stand: 39**



## HILL WEBERSDORFER

**Branche:** Personal- und Karriereberatung

**Standorte:** Linz, Schörfling

**MitarbeiterInnen gesamt:** 19

**Einsatzbereiche:** HILL Webersdorfer ist der Premiumpartner für die professionelle Personalsuche und -auswahl im industriellen Umfeld. Gleichzeitig unterstützen wir InteressentInnen dabei den entscheidenden Schritt in Ihrer Berufslaufbahn zu erkennen und erfolgreich zu nehmen.

**Berufspraktikum möglich:** nein

**Abschlussarbeiten möglich:** nein



**KONTAKT:**

Mag. Thomas Webersdorfer, MSc  
Marketing  
Gstöttnerhofstraße 8  
4040 Linz  
+43 (0)732/73 13 51

[thomas.webersdorfer@hill-webersdorfer.at](mailto:thomas.webersdorfer@hill-webersdorfer.at)  
[www.hill-webersdorfer.at](http://www.hill-webersdorfer.at)

**Stand: 19**



## HOFER KG

**Branche:** Lebensmitteleinzelhandel

**Standorte:** österreichweit über 450 Filialen

**MitarbeiterInnen gesamt:** mehr als 10.000 in Österreich

**Einsatzbereiche:** ob als RegionalverkaufsleiterIn im Hofer Management oder als Young Professional in den Bereichen Logistik, Filialentwicklung, Finanzen oder IT – für HochschulabsolventInnen ergeben sich vielseitige und spannende Karrieremöglichkeiten innerhalb der Hofer KG.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

MMMag. Edwin Feichter  
Geschäftsführer Zweigniederlassung Sattledt  
Hofer Straße 3  
4642 Sattledt  
+43 (0)7244/202 00 -2127

[hr.sat@hofer.at](mailto:hr.sat@hofer.at)  
[karriere.hofer.at](http://karriere.hofer.at); [www.hofer.at](http://www.hofer.at)

**Stand: 16**



## INDUSTRIE INFORMATIK GMBH

**Branche:** IT

**Standorte:** Linz, Riegel a. K. (DE), Ratingen (DE), Shanghai (CN)

**MitarbeiterInnen gesamt:** 74

**Einsatzbereiche:** Optimierung von Produktionsprozessen. Als größter österr. Hersteller von Standardsoftware für u. a. Produktions- und Personalplanung, Betriebs- und Maschinendatenerfassung sind wir international erfolgreich. Viele namhafte Firmen – wie Miba, Umdasch, Gardena oder Schott – zählen zu unseren Kunden.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Sabine Hasiweder  
Karrierebeauftragte  
Wankmüllerhofstraße 58  
4020 Linz  
+43 (0)732/69 78-69

[sabine.hasiweder@industrieminformatik.com](mailto:sabine.hasiweder@industrieminformatik.com)  
[www.industrieminformatik.com](http://www.industrieminformatik.com)

**Stand: 29**



## KAPPA FILTER SYSTEMS GMBH

**Branche:** Umwelttechnik, industrielle Luftreinhaltung

**Standorte:** Steyr-Gleink (Headquarters), Düsseldorf

**MitarbeiterInnen gesamt:** 85

**Einsatzbereiche:** Wir entwickeln, produzieren, installieren und servicieren schlüsselfertige Anlagen zur industriellen Luftreinhaltung und Energierück-gewinnung. Mit wirtschaftlichen und technischen Innovationen arbeiten wir täglich an unserer Vision „The future has zero emissions“.

[www.checkinzeroemissions.com](http://www.checkinzeroemissions.com)

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Daniela Lackner, BSc.  
Recruiting  
Im Stadtgut A1  
4407 Steyr-Gleink  
+43 (0)7252/22 05 83

[d.lackner@kappa-fs.com](mailto:d.lackner@kappa-fs.com)  
[www.kappa-fs.com](http://www.kappa-fs.com)

**Stand: 21**



## KEBA AG

**Branche:** Elektronikindustrie

**Standorte:** Linz, Beijing, Eindhoven, Tokyo, Oberlungwitz, Jihlava, Bukarest, Bonn, Göppingen, Milano, Istanbul, Seongnam City, Taiwan City, Guangzhou, Ningbo, Shanghai, Jinan, Valparaiso

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1012

**Einsatzbereiche:** Industrieautomation, Bank- und Dienstleistungsautomation, Energieautomation

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Jörg Höllinger, BSc  
Human Resources Management  
Gewerbepark Urfahr  
4041 Linz  
+43 (0)732/70 90-0

[hl@keba.com](mailto:hl@keba.com)  
[www.keba.com](http://www.keba.com)

**Stand: 12**



## LIEBHERR-HAUSGERÄTE LIENZ GMBH

**Branche:** Elektro- und Elektronikindustrie

**Standorte:** Österreich, weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1340 in Lienz, weltweit ca. 41.500

**Einsatzbereiche:** Wir sind auf die Entwicklung und Produktion energie-effizienter Kühl- und Gefriergeräte für den privaten sowie gewerblichen Gebrauch spezialisiert. Wir suchen motivierte Mitarbeiter für Produkt-entwicklung und -konstruktion, Produktionsmanagement und -logistik, Vertrieb, Controlling, IT, Einkauf, etc.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Sylvana Wolsegger, BA  
Hiring-Specialist / Recruiting  
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 1  
9900 Lienz  
+43 (0)508 09-21136

[sylvana.wolsegger@liebherr.com](mailto:sylvana.wolsegger@liebherr.com)  
[www.liebherr.com/karriere](http://www.liebherr.com/karriere)

**Stand: 17**



## LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

**Branche:** Maschinenbau/Baumaschinen

**Standorte:** Österreich, weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1000 in Bischofshofen, weltweit ca. 41.500

**Einsatzbereiche:** Wir sind einerseits in der Forschung & Entwicklung, Produktion und im weltweiten Vertrieb der Liebherr Radlader, andererseits im Vertrieb und Service aller Liebherr Baumaschinen in Österreich tätig. Wir suchen motivierte MitarbeiterInnen für F&E, RW & Controlling, Marketing, Vertrieb, Einkauf, SCM usw.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Vanessa Kneiβ  
Personalleiterin  
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4  
5500 Bischofshofen  
+43 (0)5/08 09-11206

[jobsLBH@liebherr.com](mailto:jobsLBH@liebherr.com)  
[www.liebherr.com/Karriere](http://www.liebherr.com/Karriere)

**Stand: 17**



## NAVAX

**Branche:** IT

**Standorte:** Wien, Linz, Graz, Salzburg, Innsbruck, Köln, Zürich

**MitarbeiterInnen gesamt:** 165

**Einsatzbereiche:** Consulting in IT-Projekten, Fachberatung, Softwareentwick-lung, Projektmanagement, Prozessberatung, Controlling

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Manuela Gehringer  
HR Generalistin  
Technologiestraße 8  
1120 Wien  
+43 (0)676/84 95 91 20

[m.gehringer@navax.com](mailto:m.gehringer@navax.com)  
[www.navax.com](http://www.navax.com)

**Stand: 42**





## ÖSTERREICHISCHE POST AG

**Branche:** Logistik- und Postdienstleister

**Standorte:** ca. 500 plus 1300 Post Partner

**MitarbeiterInnen gesamt:** 23.500 in 12 Ländern

**Einsatzbereiche:** Die Österreichische Post ist Österreichs führender Logistik- und Postdienstleister. Hauptgeschäftsbereiche: Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien und Paketen sowie Kundenunterstützung durch diverse Logistiklösungen.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Florian Feiner  
Talentmanagement  
Haidingerasse 1  
1030 Wien  
+43 (0)664/624 43 13

florian.feiner@post.at  
www.post.at

**Stand: 6**



## POLYTEC GROUP

**Branche:** Automotive

**Standorte:** 25 weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 4200

**Einsatzbereiche:** Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststoffteilen. Das österreichische Unternehmen ist Komplettanbieter im Bereich Spritzguss, Spezialist für faserverstärkte Kunststoffe sowie Produzent von Originalzubehörteilen aus Kunststoff und Edelstahl.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Lisa Huber  
Corporate HR Generalist  
Polytec-Straße 1  
4063 Hörsching  
+43 (0)7221/701-137

lisa.huber@polytec-group.com  
www.polytec-group.com

**Stand: 11**



## PROMOTECH KUNSTSTOFF- U. METALLVERARBEITUNGSGES.M.B.H.

**Branche:** Automobilzulieferer

**Standorte:** Schalchen, Bezirk Braunau

**MitarbeiterInnen gesamt:** 235

**Einsatzbereiche:** Führende Zulieferer der Automobilbranche vertrauen weltweit auf Promotech: Auf vollautomatisierten Fertigungslinien produzieren wir mit Kunststoff-Spritzguss, Metall-Stanz- und Biegetechnik komplexe Steckverbindungen und Sensor-Gehäuse.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Katja Kober, MSc  
HR-Management  
Unterlochen 44  
5231 Schalchen  
+43 (0) 7742/44 90-67

office@promotech.at  
www.promotech.at

**Stand: 32**



## RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AKTIENGESellschaft

**Branche:** Bank

**Standorte:** Linz, Süddeutschland, Tschechien

**MitarbeiterInnen gesamt:** 3000

**Einsatzbereiche:** Fachexperte/in (Controlling, Rechnungswesen, Finanzierung, Recht), Privat- und Firmenkundenbetreuer/in

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Christina Gaddy  
Personalmanagement  
Europaplatz 1a  
4020 Linz  
+43 (0)732/6596-27714

bewerbung@rlbooe.at  
www.enteryourfuture.at

**Stand: 33**



## SMARTER ECOMMERCE GMBH (SMEC)

**Branche:** IT, Software, E-Commerce

**Standort:** Linz

**MitarbeiterInnen gesamt:** 80

**Einsatzbereiche:** smec entwickelt Softwareprodukte für Google AdWords, Google Shopping & Performance Marketing für über 200 Kunden aus 10 Ländern. Wir suchen Online Marketing ManagerInnen, Marken- und Kommunikations-Afficionados, SellerInnen, Marketingfans und Ecommerce-Profis.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Andreas Geiblinger  
Leitung HR & OE  
Spittelwiese 15  
4020 Linz  
+43 (0)732/997 002 43

andreas.geiblinger@smarter-ecommerce.com  
www.smarter-ecommerce.com

**Stand: 35**



## SPORTRADAR

**Branche:** Informationsdienstleister

**Standorte:** mehr als 30 weltweit; Linz und Wien in Österreich

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1500 (140 in Österreich)

**Einsatzbereiche:** Die Sportradar Gruppe ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich der kommerziellen Sportdatenerfassung sowie deren Verarbeitung in digitale Premiuminhalte. Als international erfolgreiches Unternehmen bieten wir ein spannendes Umfeld mit tollen Einstiegs- und Karrierechancen.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Robert Kraml  
Business Integration Manager  
Technologiering 13-17  
4060 Leonding  
+43 (0)5/723 27-832

r.kraml@sportradar.com  
www.sportradar.com

**Stand: 23**



## SQUADRA PERSONALMANAGEMENT GMBH

**Branche:** Personalvermittlung und -bereitstellung

**Standorte:** St. Florian, Wien, Aschbach Markt

**MitarbeiterInnen gesamt:** ca. 250

**Einsatzbereiche:** Der Fokus der Squadra Personalmanagement GmbH – mit Standorten in Oberösterreich, Niederösterreich und Wien – liegt auf klaren Spezialisierungen in den Bereichen Office, IT und Engineering – quer durch alle Branchen. Das Spektrum des Angebots richtet sich gleichermaßen an Berufseinsteiger wie Fach- und Führungskräfte.

**Berufspraktikum möglich:** nein

**Abschlussarbeiten möglich:** nein



**KONTAKT:**

Mag. Melanie Preinfalk  
head of business unit  
Pummerinfield 1a  
4490 St. Florian  
+43 (0)7224/90 303-4405

m.preinfalk@squadra.at  
www.squadra.at

**Stand: 24**



## STARLIM SPRITZGUSS GMBH

**Branche:** metall- und kunststoffverarbeitendes Gewerbe

**Standorte:** Marchtrenk, Weißkirchen

**MitarbeiterInnen gesamt:** 730 in Österreich und 1100 weltweit

**Einsatzbereiche:** Entwicklung und Produktion von Dichtungen und Funktions-teilen aus Flüssig-Silicon für die Branchen Automotive, Life Science, Sanitär und Haushalt, sowie Kommunikation und Industrie.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Gabriel Brandmayr  
Assistant Human Resources – Recruiting  
Mühlstraße 21  
4614 Marchtrenk  
+43 (0)7342/585 96-0

zukunft@starlim-sterner.com  
www.starlim-sterner.com

**Stand: 14**



## TEUFELBERGER

**Branche:** Metall-, Kunststoff-, Textilindustrie

**Standorte:** Wels (2x), St. Aegyd (NÖ), Veselí (CZ), Fall River (USA), Pranburi (THAI)

**MitarbeiterInnen gesamt:** 950 Personen

**Einsatzbereiche:** Absolventinnen und Absolventen haben bei uns die Möglichkeit direkt, in einer Abteilung oder im Zuge eines Traineeprogramms zu starten. Mögliche Bereiche: Forschung & Entwicklung, Produktmanagement, Industrial Engineering, Prozesstechnik, internationaler Vertrieb

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Barbara Ogris  
Leitung Human Resources  
Vogelweiderstraße 50  
4600 Wels  
+43 (0)7242/413-178

Barbara.ogris@teufelberger.com  
www.teufelberger.com/karriere

**Stand: 25**



## RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AKTIENGESellschaft

**Branche:** Bank

**Standorte:** Linz, Süddeutschland, Tschechien

**MitarbeiterInnen gesamt:** 3000

**Einsatzbereiche:** Fachexperte/in (Controlling, Rechnungswesen, Finanzierung, Recht), Privat- und Firmenkundenbetreuer/in

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Christina Gaddy  
Personalmanagement  
Europaplatz 1a  
4020 Linz  
+43 (0)732/6596-27714

bewerbung@rlbooe.at  
www.enteryourfuture.at

**Stand: 33**



## TGW LOGISTICS GROUP GMBH

**Branche:** Intralogistik/Anlagenbau

**Standorte:** 14 Standorte weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 2500

**Einsatzbereiche:** TGW Logistics Group GmbH ist ein weltweit führender Systemanbieter von hochdynamischen, automatisierten und schlüsselfertigen Förder- und Lagertechniklösungen. Starten Sie Ihre Karriere bei uns im internationalen Vertrieb, After-Sales, SCM oder Produktionsmanagement.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Bianca Müller  
Human Resources Specialist  
Collmannstraße 2  
4600 Wels  
+43 (0)7242/486-1389

Bianca.Mueller@tgw.at  
www.tgw.at

**Stand: 3**



## TIGER COATINGS GMBH & CO KG

**Branche:** chemische Industrie

**Standorte:** weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 1300

**Einsatzbereiche:** TIGER ist eine global agierende, innovative Unternehmensgruppe mit 9 Produktionsstandorten und 3 F&E-Zentren, die mit ihren Kernmarken, TIGER Drylac® Pulverbeschichtungen und TIGITAL® Tinten, Lösungen für die Oberflächenveredelung im industriellen Maßstab für unterschiedlichste Untergründe wie Metall, Holz, Glas und Kunststoff anbietet.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Melanie Grabmair  
Talent Management Europe  
Negrellistraße 36  
4600 Wels  
+43 7242/400-1349

melanie.grabmair@tiger-coatings.com  
www.tiger-coatings.com

**Stand: 26**



## UNITO VERSAND UND DIENSTLEISTUNGEN GMBH

**Branche:** Handel

**Standorte:** Graz und Salzburg

**MitarbeiterInnen gesamt:** 500

**Einsatzbereiche:** UNITO ist Teil der weltweit tätigen ottogroup und bearbeitet von den Standorten in Salzburg und Graz die erfolgreichen Marken (u.a. Universal, OTTO, Quelle). Als größter Online-Player im Alpenraum generiert UNITO knapp 80 Millionen Visits pro Jahr, mehr als 3 Millionen Kunden freuen sich über 21 Online-Shops

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Sabine Uray  
Personalentwicklung und Recruiting  
Peilsteinerstraße 5-7  
5020 Salzburg  
+43 (0)316/54 60-294

sabine.uray@unito.at  
www.unito.at

**Stand: 15**





## VOESTALPINE STAHL GMBH

**Branche:** Stahlindustrie

**Standorte:** Linz/OÖ

**MitarbeiterInnen gesamt:** 11.000

**Einsatzbereiche:** Lernen Sie unsere interessanten Tätigkeitsfelder und Aufstiegsmöglichkeiten kennen – besuchen Sie unsere Homepage unter [www.voestalpine.com/stahl](http://www.voestalpine.com/stahl).

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Pamela Schrampf  
Recruiterin  
Stahlstraße 30  
4031 Linz  
+43 (0)503 04 15-8439

[pamela.schrampf@voestalpine.com](mailto:pamela.schrampf@voestalpine.com)  
[www.voestalpine.com/stahl](http://www.voestalpine.com/stahl)

**Stand: 9**

**voestalpine**  
EINEN SCHRITT VORAUSS.

## WACKER NEUSON LINZ GMBH

**Branche:** metallverarbeitende Industrie / Maschinenbau

**Standorte:** 50 Tochterunternehmen, 140 eigene Vertriebs- und Service-Stationen und über 12.000 Vertriebs- und Servicepartner weltweit

**MitarbeiterInnen gesamt:** 4600 weltweit

**Einsatzbereiche:** Als ein führender Hersteller von Baugeräten und Kompaktmaschinen bietet Wacker Neuson seinen Kunden weltweit ein gleichmaßen breites wie tiefes Produktprogramm, umfangreiche Service- und Dienstleistungsangebote sowie eine leistungsfähige Ersatzteilversorgung.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Mag. Marion Steinacher  
Human Resources  
Flughafenstraße 7  
4063 Hörsching  
+43 (0)7221 / 630 00-2314

[marion.steinacher@wackerneuson.com](mailto:marion.steinacher@wackerneuson.com)  
[www.wackerneuson.com](http://www.wackerneuson.com)

**Stand: 1**



## WINTERSTEIGER AG

**Branche:** Metallgewerbe

**Standorte:** Zentrale in Ried im Innkreis, 21 eigene Unternehmensstandorte weltweit, Vertrieb in 130 Länder der Erde

**MitarbeiterInnen gesamt:** ca. 1000 weltweit

**Einsatzbereiche:** Als globaler Player im Sondermaschinenbau konzentrieren wir uns in den Geschäftsbereichen Feldversuchstechnik, Skiservice sowie Holzdünn-schnitt auf absolute Nischen. Wir bieten Herausforderungen in den Bereichen Controlling, Rechnungswesen, Logistik-, Produkt-, Supply-Chain-Management.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Dipl.-Betriebswirtin (FH) Monique Fiedler MBA, MA  
Leitung Personalentwicklung  
J.-M.-Dimmel-Straße 9  
4910 Ried im Innkreis  
+43 (0)7752 / 919 240

[personal@wintersteiger.at](mailto:personal@wintersteiger.at)  
[www.wintersteiger.at](http://www.wintersteiger.at)

**Stand: 40**



## ZF STEYR PRÄZISIONSTECHNIK GMBH

**Branche:** Fahrzeugindustrie

**Standorte:** weltweit 230

**MitarbeiterInnen gesamt:** Steyr rd. 500, weltweit rd. 138.000

**Einsatzbereiche:** Im Werk Steyr werden mit rund 500 Mitarbeitern Getriebe für Traktoren montiert und Bauteile für Traktoren, Stapler, Lastkraftwagen, Baumaschinen und Personenkraftwagen wie Zahnräder, Wellen und Gehäuse produziert.

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Peter Bertignoll  
Human Resources  
Schönauer Straße 5  
4400 Steyr  
+43 (0)7252 / 580-2421

[peter.bertignoll@zf.com](mailto:peter.bertignoll@zf.com)  
[www.zf.com/at](http://www.zf.com/at)

**Stand: 10**



## ZKW

**Branche:** Automobilindustrie

**Standorte:** Österreich: Wieselburg (HQ) und Wr. Neustadt, Slowakei: Krušovce, Tschechien: Vratimov, China: Dalian, USA: Troy, Mexiko: Silao, Indien: Bahadurgarh

**MitarbeiterInnen gesamt:** 6800

**Einsatzbereiche:** Product Development, Process Engineering, Sales, Purchasing, Logistics, Project Management, Accounting, Controlling, Quality

**Berufspraktikum möglich:** ja

**Abschlussarbeiten möglich:** ja



**KONTAKT:**

Marlene Garstenauer, MSc  
Human Resources Management  
Scheibbsr Straße 17  
3250 Wieselburg  
+43 (0)7416 / 505-2441

[marlene.garstenauer@zkw.at](mailto:marlene.garstenauer@zkw.at)  
[www.zkw-group.com](http://www.zkw-group.com)

**Stand: 41**



**„DER STANDARD provoziert mich in jedem Format. Aber deshalb abonniere ich ihn ja.“**

Flexibel im Format, unbeugsam im Inhalt.  
Gleich bestellen unter: [derStandard.at/Testlesen](http://derStandard.at/Testlesen)



Der jährliche Hauptevent der ÖH: Boatmania.

Fotos: Alumni Club FH OÖ



International Fair: Wissens- und Kulturaustausch.

# Leben am Campus

Studierender sein heißt nicht nur permanentes Lernen. Sondern auch Freizeit genießen, entspannen, sporteln und abseits des Hörsaals die MitstudentInnen kennenlernen.

Das Studentenleben in Steyr ist auch mit jeder Menge Spaß verbunden. Sei es bei Studentenfesten, bei regelmäßigen Events, in den gemütlichen Lokalen und Bars rund um die FH oder bei den zahlreichen Sportmöglichkeiten, die etwa vom FH OÖ Sportverein organisiert werden.

„Der Hauptevent, der jährlich von der ÖH ausgerichtet wird, ist die Boatmania“, weiß Mario Schoder, ÖH-Campusreferent in Steyr. Bei diesem Event, der tausende ZuschauerInnen anlockt, wird das originellste selbst gebaute Boot samt Crew gesucht. „Das Ganze wird von Studierenden für Studierende organisiert und ist ein Ereignis, das über die verschiedenen Studiengänge hinweg verbindend ist“, so Schoder. „Bei diesem fixen jährlichen Treffpunkt kommen alle zusammen.“

Zusätzlich haben die Studierenden die Möglichkeit bei Veranstaltungen wie zum Beispiel bei Management-Talks oder beim InnoCamp36.at® Kontakte zur Wirtschaft zu knüpfen, und Campus-Events wie die International Week mit der Cross-Cultural Business Conference oder die International Fair sorgen für einen spannenden Wissenstransfer und Kulturaustausch mit anderen Nationen.

### Gemeinsam ausgehen

Zum geselligen Zusammensein braucht es aber nicht immer nur die großen Anlässe, und so gibt es jeden Mittwoch die sogenannten Student Pubs-Treffen. „Das sind gemeinsame Fortgehabe, die über Facebook angekündigt werden und für alle Studierenden eine Gelegenheit zum Austausch und Plaudern sind“, so der ÖH-Campusreferent.

Auch innerhalb der FH-Räume gibt es Plätze für Zusammenkünfte. „Etwa die Mensa, wo man nach der Mittagspause noch zusammensitzen kann, oder die Sitzgelegenheiten vor den einzelnen Hörsälen im Altbau, die beliebte Treffs für Lerngruppen und Plaudereien sind“, weiß Schoder.

### Sportlicher Ausgleich

Für alle, die mehr den sportlichen Ausgleich zum Studium suchen, stehen in Steyr zahlreiche Möglichkeiten zur Verfügung: Man kann etwa mit dem Mountainbike auf den Damberg oder auf die Almen im Hintergebirge fahren, es gibt viele wunderschöne Laufstrecken entlang der Enns und Steyr, Funcourts und einen Skate Park. „Gleich zu Semesterbeginn kann man sich auch für einen der FH-OÖ-Sportkurse anmelden“, erklärt Mario Schoder. Egal, ob Fußball, Tennis oder Beachvolleyball, das Kursprogramm, das in Kooperation mit Vereinen geplant wird, ist der perfekte Gegenpol für die oft fordernden Lernphasen.

Der Spaß kommt also definitiv nicht zu kurz – der Campus in Steyr rockt!

### Info:

Die ÖH Studierendenvertretung des Campus Steyr organisiert zahlreiche Freizeitaktivitäten und sorgt für den Zusammenhalt im Studierendenverband. Öffnungszeiten: Dienstag und Donnerstag nach telefonischer Vereinbarung.  
<http://oeh.fh-ooe.at/steyr/>



„Die Boatmania wird von Studierenden für Studierende organisiert und ist ein fixer Treffpunkt im Jahr für alle.“

ÖH-Campusreferent  
Mario Schoder

Foto: privat





Sebastian Seiter (ILM/SCM Absolvent), Supply Chain Analyst und Project Manager bei der Miba HydraMechanica Corporation in Sterling Heights, USA.

Foto: privat

## Lockruf aus dem Ausland

Die Welt ist groß und voll spannender Jobmöglichkeiten. Vor allem wenn man entsprechend ausgebildet ist, um international handlungsfähig und interkulturell kompetent zu sein. So wie die FH-Steyr-Absolventen Sebastian Seiter und David Humbarger.

Seit Sommer des Vorjahres tauscht Sebastian Seiter das hügelige Österreich gegen das flache Michigan. Hier in Sterling Heights arbeitet der 26-Jährige als Supply-Chain-Analyst und Project-Manager bei der Miba HydraMechanica Corporation. Im Frühjahr 2015 lernte er im Rahmen eines Business-Trips die Niederlassung der österreichischen Firma in den USA kennen, bereits einen Monat später kam das Jobangebot, und wieder einen Monat darauf zog Seiter schon um. „In vergangenen Mitarbeitergesprächen habe ich immer signalisiert, auch für einen Auslandsaufenthalt bereit zu sein, und so habe ich nicht lange gezögert, Ja zu sagen, als mir die Chance geboten wurde“, so Seiter.

Gerade den Standort USA fand er besonders reizvoll: „Diese zählen zu den Topwirtschaftsstandorten. Außerdem konnte ich schon während des Auslandssemesters erste Erfahrungen hier in den USA machen und war dadurch gut vorbereitet.“ So hat Seiter nicht nur

gelernt, auf einem anderen Kontinent zu leben, sondern er hat auch viel über die Zusammenarbeit mit anderen Kulturen erfahren. „In der Miba hier habe ich KollegInnen aus Jordanien, China, der Slowakei, aus Indien sowie aus den USA. Ein gewisses Verständnis für andere Kulturen ist da schon Grundvoraussetzung.“

### Vorteil Auslandserfahrung

Das Auslandssemester ist aber nur ein Vorteil, den der Österreicher durch sein Bachelorstudium „Internationales Logistik-Management“ sowie sein Masterstudium „Supply Chain Management“ an der FH Steyr für seinen internationalen Job erworben hat. „Ich habe meine Studien unter anderem auch deshalb gewählt, weil sie einen für einen Beruf im Ausland vorbereiten. Etwa dank Logistikkursen mit Austauschstudierenden sowie spezieller Einheiten über „Internationales Management“, erklärt der Miba-Mitarbeiter.

Wie international die FH Steyr ist, zeigt auch das Beispiel von David Humbarger. Seine Karriere ist nicht bloß die Geschichte eines erfolgreichen Studienabsolventen im Ausland, sondern sie hat noch einen Twist mehr. Denn Humbarger ist US-Amerikaner, der in seiner Heimat studierte, das Auslandssemester in Österreich machte, hier an der Fachhochschule in Steyr unterrichtete, schließlich den Master an „seiner“ FH absolvierte und heute bei einer österreichischen Firma arbeitet und dort die US-Kunden betreut. Ein perfektes Beispiel dafür also, wie internationales Studieren und Arbeiten heute funktionieren kann – mit der richtigen Ausbildung und dem dazugehörigen Willen.

Als der Amerikaner 2005 nach Salzburg kam, studierte er in Kansas Deutsch und Mathematik. Den Zielort für sein Auslandssemester hatte er via Fotos aus dem Internet ausgewählt – nach dem flachen Kansas fand er Salzburg und die Berge faszinierend. „Österreich hat mir so gut gefallen, dass ich nach meinem Abschluss in den USA wieder zurückgekehrt bin“, so der heute 37-Jährige. An der FH Steyr unterrichtete er seine Muttersprache Englisch und bekam dabei selbst Lust auf ein weiteres Studium. „Ich habe während meiner Lehrtätigkeit Einblick bekommen, wie spannend der Inhalt eines Business-Studiums sein kann, und habe mich deshalb für ‚Global Sales and Marketing‘ entschieden“, so Humbarger. „Wichtig war mir vor allem der internationale Aspekt, den ich auch für meine berufliche Zukunft nützen wollte.“ Also zog der Jungvater das Masterstudium berufsbegleitend durch und bekam das Auslandssemester in Finnland dank E-Learning auch noch unter einen Hut.

### Einblick in unterschiedliche Kulturen

Seit einem Jahr ist David Humbarger nun fertiger Master und beim österreichischen Unternehmen Engel, einem weltweit tätigen Hersteller von Spritzgießmaschinen und dazugehörigen Automatisierungsanlagen, als Area-Sales-Manager Nordamerika im Geschäftsbereich „Technical Moulding“ beschäftigt. Den Kontakt zu seinem heutigen Arbeitgeber hat er übrigens über die FH Steyr hergestellt. Für den Job mit ausgeprägtem internationalem Aspekt fühlte Humbarger sich durch sein Studium perfekt vorbereitet: „Die Lerninhalte sind nicht nur sehr praxisorientiert, sie sind auch sehr aktuell, und man kann sie im Beruf gleich umsetzen.“ Ein weiterer Bonus: „Die Lehrenden sind exzellent, haben gute Kontakte zu den Unternehmen in der Umgebung und durch die vielen internationalen KollegInnen aus den verschiedensten Ländern gewinnt man einen tollen Einblick in die unterschiedlichen Kulturen.“ Humbarger selbst will in Österreich bleiben: „Es ist ein gutes Land, um Kinder großzuziehen, ich mag die Natur und die Menschen – das Leben hier ist schön.“

Bleiben will auch Sebastian Seiter, dem das Arbeiten in Amerika viel Freude bereitet: „Nicht zufällig sind die USA das Land der ‚unbegrenzten Möglichkeiten‘. Es gibt sehr viele Unternehmer, die es riskieren, Geschäfte aufzubauen und Projekte umzusetzen, um den amerikanischen Traum zu verwirklichen. Dies liegt



David Humbarger (GSM-Master Absolvent), Engel Austria, Area Sales Manager

Foto: privat

meiner Meinung nach auch an der geringeren Anzahl an Regeln und Einschränkungen, was manchmal das Arbeiten erleichtert und mehr Freude bringt“, so Seiter. Dementsprechend will er auf jeden Fall vorerst in den USA arbeiten. „Ein genaues Enddatum ist noch nicht abschätzbar ...“

### Steyr International

Die Internationalisierung ist eine der wichtigsten Säulen der akademischen Ausbildung am FH OÖ Campus Steyr, um die Studierenden auf ihren späteren Karriereweg in weltweit agierenden Unternehmen und Institutionen vorzubereiten. Es werden verschiedene Möglichkeiten geboten, Auslandserfahrung zu erwerben und sich fachlich relevantes, internationales sowie interkulturelles Know-how anzueignen.

So sind der Bachelor und Master „Global Sales and Marketing“ rein englischsprachige Studiengänge. In allen Steyrer Studiengängen wird Englisch als Fremdsprache gelehrt und ist zum Teil Vorlesungssprache. Um Fremdsprachen so authentisch wie möglich vermitteln zu können, greift die Fakultät für Management dabei auf Native Speaker zurück. Zudem werden internationale Gastlektoren auch in den Fachthemen eingebunden.

Allen Studierenden ermöglicht die FH in Steyr ein Auslandssemester, das vollständig ins Studium integriert ist und an mehr als 100 Partnerhochschulen weltweit absolviert werden kann. Daneben gibt es ausgewählte Double-Degree-Abkommen in den Studiengängen „Controlling, Rechnungswesen und Finanzmanagement“ (Bachelor) und „Global Sales and Marketing“ (Bachelor und Master).

Interkulturelle Kompetenzen sind zudem Schwerpunkte in allen Steyrer FH-Studien im Interkulturellen Managementzentrum Steyr. Im Studiengang „Global Sales and Marketing“ wird zu interkulturellen Managementthemen geforscht, und es werden mit Unternehmen Projekte durchgeführt. [www.fh-ooe.at/interkulturalitaet](http://www.fh-ooe.at/interkulturalitaet)

Anlaufstelle für „Outgoings“ und „Incomings“ ist das „International Office“ an der FH in Steyr, das alle Bereiche des Studierendenaustauschs unterstützt und dazu informative Veranstaltungen organisiert.



# Viel Engagement für die Karriere

Die Doppelbelastung Job und berufsbegleitendes Studium zahlt sich am Ende mehrfach aus: Es winken Ansehen, der Stolz, sich der Herausforderung erfolgreich gestellt zu haben, und tolle Karrierechancen.

Klaus Sperrer hat gleich nach der Schule zu arbeiten begonnen. „Ich erkannte aber relativ schnell, dass ein Studium für meinen weiteren beruflichen Weg wesentlich ist, da man sonst in seiner Weiterentwicklung limitiert ist“, so der heute 36-Jährige. „Außerdem hatte ich den Drang es genau wissen zu wollen, um den theoretischen Background zu vertiefen.“ Auf der Suche nach einem Studienformat, das die sehr speziellen Inhalte Controlling, Rechnungswesen und Finanzmanagement als berufsbegleitende Variante anbietet, wurde Sperrer bei der FH Steyr fündig und begann dort 2008 sein Bachelorstudium, an das er das Masterstudium anschloss. Beide Studien absolvierte er berufsbegleitend, beide schloss er jeweils als Jahrgangsbester der FH Steyr ab.

Und das mit einem anspruchsvollen Vollzeitjob als Senior-Controller und Projektmanager im Beteiligungsmanagement der Raiffeisenlandesbank OÖ AG auf der täglichen Agenda. In der Praxis hieß das: mindestens 40 Stunden am Arbeitsplatz plus jede Woche Freitag-nachmittag und Samstag, und auch unter der Woche am Abend lernen. Dazu eine Blockwoche pro Semester – und das fünf Jahre lang. Eine Doppelbelastung, die nur mit viel Engagement zu bewältigen war. Sperrer: „Gutes Zeitmanagement und natürlich auch ein gewisses Maß an Ehrgeiz und Zielstrebigkeit waren die Voraussetzung.“ Aber die Zeit war nicht ausschließlich intensiv und fordernd: „Wir waren in unserem Jahrgang ein echt gutes Team, somit waren auch immer viel Spaß und Leichtigkeit dabei. Was mich besonders freut, ist, dass auch richtige und andauernde Freundschaften daraus entstanden sind“, resümiert der Oberösterreicher.

## Gute Organisation ist Voraussetzung

Zudem lernt man Fähigkeiten, von denen man später nur profitieren kann, weiß Oliver Greifenstein. „Gute Organisation, Zeiteinteilung oder und das Synchronisieren von Kalendern sind nur einige der Dinge, die man aus einem berufsbegleitenden Studium mitnimmt.“ Der 33-Jährige hat nach seinem Bachelor in Marketing und Electronic Business das Masterstudium „Digital Business Management“ neben seinem Job bei der Marketing-Agentur smec – Smarter Ecommerce gemeistert. Heute, ein Jahr nach seinem Master, ist er bei der gleichen Firma in einer verantwortungsvolleren Position – als Onlinemarketingstrategie – tätig.

Greifenstein hat das Studium vor allem als gute Ergänzung zu seiner beruflichen Tätigkeit gesehen. „Viele Lerninhalte konnte ich 1:1 umsetzen. Umgekehrt konn-

te ich Informationen aus der Arbeit direkt bei meiner Masterarbeit verwenden.“ Unterstützung hat er deshalb auch von seiner Firma bekommen. „Ich konnte teilweise Gleitzeit arbeiten und musste nicht immer im Büro präsent sein.“

Dazu kam Beistand von Freunden und der Partnerin, die „schon Verständnis dafür aufbringen mussten, dass man an den Blockwochenenden mehr lernt als Freizeitaktivitäten nachgeht.“



Oliver Greifenstein (MEB/DBM Absolvent), Onlinemarketingstrategist bei Smarter Ecommerce GmbH

Foto: privat

## Extrem effektive Studienform

Auch Klaus Sperrer hat es als „extrem wichtig empfunden, in prüfungsintensiven Phasen sich und sein Umfeld aktiv und rechtzeitig darauf einzustellen“. Ansonsten hat er das Studium an der FH Steyr als perfekt für Berufstätige erlebt. „Die Studienkonzeption ist effizient, die Stundenplangestaltung optimal, sodass man seine Aufmerksamkeit voll auf das Studium lenken kann.“ Auch werden zeit- und ressourcenbelastende



Klaus Sperrer (CRF-Bachelor/Masterabsolvent), seit 1.1.2016 Mitglied des Vorstandes der VIVATIS Holding AG

Foto: privat

Aktivitäten wie etwa das Einteilen von Kursen oder Seminaren und sonstige organisatorische Tätigkeiten zum Großteil von den Studierenden ferngehalten.

Sein Ziel, die Studienerfahrungen gleich im Beruf umsetzen zu können, hat sich für Sperrer erfüllt. Als frischgebackener Master wechselte er 2013 zum 2700 Mitarbeiter starken oberösterreichischen VIVATIS-Konzern, der zu den größten rein österreichischen Unternehmen in der Nahrungs- und Genussmittelbranche zählt. Seit Jahresbeginn ist er dort Vorstand und für den Finanzbereich verantwortlich. Vorteile für seinen Beruf aus dem Studium sieht er viele: „Ich konnte einerseits aktuelle theoretische und wissenschaftliche Konzepte gleich direkt und unmittelbar im Job anwenden. Neben den Fachkompetenzen hat die Fachhochschule aber auch ein hohes Augenmerk auf die Umsetzungs- und Sozialkompetenz gelegt. Dieser ganzheitliche Zugang hat sicher auch meine Persönlichkeit geformt.“

Dementsprechend kann er ein berufsbegleitendes Studium all jenen empfehlen, die „schon sehr konkrete Vorstellungen haben, wo sie sich vertiefen und ihr theoretisches Wissen erweitern möchten. Das berufsbegleitende Format ist sicherlich anspruchsvoll; demgegenüber steht aber der Vorteil einer extrem effektiven Studienform.“

Auch Oliver Greifenstein würde sein Studium weiterempfehlen – vor allem jenen, „die in der digitalen Zukunft ihren Platz sehen“. Neben den erworbenen Kenntnissen in Strategieentwicklung, E-Commerce sowie Statistik und Finanzen, die er direkt im Job umsetzen kann, hat der Onlinemarketingstrategie aber auch

noch in anderer Hinsicht vom Studium profitiert. „Ich habe mir ein gutes Netzwerk aufgebaut, Kontakte zu möglichen potenziellen Kunden geknüpft, und durch meine Tätigkeit als Gastvortragender haben wir auch einen tollen Zugang zum Bewerbermarkt“, bilanziert er.

Sein Tipp für alle, die ein berufsbegleitendes Studium in Betracht ziehen: „Fokussiert und diszipliniert sein, und wenn es mal nicht läuft, nicht den Glauben verlieren, sondern in die eigenen Stärken vertrauen.“

## Berufsbegleitend studieren

Die FH Oberösterreich bietet am Campus Steyr vier Bachelor- und fünf Masterstudiengänge berufsbegleitend an:

### Bachelor:

- » Controlling, Rechnungswesen und Finanzmanagement
- » Internationales Logistik-Management
- » Marketing und Electronic Business
- » Prozessmanagement Gesundheit

### Master:

- » Controlling, Rechnungswesen und Finanzmanagement
- » Digital Business Management
- » Global Sales and Marketing
- » Operations Management
- » Supply Chain Management

Nähere Informationen zu allen berufsbegleitenden Studiengängen finden Sie online unter: [www.fh-ooe.at/berufsbegleitend-studieren](http://www.fh-ooe.at/berufsbegleitend-studieren)





Katja Kober (PMT/OMT Absolventin), UPs bei Greiner und FACC, Leiterin Personalmanagement bei Promotech

Foto: privat

## Erfolgsgeheimnis **Praxiserfahrung**

Ohne jede Berufserfahrung fällt der Jobeinstieg oft schwer. Mit einem Abschluss des FH OÖ Campus Steyr punktet man jedoch mit Toptheorie und jeder Menge Praxis-Know-how.

Während andere 25-Jährige gerade so mitten im Studium stecken, hat Katja Kober schon richtig Karriere gemacht. Die junge Oberösterreicherin ist seit Herbst 2015 in einer Topposition beim Schalchner Kunststoff- und Metallverarbeitungsunternehmen Promotech – und zwar als Leiterin des Personalmanagements. Diese Aufgabe wurde ihr direkt nach Abschluss ihres Studiums – sie hat ihren Master in „Operations Management“ an der FH Steyr absolviert – übertragen.

Ein Grund für den Aufstieg vom Hörsaal in die Führungsetage war die große Praxiserfahrung, die Katja Kober trotz ihrer jungen Jahre dank der Wahl ihres Stu-

diums bereits sammeln konnte. Denn sowohl der Studienlehrgang „Operations Management“ als auch Kobers Bachelorstudium „Produktion und Management“ am Campus Steyr sind bekannt für ihren Schwerpunkt auf praktischer Erfahrung.

Für diese Ausbildung hat sich Katja Kober entschieden, weil ihr schon als Teenager klar war, dass sie mal im Human-Ressource Bereich arbeiten will, und Produktionsbetriebe sie fasziniert haben. „Mir war ein sehr praxisbezogenes Studium wichtig, weil ich schon Einblicke in den Berufsalltag gewinnen wollte“, so Kober. „Außerdem war es für mich essenziell, dass ich die

Inhalte, die ich lerne, auch gleich anwenden kann, denn gerade im Produktionsbereich ist es wichtig, dass man Ahnung von der Praxis hat.“

### Wichtige Kontakte durch das Studium

Beide Studien haben dann auch ihre Erwartungen nicht nur erfüllt, „sondern sogar übertroffen“. „Im Bachelorstudium haben wir an verschiedenen Projekten in Betrieben gearbeitet, was eine tolle Möglichkeit war, möglichst viele Unternehmen kennenzulernen“, so die heutige HR-Managerin. „Zusätzlich kommen die Professoren aus der Praxis – dadurch kann man gut wichtige Kontakte aufbauen.“

Ähnliches galt für das Masterstudium: „Auch hier war der Praxisbezug extrem hoch, man musste viel selbst organisieren, hat aber regelmäßig Feedback sowohl von den FH-Professoren als auch von den Betreuern im Unternehmen bekommen.“ Wie wichtig die Zusammenarbeit mit den Unternehmen sein kann, weiß Katja Kober aus erster Hand. Sie hat ihre Bachelorarbeit, für die sie auch mit dem „Motiv Award“ ausgezeichnet worden ist, bei der Firma Greiner Packaging geschrieben, mit der sie seit einem Sommerpraktikum in Kontakt war. „Nachdem ich die Anforderungen dieser Firma schon sehr gut gekannt habe, konnte ich auch meine Masterarbeit mit Unterstützung des Unternehmens machen.“

Ein weiterer Bonus des Studiums: „Viele Unternehmen haben sehr gute Erfahrung mit FH-Studierenden gemacht und sind bereit für eine Zusammenarbeit. Die Personalentscheider wissen, dass die Studierenden die Aufgabenstellungen selbstständig abwickeln können und gute Theorie im Hintergrund haben“, erklärt Kober.

Auch wenn das Studium einem alle Voraussetzungen und ausreichend Support bietet, ist doch viel Eigeninitiative von Vorteil. Katja Kober: „Man soll auf jeden Fall die praktischen Erfahrungen und Chancen nützen und viele Kontakte schließen. Ich habe mir aus allen Praktika sehr viel für mein späteres Berufsleben mitgenommen.“

Auch Thomas Kleindessner hat sich von seinem FH-Steyr-Studium bestens auf seinen Wunschberuf vorbereitet gefühlt. Der Absolvent des Diplomstudiengangs Prozessmanagement Gesundheit (heute Bachelorstudiengang) hat sich für den Standort entschieden, weil „Steyr bekannt für Führung und Management ist.“

„Prozessmanagement ganz allgemein hat mich schon immer interessiert und der Gesundheitsaspekt im Besonderen, weil er ein wichtiges Thema für die Zukunft ist“, so Kleindessner. In seinem heutigen Job als Vice President of HR & Organizational Development beim Fitness-App- und Fitness-Hardware-Anbieter Runtastic mit Sitz in Oberösterreich kann er all das Erlernte umsetzen. Für den 39-Jährigen war aber vor allem der Praxisbezug des Studiums essenziell: „Jedes Semester hat man für eine Firma oder eine Organisation ein Projekt abwickeln dürfen. Von diesem umfangreichen praxisorientierten Arbeiten habe ich am meisten profitiert.“

### Einsatz zählt sich aus

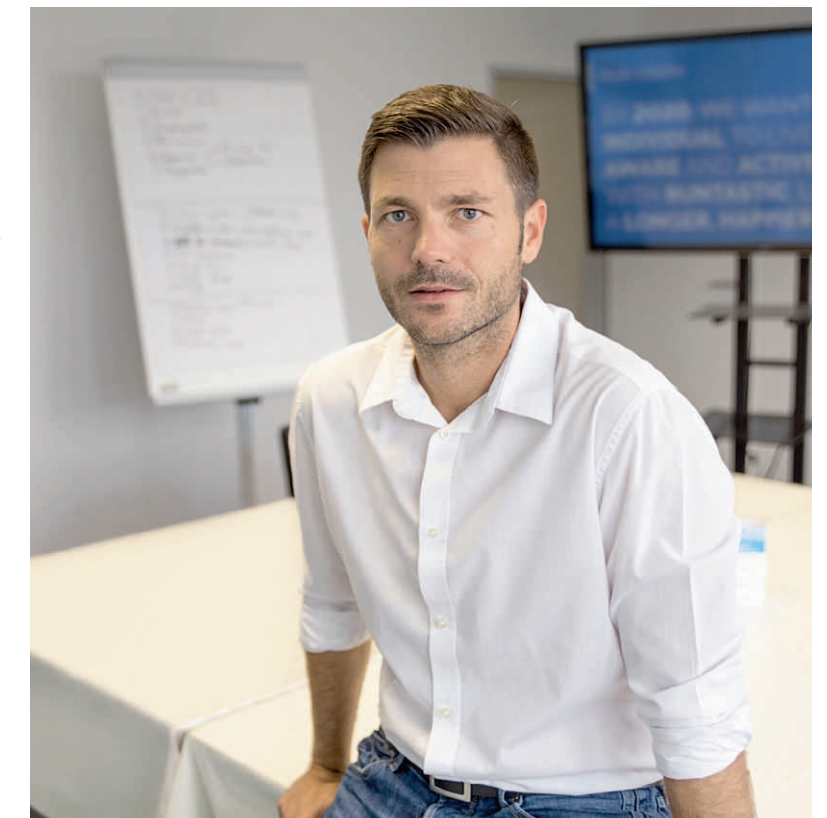
Um alles aus dem Studium herauszuholen, sind aber vor allem persönlicher Einsatz und Engagement entscheidend. „Ich habe versucht, bei allen Projekten

eine tragende Rolle zu haben und mich, wenn möglich, freiwillig für die Leitung gemeldet“, erinnert sich der Niederösterreicher. Sein Resümee: Wer sich wirklich engagiert, kann viele Kontakte aufbauen, wichtige Einblicke in Unternehmen und ein mögliches zukünftiges Berufsfeld gewinnen.

So hat Kleindessner sein dreimonatiges Pflichtpraktikum in der Krankenhausgruppe Vinzenz absolviert und anschließend dort auch gleich seinen ersten Job bekommen.

Heute, als Human-Ressource-Verantwortlicher bei Runtastic, greift er gerne auf AbsolventInnen der FH Steyr zurück und lehrt auch selbst dort. „Ich unterrichte im Bereich Projektmanagement sowie Führung- und Sozialkompetenz. Das macht mir Spaß, hilft bei der Theorie am Ball zu bleiben. Darüber hinaus ermöglicht es einen wertvollen Einblick, welche Studierenden besonders hervorstechen und eventuell für einen Job bei Runtastic infrage kommen...“

Sein Tipp für junge StudentInnen: „Am wichtigsten ist es, sich einzubringen und Interesse zu zeigen. Praktika sollte man nicht nur nach finanziellen Kriterien auswählen, sondern das Thema und die möglichen Perspektiven in den Vordergrund stellen. Mit Vortragenden aus der Praxis Kontakte knüpfen und halten, ist immer ein guter Tipp. Dann hat man nach Abschluss des Studiums möglicherweise schnell einen Job.“



Thomas Kleindessner (Absolvent Diplomstudiengang PMG), Vice President of HR &amp; Organizational Development bei Runtastic

Foto: privat



# Österreichs forschungsstärkste und größte Fachhochschule



aktuell 5600 Studierende • mehr als 60 Bachelor- & Masterprogramme  
• 10 englischsprachige Studiengänge • 240 Partnerhochschulen in 60  
Ländern • 1/3 der gesamten Forschungsleistung an Österreichs FHs



Foto: FH OÖ Smetana

## Campus Steyr – Fakultät für Management

In Steyr werden Studiengänge für Unternehmensführung und internationales Management angeboten. Den AbsolventInnen steht eine Karriere in den Bereichen Produktion, Controlling, Logistik, Export, Vertrieb, Marketing, E-Business, Projektmanagement und Finance offen. In sechs Bachelor- und fünf Masterstudiengängen wird von den Social Skills über eine praxisnahe Ausbildung bis hin zum Praktikum und internationalen Engagement alles abgedeckt. Englisch als Vortragssprache ist in allen Studiengängen verankert, für ein Auslandssemester stehen über 100 Partnerhochschulen zur Auswahl.  
[www.fh-ooe.at/campus-steyr](http://www.fh-ooe.at/campus-steyr)



Foto: iStock Photo

## Campus Hagenberg – Fakultät für Informatik, Kommunikation & Medien

Hagenberg ist nicht ohne Grund als das Silicon Valley Österreichs bekannt. Inmitten des Softwareparks mit seinen zahlreichen IT-Unternehmen und Forschungsinstituten liegt der FH OÖ Campus Hagenberg. Hier stehen allen, die Karriere im Bereich IT, Medien oder Kommunikation machen wollen, aktuell sieben Bachelor- und zwölf Masterstudiengänge zur Auswahl – vom klassischen Software Engineering über Digital Arts bis hin zu Mobile Computing u. v. m. Neu seit 2014 bzw. 2015 sind die Master Human-Centered Computing, Energy Informatics und Information Security Management.  
[www.fh-ooe.at/campus-hagenberg](http://www.fh-ooe.at/campus-hagenberg)



Foto: FH OÖ

## Campus Linz – Fakultät für Medizintechnik & Angewandte Sozialwissenschaften

Die drei Departments „Gesundheits-, Sozial- und Public Management“, „Soziale Arbeit“ und „Medizintechnik“ decken durch vier Bachelor- und drei Masterstudien wichtige Zukunftsfelder ab. Gerade unter den Vorzeichen einer ständig wachsenden Nachfrage nach praxisnah ausgebildeten Fach- und Führungskräften versprechen die Studienabschlüsse eine rasche und erfolgreiche Integration ins Berufsleben.  
[www.fh-ooe.at/campus-linz](http://www.fh-ooe.at/campus-linz)



Foto: FH OÖ Smetana

## Campus Wels – Fakultät für Technik & Angewandte Naturwissenschaften

Praxisnähe und beste Jobaussichten für AbsolventInnen zeichnen das Studium an der FH OÖ-Fakultät in Wels aus. 13 Bachelor- und 12 Masterstudiengänge bilden das Ausbildungsprogramm im technischen, technisch-wirtschaftlichen und im umwelttechnischen Bereich. Die Fakultät zählt mit etwa 100 wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und einem sehr hohen F&E-Drittmittelanteil in sechs Forschungsbereichen zu den forschungsstärksten und bestausgestatteten Fakultäten auf europäischer Ebene.  
[www.fh-ooe.at/campus-wels](http://www.fh-ooe.at/campus-wels)



# WANN KÖNNEN SIE ANFANGEN?

Jobs mit Qualität im Einstieg  
und Qualität im Aufstieg.

[derStandard.at/Karriere](http://derStandard.at/Karriere)





Building a better  
working world

# Erreichen, was unerreichbar scheint.

[www.ey.com/at/careers](http://www.ey.com/at/careers)  
#BuildersWanted

