



FH>>next
KARRIEREMESSE
für IT & Medien
20.10.2016
Hagenberg

Karriere Guide Campus Hagenberg

Das Magazin zur
FH>>next Karrieremesse Hagenberg

Jobs, Praktika & Wissenswertes für die Bereiche IT & Medien

www.fh-ooe.at/campus-hagenberg

derStandard.at



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA

11.11.2016
17.03.2017
9 - 18 Uhr



#INFOTAGE

Vier Standorte. Viele Chancen.
Komm vorbei und mach dir selbst ein Bild!

Hagenberg | Linz | Steyr | Wels

www.fh-ooe.at/infotage



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA

Inhalt

04 Karriere, hier komme ich

07 Treffpunkt virtueller Raum

08 Win the Crowd

11 Aus eins mach zwei

12 Messeplan

14 Aussteller

36 Career Center und mehr

37 Unendliche Weiten

38 Denken wie Designer

39 Kurz notiert

40 Teamarbeit ohne Grenzen

42 FH-Karrieren

44 Lenken und lenken lassen

46 Die FH OÖ im Überblick

Mehr über uns

www.fh-ooe.at/campus-hagenberg

[f fhggb](#) [t fhggb](#) [v FHhagenberg](#)

[@fhooe_hagenberg](#)

[in University of Applied Sciences](#)

Upper Austria – Hagenberg Campus

Persönlich, präsent vor Ort und am Puls der Zeit

Wer sich im digitalen Zeitalter auf Arbeitssuche begibt, hat mehrere Möglichkeiten sich potentiellen ArbeitgeberInnen online vorzustellen beziehungsweise via Jobportale entsprechende Angebote zu finden. Neben diesen Angeboten stellen virtuelle Karrieretage inzwischen eine zeitgemäße Methode für das Recruiting dar. Warum also noch eine Karrieremesse persönlich besuchen bzw. organisieren? Nun, die Antwort ist einfach ...

Wir veranstalten mittlerweile zum elften Mal unsere FH>>next Messe in Hagenberg und das Interesse daran ist ungebrochen. Auch heuer dürfen wir aufgrund der anerkannten Qualität unserer Ausbildung wieder über 130 Unternehmen als Aussteller begrüßen – und somit ist die FH>>next weiterhin Österreichs größte fach einschlägige Hochschul-Karrieremesse für IT und Medien.

Die Unternehmen, ebenso wie unsere Studierenden und AbsolventInnen, schätzen die Möglichkeit, „an der Quelle“ – also direkt bei uns am Campus – zusammenzukommen und im persönlichen Gespräch erste Kontakte zu knüpfen. Zudem machen die professionelle Organisation und die angenehme Atmosphäre den Messebesuch zum perfekten Erlebnis, wie uns unsere Aussteller und BesucherInnen vielfach bestätigt haben.

Für viele unserer Studierenden ist die FH>>next so bereits das Sprungbrett geworden – nicht nur zum Praktikum oder zum Projektauftrag, sondern zum fixen Job. In diesem Sinne wünsche ich allen Beteiligten auch heuer wieder eine erfolgreiche Veranstaltung. Gleichzeitig möchte ich auf diesem Wege die AbsolventInnen unserer Fakultät herzlich zum jährlichen Alumni-Empfang im Anschluss an die Messe einladen.

Nicht zuletzt wünsche ich viel Vergnügen beim Lesen des Messemagazins. Neben Tipps und Infos für den FH>>next-Besuch gibt es Einblicke in Karrierewege unserer AbsolventInnen und das Studium sowie die Forschung an unserer Fakultät. Finden Sie heraus, wie die Zukunft des Autofahrens aussieht, wie mit Designerdenken Unternehmensprobleme gelöst werden u.v.m. Lassen Sie sich von den Beispielen aus Hagenberg begeistern! Vielleicht dürfen wir auch Sie dann bald bei uns begrüßen ...

FH-Prof. Mag. Dr. Berthold Kerschbaumer

Dekan der Fakultät für Informatik,
Kommunikation und Medien – Hagenberg



Dekan
Mag. Dr. Berthold
Kerschbaumer

Die „Ellipse“ – das
markante Wahr-
zeichen der FH

Der Softwarepark
beheimatet auch 75
IT-Unternehmen und 11
Forschungsinstitute

Fotos oben & Mitte: FH OÖ
Foto unten: H. Leitner
Foto Cover: iStock

IMPRESSUM: Das Magazin zur **Karrieremesse der FH OÖ Campus Hagenberg** erscheint als Promotionbeilage zur Tageszeitung DER STANDARD in Kooperation mit der FH Oberösterreich und ist Werbung im Sinne des Mediengesetzes; Eigentümerin und Medieninhaberin: FH OÖ Studienbetriebs GmbH, Softwarepark 11, 4232 Hagenberg; Hersteller, Herstellungs- und Erscheinungsort: Leykam Druck GmbH & Co KG, Bickfordstraße 21, 7201 Neudörfel; Text: Jan Kossdorff, Martina Anzinger; verantwortlich für den Inhalt: FH OÖ Campus Hagenberg, Ansprechpartnerin: MMag. Martina Anzinger, MA – Koordinatorin Marketing & PR, martina.anzinger@fh-hagenberg.at, Tel.: +43 5 0804 21550

Hallo Karriere, hier komme ich!

Ob Nebenjob während des Studiums oder Vollzeitjob nach dem Abschluss – bei der FH>>next hat man beste Chancen, fündig zu werden. Wie die Messe zum Karrierestarter wird, verraten die Organisatorin Birgit R. Kriegl und PersonalistInnen ausstellender Unternehmen.



Foto: Fotolia



Birgit R. Kriegl

Foto: FH OÖ

Birgit R. Kriegl weiß genau, warum Unternehmen regelmäßig auf der Karrieremesse in Hagenberg nach jungen Talenten Ausschau halten: „Unsere breit gefächerten Studiengänge bringen ExpertInnen hervor, deren Profile bzw. Skills sehr gut jenen entsprechen, die in der IT- und Medienbranche nachgefragt werden“. „Zudem ist Hagenberg für die hohe Qualität der Ausbildung bekannt“, sagt die Koordinatorin des Career Centers am Campus Hagenberg.

Die Suche nach den „Richtigen“

Die FH>>next-BesucherInnen schätzen wiederum die Möglichkeit, in einem entspannten Rahmen mit einigen der interessantesten Unternehmen des Landes in Kontakt treten zu können.

Ihnen rät Kriegl für den Messetag: „Gute Vorbereitung macht den Unterschied! Da über 130 Unternehmen vor Ort sind, ist es sinnvoll, bereits vorab einen Blick ins Messemagazin sowie auf die Unternehmensprofile auf unseren Messeboards zu werfen. Zudem gilt es zu überlegen, mit welchem Aussteller man unbedingt in Kontakt treten will. Beim Gespräch heißt es dann vor allem eins: Authentisch sein!“

Und wie findet man das Unternehmen, das wirklich zu einem passt? „Man sollte sich die Frage stellen, was

will ich von meinem zukünftigen Arbeitgeber und unter welchen Rahmenbedingungen arbeite ich am besten. Bin ich eher EinzelkämpferIn oder Teamplayer, begrüße ich flache oder strikte Hierarchien. Je nachdem wird man sich in einem Konzern, Start-up oder Familienunternehmen besser aufgehoben fühlen“, sagt Kriegl.

Nicht nur für Studierende

Die FH>>next-Organisatorin empfiehlt die Messe übrigens auch allen AbsolventInnen. Denn unter den vielen Jobangeboten, die die Ausstellerunternehmen im Gepäck haben, gibt es neben Einstiegsjobs und Praktika auch Positionen für Höherqualifizierte und Projektarbeiten. Alle jene, die an Weiterbildung interessiert sind, können sich zudem über das aktuelle Studienangebot in Hagenberg informieren.

Nicht zuletzt ist die Messe natürlich eine gute Gelegenheit zum Netzwerken sowie zum gemütlichen Wiedersehen mit ehemaligen StudienkollegInnen und ProfessorInnen, denn im Anschluss findet am Campus Hagenberg der jährliche Alumni-Empfang der Fakultät statt.

Welche Erwartungen PersonalistInnen und UnternehmensvertreterInnen an die Messe und die BewerberInnen haben, lesen Sie in den folgenden Steckbriefen!



Birgit Dehm,
Recruiting & Personal-
marketing IT bei
Porsche Informatik

Was erwarten Sie von BewerberInnen bei der FH>>next?

Es empfiehlt sich die eigenen persönlichen, beruflichen und fachlichen Zukunftspläne zu durchleuchten. Denn je konkreter

die Vorstellungen und Fragen der BewerberInnen, desto besser.

Was empfehlen Sie BewerberInnen für ein Gespräch?

Bleiben Sie authentisch. Dann können Sie souverän sein.

Welche Kriterien zählen, wenn es über das Messgespräch hinausgeht?

Der Nahbereich zum Automobilgeschäft ist Teil unserer unternehmerischen DNA. Unsere maßgeschneiderten Lösungen setzen IT-Know-how und fachliche Tiefe voraus. Unsere EntwicklerInnen werden in den Gestaltungsprozess stark einbezogen. Für diese Spezialisierung sollte man klar Bereitschaft zeigen.

Worauf legen Sie in Sachen Bewerbungsunterlagen Wert?

Ausbildungs- und Dienstzeugnisse ermöglichen uns eine bessere Einschätzung, sind aber kein Muss. Wichtiger ist zu zeigen, dass man sich Gedanken gemacht und über unser Unternehmen informiert hat. Ob mit einem kurzen Anschreiben, einer Fotostory, einem Mindmap o. Ä. – Hauptsache Sie zeigen uns, wie stark und wofür Ihr Herz in der IT schlägt.

Was zählt am meisten: Noten, zügiges Studium, Auslandserfahrung, oder ganz etwas anderes?

Für uns zählen nicht allein die besten Noten, mehr die persönliche Note. Begeisterung ist sicher kein Ersatz für Kompetenz, aber die beste Ergänzung.

Welche Skills/Fähigkeiten sind in Ihrem Unternehmen besonders gefragt?

Unsere Teams agieren sehr eigenverantwortlich. Beste Voraussetzungen für starkes Teamwork und für jene, die anpacken und umsetzen wollen.

Wie präsentiert sich Ihr Unternehmen den Messegästen?

Mit der Entwicklung von maßgeschneiderter Businesssoftware trägt Porsche Informatik zum Erfolg von Europas größtem Automobilhandelshaus, der Porsche Holding Salzburg, bei. Gemeinsam werden wir auch den digitalen Autohandel weiterentwickeln. Damit wachsen die beruflichen Möglichkeiten.

Weitere Tipps auf der nächsten Seite >>



IT-JOBS MIT ZUKUNFT ZUM GREIFEN NAH!

MIC Customs Solutions steht für höchste Global-Trade-Management-Kompetenz mit mehr als 25 Jahren Erfahrung. Als führendes Softwarehaus entwickeln, vertreiben und betreuen wir Zollsoftware-Lösungen für über 700 Kunden weltweit, darunter zahlreiche Global Player.

Gestalten auch Sie unseren Erfolg mit!
Wir suchen laufend IT-Experten/-innen (HTL/FH/Uni)

Neugierig? Dann besuchen Sie uns auf www.mic-cust.com/karriere und informieren Sie sich über unsere aktuellen Jobangebote!



MIC-Datenverarbeitung GmbH: Hafenstraße 24 | A-4020 Linz | www.mic-cust.com

MIC-Group: Linz (AT) – HQ | Salzburg (AT) | Schaffhausen (CH) | Erlangen (DE) | Antwerp (BEL) | Southfield, MI (US) | Vancouver, WA (US) | Bangkok (TH)



Foto: Tractive

Wolfgang Reisinger,
CFO bei Tractive

Was erwarten Sie von BewerberInnen bei der FH>>next?

Sehr gut ausgebildete KandidatInnen, die etwas verändern möchten! Das heißt Personen, die ein Bedürfnis nach Verantwortung, Flexibilität, Neugier und ständige Lernbereitschaft mitbringen!

Was empfehlen Sie BewerberInnen für ein Gespräch?

Im Wesentlichen auf den Umgang mit Menschen, die Erwartungshaltung der BewerberInnen und die Leidenschaft sowie Einstellung zu den zukünftigen Aufgabenbereichen.

Welche Kriterien zählen, wenn es über das Messgespräch hinausgeht?

Die Einstellung zu Team und Job, Erwartungen von der ausgeschriebenen Stelle, persönliche Werte, Tätigkeiten neben dem Studium, ...

Worauf legen Sie in Sachen Bewerbungsunterlagen Wert?

Auf die Formulierung im Motivationsschreiben, Noten, Vollständigkeit und Aufbereitung der Unterlagen.

Was zählt am meisten: Noten, zügiges Studium, Auslandserfahrung, oder ganz etwas anderes?

Ein stimmiger Ablauf eines zügigen Studiums in Kombination mit Auslandserfahrung und Tätigkeiten neben dem Studium.

Welche Skills/Fähigkeiten sind in Ihrem Unternehmen besonders gefragt?

Neben fachlichem Know-how sind Teamfähigkeit, Flexibilität, Lernbereitschaft und Mut zu Veränderungen gefragt!

Wie präsentiert sich Ihr Unternehmen den Messegästen?

Tractive ist ein international tätiges Vorzeige-Start-up aus Österreich, das jungen MitarbeiterInnen die Möglichkeit bietet, umfassenden Einblick in die Start-up-Welt zu bekommen. Bei Tractive können alle MitarbeiterInnen schnell Verantwortung übernehmen, daraus resultiert eine überdurchschnittlich hohe Lernkurve.



Foto: Findexity GmbH

Nina Aichinger,
HR-Managerin bei Shpock

Was erwarten Sie von BewerberInnen bei der FH>>next?

Die Fachhochschule in Hagenberg hat einen sehr guten Ruf. Wir freuen uns auf neugierige und motivierte junge Leute, die sich gerne neuen Herausforderungen (bei Shpock) stellen.

Was empfehlen Sie BewerberInnen für ein Gespräch?

Es ist von Vorteil, wenn sich BewerberInnen vorab mit Shpock beschäftigt haben und ehrliches Interesse bekunden.

Welche Kriterien zählen, wenn es über das Messgespräch hinausgeht?

Noch wichtiger als Fähigkeiten ist der richtige „Spirit“. Deshalb lernt man im Bewerbungsprozess möglichst viele Teammitglieder kennen, um einschätzen zu können, ob es für beide Seiten passt. Auch Interesse am Feld ist wichtig.

Worauf legen Sie in Sachen Bewerbungsunterlagen Wert?

Mit einem persönlichen Motivationsschreiben, das sich von der Masse abhebt, punktet man. Und es ist wichtig, dass der Lebenslauf vollständig ist und keine Lücken aufweist.

Was zählt am meisten: Noten, zügiges Studium, Auslandserfahrung, oder ganz etwas anderes?

Erfahrung. Wie diese gesammelt wurde – ob im Studium, durch Praktika, Nebenjobs oder Projekte –, ist zweitrangig.

Welche Skills/Fähigkeiten sind in Ihrem Unternehmen besonders gefragt?

Unabhängig von der Position ist wichtig, dass die Person hungrig ist und etwas bewegen bzw. anpacken möchte. Niemand ist perfekt und jede Fähigkeit kann erlernt werden. Erst im zweiten Schritt sind stellenspezifische Skills gefragt.

Wie präsentiert sich Ihr Unternehmen den Messegästen?

Wir wollen vermitteln, wie Shpock tickt und was wir machen. Die BewerberInnen sollen sehen, dass bei Shpock zu arbeiten die Chance ist, Teil eines der erfolgreichsten und coolsten Start-ups Österreichs zu werden.

Ausbildungsqualität, die für sich spricht

>> Über 4.900 Studierende haben seit 1996 ein FH-Studium in Hagenberg abgeschlossen, jährlich spendieren ca. 450.

>> 99 % unserer AbsolventInnen haben einen Job (Quelle: AMS 2015).

>> 96 % empfehlen ihr Studium weiter, 77 % sind überdurch-

schnittlich damit zufrieden (Quelle: trendence Graduate Barometer 2015).

>> Im FH-Ranking 2016 des Industriemagazins belegte Hagenberg in der Kategorie Informatik, Softwareentwicklung die ersten acht (!) Plätze, im Bereich Management und IT die Spitzenplätze.

>> Im CHE-Hochschul-Ranking 2015 für Informatik gab es Bestnoten in folgenden Kategorien: Studiensituation insgesamt, Studieneinstieg, Betreuung durch Lehrende, Kontakt zu Studierenden, Lehrangebot, Studierbarkeit, DozentInnen und Berufs-/Praxisbezug.



Foto: Fotolia

Treffpunkt virtueller Raum

E-Learning liegt im Trend und erleichtert vor allem auch Berufstätigen das Studium. Im Master Information Security Management profitieren diese von der innovativen Kombination geblockter Präsenzwochen mit Fernlehre.

Mit Information Security Management (ISM) startete 2015 in Hagenberg ein Studium, dessen didaktisches Konzept speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen und im Ausland lebenden Studierenden zugeschnitten ist. Die Anwesenheit am Campus ist nur für einige wenige Wochen im Semester erforderlich, zusätzlich werden Lerninhalte per Fernlehre vermittelt und Prüfungen online abgehalten. Diese spezielle berufsbegleitende Organisationsform überzeugte auch Claudia Maderthaler, sich für ISM zu bewerben.

Kreativ, interaktiv, individuell

Maderthaler arbeitet seit sechs Jahren als Software-Entwicklerin und entschied sich für eine Zusatz-Ausbildung in Hagenberg, die ihr Know-how in den Bereichen Technik, Information Security Management, Risk Management, Law & Compliance sowie Social Skills vermittelt. Für die Niederösterreicherin, die seit letztem Herbst ISM studiert, findet der Unterricht vorwiegend online statt: „Am frühen Abend finden meistens die Fernlehrtermine statt. Sie werden gemeinschaftlich vereinbart, damit möglichst viele teilnehmen können.“

Bei diesen virtuellen Treffen werden neue Inhalte erarbeitet und die Ergebnisse der individuellen Aufgaben besprochen. Für

Maderthaler bietet E-Learning Raum sowohl für „die klassischen Unterrichtsmethoden, als auch neue, kreative Unterrichtsformen“. Besonders die interaktiven Elemente findet sie wertvoll: „Hier entsteht ein echter Mehrwert gegenüber dem klassischen Frontalunterricht, weil man Feedback zur eigenen Arbeit erhält und frühzeitig auf Fehler und Irrwege aufmerksam gemacht wird.“

E-Learning an der FH

In Hagenberg wird E-Learning seit Langem als Ergänzung zum Präsenzunterricht eingesetzt. Der Fokus liegt auf der FH-eigenen Lernplattform für die Bereitstellung von Unterrichtsmaterialien, Online-Abgaben von Aufgaben, Wikis und Tests. Es werden gemeinsam Online-Dokumente erstellt, Social-Media-Kanäle genutzt und z. T. auch Lehrveranstaltungen online abgehalten. Die technische Basis dafür liefert das Open-Source Kursmanagementsystem „Moodle“. Lehrveranstaltungen werden dort als Kurse angelegt, auf die nur berechnete Lehrende und Studierende Zugriff haben. Systemerweiterungen werden inhouse programmiert, das Design wird den Bedürfnissen der NutzerInnen angepasst.

Dem Hype der letzten Jahre – sogenannten Massive Open Online Courses,

kurz MOOCs – widmet sich in Hagenberg eine Forschungsgruppe. Den konkreten Bedarf, Online-Vorlesungen über die FH-Grenzen hinaus zu veröffentlichen, gab es bislang noch nicht.

Neue Wege einschlagen

Roswitha Strobl und Julia Wall vom Team für innovatives Lehren und Lernen (TiLL) zeigen aktuelle Trends wie Gamification, Quizzes, MOOCs, Inverted Classroom usw. auf. Sie bieten Unterstützung zu etablierten Konzepten wie Blended Learning und deren Einsatz in der Lehre. Ein neuer Zugang ist zum Beispiel die Erstellung interaktiver Videos. Diese ermöglichen den Studierenden bereits vor dem Präsenzunterricht die Aneignung des Lehrstoffs und fördern verstärkt die Aufmerksamkeit.

Leitgedanke ist die Qualität der Lehre in Hagenberg durch Einbeziehung moderner Methoden und Technologien weiter auszubauen. Dazu arbeiten die TiLL-MitarbeiterInnen eng mit der IT-Abteilung sowie dem FH OÖ Zentrum für Hochschuldidaktik und den E-Learning-Beauftragten der weiteren Fakultäten der FH OÖ zusammen. So entstehen auch immer wieder neue Angebote und Veranstaltungen wie der „Tag der Lehre“. Mehr Infos: www.fh-ooe.at/till

Win the Crowd!

Crowdfunding ist eine beliebte Methode, der Idee auf dem Weg zum Produkt auf die Sprünge zu helfen. Über die Herausforderungen des Gründens – mit Crowd oder ohne – spricht Startup-Experte Daniel Cronin.

Was macht einen eine/n guten GründerIn aus?

Zuerst mal die Leidenschaft, ein Problem zu lösen. Eine gewisse Besessenheit. Und sich nicht aufhalten zu lassen, trotz Rückschlägen. Ganz wichtig ist auch: Kein Geheimnis aus seinem Projekt zu machen. Gerade wenn eine Idee noch frisch ist, fürchten sich viele, sie öffentlich zu machen. Aber nur durch das Reden darüber, das Zuhören, den Austausch, kann die Idee wachsen. Dauerhaft erfolgreich kann nur derjenige sein, der sein Produkt und seine Lösungen immer wieder anpasst und Bedürfnissen entsprechend modifiziert.

Wem raten Sie eher vom Gründen ab?

Wenn man zum Beispiel nur aus Geldgründen dabei ist, geht einem schnell der Atem aus. Es gibt sie zwar, die millionenschweren Übernahmen, aber wer nur darauf abzielt, wird schnell unglücklich – ohne Leidenschaft geht gar nichts.

Dann gibt es auch solche GründerInnen, die sich vor allem vom Lifestyle angezogen fühlen: So wie in den Neunzigern jeder eine Band hatte, startet man heute ein Start-up und mietet sich in einem schicken Loft ein. Dieser Kitzel ist aber auch schnell aufgebraucht.

Wann ist Crowdfunding die richtige Finanzierungsform?

Dann, wenn man MarkenbotschafterInnen für sein Produkt sucht. Jene ersten KäuferInnen oder GeldgeberInnen deiner Idee identifizieren sich oft ganz stark damit und können helfen, sie in die Welt hinauszutragen. Bei einem reinen Business-2-Business-Produkt ist Crowdfunding vielleicht eher nicht die erste Wahl.

Worauf muss man dabei besonders achten?

Man muss den Vorteil und die Einzigartigkeit des Produktes klar kommunizieren. Nur ein Beispiel: Die Biermarke „Nixe“ kam mit dem Slogan „Lieber fett als dick“. Das Bier hat 30 Prozent weniger Kalorien als andere Marken. Das kapiert jeder.

Und man muss verstehen, dass Crowdfunding eine Kampagne ist, mit langer Vorbereitungszeit, mit Videos und vielem mehr. Das verlangt Ausdauer und ein entsprechendes Budget.

Und wie wird aus der Kampagne ein Business?

Nach der erfolgreichen Kampagne geht es vor allem um eines: Deliver! All die Versprechen müssen nun umgesetzt werden. Man hat Neugier geschürt und Begehren geweckt, jetzt gilt es, den Erwartungen auch zu entsprechen. Dann kann man anfangen, ein Unternehmen aufzubauen.

Welche Bedeutung haben Formate wie „2 Minuten, 2 Millionen“?

So eine Sendung ist eine Gelegenheit, Öffentlichkeit für sein Produkt zu bekommen. Und sie kann dazu beitragen, das Thema Gründen ins Bewusstsein der Leute zu rücken. Viele Personen kommen leider zu spät mit der Szene in Kontakt. Lewis Hamilton hat nicht mit 25 Jahren mit dem Kartfahren begonnen, sondern mit acht. Würde an Schulen und Unis Unternehmertum inspirierender vorgestellt werden, würden sich mehr Leute schon früher zutrauen, ihre Ideen umzusetzen.

Wie schätzen Sie Österreich sonst als Start-up-Basis ein?

Die Richtung stimmt heute jedenfalls, vor einigen Jahren sah es weniger gut aus. Mit dem Pioneer-Festival gibt es eine große Plattform, die international bekannt ist. Wien ist attraktiv, hat einen extrem hohen Lebenswert, top ausgebildete Leute, viele Studierende. Oder auch Hagenberg: Die FH dort hat einen super Ruf, es entstehen tolle Ideen. Und es gibt dort ProfessorInnen, die verstehen, dass man den Studierenden Zeit und Interesse entgegenbringen muss.

Zur Person:

Daniel Cronin ist Co-Gründer und Vorstandsmitglied von Austrian Startups, einer Non-Profit-Plattform für und von der heimischen Gründerszene. Er hat die erste Staffel der Puls4-Show „2 Minuten, 2 Millionen“ präsentiert und moderiert u. a. das Pioneer-Festival in Wien. Cronin hat mehrere Lehrstellen inne, u. a. in Hagenberg. Er war bereits an sechs verschiedenen Gründungen beteiligt.



Foto: Daniel Auer Photography

Drei Ideen, die mit Crowdfunding Gestalt annehmen:

Juggglow – Jonglieren mit Technik

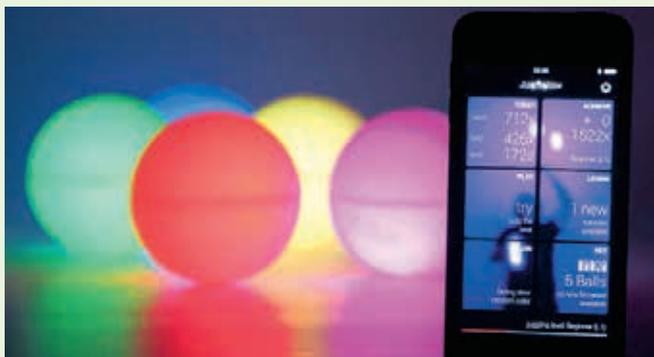


Foto: FH OÖ

Die Idee:

Jonglierbälle, die via Bluetooth mit dem Smartphone verbunden sind. Mit der Juggglow-App lassen sich Farb-Effekte steuern, die eigene Jonglier-Leistung kann gemessen, verbessert und geteilt werden.

Die Entstehung:

Wenn Studierende ein Faible fürs Jonglieren haben, ist es eigentlich nur eine Frage der Zeit, bis eine technische Errungenschaft zum Werfen und Fangen dabei herauskommt, oder wie Entwicklungsleiter Josef Langer es nennt: „Eine-Internet-of-Things-Plattform, die zufällig

ein Jonglierball ist!“ In der Forschungsgruppe Embedded Systems entwickelte man aus einem Studierendenprojekt des Studiengangs Hardware-Software-Design innerhalb eines Jahres einen Prototypen.

Die Finanzierung:

Das Crowdfunding-Ziel war 10.000 Euro einzunehmen. Bei Indiegogo konnten User die High-tech-Jonglierbälle vorbestellen, sechs Monate später wurde geliefert. 13.000 Euro wurden erreicht, der Überschuss wurde über den Web-Shop angeboten.

Potential:

Begrenzt. Auch wenn Juggglow wahrscheinlich das ausgereifteste digitale Jongliersystem der Welt darstellt, ist der Markt einfach sehr klein. Da man Wert auf Qualität legt (made in Mühlviertel), wird auch kein Vertrieb über den Diskonter stattfinden. Juggglow bleibt etwas für Fans (3 Bälle 260 Euro), auf die Gründung einer Firma wird (vorerst) verzichtet.

Tipps des Entwicklerteams:

Josef Langer empfiehlt Crowdfunding weiter. Auf diese Weise kann man es vom Prototypen zum Produkt schaffen. Wichtig: Die Anweisungen der jeweiligen Plattform beherzigen. Und man sollte 30 % seiner KundInnen bereits besitzen, wenn man startet.

Mehr unter www.juggglow.com

Mehr auf der nächsten Seite >>

FH OÖ unterstützt JungunternehmerInnen

Transferzentrum für Unternehmensgründung

Potenziellen UnternehmensgründerInnen aus den Reihen der FH OÖ bietet das Transferzentrum der Fachhochschule umfangreiche Service- und Koordinationsleistungen, die die ersten Schritte zum eigenen Unternehmen erleichtern sollen. Es unterstützt dabei, Ideen aufzugreifen und deren Marktauglichkeit zu prüfen und begleitet die JungunternehmerInnen bis zum Markteintritt und darüber hinaus beim Vertriebsaufbau.

Co-working Space Bytewerk

Mit unbürokratisch zur Verfügung gestellter Infrastruktur und dem richtigen Netzwerk bietet die FH in Hagenberg Studierenden, MitarbeiterInnen und AbsolventInnen eine zusätzliche Möglichkeit, direkt am Campus ihre Geschäftsideen und Unternehmensgründungen zu verwirklichen.



Foto: FH OÖE

**DU MACHST
0 UND 1 LEBENDIG?**

DANN BEWIRB DICH UND ARBEITE MIT UNS
AN DEN GRÖSSTEN IT-PROJEKTEN DES LANDES.

WWW.R-SOFTWARE.AT

Holis-Market: der digitale Greißler



Foto: Holis

Die Idee:

Verpackungslos einkaufen, großteils bio, im urbanen Umfeld, und nicht mal teuer. Abgerechnet wird mit Hilfe von smarter Technik. Weitere Services im Bereich Gesundheit und Fitness sind Teil der verschiedenen Ausbaustufen des ambitionierten Lebensmittelmarktes.

Die Entwicklung:

Am Anfang stand laut Holis-Gründer und FH-OÖ-Absolvent Franz Seher die Vision eines Zero-Waste-Supermarktes, also eines plastik-

und packungslosen Lebensmittelgeschäfts. Immer mehr Ideen kamen hinzu, bis ein holistisches Gesamtkonzept entstand, das gesunde Lebensmittel, zeitgemäße Einkaufs-Convenience, Ernährungsberatung und Küche-im-Shop zusammenführt. Das Gründerteam startete mit einem Geschäft im Zentrum von Linz.

Die Finanzierung:

Geschäftsführer Franz Seher entschied sich für eine Crowdfunding-Kampagne bei Green Rocket. 40.000 Euro kamen im ersten Durchgang von privaten SpenderInnen, aber auch InvestorInnen wie Josef Zotter steckten Geld in das junge Unternehmen.

Potential:

Groß. Auch wenn die Grundidee eines verpackungsfreien Lebensmittelmarktes keineswegs neu ist – der Mix aus Bio-Greißler und Lebensmittelmarkt 2.0 kommt gut an. Dennoch musste Holis im August Konkurs anmelden. Die Hauptgründe waren der ungünstige und kostenintensive Standort sowie ein fehlender Partner im Lebensmitteleinzelhandel.

Tipps des Gründers:

Seher sieht im Crowdfunding das geeignete Modell, um Geld mit innovativen Ideen aufzutun. Er sagt aber auch ganz klar: „Wie fast alles im Leben: Es ist Arbeit, keiner schenkt dir was. Ohne bestehende Community ist es ganz hart.“

Mehr unter www.holis-market.at

Paper4Everyone: Meetings effizienter machen



Foto: Paper4Everyone

Die Idee:

Die handschriftlichen Notizen und Skizzen eines Meetings werden noch während des Schreibens digitalisiert und stehen den TeilnehmerInnen in Papier- und elektronischer Form zur weiteren Bearbeitung zur Verfügung. Möglich macht das ein Stift, der Geschriebenes durch eine integrierte Kamera erkennt und speichert.

Die Entwicklung:

Dr. Michael Haller und sein Team vom FH OÖ Media Interaction Lab in Hagenberg beschäftigen sich seit Jahren mit der Frage, wie man

Meetings durch unmittelbares Digitalisieren von Notizen effizienter machen kann. Die Ergebnisse flossen in das Projekt Paper4Everyone, das eine technische Lösung sowie eine Anleitung zum methodischen Arbeiten anbietet.

Die Finanzierung:

Im Sommer 2015 startete die Crowdfunding-Kampagne bei Kickstarter, lief aber nicht zufriedenstellend. Haller: „Man muss am ersten Tag groß auffallen, sonst hat man keine Chance!“ Deutsche Medien berichteten zwar, in die amerikanischen schaffte man es nicht. Als ein anderes Problem stellte sich heraus, dass Paper4Everyone vor allem für Firmen ist, diese Kickstarter aber oft geblockt haben.

Potential:

Schwer zu sagen: Es gibt viele ähnliche Lösungsansätze. Derzeit arbeitet man in Hagenberg weiter an einer Software, die methodisch hilft, Workshops produktiver zu machen, zum Beispiel durch „Ice Breaker Games“. Überlegungen gehen in die Richtung: Wie setze ich interaktive Displays ein und wann? Digitale Post-its, wie gruppiere ich sie? Firmen-Workshops, u. a. bei LEGO, geben weitere Einblicke in die Methodik von Meetings.

Tipps des Entwicklerteams:

Wer auf Crowdfunding setzt, muss beim Start perfekt vorbereitet sein: „Das Video ist extrem wichtig, die Leute wollen emotional hingerissen werden“, sagt Haller. Aber auch der Zeitpunkt spielt eine Rolle, beim Start von Paper4Everyone im Sommer waren viele auf Urlaub.

Mehr unter paper4everyone.com



Foto: privat

Aus eins mach zwei in Bella Italia

Seit kurzem bietet Hagenberg einen Double Degree für die Studierenden des Masters Software Engineering an. Martin Schwaighofer war der Erste, der für einen zweiten Abschluss ein Semester an der Università della Calabria unweit des Tyrrhenischen Meeres studiert hat.

„Ich war ein bisschen das Versuchskaninchen“, sagt Schwaighofer, wenn er sein Auslandssemester in Italien rekapituliert. Er war der erste Student, der im Rahmen des Double-Degree-Abkommens zwischen der FH in Hagenberg und der Universität von Kalabrien sechs Monate lang zum Studieren an den unteren Rand des „Stiefels“ übersiedelte.

Double Degrees im IT-Bereich sind selten und der Vorteil eines solchen ist attraktiv: mit nur einem Studium zwei Abschlüsse erwerben. Die Voraussetzungen dafür sind, dass man ein oder zwei Semester des Masterstudiums an der Gasthochschule absolviert, die Masterarbeit in Abstimmung mit beiden Institutionen verfasst und schlussendlich an beiden Institutionen eine Abschlussprüfung ablegt.

Martin Schwaighofer sah die Gelegenheit, das Prestige eines zweiten akademischen Titels mit dem Abenteuer eines Semesters im Ausland zu verbinden – auch wenn das bedeutete, die eigene Komfort-Zone zu verlassen.

Neue Dimensionen

Der Gegensatz zum Campus Hagenberg in der grünen Beschaulichkeit des Mühlviertels und mit seinen etwas über 1.500 Studierenden war beachtlich – zumindest was die Größe betrifft. Die kalabrische Universität zählt ca. 33.000 Studierende. Aber es gibt auch Ähnlichkeiten. „Die Studie-

renden dort leben am Campus, sie lernen gemeinsam, alles ist sehr kollegial!“, erzählt Schwaighofer.

Die Qualität der Vorlesungen ist gut, nicht umsonst werden Universitätsangehörige regelmäßig im Forschungsgebiet Künstliche Intelligenz ausgezeichnet. Unterrichtssprache ist Englisch, womit sich der Österreicher leichter tat als viele der italienischen Studierenden.

Improvisation gefragt

„Natürlich muss man flexibel sein“, sagt Schwaighofer, „ab und zu fällt das Internet aus, manchmal auch der Strom und in organisatorischen Angelegenheiten läuft es zeitweise etwas komplizierter ab als bei uns.“ „Aber zu leicht soll es eh nicht sein“, lacht der Pongauer, „ich suche die Herausforderungen!“

Als solche stellte sich auch der Wechsel von der FH an eine Uni heraus. „Wenn man für ein Auslandssemester von einer FH auf eine Uni geht, dann muss man die unterschiedlichen Anforderungen der Uni in den zeitlich strengeren Rahmen der FH pressen, das geht nicht ganz reibungslos ab“, stellte Schwaighofer fest. Deshalb blieb der Masterstudent auch etwas länger als ursprünglich geplant.

Studentischer Schmelzriegel

Martin Schwaighofer war zwar der einzige Österreicher auf der kalabrischen Universität, aber bei weitem nicht der einzige

internationale Studierende: Spanier, Türken und Russen, aber auch Studierende aus Indien, Pakistan oder Äthiopien werden an dieser öffentlichen italienischen Hochschule ausgebildet.

„Dass ein Mitteleuropäer ausgerechnet in den eher armen italienischen Süden studieren geht, ist ja ungewöhnlich, normalerweise orientiert man sich wohlstandsmäßig aufwärts“, stellt der Österreicher fest. Für ihn war diese Zeit aber gerade deswegen horizontweiternd: „Hier studieren viele junge Leute, die sozial aufsteigen wollen. Entsprechend stark sind bei ihnen der Drive und die Motivation. Dieser Antrieb ist ansteckend.“

Die nächste Generation

Schwaighofer schließt im Herbst sein Studium ab. Wenn seine Abschlussarbeit an beiden Hochschulen angenommen und approbiert wird, ist er nicht nur „Master of Science in Engineering“, sondern auch „Dottore Magistrale in Informatica“.

„Es war ein Ausbruch aus der Routine, den man manchmal einfach braucht, aber schon auch etwas fürs Ego“, fasst der Masterstudent sein Abenteuer „Double Degree“ zusammen. Über dieses berichtet er übrigens auch in einem eigenen Blog: <https://mschwaig.github.io>

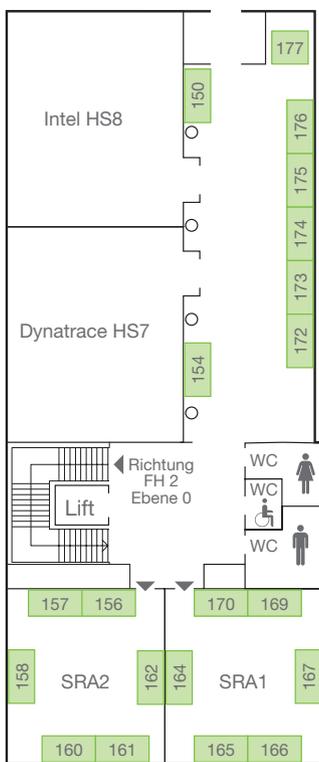
Im Wintersemester 2016/17 sind es bereits vier Studierende aus seinem Masterstudiengang, die seinem Beispiel folgen und nach Kalabrien gehen werden.

Aussteller und Übersichtsplan

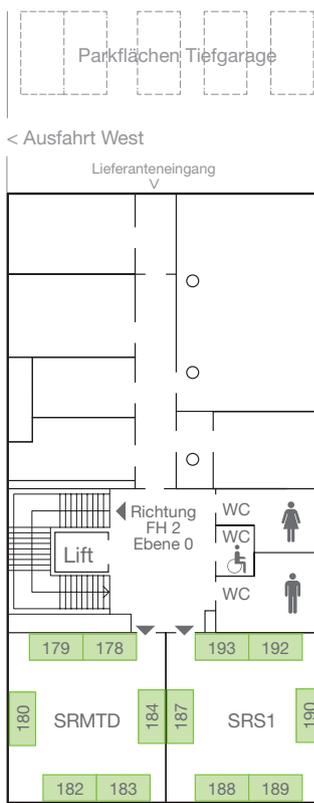
FH>>next 2016
 FH Oberösterreich
 Softwarepark 11, 4232 Hagenberg
 20. Oktober 2016, 12:00 bis 17:30 Uhr
www.fh-ooe.at/karrieremessefhnext

Aussteller	Stand	Aussteller	Stand	Aussteller	Stand
KPMG Austria	1	Dynatrace	26	Fretello	55
CELUM	2	rubicon IT GmbH	27	HRS Destination Solutions	56
Runtastic GmbH	3	Bernecker + Rainer Industrie	33	COUNT IT Group	57
Infonova	4	Elektronik-Ges.m.b.H.	34	Namirial GmbH (xyzmo SIGNificant)	58
Porsche Informatik	5	iteratec GmbH	34	PROGRAMMIERFABRIK GmbH	59
BEKO Engineering & Informatik	6	RZB Group & Raiffeisen Bank	36	TO>DAY Experts GmbH	60
Natural GmbH	7	International AG	36	Softwarepark Hagenberg	66
smec – Smarter Ecommerce GmbH	8	x-tention Informationstechnologie GmbH	38	FERCHAU Engineering Austria GmbH	67
jobIT Recruiting GmbH	9	CGM Clinical	39	eurofunk Kappacher	68
Accenture GmbH	10	NETCONOMY	40	Thomas-Krenn.AG	69
dataformers	11	Borland Entwicklung GmbH	41	XORTEX eBusiness GmbH	70
technosert electronic GmbH	12	Deloitte	42	cubido business solutions gmbh	71
GE Healthcare	13	Trodart Trotec Group	43	Moser Holding AG	72
SKIDATA AG	14	INNOFORCE	44	IVM Technical Consultants	73
Fabasoft	15	Infineon Austria	45	pixelart GmbH	75
ekey biometric systems GmbH	16	Lang Finanzsoftware	46	bet-at-home.com Entertainment GmbH	76
Sprecher Automation GmbH	17	Hagenberg Software GmbH company of msg	47	ITPRO – Consulting & Software GmbH	77
Steinbauer Performance Austria GmbH	18	Atos IT Solutions and Services GmbH	48	ecx.io austria GmbH	78
HAINZL INDUSTRIESYSTEME GmbH	19	RISC Software GmbH	49	BMD Systemhaus GmbH	79
LOOP New Media GmbH	20	Frauscher Sensortechnik GmbH	50	smartpoint IT consulting GmbH	80
emakina cee	23	STIWA Group	51	INFOSTAND FH>>next	85
SPAR ICS	24	jambit	54	Alumni Club FH OÖ	85
Atikon EDV & Marketing GmbH	25			Masterstudiengänge FH OÖ	85

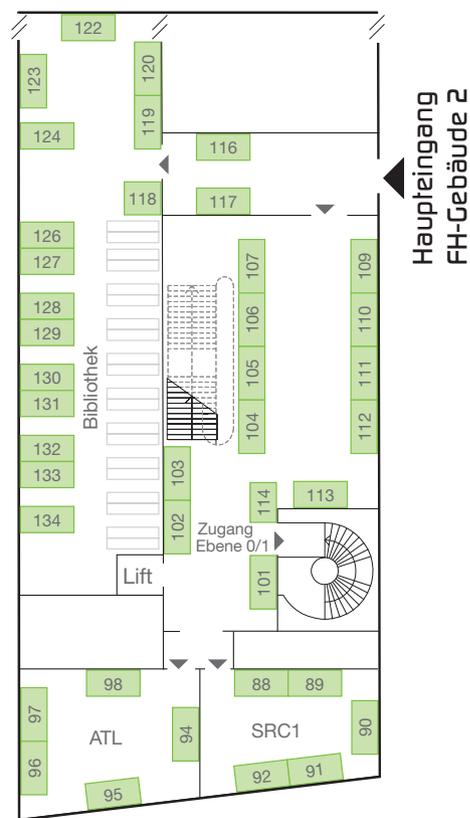
Haupteingang FH-Gebäude 3



FH-GEBÄUDE 3
Ebene 3 (Erdgeschoß)



FH-GEBÄUDE 3
Ebene 2 (Untergeschoß)



FH-GEBÄUDE 2
Ebene 2 (Erdgeschoß)



Auf den folgenden Seiten sind alle Aussteller im Detail vorgestellt >>

Aussteller	Stand	Aussteller	Stand	Aussteller	Stand
Magna – Engineering Center Steyr	88	Logicx GmbH	118	ESCAD Austria GmbH	164
StepStone Österreich	89	eXperts consulting center	119	delfortgroup AG	165
PRODYNA (Austria) AG	90	Socionext Embedded Software Austria GmbH	120	NETxAutomation Software GmbH	166
Sportradar – driven by facts	91	3DEXCITE	122	Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH	167
Tractive GmbH	92	Knorr-Bremse GmbH – Division IFE	123	ENGEL	169
Commend International GmbH	94	Door Systems	124	EV Group GmbH	170
bwin	95	AV Stumpf GmbH	126	karriere.at	172
KS ENGINEERS	96	Sophos GmbH	127	Jumio	173
Magora Group GmbH	97	MELECS EWS GmbH	128	MIC Customs Solutions	174
Shpock	98	Avanade Österreich GmbH	129	KISKA	175
PALFINGER AG	101	Bundesrechenzentrum GmbH	130	Intel Linz	176
epunkt	102	W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH	131	Hofer KG	177
Österreichische Staatsdruckerei GmbH	103	Paysafe	132	Greentube Internet Entertainment Solutions GmbH	178
Raiffeisen Software	104	Sony DADC Austria AG	133	NOVOMATIC-Gruppe	179
Kapsch Group	105	EBCONT enterprise technologies	134	Cashpoint Agentur & IT Service GmbH	180
Fronius International GmbH	106	LAOLA1 Multimedia GmbH	150	SSI Schäfer	182
KTM AG	107	Loxone Electronics	154	Red Bull Media House	183
COPA-DATA	109	Barracuda Networks AG	156	XXXLutz KG	184
Software Quality Lab GmbH	110	solvistas GmbH	157	MEIERHOFER AG	187
elements	111	voestalpine group-IT GmbH	158	PROLOGICS	188
Pimcore GmbH	112	KEBA AG	160	Primetals Technologies Austria GmbH	189
TGW Logistics Group GmbH	113	Siemens Personaldienstleistungen	161	IT-Services der Sozialversicherung GmbH	190
bluesource – mobile solutions gmbh	116	Mindbreeze	162	PÖTTINGER Landtechnik GmbH	192
RZL Software GmbH	117	Bosch-Gruppe Österreich		WALTER GROUP	193

Rahmenprogramm / Infos zu Messe und AbsolventInnen-Empfang

11:30 Uhr	Offizielle Eröffnung der Messe und Begrüßung der Aussteller und Ausstellerinnen durch das Dekanat Ort: Dynatrace HS7 (FH-Gebäude 3, Ebene 3)
12:00–17:30 Uhr	Messebetrieb auf mehreren Ebenen in den FH-Gebäuden 3 und 2
18:00 Uhr	AbsolventInnen-Empfang für Alumni der Fakultät Hagenberg Um Anmeldung wird gebeten via Online-Formular: www.fh-ooe.at/hgb-absolventinnempfang

Messeorganisation

Birgit R. Kriegel
Kordinatorin Career Center Hagenberg
FH OÖ Studienbetriebs GmbH
Softwarepark 11
4232 Hagenberg
Tel: +43 5 0804 21560
E-Mail: karriere@fh-hagenberg.at

A ACCENTURE GMBH

Branche: Unternehmensberatung

Standorte: weltweit in über 120 Ländern tätig

MitarbeiterInnen gesamt: weltweit 373.000

Einsatzbereiche: Strategie-, Management- und Technologieberatung, Technologielösungen (Implementierung von IT- und digitalen Lösungen) und Outsourcing

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Mag. (FH) Anna Riessland
Recruiting Lead Österreich
Börsegebäude, Schottenring 16
1010 Wien
+43 (0)1 / 205 02-33183

recruiting.austria@accenture.com
accenture.at/karriere



Stand: 10

ATIKON EDV & MARKETING GMBH

Branche: Werbeagentur

Standorte: Leonding

MitarbeiterInnen gesamt: 75

Einsatzbereiche: Seit über 15 Jahren verleihen wir dem Marketing unserer Kunden in Österreich und Deutschland Flügel. In Leonding befindet sich die Kreativzentrale. 75 Spezialisten sprühen vor frischen Ideen und entwickeln lebendige Websites, knackige Marketingkonzepte, topaktuelle Apps und Themenvideos vorwiegend für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Ärzte.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Andrea Sengstbratl
Human Resources
Kornstrasse 4
4060 Leonding
+43 (0)732 / 61 12 66 25

andrea.sengstbratl@atikon.com
www.atikon.com



Stand: 25

ATOS IT SOLTUTIONS AND SERVICES GMBH

Branche: EDV/IT

Standorte: Wien, Linz, Graz, Salzburg, Kärnten, weltweit in 72 Ländern tätig

MitarbeiterInnen gesamt: 100.000 weltweit, in Österreich 1700

Einsatzbereiche: Atos unterstützt Unternehmen weltweit mit Beratungsleistungen und Systemintegration, Managed Services & Business Process Outsourcing (BPO) sowie Cloud-, Big-Data- und Sicherheitslösungen in den Bereichen Banken, Bildung, Öffentlicher Sektor, Produktion, Verteidigung, Gesundheit u. v. m.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Maria Theuermann
Human Resources
Siemensstraße 92
1210 Wien
+43 (0)5 / 061 86 82 06

maria.theuermann@atos.net
www.atos.net



Stand: 48

AV STUMPFL GMBH

Branche: Unterhaltungsindustrie

Standort: Wallern

MitarbeiterInnen gesamt: 100

Einsatzbereiche: An unserem Firmensitz in Oberösterreich suchen wir ständig nach den Besten in folgenden Bereichen: Softwareentwicklung, Hardwareentwicklung, Projekttechniker International

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Fabian Stumpf
HR Manager
Mitterweg 46
4702 Wallern
+43 (0)7249 / 428 11

f.stumpfl@avstumpfl.com
www.AVstumpfl.com



Stand: 124

AVANADE ÖSTERREICH GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen

Standorte: Linz, Wien, weltweit mehr als 70 Standorte

MitarbeiterInnen gesamt: 29.000 weltweit

Einsatzbereiche: Avanade ist ein führender Anbieter von innovativen digitalen und Cloud-basierten Diensten, Business-Lösungen und designorientierten Anwendungen basierend auf Microsoft-Technologien. Einsatzbereiche sind App-Entwicklung, SharePoint-Anwendungen, Infrastruktur und .NET-Softwareentwicklung.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Oliver Langsteiner
Talent Acquisition ASG
Dauphinestrasse 5
4030 Linz
+49 (0)3222 / 109 12 08

Oliver.Langsteiner@avanade.com
www.avanade.at



Stand: 128

B BARRACUDA NETWORKS AG

Branche: IT Security

Standorte: Innsbruck, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 160

Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, Qualitätssicherung, Testautomatisierung, Technischer Support, IT Administration

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Miriam Hasibeder
HR Business Partner
Eduard-Bodem-Gasse 1
6020 Innsbruck
+43 (0)508 100

mhasibeder@barracuda.com
www.barracuda.com/company/careers



Stand: 154

BEKO ENGINEERING & INFORMATIK

Branche: technische Dienstleistung

Standorte: Graz, Klagenfurt, Linz, Salzburg, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 700

Einsatzbereiche: Applikationsentwicklung, IT Service & Support, Software Qualitätssicherung, Anlagenbau, Maschinenbau, Elektrotechnik, Automatisierung, Beratung & Projektmanagement

Berufspraktikum möglich: nein

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Ing. Clemens Grill
Recruiting & Akademie
Gruberstraße 2-6
4020 Linz
+43 (0)732 / 65 54 65

recruiting.linz@beko.at
www.beko.at/karriere



Stand: 6

BERNECKER + RAINER INDUSTRIE ELEKTRONIK-GES.M.B.H.

Branche: Automatisierungstechnik

Standorte: weltweit 180 Büros

MitarbeiterInnen gesamt: 2820

Einsatzbereiche: Als Global Player in der Automatisierungs- und Prozessleittechnik geben wir die Branchentrends vor. Von der Forschung und Entwicklung über die hochmoderne Elektronikfertigung bis hin zu Vertrieb und Support der Produkte bieten wir eine Vielzahl interessanter beruflicher Perspektiven.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Thomas Dicker
Education Network
B&R Strasse 1
5142 Eggelsberg
+43 (0)7748 / 65 86-0

jobs@br-automation.com
www.br-automation.com

PERFECTION IN AUTOMATION
www.br-automation.com



Stand: 33

BET-AT-HOME.COM ENTERTAINMENT GMBH

Branche: Entertainment

Standorte: Linz (Österreich), St. Julians (Malta)

MitarbeiterInnen gesamt: 290

Einsatzbereiche: Software Development (Client & Web), Mobile Software Development, QA-Engineering, Test Automation, Digital Media, Frontend Development

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Silke Gruber
Head of Human Resources
Hafenstraße 47-51
4020 Linz
+43 (0)732 / 90 15-1091

silke.gruber@bet-at-home.com
jobs.bet-at-home.com



DAS LEBEN IST EIN SPIEL!

Stand: 76

BLUESOURCE – MOBILE SOLUTIONS GMBH

Branche: IT

Standorte: Österreich (Hagenberg, Wien), USA

MitarbeiterInnen gesamt: 40

Einsatzbereiche: Von der Konkurrenz gefürchtet, von den Usern verehrt, am Smartphone die Besten und die Apps heißbegehrt, exzellent ausgebildet, ein Entwicklungurgestein, das kann nur die bluesource sein! PS: Ein Reim auf „lustiges Team“ fiel mir leider nicht ein, falls dir, dann bewirb dich bei mir! ;-)

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

DI (FH) Roland Sprengseis
HR Recruiting
Softwarepark 35
4232 Hagenberg im Mühlkreis
+43 (0)7236 / 33 43-900

office@bluesource.at
www.bluesource.at



mobile-pocket.

Stand: 113

BMD SYSTEMHAUS GMBH

Branche: Softwareentwicklung

Standorte: Steyr (Hauptstandort), Neuzeug, Wien, Salzburg und in Deutschland, Schweiz, Ungarn, Tschechien und Slowakei

MitarbeiterInnen gesamt: 440

Einsatzbereiche: BMD hat sich vom universellen EDV-Anbieter zu einem führenden österreichischen Hersteller von hochwertiger Business-Software in den Bereichen Buchhaltung, Kostenrechnung, Controlling, Lohn & HRM, ERP, CRM für Unternehmen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer entwickelt.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Romana Hausleitner
Leitung HR
Sierninger Straße 190
4400 Steyr
+43 (0)50 / 883-2012

jobs@bmd.at
www.bmd.com



Stand: 79

BORLAND ENTWICKLUNG GMBH

Branche: IT

Standorte: 100 global locations worldwide

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 50 (Niederlassung Linz)

Einsatzbereiche: Micro Focus is a publically listed company on the London Stock Exchange (LSE: MCRO) and employs over 4000 staff in over 100 global locations. The company does business with over 20.000 customers, including 91 of the Fortune Global 100 companies.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Alexander Floh
Software Developer
Hauptstraße 4-10
4040 Linz
+43 (0)732 / 33 66 94

office.linz@microfocus.com
www.microfocus.com



Stand: 41

BOSCH-GRUPPE ÖSTERREICH

Branche: Industrie

Standorte: Bischofshofen, Hallein, Innsbruck, Kalsdorf/Graz, Linz, Pasching, Schwaz in Tirol, St. Michael ob Bleiburg, Ternitz, Wels, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 375.000

Einsatzbereiche: Software Engineering (SE), Information Engineering und -Management (IEM), Hardware-Software-Design (HSD) / Embedded Systems Design (ESD)

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Tanja Binder, MA
HR Business – Partnerin
Göllnergasse 15–17
1030 Wien
+43 (0)1 / 797 22-5501

Ihre.Bewerbung@at.bosch.com
www.bosch-career.at



BOSCH
Technik fürs Leben

Stand: 162

BUNDESRECHENZENTRUM GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen

Standorte: Wien, Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 1200

Einsatzbereiche: Applikations- und Portalentwicklung, SAP-Entwicklung und -Beratung, Projektmanagement, Big Data/Business Intelligence-Beratung, Server- und Datenbankadministration, Netzwerktechnik etc.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Mag(FH) Myriam Mokhareghi
HR Business Partnerin
Hintere Zollamtsstraße 4
1030 Wien
+43 (0)1 / 711 23-883690

bewerbung@brz.gv.at
www.brz.gv.at



Stand: 129

BWIN.PARTY SERVICES (AUSTRIA) GMBH

Branche: Online Gaming/Sportwetten

Standorte: Wien, London, Sofia, Gibraltar, Hyderabad

MitarbeiterInnen gesamt: 3000

Einsatzbereiche: Wir suchen ambitionierte Software EntwicklerInnen (.NET/Java), die unsere und die eigene Zukunft kreativ mitgestalten möchten. Wir lieben und leben Vielfalt. Folgende Eigenschaften solltest du mitbringen: Flexibilität, Teamfähigkeit, Eigenverantwortung, gute Kommunikationsfähigkeit.
www.bwinparty.com/careers

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Martina Hlavacsek BA
Resourcing Advisor
Marxergasse 1B
1030 Wien
+43 (0)664 / 284 88 77

martina.hlavacsek@bwinparty.com
www.careers.bwinparty.com



Stand: 95

CASHPOINT AGENTUR & IT SERVICE GMBH

Branche: Sportwetten, Entertainment

Standorte: Gerasdorf bei Wien (AT)

MitarbeiterInnen gesamt: 160

Einsatzbereiche: Software Development, IT Security, System Administration sowie Web- und Grafikdesign. Cashpoint entwickelt und bietet hochwertige Hard- und Softwarelösungen im Bereich Sportwetten.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Denise Flotz
HR Management
Viktor-Kaplan-Straße 9
2201 Gerasdorf
+43 (0)1 / 217 72-1208

d.flotz@cashpoint.com
www.cashpoint.com



Stand: 180

CELUM GMBH

Branche: IT/Software

Standorte: Linz, Hagenberg, Wien, München, Berlin, Paris, Kosice, Menlo Park

MitarbeiterInnen gesamt: 85

Einsatzbereiche: Software Engineering, Quality Assurance, Product Management, Project Management, Multimedia Consulting, Business Consulting, Technical Consulting, UI/UX

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Johanna Schipke
Recruiting Manager
Passaustraße 26
4030 Linz
+43 (0)732 / 716 52 91 02

jobs@celum.com
www.celum.com/career



Stand: 2

CGM CLINICAL ÖSTERREICH GMBH

Branche: IT/Dienstleistungen

Standorte: Steyr, Linz, Salzburg, Graz, Wien, St. Pölten

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 260

Einsatzbereiche: Wir bieten vielfältige Möglichkeiten im kaufmännischen und technischen Bereich (z.B. Software Developer (m/w), Product Manager (m/w), Sales Manager (m/w), Support Professional (m/w), Consultant (m/w), etc. Die aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter: www.cgm.com/at

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Andreas Hochpöchler
Senior HR Business Partner Eastern Europe
Pachergasse 4
4400 Steyr
+43 (0)7252 / 587-0

jobs@cgm.com
www.cgm.com/at



Stand: 39

COMMEND INTERNATIONAL GMBH

Branche: Elektronikindustrie

Standorte: Headquarters Salzburg Lieferung, Standorte weltweit ca. 35

MitarbeiterInnen gesamt: 165+ Salzburg und 450 weltweit

Einsatzbereiche: Notruf-Kommunikation – Öffentlicher Verkehr, Infrastruktur, Stadtzentren: Service-Kommunikation – Parkplätze, Ticketautomaten, Infoterminals: Betriebs-Kommunikation – Zutrittsmanagement, Produktion, Sicherheit

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. (FH) Roland Eichberger
Head of HR
Saalachstraße 51
5020 Salzburg
+43 (0)6628 / 562 25

jobs@commend.com
www.commend.com



Stand: 94

COPA-DATA

Branche: Automatisierung, Software-Entwicklung, Training, Consulting

Standorte: Hauptsitz in Salzburg; Tochterfirmen weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: 220

Einsatzbereiche: Als unabhängiges, familiengeführtes Unternehmen entwickeln wir die Automatisierungssoftware zenon. Diese nutzen weltweit branchenführende Unternehmen im Energie-, Automobil-, Lebensmittel- und Pharmasektor. Wir suchen Talente für Entwicklung, Consulting, Testing, Support, Design, Online-Marketing.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Dr. Manfred Magnus
HR Manager
Karolingerstraße 7b
5020 Salzburg
+43 (0)662 / 431 002-105

manfred.magnus@copadata.com
www.copadata.com/jobs



Stand: 109

COUNT IT GROUP

Branche: Information und Consulting

Standorte: Hagenberg im Mühlkreis, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 114

Einsatzbereiche: Die COUNT IT Group unterstützt mit buchhalterischem Know-how und innovativer IT betriebswirtschaftliche Prozesse. Die Schwerpunkte liegen dabei auf den Bereichen Software & Consulting / IT-Outsourcing, Finanz- und Rechnungswesen / Personalverrechnung sowie Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Markus Szöky, BSc MA
Leitung IT-Softwarehouse & IT-Technical Services
Softwarepark 49
4232 Hagenberg im Mühlkreis
+43 (0)7236 / 200 77-66 53

m.szoeky@countit.at
www.countit.at



Stand: 57

CUBIDO BUSINESS SOLUTIONS GMBH

Branche: IT/Consulting

Standorte: ein Standort in Leonding bei Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 30

Einsatzbereiche: Sie begleiten eine/n VertriebsmitarbeiterIn zum Kunden und analysieren dort die spezifischen Anforderungen. Anschließend erstellen Sie ein Fachkonzept und implementieren gemeinsam mit dem Kunden die erarbeitete Business-Intelligence-Lösung mithilfe von Microsoft-Technologien.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Hannes Raab
Operative Leitung
Haidfeldstraße 33
4060 Leonding
+43 (0)732 / 67 11 55

job@cupido.at
www.cubido.at/career



Stand: 71

3DEXCITE

Branche: 3D-Visualisierung und 3D-Visualisierungssoftware

Standorte: Deutschland, Italien, UK, Belgien, Frankreich

MitarbeiterInnen gesamt: 750

Einsatzbereiche: Computer Generated Imagery, Consulting, Projektmanagement und Softwareentwicklung

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Franziska Batsching
Human Resources
Rosenheimer Str. 145
81671 München
+49 (0)89 200 275 11 55

franziska.batsching@3ds.com
www.3dexcite.com



Stand: 122

DATAFORMERS GMBH

Branche: Software-Entwicklung und IT-Consulting

Standorte: : Linz (Gewerbepark Urfahr 8), Wien (Schönbrunner Str. 131)

MitarbeiterInnen gesamt: 45

Einsatzbereiche: Von individuellen Softwarelösungen für Kunden über eigene Produktentwicklungen bis hin zu Consultingtätigkeiten im Microsoft-Umfeld bietet dataformers ein breites Spektrum an Dienstleistungen an. Für diese Aufgaben suchen wir hochqualifizierte, motivierte neue KollegInnen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

David Theil, MSc
CEO (Chief Entertainment Officer)
Gewerbepark Urfahr 8
4040 Linz
+43 (0)732/91 98 66

office@dataformers.at
www.dataformers.at



Stand: 11

DELFORTGROUP AG

Branche: Papierindustrie

Standorte: 9

MitarbeiterInnen gesamt: 2375

Einsatzbereiche: An unseren Produktionsstandorten in Österreich, Ungarn, Tschechien, Finnland, USA, Mexiko und Vietnam sowie bei unseren weltweiten Vertriebstöchtern produziert und vertreibt delfortgroup innovative, maßgeschneiderte und umweltfreundliche Spezialpapierlösungen und Hochleistungspapiere sowie Drucklösungen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Martina Zarda
Corporate HR Management
Fabrikstraße 20
4050 Traun
+43 (0)7229/776-209

martina.zarda@delfortgroup.com
www.delfortgroup.com



Stand: 165

DELOITTE ÖSTERREICH

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory
Standorte: Graz, Imst, Innsbruck, Linz, Salzburg, St. Anton, Steyr, St. Pölten, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 1200 in Österreich, 225.000 weltweit

Einsatzbereiche: Spannende Projekte in den Bereichen Enterprise Risk Services, IT & Information Security, Forensic Technology, Data Analytics oder IT Projektmanagement. Unsere Praktika und Einstiegspositionen sind in diesen Bereichen in Wien und Linz zu finden.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Melike Jilka M.A.
Human Resources
Renngasse 1/Freyung
1010 Wien
+43 (0)1 / 53 700-2627

mjilka@deloitte.at
www.deloitte.at



Stand: 42

DYNATRACE AUSTRIA GMBH

Branche: EDV/IT

Standorte: Linz, Gdansk, Boston, Detroit, San Mateo

MitarbeiterInnen gesamt: 1500

Einsatzbereiche: Wir bieten unseren Bewerbern spannende und internationale Entwicklungsmöglichkeiten in den Bereichen: Forschung und Entwicklung (R&D), Customer Support, Produkt-Management, Grafik & Design, Technischer Vertrieb & Marketing.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Veronika Gruber
HR Manager
Freistädterstraße 313
4040 Linz
+43 (0)732/90 82 08-19

veronika.gruber@dynatrace.com
jobs.dynatrace.at



Stand: 26

EBCONT ENTERPRISE TECHNOLOGIES

Branche: IT-Dienstleister

Standorte: Wien, Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 150

Einsatzbereiche: Enterprise Solutions, Big Data Handling & Analytics ...

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Mag. Johannes Litschauer
Geschäftsführer
Handelskai 94-96
1200 Wien
+43 (0)664 / 60 651 510

johannes.litschauer@ebcont.com
www.ebcont-et.com



Stand: 133

ECX.IO AUSTRIA GMBH – AN IBM COMPANY

Branche: IT

Standorte: Düsseldorf, Wels, Bracknell, Varaždin, Zagreb und Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 230

Einsatzbereiche: Wir sind ecx.io, eine der führenden Digitalagenturen Europas und Teil des weltgrößten Digitalnetzwerks von IBM iX. Seit über 20 Jahren betreiben wir Digital Marketing und E-Commerce – international und Full-Service. Unsere Mission: creating digital success.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Tanja Baumann
Director Human Resources
Carl Blum Straße 3
4600 Wels
+43 (0)7242 / 710 00

join-at@ecx.io
www.ecx.io



Stand: 78

EKEY BIOMETRIC SYSTEMS GMBH

Branche: Biometrie, Gebäudezugang, Elektrobranche

Standorte: Linz (A), Bad Vilbel (D), Vaduz (FL), Ljubljana (SLO), Bozen (I)

MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 62; International: 75

Einsatzbereiche: ekey entwickelt und produziert Fingerscanner sowie innovative Zutrittslösungen für Türen, Tore, Alarmanlagen, PC oder Zeiterfassungssysteme. Als international erfolgreiches Unternehmen bieten wir interessante Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in Entwicklung und Vertrieb.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Iris Khinast
Leitung Personalmanagement
Lunzerstraße 89
4030 Linz
+43 (0)732/890 500 2111

iris.khinast@ekey.net
www.ekey.net



Stand: 16

ELEMENTS.AT NEW MEDIA SOLUTIONS GMBH

Branche: Digitalagentur – Applikationsentwicklung

Standorte: Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 80

Einsatzbereiche: elements gehört zu den größten 5 Digitalagenturen Österreichs und wurde auf kununu.com zum Top-Arbeitgeber Salzburgs gewählt. Mit über 80 Mitarbeitern betreut elements namhafte nationale und internationale Kunden in den Bereichen E-Commerce, PIM, Applikationsentwicklung, Design und Online-Marketing.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

BA Marion Gebhart
Human Resources
Söllheimerstraße 16, Gusswerk, Halle 6
5020 Salzburg
+43 (0)662 / 87 66 06

marion.gebhart@elements.at
www.elements.at

Stand: 111



EMAKINA CENTRAL & EASTERN EUROPE

Branche: IT, New Media

Standort: Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 127

Einsatzbereiche: EMAKINA Central & Eastern Europe – your full service digital transformation partner. Wir haben ehrgeizige Ziele und suchen Menschen, die engagiert, kreativ und zielstrebig Strategien und Ideen umsetzen.

Alle Jobs auf <http://emakinacee.recruiterbox.com>

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Michael Wieland MA
Marketing & Communications
Weyringergasse 30
1040 Wien
+43 (0)1 / 315 67 21-242

jobs@emakina.at
<http://cee.emakina.com>

Stand: 23



ENGEL AUSTRIA GMBH

Branche: Maschinenbau

Standorte: in Österreich: Schwertberg, St. Valentin, Dietach

MitarbeiterInnen gesamt: weltweit ca. 5200

Einsatzbereiche: Wir sind Weltmarktführer für Spritzgießmaschinen. Kunststoff ist der Werkstoff der Zukunft – wir bauen die Maschinen dafür. Um die Position als Weltmarktführer zu stärken, brauchen wir die besten MitarbeiterInnen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Lisa Füreder, MA
Recruiting
Ludwig-Engel-Straße 1
4311 Schwertberg
+43 (0)50 / 620-2505

lisa.fuereder@engel.at
www.engelglobal.com

Stand: 169



EPUNKT INTERNET RECRUITING GMBH

Branche: Recruiting-Partner

Standorte: Linz, Wien, Salzburg, Graz, München, Hannover

MitarbeiterInnen gesamt: 105

Einsatzbereiche: Unser Fokus liegt auf Suche, Auswahl und Vermittlung der idealen KandidatInnen für die attraktivsten Positionen in den Bereichen IT, Wirtschaft und Technik. Registrieren Sie sich kostenlos auf epunkt.com/jobs, und verschaffen Sie sich einen Vorsprung in der Jobsuche.

Berufspraktikum möglich: nein

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Mag. Michaela Reiter
Recruiting-Partner
OK Platz 1a
4020 Linz
+43 (0)732 / 61 12 21

michaela.reiter@epunkt.com
www.epunkt.com

Stand: 102



ESCAD AUSTRIA GMBH

Branche: Automatisierungstechnik, Engineering

Standorte: Mondsee/Salzburg, Traun/Linz, Patergassen/Kärnten, 12 internationale Standorte

MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 80, international: 500

Einsatzbereiche: Hardware- und Softwareentwicklung, industrielle Automatisierung, Mess- & Prüftechnik, embedded Systems für Automobilindustrie, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Dipl.-Ing. Thomas Eder
Niederlassungsleiter
Johann-Roithner-Straße 131
4050 Traun
+43 (0)7229 / 903 03-20

traun@escad-austria.at
www.escad-austria.at

Stand: 164



EUROFUNK KAPPACHER GMBH

Branche: Informationstechnologie (Software- und Hardware-Entwicklung, IT-Systemtechnik, Kommunikations- und Nachrichtentechnik)

Standorte: St. Johann im Pongau (Zentrale), Salzburg, Linz, Wien, Hagenberg (Ö), Berlin und Pforzheim (D)

MitarbeiterInnen gesamt: 430

Einsatzbereiche: Leitstellen der Feuerwehr, Polizei, Rettungsdienst, Flughäfen u. Industrie. Vom Roten Kreuz OÖ über ganze Bundesländer in Deutschland, Flughäfen (MUC, FRA) und Industriekunden bis zum Notruf der gesamten Niederlande.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Marcel Halwa
Recruiter
Eurofunk-Straße 1–6
5600 St. Johann im Pongau
+43 (0)6412 / 62 23-0

hr@eurofunk.com
www.eurofunk.com

Stand: 68



EV GROUP GMBH

Branche: Anlagenbau/Sondermaschinenbau Halbleiterindustrie
Standorte: Österreich (HQ), USA, Japan, Südkorea, Taiwan, China
MitarbeiterInnen gesamt: 750
Einsatzbereiche: EV Group ist der führende Hersteller von Prozessanlagen zur Waferbearbeitung für die Halbleiterindustrie, die Mikrosystemtechnik und die Nanotechnologie. In enger Zusammenarbeit mit einem weltweiten Kundenkreis entwickelt EV Group ausgereifte Anlagen zur Herstellung von Mikro- und Nanobauteilen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Mag. Martin Steinmann
 Human Resources
 DI Erich Thallner Straße 1
 4782 St. Florian am Inn
 +43 (0)7712 / 53 11
EVGHR@EVGroup.com
www.evgroup.com



Stand: 170

EXPERTS CONSULTING CENTER

Branche: Personaldienstleistung
Standorte: Linz, Steyr, Wien, Graz
MitarbeiterInnen gesamt: 4000
Einsatzbereiche: Als erfahrener Personalberater fungieren wir als Schnittstelle zwischen Unternehmen und qualifizierten technischen und kaufmännischen Spitzenkräften, dabei reicht das Leistungsspektrum von der Personalvermittlung, der Personalintegration bis hin zur projektbezogenen Arbeitskräfteüberlassung.
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 Kathrin Haselböck BA
 Managing Consultant
 Unionstraße 11
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 90 85 20-4313
kathrin.haselboeck@ecc-experts.at
www.ecc-experts.at



Stand: 119

F FABASOFT

Branche: Informationstechnologie – IKT
Standorte: Linz, Wien, Frankfurt, Berlin, München und Bern
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 200 weltweit
Einsatzbereiche: Fabasoft ist ein führender europäischer Softwareprodukt-hersteller und Cloud-Dienstleister für elektronisches Dokumenten-, Prozess- und Aktenmanagement. Die Produkte dienen der Digitalisierung, Beschleunigung und Qualitätssteigerung von Geschäftsprozessen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Sabine Krammer
 Personnel Marketing
 Honauerstraße 4
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 606 162-0
job@fabasoft.com
www.fabasoft.com



Stand: 15

FERCHAU ENGINEERING AUSTRIA GMBH

Branche: Engineering Dienstleistung
Standorte: über 90 Standorte im Deutschen Sprachraum. Österreich: Linz, Graz, Innsbruck, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 6700
Einsatzbereiche: Maschinenbau, Anlagenbau, Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrt, Energieversorgung, Informations- und Kommunikationstechnik, Medizintechnik, Schiffbau
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 Mag. (FH) Waltraud Götschl
 Personalreferentin
 Hafenstraße 2a
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 78 12 22
waltraud.goetschl@ferchau.com
www.ferchau.com



Stand: 67

FRAUSCHER SENSORTECHNIK GMBH

Branche: Mechatronik
Standorte: St. Marienkirchen bei Schärding, 7 Auslandsniederlassungen weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 250
Einsatzbereiche: Die Frauscher Sensortechnik GmbH ist ein internationales Unternehmen mit führendem Know-how im Bereich induktiver Sensortechnologie. Zusätzliche MitarbeiterInnen werden unter anderem in den Bereichen Hard- und Software-Entwicklung sowie IT-Management gesucht.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Verena Einböck, BSc MSc
 Human Resources Manager
 Gewerbestraße 1
 4774 St. Marienkirchen bei Schärding
 +43 (0)7711 / 29 20
hr@frauscher.com
www.frauscher.com



Stand: 50

FRETELLO

Branche: Musikindustrie
Standorte: Hagenberg, Hallein
MitarbeiterInnen gesamt: 6
Einsatzbereiche: Learning a musical instrument is not a matter of talent, it's about practicing the right things the right way. Fretello is an intelligent app that creates personalized practice routines that fit your musical preferences, it listens to you as you play and seamlessly adapts to your skill level.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Florian Lettner, MSc
 CEO & Co-Founder
 Softwarepark 26
 4232 Hagenberg
 +43 (0)699 / 11 65 95 96
office@fretello.com
www.fretello.com



Stand: 55

FRONIUS INTERNATIONAL GMBH

Branche: Eisen/Metall/Energie/Elektro/Elektronik

Standorte: Sattledt, Wels, Thalheim, Steinhaus und Pettenbach

MitarbeiterInnen gesamt: 3723

Einsatzbereiche: Forschung & Entwicklung, Technischer Vertrieb, Produktdesign, Fertigungsprozess-technik

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Marie Spiesmaier
HR-Generalistin
Günter Fronius Straße 1
4600 Thalheim
+43 (0)7242/241-0

spiesmaier.marie@fronius.com
www.fronius.com/karriere



Stand: 106

GE HEALTHCARE AUSTRIA GMBH & CO OG

Branche: Medizintechnik

Standorte: Zipf, Pasching, Wien (über 100 weltweit)

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 46.000

Einsatzbereiche: GE Healthcare liefert medizintechnische Lösungen und bietet Dienstleistungen, die einen wichtigen Beitrag zur Gestaltung eines neuen Zeitalters für die Patientenversorgung darstellen. Das Unternehmen verfügt über ein umfassendes Know-how in den Bereichen medizinische Bildung und Informationstechnologien.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Tina Luckey
Principal Talent Acquisition Partner, GE Corporate

+49 (0)212/280 20 99

Tina.Luckey@ge.com
www.ge.com



Stand: 13

GINZINGER ELECTRONIC SYSTEMS GMBH

Branche: Elektronik

Standorte: Linz und Weng im Innkreis

MitarbeiterInnen gesamt: 90

Einsatzbereiche: Hardware-Entwicklung, Software-Entwicklung, Prozess-technik

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Angela Lateraner
Personalmanagement
Gewerbegebiet Pirath 16
4952 Weng im Innkreis
+43 (0)7723 / 54 22-216

angela.lateraner@ginzinger.com
www.ginzinger.com



Stand: 117

GREENTUBE INTERNET ENTERTAINMENT SOLUTIONS GMBH

Branche: Software-Entwicklung

Standorte: Österreich: Wien, Graz; Malta: Valetta

MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 382; international: 500

Einsatzbereiche: Entwicklung von Gaming-Lösungen für interne und mobile Endgeräte; Datenbankentwicklung, Spieleentwicklung, Plattform- & Produktmanagement, Webentwicklung, Software-Architektur, Infrastruktur, sonstige Positionen

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Bettina Jordak
Human-Resources-Mitarbeiterin
Wiedner Hauptstraße 94
1050 Wien
+43 (0)1 / 901 71 11 13

bjordak@greentube.com
www.greentube.com



Stand: 178

HAGENBERG SOFTWARE GMBH COMPANY OF MSG

Branche: IT Dienstleistung

Standort: Hagenberg

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 20

Einsatzbereiche: Consulting, Implementierung, Entwicklung, Wartung und Support im Bereich Individual-Softwareentwicklung, SAP- und MS Technologie

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Dr. Eva Maria Hauth
Technische Projektleitung
Softwarepark 21, Meierhof
4232 Hagenberg
+43 (0)7236 / 3343-610

office@hagenberg-software.at
www.hagenberg-software.at



Stand: 47

HAINZL INDUSTRIESYSTEME GMBH

Branche: industrielle Automation, Maschinen- und Anlagenbau

Standorte: Linz, Steyr, Reisenberg, Deutschland

MitarbeiterInnen gesamt: 750

Einsatzbereiche: Hydraulik und Antriebstechnik, Prozess- und Fluidtechnik, Elektromechanik und Elektrotechnik, Elektronik und Automatisierungstechnik, mechatronische Systeme, Brandbekämpfung, Gebäudetechnik

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Carina Windhager
Recruiting
Industriezeile 56
4021 Linz
+43 (0)732 / 789 21 86

c.windhager@hainzl.at
www.hainzl.at



Stand: 19

HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel

Standorte: österreichweit und international

MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 10.000, weltweit: 100.000

Einsatzbereiche: International Applications, National Applications, Reporting & Business Intelligence, Hardware & Systems, Security sowie Software Development.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag.ª Barbara Schöfl
Human Resources
Hofer Straße 1
4642 Sattledt
+43 (0)7244 / 80 00-0

karriere@hofer.at
karriere.hofer.at



Da bin ich mir sicher.

Stand: 177

HRS DESTINATION SOLUTIONS

Branche: Tourismus/eCommerce/Buchungsportal

Standorte: Innsbruck, Wien, Hagenberg, München, Köln, Rügen

MitarbeiterInnen gesamt: 150

Einsatzbereiche: Buchungsportal, Tourismusmarketing

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Stephanie Danter
HR-Specialist
Grabenweg 58
6020 Innsbruck
+43 (0) 512 / 53 51-737

jobs@tiscover.com
www.tiscover.com

**HRS
DESTINATION
SOLUTIONS**

tiscover

Stand: 56

INFINEON TECHNOLOGIES AUSTRIA AG

Branche: Elektronikindustrie

Standorte: Villach, Klagenfurt, Graz, Linz, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 3493

Einsatzbereiche: Power Management & Multimarket Automotive Industrial Power Control Chip Card & Security

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Michaela Löffler
Talent Attraction Manager
Siemensstraße 2
9500 Villach
+43 (0)5 / 17 77-0

recruiting.austria@infineon.com
www.infineon.com/careers



Stand: 45

INFONOVA

Branche: IT

Standorte: Premstätten/Graz und Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 400

Einsatzbereiche: Wir sind spezialisiert auf Technologieservices und hochtechnologische IT-Lösungen für Unternehmen der Telekommunikations- und Medienbranche sowie für konvergente Industrien und Versorgungsunternehmen. Wir suchen Leute in den Bereichen Softwareentwicklung, Operations und Support Services und Agile Consulting.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Silvia Sprügl, MA
Recruiting
Seering 6
8141 Premstätten
+43 (0)316 / 80 03 80 34

silvia.spruegl@infonova.com
www.infonova.com

infonova

Stand: 4

INNOFORCE

Branche: Software

Standorte: Balzers (LI), Riga (LV)

MitarbeiterInnen gesamt: 19

Einsatzbereiche: INNOFORCE ist ein innovatives und dynamisches Ingenieurunternehmen. Seine Kernkompetenzen liegen in der Medizinalinformatik, insbesondere in den Bereichen HNO- und Augenheilkunde sowie in der Hörgeräteakustik.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Dipl.-Ing. ETH Christoph Wille
CEO
Neugrüt 9
9496 Balzers
+423 384 / 01 00

christoph.wille@innoforce.com
www.innoforce.com



Stand: 44

INTEL AUSTRIA

Branche: Semiconductor/Mobile Communications/Electronic Industry

Standorte: Linz, Villach, worldwide

MitarbeiterInnen gesamt: Linz: more than 200

Einsatzbereiche: The R&D site of Intel Austria in Linz is represented by DMCE (Danube Mobile Communications Engineering) GmbH & Co KG and is located in the vicinity of Johannes Kepler University campus. The site can draw upon a long experience, especially in the area of RF design, which reaches back to the late 90's.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Andrea Haas, BSc
Project Assistant
Freistädter Straße 400
4040 Linz
+43 (0)732 / 25 233 119

jobs@dmce.at
www.dmce.at



Stand: 176

ITERATEC GMBH

Branche: Software-Entwicklung und IT-Beratung
Standorte: Wien, Zürich, München, Frankfurt, Hamburg, Stuttgart, Düsseldorf
MitarbeiterInnen gesamt: über 230
Einsatzbereiche: iteratec ist der Software- und IT-Dienstleister mit der höchsten Kompetenzdichte. Wir entwickeln individuelle Software-Systeme (wie z. B. Carsharing für BMW/DriveNow) und sind an hochspannenden Technologieprojekten wie der MINI Augmented Vision Datenbrille oder dem neuen Otto-Shop beteiligt.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Dr. Zoltan Fazekas
 Geschäftsleitung
 Mooslackengasse 17
 1190 Wien
 +43 (0)1 / 740 40-58 06

zoltan.fazekas@iteratec.at
www.iteratec.at



Stand: 34

ITPRO – CONSULTING & SOFTWARE GMBH

Branche: IT/Consulting/EDV-Dienstleistungen
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 20
Einsatzbereiche: Wir sind Consulting- und IT-SpezialistInnen für Mobile Computing und xRM-Lösungen. Mit neuesten Technologien erarbeiten wir die bestmögliche Gesamtlösung für unsere Kunden im B2B-Bereich. Wir verstehen uns als Full-Service-Unternehmen und setzen stark auf die Weiterbildung unseres engagierten Teams.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Oliver Zauner
 Geschäftsführender Gesellschafter
 Buchnerplatz 1
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 615 141-42

office@itpro.at
www.itpro.at



Stand: 77

IT-SERVICES DER SOZIALVERSICHERUNG GMBH

Branche: IT
Standorte: Wien und Linz
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 700
Einsatzbereiche: Software-Management, Software-Entwicklung, Rechenzentrumsbetrieb und Systemmanagement, Projekt- und Programmmanagement, Sicherheits- und Risikomanagement
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 Bianca Fritthum, MA
 Personalentwicklerin
 Johann-Böhm-Platz 1
 1020 Wien
 +43 (0)501 248 441 297

bianca.fritthum@itsv.at
www.itsv.at



Stand: 190

IVM TECHNICAL CONSULTANTS

Branche: Software & IT Solutions, Elektronik & Elektrotechnik
Standorte: Linz, Graz, Salzburg, Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 230
Einsatzbereiche: IVM Technical Consultants ist ein Engineeringpartner für die österreichische und internationale Industrie. Seit 1979 unterstützen wir unsere Kunden in Österreich bei innovativen Projekten in unterschiedlichen Bereichen.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Mag. Simone Reiter
 Recruiting
 Wiener Straße 131
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 33 61 95-0

welcome@ivm.at
www.ivm.at



Stand: 73

JAMBIT GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen
Standort: München
MitarbeiterInnen gesamt: 180
Einsatzbereiche: maßgeschneiderte Softwarelösungen für nationale und internationale Kunden, branchen- und technologieunabhängig
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Alisha Neuner
 Recruitment & Personnel Development
 Erika-Mann-Straße 63
 80636 München
 +49 (0)89 / 45 23 47 17

jobs@jambit.com
www.jambit.com



Stand: 54

JOBIT RECRUITING GMBH

Branche: Personalvermittlung
Standorte: Linz
MitarbeiterInnen gesamt: 1
Einsatzbereiche: alles aus der IT
Berufspraktikum möglich: nein **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 Ing. Mag. Gerd Liegerer, MBA
 CEO
 Herrenstraße 4 / 1
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 272 000

office@jobit.at
www.jobit.at



Stand: 9

JUMIO SOFTWARE DEVELOPMENT GMBH

Branche: Software-Development

Standorte: Wien, Linz, Palo Alto, Jaipur, Udaipur, London

MitarbeiterInnen gesamt: 48 österreichweit / 900 international

Einsatzbereiche: ID-Verification, Credit-Card-Verification

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Liz Lux
HR-Manager
Stättermayergasse 28
1150 Wien
+43 (0)676 / 645 71 01

liz@jumio.com
www.jumio.com



Stand: 173

K KAPSCH GROUP

Branche: IT/Software/Telekommunikation

Standorte: Headquarter Wien, Niederlassungen in Österreich und weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 6800 weltweit

Einsatzbereiche: IT-System-Engineer, Solution-Designer & -Architect, Software-Engineer, Software-Development-Engineer, Service-Delivery-Manager, Field-Service-Engineers, Bid- und Projektmanager, Sales-Manager, RF-Engineer, Customer-Solution-Manager, Core-Integration- & Acceptance-Manager, Test-Automation-Architect etc.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Daniela Giovannozzi
HR Recruiting Kapsch Group
Wagenseilgasse 14
1120 Wien
+43 50 811 19 05

daniela.giovannozzi@kapsch.net
onestepahead.kapsch.net



Stand: 105

KARRIERE.AT

Branche: Informationsdienstleistung & Unternehmensberatung (IT/EDV/Internet/Telekom)

Standort: Linz & Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 124

Einsatzbereiche: Führendes Online-Karriereportal für Fach- und Führungskräfte in Österreich. Informationen zu den Themenbereichen Beruf, Karriere & Karriereplanung

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Anna Berger BA
Marketing Manager
Donaupromenade 1
4020 Linz
+43 (0)664 / 88 34 18 98

anna.berger@karriere.at
www.karriere.at



Stand: 172

KEBA AG

Branche: Elektronik

Standorte: 12

MitarbeiterInnen gesamt: 1000

Einsatzbereiche: KEB A hat Erfolg mit der Realisierung komplexer Automationsaufgaben. Umfangreiche Erfahrung in der Entwicklung und Produktion ist der Garant für höchste Qualität. Geschäftsbereiche: Industrieautomation, Bankautomation, Energieautomation

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Martina Königsdorfer MSc.
HR-Management
Gewerbepark Urfahr
4041 Linz
+43 (0)732 / 70 90-25507

koed@keba.com
www.keba.com/de/home



Stand: 158

KISKA GMBH

Branche: Design- und Werbung

Standorte: Anif (A), Bamberg (GER), Temecula (USA), Singapur (CHN)

MitarbeiterInnen gesamt: 170

Einsatzbereiche: Communication-, Interactive-, Product-, Transportation Design/ Brand Consulting & Research

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Thomas Eder
Recruiter
St. Leonharder-Straße 4
5081 Salzburg/Anif
+43 (0)6246 / 734 88-0

t.eder@kiska.com
www.kiska.com



Stand: 175

KNORR-BREMSE GMBH DIVISION IFE – AUTOMATIC ENTRANCE SYSTEMS

Branche: Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierung

Standorte: Kematen/Ybbs, Mödling

MitarbeiterInnen gesamt: 320 Kematen, 630 Mödling

Einsatzbereiche: Engineer Hardware / Software, Product Safety Professional, Embedded Software Developer, Embedded Software Tester

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

MMag. Elisabeth Steinkellner
HR Business Partner
33.a Straße 1
3331 Kematen/Ybbs
+43 (0)7448 / 90 00-5211

elisabeth.steinkellner@ife-doors.com
www.ife-doors.com



Stand: 123

KPMG AUSTRIA

Branche: Prüfung und Beratung

Standorte: Wien, Linz, Salzburg, Innsbruck, Graz, Mödling, Bregenz, Klagenfurt

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1200

Einsatzbereiche: IT Spezialisten sind bei KPMG sowohl im Advisory in den Bereichen Risk Consulting (IT Forensic, Cyber Security, Data & Analytics, etc.) und Management Consulting (IT Advisory) als auch im Bereich der Wirtschaftsprüfung (Information Risk Management) tätig.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Mag. Erich Brandecker
HR Management
Kudlichstraße 41
4020 Linz
+43 (0)732 / 69 38-2022

ebrandecker@kpmg.at
www.kpmg.at



Stand: 1

KS ENGINEERS

Branche: Automotive Testing

Standorte: Graz, Linz, St. Veit/Glan, Stuttgart, München, Zürich, Pune (Indien)

MitarbeiterInnen gesamt: 390

Einsatzbereiche: KS bietet als Unternehmen mit internationalen Top-Kunden Karrierechancen in einem jungen und motivierten Team. Wir liefern innovative, schlüsselfertige Prüfstands Lösungen für die Automobil- und Motorenindustrie. Wir suchen laufend Verstärkung für unser Softwareentwicklungsteam.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Gerhard Meizenitsch
HR Recruiting
Baiernstraße 122a
8052 Graz
+43 (0)316 / 59 95-0

gerhard.meizenitsch@ksengineers.at
www.ksengineers.at



Stand: 96

KTM GROUP

Branche: Fahrzeugbau

Standorte: Hauptsitz Mattighofen (OÖ), X-Bow Fertigung Graz, KTM Technologies Salzburg-Anif

MitarbeiterInnen gesamt: 2500

Einsatzbereiche: KTM ist der am schnellsten wachsende Motorradhersteller der Welt. Wir bieten vielfältige Möglichkeiten u. a. in den Bereichen IT & Organisation sowie Forschung & Entwicklung.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Sabine Radauer
Recruiting
Stallhofnerstraße 3
5230 Mattighofen
+43 (0)7742 / 60 00

sabine.radauer@ktm.com
www.ktmgroup.com/karriere

KTM GROUP



Stand: 107

LANG FINANZSOFTWARE GMBH & CO KG

Branche: IT/Software-Entwicklung

Standort: Freistadt (OÖ)

MitarbeiterInnen gesamt: 8

Einsatzbereiche: Datenbankbasierte Softwarelösungen im Bereich Finanz-, Cash- und Liquiditätsmanagement, Bankenbindung und Zahlungsverkehr, Konten- und Finanzierungsverwaltung sowie Risikomanagement und Trading-Programme

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Michael Riesner, MSc
CTO/Prokurist
Kreuzweg 9
4240 Freistadt
+43 (0)7942/732 42-0

m.riesner@finanz-software.com
www.finanz-software.com



LANG
Finanzsoftware
GmbH & Co KG

Stand: 46

LAOLA1 MULTIMEDIA GMBH

Branche: Sportmedien

Standorte: Wien, München, London

MitarbeiterInnen gesamt: 247

Einsatzbereiche: Wir entwickeln Sport-Websites, mobile Applikation und Internet- TV- Portale. Außerdem sind wir Spezialisten für Videoproduktionen für TV, Web und Mobile

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Nina Teubenbacher, MA
Leitung Personal Österreich
Hosnedlgasse 25
1220 Wien
+43 (0)1 / 256 31 41-324

career@thesportsmanholding.com
www.thesportsmanholding.com



Stand: 134

LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

Branche: Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Baumaschinen

Standorte: 130 Gesellschaften in über 50 Ländern

MitarbeiterInnen gesamt: 1000 in Bischofshofen, 41.000 weltweit

Einsatzbereiche: Als Teil der internationalen Firmengruppe verantworten wir die Entwicklung, Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Motivierte AbsolventInnen finden neben unserem Trainee-Programm vielfältige Möglichkeiten für den Karriereestieg (F&E, IT- und Software-Entwicklung, usw.).

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

MMag. Vanessa Kneißl
Personalleiterin
Dr. Hans-Liebherr-Straße 4
5500 Bischofshofen
+43 (0)50809 11-206

jobsLBH@liebherr.com
www.liebherr.com/karriere

LIEBHERR

Stand: 167

LOGICX GMBH

Branche: IT-Consulting

Standorte: Ansfelden und Klagenfurt

MitarbeiterInnen gesamt: 30

Einsatzbereiche: Getragen von der Kreativität und Dynamik unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen unsere Kernkompetenzen in der übersichtlichen Darstellung komplexer Informationen sowie im Design von intuitiven Benutzeroberflächen und Bedienkonzepten.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Günter Hupfer
Human Resources
Haider Straße 23
4052 Ansfelden
+43 (0)732 / 90 15 59 00

guenter.hupfer@logicx.at
www.logicx.at



Stand: 118

LOOP NEW MEDIA GMBH

Branche: Digital Agency

Standorte: Salzburg/HQ, New York City, Copenhagen, Sydney, Berlin

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 100

Einsatzbereiche: Digital Innovation, mobile Applications, Web- and Microsites, interactive Video-Experiences, digital Brand-Campaigns.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Alexander Kunert
Mobile Development
Siezenheimer Straße 39C
5020 Salzburg
+43 (0)662 / 87 20 310

a.kunert@agentur-loop.com
www.agentur-loop.com



Stand: 20

LOXONE ELECTRONICS

Branche: Elektronik / Smart Homes

Standorte: Kollerschlag, Gallneukirchen, Salzburg, USA, England, Spanien, Frankreich, Italien, Tschechien, Schweiz, Benelux

MitarbeiterInnen gesamt: 250

Einsatzbereiche: Wir sind Erfinder des Smart Homes mit dem Autopiloten. Im Loxone Smart Home sind alle Funktionalitäten integriert, vernetzt und automatisiert. 2020 wollen wir zu den führenden Smart Home-Anbietern weltweit zählen. Gesucht werden Softwarespezialisten, Hardwareentwickler und UX Engineers.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Sabrina Haselböck
People Operations
Smart Home 1
4154 Kollerschlag
+43 (0)7287 / 70 70-741

sabrina.haselboeck@loxone.com
www.loxone.com/jobs



Stand: 150

M MAGNA – ENGINEERING CENTER STEYR GMBH&CO.KG

Branche: Automobilindustrie

Standorte: Österreich (St. Valentin, Traiskirchen, Albersdorf), Brasilien (Resende), China (Shanghai), Japan (Tokio), Indien

MitarbeiterInnen gesamt: Österreich: 660, International: 800

Einsatzbereiche: Systementwicklung und -Architektur / Elektrifizierung von Fahrzeugen / Motoren-Entwicklung / Antriebsstrangentwicklung / Elektrik, Elektronik und Mechatronik / Versuchsdienstleistungen / Software und Simulation / Prototypenherstellung und Produktion

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Doris Mayrhofer
HR Recruiting Specialist
Steyrer Straße 32
4300 St. Valentin
+43 (0)7435 / 501-3712

doris.mayrhofer@magna.com
www.magna.com



Stand: 88

MAGORA GROUP GMBH

Branche: Internet/Multimedia, EDV/IT, Online-Marketing

Standorte: Stockern (NÖ), Hannover, Montreal

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 100

Einsatzbereiche: Im schönen Waldviertel entwickeln wir Online-Software-Lösungen auf absolutem Top-Niveau – das ist unsere Leidenschaft. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Offenheit, Entscheidungsfreiheit, Eigenverantwortung und richtig viel Spaß. Komm vorbei und lerne uns kennen! Magora – Not perfect, but AWESOME.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Mag. Gregor Kamhuber
Human Resources
Stockern 47
3744 Stockern
+43 (0)2983 / 201 01 108

bewerbung@magora.com
www.magora.com



Stand: 97

MEIERHOFER GMBH

Branche: Healthcare IT

Standorte: München (Hauptsitz), St. Valentin in Österreich, Bern in der Schweiz, Passau, Hannover, Leipzig, Berlin

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 185

Einsatzbereiche: Consultant/(Teil-)Projektleiter (m/w, Standort München), Applikationsbetreuer 2nd Level Support (m/w, Standort München, Berlin), Consultant Integration (m/w, Standort München, St. Valentin), Test Engineer (m/w, Standort München); Infos und Stellen finden Sie auf unserer Website.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Manuela Hicke
Personalreferentin
Werner-Eckert-Straße 12
81829 München
+49 (0)89 / 44 23 16-0

personal@meierhofer.de
www.meierhofer.at



Stand: 187

MELECS EWS GMBH

Branche: Elektronikindustrie
Standorte: Siegendorf (Bgl.), Wien, Lenzing, Győr (HU), Wuxi (CN)
MitarbeiterInnen gesamt: rund 1000 (weltweit)
Einsatzbereiche: MELECS verfügt über langjährige Erfahrung als zuverlässiger Entwicklungs- und Fertigungspartner der Industrie. Als Spezialist für Elektronik bietet MELECS seinen Kunden von der Entwicklung, Validierung und Industrialisierung über die Produktion bis hin zur Logistik alle Wertschöpfungsstufen aus einer Hand.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Elisabeth Mittl, MSc (WU), MSc
 Human Resources
 Handelskai 388 / Top 441
 1020 Wien
 +43 (0)676 / 300 66 78

elisabeth.mittl@melecs.com
www.melecs.com/karriere-bei-melecs **Stand: 127**



MIC CUSTOMS SOLUTIONS

Branche: IT Dienstleistungen
Standorte: Linz (AT)– HQ, Salzburg (AT), Erlangen (DE), Schaffhausen (CH), Antwerpen (BEL), Bangkok (TH), Vancouver, WA (US), Southfield, MIC (US)
MitarbeiterInnen gesamt: 260 weltweit
Einsatzbereiche: Produktentwicklung, internationale Kundenprojekte, technische Applikationsbetreuung, Quality Management, Presales Consulting, Sales international
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:

Mag. Margit Bencic MA, MSc
 Senior Manager Human Resources
 Hafenerstraße 24
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 778496-0

recruiting@mic-cust.com
www.mic-cust.com/karriere **Stand: 174**



MINDBREEZE

Branche: Informationstechnologie – IKT
Standorte: Linz, Wien, Frankfurt, München, Berlin, Bern
MitarbeiterInnen gesamt: ca. 200 weltweit
Einsatzbereiche: Mindbreeze ist ein führender Anbieter von Appliances für Enterprise Search, Big Data und Wissensmanagement. Namhafte Kunden wie Lufthansa und die deutsche Telekom nutzen Mindbreeze-Produkte, die über ein Partnernetzwerk weltweit (Australien, Hong Kong, Kanada, Mexiko, Frankreich) vertrieben werden.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Sabine Krammer
 Personnel Marketing
 Honauerstraße 2
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 606 162-620

jobs@mindbreeze.com
www.mindbreeze.com **Stand: 161**



MOSER HOLDING AG

Branche: Medien
Standorte: österreichweit
MitarbeiterInnen gesamt: 1400
Einsatzbereiche: Grafik, Webentwicklung, Digital Marketing
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Marielle Filler, MSc
 Personalmanagement/HRM
 Brunecker Straße 3
 6020 Innsbruck
 +43 (0)512 / 53 54-5070

personal@moserholding.com
www.moserholding.com/karriere **Stand: 72**



NAMIRIAL GMBH (XYZMO SIGNIFICANT)

Branche: Software
Standorte: Ansfelden
MitarbeiterInnen gesamt: 17
Einsatzbereiche: Namirial ermöglicht papierlose Unterschriftenprozesse mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Auf allen browser-basierten Geräten. Jederzeit. Überall.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

DI. Dr. Gerald Cäsar, MBA
 Managing Director
 Haider Straße 23
 4052 Ansfelden
 +43 (0)7229 / 880 60

office@xyzmo.com
www.xyzmo.com **Stand: 58**



NETCONOMY SOFTWARE & CONSULTING GMBH

Branche: IT
Standorte: Graz, Wien, Zürich, München, Dortmund
MitarbeiterInnen gesamt: 190
Einsatzbereiche: NETCONOMY ist einer der führenden Anbieter im Bereich E-Commerce in der D-A-CH-Region. Wir sind Spezialist für die erfolgreiche Umsetzung von Multichannel-Strategien und binden die Online-Kanäle unserer prominenten Kunden nahtlos in bestehende Unternehmensstrukturen ein (B2C und B2B).
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:

Teresa Brandner, MSc
 Recruiting
 Hilmgasse 4
 8010 Graz
 +43 (0)664 / 60 80 15 04

t.brandner@netconomy.net
www.netconomy.net **Stand: 40**



NETURAL GMBH

Branche: Digital-Agentur
Standorte: Linz, Wien, Berlin
MitarbeiterInnen gesamt: 80
Einsatzbereiche: Wer bei Netural anheuert, darf klingende Kundennamen und Brands mit seinen Qualitäten verwöhnen. Nicht zuletzt aber ist man Teil von einem fabelhaften Team. Gesucht wird in den Bereichen Mobile, Backend, Frontend, UI/UX, Unity und Projektmanagement. Aktuelle Jobs unter www.netural.com/karriere.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Sandra Warras-Keferböck
 Human Resources
 Peter-Behrens-Platz 2
 4020 Linz
 +43 (0)732 / 79 09 03

jobs@netural.com
www.netural.com

Stand: 7

Netural

NETXAUTOMATION SOFTWARE GMBH

Branche: Software für die Gebäudeautomation
Standorte: Wels
MitarbeiterInnen gesamt: 14
Einsatzbereiche: NETxAutomation zählt zu den führenden Anbietern innovativer Software für die Gebäudeautomation. Wir entwickeln und vertreiben zuverlässige Serversysteme, PC- und webbasierte Visualisierungen sowie Beschattungs- und Energiereportingsysteme, die auf offenen Standards (z. B. OPC, KNX, BACnet) basieren.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Dr. Reinhard Mayr
 Qualitätsmanager
 Maria-Theresia-Straße 41
 4600 Wels
 +43 (0)7242 / 252 900-60

reinhard.mayr@netxautomation.com
www.netxautomation.com

NETX
 AUTOMATION

Stand: 166

NOVOMATIC-GRUPPE

Branche: Technologie & Unterhaltung
Standorte: Weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 24.000
Einsatzbereiche: IT & Software, Game Design, Mechatronik
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Angelika Autherit MA
 HR Business Partner
 Wiener Straße 158
 2352 Gumpoldskirchen
 +43 (0)2252 / 606 87 04 85

aautherit@novomatic.com
careers.novomatic.com

Stand: 179

NOVOMATIC

Ö ÖSTERREICHISCHE STAATSDRUCKEREI GMBH

Branche: Information & Consulting
Standorte: Wien
MitarbeiterInnen gesamt: 150
Einsatzbereiche: Die OeSD produziert alle Hochsicherheits-Ausweisdokumente der Republik Österreich. Aufgrund der langjährigen Erfahrung in allen Aspekten der Daten- und IT-Sicherheit bietet die OeSD spezielle Beratungsleistungen im Zusammenhang mit Cyber Security für Behörden und Unternehmen an.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 Renate Frühwirth
 Leitung HR
 Tenschertstraße 7
 1239 Wien
 +43 (0)1 / 206 66-288

fruehwirth@staatsdruckerei.at
www.staatsdruckerei.at

OSD

Stand: 103

P PALFINGER AG

Branche: Maschinenbau
Standorte: 36 Produktionsstandorte weltweit
MitarbeiterInnen gesamt: 9131 (Stand 31. 12. 2015)
Einsatzbereiche: PALFINGER erzeugt weltweit die innovativsten Hebe-Lösungen für Nutzung auf Land und Wasser.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Magdalena Breckner
 HR Management Recruiting & HR EMEA Coordinator
 Lamprechtshausener Bundesstraße 8
 5101 Bergheim
 +43 (0)662 / 22 81-817 12

mag.breckner@palfinger.at
www.palfinger.com

PALFINGER

Stand: 101

PAYSAFE

Branche: Online Payment / FinTech
Standorte: Wien, London, Sofia, Montreal, Calgary, Irvine, Miami, etc.
MitarbeiterInnen gesamt: 1800 weltweit
Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, Dev Ops, Quality Assurance, SAP, BI
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** auf Anfrage



KONTAKT:
 Mag. Susanne Taschner
 Human Resources Business Partner
 Am Euro Platz 2
 1120 Wien
 +43 (0)1 / 720 83 80-426

Susanne.Taschner@paysafe.com
www.paysafe.com

Paysafe

Stand: 131

PIMCORE GMBH

Branche: Softwareentwicklung und Informationstechnologie

Standort: Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 80

Einsatzbereiche: Mit über 80.000 Installationen und nationalen sowie internationalen Auszeichnungen zählt das Startup Pimcore zu den weltweit führenden Open-Source Software-Plattformen. Das System vereint PIM, CMS, DAM und E-Commerce in einem und ermöglicht so einzigartige digitale Erlebnisse sowie Transformationen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

BA Marion Gebhart
Human Resources
Söllheimerstraße 16, Gusswerk Halle 6
5020 Salzburg
+43 (0)662 / 87 66 06-230

marion.gebhart@pimcore.com
www.pimcore.com

Stand: 111



PIXELART GMBH

Branche: Digitalagentur

Standorte: Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 50

Einsatzbereiche: Corporate & Brand Websites, E-Commerce & Onlineshops, Portale & Communities, Intranet & Collaborative Software, Social Media, Enterprise Business Services, Performance Marketing

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Michael Glas
CEO
Schießstandstraße 68
5061 Salzburg-Elisabethen
+43 (0)662 / 84 10 28

office@pixelart.at
www.pixelart.at

Stand: 75



PORSCHE INFORMATIK GMBH

Branche: Informationstechnologie

Standort: Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 450

Einsatzbereiche: Produkt- und Prozess-Beratung, Software-Entwicklung, Rollout-Services, Training, Betrieb von ASP-Dienstleistungen, 1st und 2nd Level Support

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Birgit Dehm
Recruiting und Personalmarketing
Louise-Piëch-Straße 9
5020 Salzburg
+43 (0)662 / 46 81-2137

birgit.dehm@porsche.co.at
www.porscheinformatik.com/karriere

Stand: 5



PÖTTINGER LANDTECHNIK GMBH

Branche: Metallindustrie – Landtechnik/Maschinenbau

Standorte: Grieskirchen (Österreich), Vodnany (Tschechien), Bernburg (Deutschland), Vertriebsstandorte weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: 1652

Einsatzbereiche: Softwareentwicklung, IT-Systemadministration, IT-Organisation, Vertriebs-IT und Mechatronik

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Carina Bernecker
Personalentwicklerin
Industriegelände 1
4710 Grieskirchen
+43 (0)7248 / 600-2091

personal@poettinger.at
www.poettinger.at/jobs

Stand: 192



PRIMETALS TECHNOLOGIES AUSTRIA GMBH

Branche: Anlagenbau in der Eisen- und Stahlerzeugung

Standorte: weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 9000

Einsatzbereiche: Technologie, Projektmanagement, Sales (technisch und kaufmännisch), Engineering, Mechatronik, Qualitätsmanagement, Buchhaltung, Controlling, Produktentwicklung, Finanzmanagement, Recht und Compliance.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Doris Burgstaller
HR Consultant und Personalentwicklung
Turmstraße 44
4031 Linz
+43 (0)732 / 65 92-77682

doris.burgstaller@primetals.com
www.primetals.com

Stand: 189



PRODYNA AG

Branche: Informationstechnologie

Standorte: Wien, Frankfurt am Main, Düsseldorf, München, Hamburg, Berlin, Stuttgart, Basel, Zürich, Bern, Belgrad

MitarbeiterInnen gesamt: 260

Einsatzbereiche: Als intern. IT-Dienstleister bieten wir Analyse, Konzeption und Implementierung maßgeschneiderter IT-Lösungen auf Basis von Java und Open Source Technologien. Verteilt über 4 Länder und 11 Standorte haben 260 Kollegen ein gemeinsames Ziel: Die Projekte unserer Kunden zum Erfolg bringen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Miriam Barg
Human Resources
Plankengasse 1/6
1010 Wien
+43 (0)1 / 36 11 63 80

miriam.barg@prodyna.com
www.prodyna.at

Stand: 90



PROGRAMMIERFABRIK GMBH

Branche: Informationstechnologie

Standorte: Linz, Hagenberg, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 110

Einsatzbereiche: Als Systemhaus der GRZ-IT-Gruppe entwickeln und warten wir maßgeschneiderte IT-Komplettlösungen für spezielle Branchen. Daneben unterstützen wir viele Kunden bei der Entwicklung sowie der Wartung von Software- und Business-Intelligence-Lösungen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Dipl.-Ing. Wilfried Seyruck
Geschäftsführer
Goethestraße 84, 4020 Linz
+43 (0)732 / 601 000

jobs@programmierfabrik.at
www.programmierfabrik.at

Stand: 59

PROGRAMMIER F A B R I K
H a g e n b e r g

PROLOGICS IT GMBH

Branche: Enterprise Software – BPM / Workflow

Standort: Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 28

Einsatzbereiche: PROLOGICS ist eines der führenden Unternehmen für Standardsoftware im Bereich Business Process Management (BPM). Die FireStart BPM Suite ermöglicht es, Geschäftsprozesse durchgängig zu planen und als Workflow zu automatisieren. Zu den Kunden zählen unter anderem Swarovski, Manner oder Palfinger.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

DI(FH) Robert Hutter
CEO
Hafenstraße 47–51
4020 Linz
+43 (0)732 / 90 15-6400

robert.hutter@prologics.at
www.prologics.at

Stand: 188

PROLOGICS®
BUSINESS IN MOTION

R RAIFFEISEN SOFTWARE GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen

Standorte: Linz, Wien, Leoben, Innsbruck, Cluj (Rumänien), Nitra (Slowakei), Budapest (Ungarn)

MitarbeiterInnen gesamt: 700

Einsatzbereiche: Die Raiffeisen Software GmbH ist das Software-Haus der Raiffeisen Bankengruppe Österreich. Sie zählt damit zu einem der größten IT-Anbieter im Land. Wir suchen MitarbeiterInnen, die herausfordernde Projekte gemeinsam mit unseren KundInnen und KollegInnen zum Erfolg führen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Michaela Unden
Human Resources
Goethestraße 80
4020 Linz
+43 (0)732 / 69 29-21330

michaela.unden@r-software.at
www.r-software.at

Stand: 104

Raiffeisen
Software

RED BULL MEDIA HOUSE GMBH

Branche: Medien

Standorte: Wals-Siezenheim

MitarbeiterInnen gesamt: k. A.

Einsatzbereiche: Red Bull Media House ist ein plattformübergreifendes Medienunternehmen, das sich auf Sport-, Kultur- und Lifestyle-Programme spezialisiert hat. Als Dachmarke bieten wir über unterschiedliche mediale Kanäle (TV, Mobil, Digital, Audio und Print) eine breite Auswahl an erstklassigen Medienprodukten und spannenden Themen, die ein globales Publikum ansprechen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Iris Dagci
Talent Acquisition Specialist
Oberst-Lepperdinger-Straße 11–15
5071 Wals-Siezenheim
+43 (0)662 / 22 40

iris.dagci@at.redbullmediahouse.com
www.redbullmediahouse.com

Stand: 183

Red Bull MEDIA
HOUSE

RISC SOFTWARE GMBH

Branche: IT

Standorte: Hagenberg, Österreich

MitarbeiterInnen gesamt: 57

Einsatzbereiche: In der RISC Software GmbH werden in einzigartiger Weise die Kernkompetenzen symbolisches Rechnen, Mathematik und Informatik im Rahmen der Kompetenzbereiche Logistik-Informatik, angewandtes wissenschaftliches Rechnen, Medizin-Informatik und modernste Rechentechnologien eingesetzt.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Elisa Neuhauser MA
Human Resource Management
Softwarepark 35
4232 Hagenberg
+43 (0)7236 / 33 43-238

elisa.neuhauser@risc-software.at
www.risc-software.at/de/karriere

Stand: 49

RISC
Software GmbH

RUBICON IT GMBH

Branche: IT, Software-Entwicklung

Standorte: Wien, Bern, Berlin

MitarbeiterInnen gesamt: 155

Einsatzbereiche: Wir suchen talentierte Studierende für bezahlte Praktika, Masterarbeiten und den Berufseinstieg an unserem Standort in Wien. Bei rubicon erwarten Sie spannende Open-Source-Projekte, State-of-the-Art-Technologien und -Methoden (z. B. Scrum, Kanban, Extreme Programming, ...).

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Christian Rauscher
Leiter rubicon Career Center und Academy
Werdertorgasse 14
1010 Wien
+43 (0)1 / 533 25 55-0

career@rubicon.eu
www.rubicon.eu

Stand: 27

rubicon

RUNTASTIC GMBH

Branche: Digital Health & Fitness

Standorte: Pasching, Wien, Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 180

Einsatzbereiche: Runtastic offers an innovative ecosystem of apps, products and services that track and manage health and fitness data. Always on the cutting-edge of technology, our enthusiastic and international team strives to motivate individuals to live a more active lifestyle.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Isabella Schmidhuber
Talent Scout
Pluskaufstraße 7 – Business Center
4061 Pasching bei Linz
+43 (0)660/661 60 69

career@runtastic.com
www.runtastic.com/career



Stand: 3

RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL

Branche: Bank

Standorte: Wien, CEE

MitarbeiterInnen gesamt: 51.000

Einsatzbereiche: von der Entwicklung und Betreuung von Bankensoftware bis hin zu projektübergreifender Tätigkeit im Rahmen von IT- und Business-Projekten. Unsere IT-Business-Analysten unterstützen die Umsetzung der Business-Anforderungen und fungieren als Schnittstelle zu den IT-Architekten und IT-Softwareentwicklern.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Iris-Sabine Bergmann, MSc
Head of Recruiting & Employer Branding Austria
Am Stadtpark 9
1030 Wien
+43 (0)1/717 07-8100

career@rbinternational.com
<https://jobs.rbinternational.com/>



Stand: 36

RZL SOFTWARE GMBH

Branche: IT- und Wirtschaftsdienstleistungen

Standorte: Tumeltsham (OÖ)

MitarbeiterInnen gesamt: 50

Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, Anwender-Support, technischer Support, Qualitätsengineering und Vertrieb & Marketing. Wir denken auch personell stets an die Zukunft. Gerne stellen wir uns daher der Herausforderung, jungen, in Ausbildung stehenden Menschen, die Möglichkeiten zu bieten, Berufserfahrung zu sammeln.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

DI(FH) Krispin Hable
Human Resources
Hannesgrub Nord 35
4911 Tumeltsham
+43 (0)7752 / 252-61

Jobs@rzl.at
www.rzlsoftware.at



Stand: 116

SHPOCK | FINDERLY GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen & Handel

Standorte: Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 95

Einsatzbereiche: Shpock ist die Flohmarkt-App für schöne Dinge. Da wir ständig wachsen und mittlerweile über zehn Millionen User zählen, sind wir auf der Suche nach erfolgshungrigen Talenten, die als Mobile Developer, Backend Developer, Software Tester oder in vielen anderen Bereichen durchstarten wollen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Nina Aichinger
HR Manager
Donau-City-Straße 1
1220 Wien
+43 (0)676/652 77 20

jobs@shpock.com
<https://jobs.shpock.com>



Stand: 98

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Branche: Personaldienstleistung

Standorte: Linz, Wien, Graz

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 1350

Einsatzbereiche: Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeit und Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich. Wir stehen für nachhaltige Zeitarbeit. Mit spannenden Perspektiven in den Bereichen Elektrifizierung, Automatisierung und Digitalisierung.

Berufspraktikum möglich: nein

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Patricia Rathner
Hiring Specialist
Wolfgang-Pauli-Straße 2
4020 Linz
+43 (0)5/17 07-65239

patricia.rathner@siemens.com
www.siemens.at/spdl



Stand: 160

SKIDATA AG

Branche: Zutrittslösungen und Besuchermanagement

Standorte: Grödig/Salzburg, Klagenfurt/Kärnten, Brunn a. Gebirge/NÖ und 25 Tochterunternehmen weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: 1200

Einsatzbereiche: Neue KollegenInnen mit großer Begeisterung für die Technik, die gerne die Zukunft der innovativen Zutrittstechnologie mitgestalten wollen, für folgende Bereiche: Software-Development, Hardware-Development, Software & Hardware Quality Assurance, IT

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Sophie Fürst
Specialist Recruiting
Untersbergstraße 40
5083 Grödig/Salzburg
+43 (0)6246 / 888-0

jobs@skidata.com
www.skidata.com/karriere



Stand: 14

SMARTPOINT IT CONSULTING GMBH

Branche: IT-Dienstleistung

Standorte: Linz, Wien

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 40

Einsatzbereiche: Wir sind ein führender, österr. Microsoft Gold Partner und betreuen vorrangig große Unternehmen und Organisationen. Von der Planung u. Konzeption über die Entwicklung bis hin zur laufenden Betreuung decken wir alle Bereiche ab. Zu unseren Kernthemen zählen MS SharePoint, Dynamics CRM sowie Workflow.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Marika Logrén
HR & Recruiting
Hafenstr. 47-51
4020 Linz
+43 (0)732 / 77 00 11-11

marika.logren@smartpoint.at
http://www.smartpoint.at



Stand: 80

SMARTER ECOMMERCE GMBH

Branche: IT, Software, E-Commerce

Standorte: Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 75

Einsatzbereiche: smec entwickelt Softwareprodukte für Google AdWords, Google Shopping & Performance Marketing für über 160 Kunden aus 9 Ländern. Wir suchen IT-Profis für unser Software-Development-Team: Agile/Lean/TDD, Distributed/Large-Scale, HTML5, JVM/Java8/JavaScript, RBMDS/NoSQL, Devops.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Andreas Geiblinger
Leitung HR & OE
Spittelwiese 15
4020 Linz
+43 (0)732 / 997 002 43

andreas.geiblinger@
smarter-ecommerce.com
www.smarter-ecommerce.com



Stand: 8

SOCIONEXT EMBEDDED SOFTWARE AUSTRIA GMBH

Branche: Automotive, Telekommunikation, Industrial

Standorte: Linz

MitarbeiterInnen gesamt: 50

Einsatzbereiche: 2-D/3-D-Grafik- und Software-Entwicklung im Automotive-Bereich für Embedded Systems, Entwicklung hardwarenaher Softwaremodule für Mikrokontroller unterschiedlicher Hersteller (AUTOSAR-konforme Treiber, Steuerungen für APIX-Links usw.), Software-Entwicklung und -Integration im Telekommunikationsbereich

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Robert Raschhofer
Manager Software Development
Semmelweisstraße 34
4020 Linz
+43 (0)732 / 903 05-200

robert.raschhofer@socionext.com
www.socionext.com



Stand: 120

SOFTWARE QUALITY LAB GMBH

Branche: Unternehmensberatung IT

Standorte: Linz, Wien, Lustenau, München, Basel

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 50

Einsatzbereiche: Wir sind das führende Beratungsunternehmen im Bereich System- und Software-Qualität in Österreich und unterstützen unsere Kunden bei der Optimierung der Qualität, Effizienz und Effektivität im Bereich der System- & Software-Entwicklung sowie der IT-Prozesse. Zusätzlich erbringen wir unsere Dienstleistungen unabhängig und neutral.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Petra Bergsmann
HR-Leitung, Prokuristin, Academy-Leitung
Gewerbepark Urfahr 6
4040 Linz
+43 (0)5 / 06 57-400

petra.bergsmann@
software-quality-lab.com
www.software-quality-lab.com



Stand: 110

SOFTWAREPARK HAGENBERG für Firmen, Institute und Ausbildungseinrichtungen

Branche: Informationstechnologie

Standort: Hagenberg

MitarbeiterInnen gesamt: 1050

Einsatzbereiche: Job- und Projektvermittlung im IT-Bereich innerhalb des Softwarepark Hagenberg wie z. B. Software Engineering, Mobile Computing, Security, Medical Informatics, Web Design, Embedded Systems, Mobile Apps, Symbolic Computation, Payment Systems, Automation, Business Intelligence u. v. m.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Dr. Sonja Mündl
Managerin
Hauptstraße 90
4232 Hagenberg
+43 (0)7236 / 33 43-0

office@softwarepark-hagenberg.com
www.softwarepark-hagenberg.com



Stand: 66

SOLVISTAS GMBH

Branche: IT-Consulting, Softwareentwicklung

Standorte: Linz, Wien, Hamburg

MitarbeiterInnen gesamt: 38

Einsatzbereiche: AbsolventInnen bieten wir die Möglichkeit im Bereich Data-Warehouse, Business-Intelligence und Datenanalyse an der Schnittstelle von Informatik, Statistik und Mathematik ihr Wissen einzubringen und/oder in der Softwareentwicklung tätig zu werden und sich fachlich und methodisch weiterzuentwickeln.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Bettina Hagler-Poittner
Human Resources
Graben 18
4020 Linz
+43 (0)732 / 27 27 501

jobs@solvistas.com
www.solvistas.com



Stand: 156

SONY DADC AUSTRIA AG

Branche: Produktionsbetrieb optischer Speichermedien

Standorte: Anif und Thalgau in Österreich

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 700

Einsatzbereiche: Sony DADC ist einer der führenden Anbieter im Bereich der Disc- und digitalen Lösungen für die Unterhaltungs-, Bildungs- und Software-industrie. Im Mittelpunkt stehen dabei die Aufbereitung und die digitale Distribution von Inhalten, sowie die Produktion und Logistik von Speichermedien (Bluray Disc, DVD, CD, PlayStation).

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Stefanie Appesbacher
HR Business Partner
Sonystraße 20
5081 Anif
+43 (0)6246 / 880 8625

stefanie.appesbacher@sonydadc.com
www.sonydadc.com

Stand: 132

Sony DADC

SOPHOS GMBH

Branche: Informationstechnologie

Standorte: Linz, Karlsruhe, Dortmund, Wiesbaden, Abingdon, Burlington, Vancouver

MitarbeiterInnen gesamt: 2600

Einsatzbereiche: Software-Entwicklung, Software-Qualitätssicherung

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Marco Burgbacher
Resourcing Partner
Amalienbadstraße 41/Bau 52
76227 Karlsruhe, Deutschland
+49 (0)721 / 25 51 63 76

marco.burgbacher@sophos.com
www.sophos.com

Stand: 126

SOPHOS

SPAR ICS

Branche: IT

Standorte: Salzburg

MitarbeiterInnen gesamt: 400

Einsatzbereiche: Software Developer (m/w), Anwendungsentwickler BI (m/w), Applikationsmanager SAP (m/w), Produktmanager B2E/B2B (m/w), Data Integration / Data Warehouse Spezialist (m/w)

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Nela Danho
Employer Branding & Marketing
Europastraße 3
5015 Salzburg
+43 (0)664 / 815 95 05

nela.danho@spar-ics.com
www.spar-ics.com

Stand: 24



SPORTRADAR

Branche: Informationsdienstleister

Standorte: mehr als 30 weltweit; Linz und Wien in Österreich

MitarbeiterInnen gesamt: 1500 (140 in Österreich)

Einsatzbereiche: Die Sportradar-Gruppe ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich der kommerziellen Sportdatenerfassung sowie deren Verarbeitung in digitale Premiuminhalte. Als international erfolgreiches Unternehmen bieten wir ein spannendes Umfeld mit tollen Einstiegs- und Karrierechancen.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Robert Kraml
Business Integration Manager
Technologiering 13-17
4060 Leonding
+43 (0)5/723 27-832

r.kraml@sportradar.com
www.sportradar.com

Stand: 91

sportradar

SPRECHER AUTOMATION GMBH

Branche: Elektro- und Elektronikindustrie

Standorte: Linz (Headquarter), Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 330 in Österreich, 110 im Ausland

Einsatzbereiche: Produktentwicklung, Projektentwicklung, SPS-Technik, Technischer Verkauf, Marketing, IT

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Franz Dorfer
Personal- und Ausbildungsleiter
Frankstraße 51
4018 Linz
+43 (0)732 / 69 08-280

franz.dorfer@sprecher-automation.com
www.sprecher-automation.com/karriere

Stand: 17

sprecher automation

SSI SCHÄFER

Branche: Intralogistik

Standorte: Graz, Friesach bei Graz

MitarbeiterInnen gesamt: 3500 (weltweit)

Einsatzbereiche: SSI Schäfer ist einer der größten Anbieter für releasefähige Software für den innerbetrieblichen Materialfluss. Mehr als 900 IT-Experten entwickeln hochperformante Anwendungen und stehen den Kunden für Lösungen zur intelligenten Verknüpfung von Software- und Hardware-komponenten zur Verfügung.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Günther Proksch
HR Business Partner
Friesachstraße 27
8114 Friesach bei Graz
+43 (0)3127 / 20 02 61

guenther.proksch@ssi-schaefer.com
www.ssi-schaefer.com

Stand: 182

SSI SCHÄFER

STEINBAUER PERFORMANCE AUSTRIA GMBH

Branche: Automotive – Software, Hardware, Entwicklung
Standorte: HQ in Wartberg/Aist (AT), Charlotte (USA), Kings Lynn (UK)
MitarbeiterInnen gesamt: 46
Einsatzbereiche: STEINBAUER versteht sich als innovativer, markenunabhängiger Soft-/Hardware-Entwickler, Produzent und internationaler Anbieter von elektronischen Steuerungen und Zusatzmodulen zur Leistungs-optimierung für moderne Diesel- und Turbobenzin-Motoren. Ein starker Fokus liegt bei Forschung und Entwicklung.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Hubert Eder
 Entwicklungsleiter
 Betriebsstraße 21
 4224 Wartberg ob der Aist
 +43 (0)7236/218 21-0
eder@steinbauer.cc
www.steinbauer.cc



Stand: 18

STEPSTONE ÖSTERREICH

Branche: IT-Dienstleistung
Standorte: Wien, Düsseldorf
MitarbeiterInnen gesamt: 55
Einsatzbereiche: Tele-Sales, Sales, Marketing, Office Management
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Wolfgang Krapesch, Bakk.phil
 Produktmanager StepStone Brands
 Frankenberggasse 13/17
 1040 Wien
 +43(0)1 / 405 00-6817
wolfgang.krapesch@stepstone.at
www.stepstone.at, www.unijobs.at,
www.jobwohnen.at



Stand: 89

STIWA HOLDING GMBH

Branche: Software, Maschinenbau, Zulieferproduktion
Standorte: Hagenberg, Attnang-Puchheim, Gampern, Lambach, Nantong (CN), Matthews (US)
MitarbeiterInnen gesamt: 1400
Einsatzbereiche: SoftwareentwicklerIn, ProjektleiterIn Softwareentwicklung, AutomatisierungstechnikerIn, Software Test Engineer, Key Account ManagerIn konkrete Stellenangebote auf www.stiwa.com/jobs
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Mag. Florian Sachsenhofer MA
 Leitung Ausbildungszentrum
 Salzburger Straße 52
 4800 Attnang-Puchheim
 +43 (0)72674 / 603 165
florian.sachsenhofer@stiwa.com
www.stiwa.com



Stand: 51

T TECHNOSERT ELECTRONIC GMBH

Branche: Elektronik
Standorte: Wartberg/Aist
MitarbeiterInnen gesamt: 140
Einsatzbereiche: Die technosert electronic GmbH ist 100-Prozent-Elektronik-Dienstleisterin. Leistungen: Konzeption und Entwicklung elektronischer Geräte, Entwicklung von Testsystemen, Prototypenservice, Produktion und Assemblierung elektronischer Geräte, Modifikations- und Reparaturservice, Röntgenanalyse von Baugruppen
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Karl Vorwagner
 F&E, Teamkoordinator
 Angererweg 7
 4224 Wartberg/Aist
 +43 (0)7236/209 00-409
karl.vorwagner@technosert.com
www.technosert.com



Stand: 12

TGW LOGISTICS GROUP GMBH

Branche: IT/EDV; Maschinenbau/Anlagenbau; Elektrotechnik/Elektronik/Automatisierung
Standorte: 19
MitarbeiterInnen gesamt: 2500
Einsatzbereiche: Bei TGW erwarten Sie spannende Herausforderungen in den unterschiedlichsten Bereichen. Sowohl in der Hochsprachenprogrammierung, als auch im Embedded-Bereich starten jährlich viele Absolventen der verschiedensten Ausbildungsschwerpunkte Ihre Karriere.
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** ja



KONTAKT:
 Andrea Thalhammer
 Human Resources Specialist
 Collmannstraße 2
 4600 Wels
 +43 (0)7242 / 486 15 57
jobs@tgw.at
www.tgw-group.com



Stand: 112

THOMAS-KRENN.AC

Branche: IT (Server-Hardware, Hosting, ...)
Standorte: Freyung (D), Neufelden (A)
MitarbeiterInnen gesamt: 160
Einsatzbereiche: Analyse von neuen Server-Technologien (z. B. Redfish, NVMeexpress, SSD RAIDs, OpenPOWER, ...), (Weiter-)Entwicklung von Open-Source-Software zur Überwachung und Analyse von Serversystemen (siehe github.com/thomas-krenn), Maßnahmen zur Steigerung der (internen) IT-Sicherheit
Berufspraktikum möglich: ja **Abschlussarbeiten möglich:** nein



KONTAKT:
 DI (FH) Werner Fischer
 Communications Expert
 Veldner Straße 29
 4120 Neufelden
 +43 (0)732 / 23 63-241
wfischer@thomas-krenn.com
www.thomas-krenn.com



Stand: 69

TO>DAY EXPERTS OÖ GMBH

Branche: IT-Dienstleistung

Standorte: Linz und Wien

MitarbeiterInnen gesamt: 150

Einsatzbereiche: System Engineering, System-Architektur, System Rollouts, System Integration, User Support / Desktop Solutions Server, Netzwerk/LAN/WAN, Administration Windows/Linux/Unix, SIP / VOIP / Unified Communication, Telekommunikation / Richtfunk- und Netzwerkplanung – Software Development, Testmanagement

Berufspraktikum möglich: nein

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Michael Hennerbichler
Geschäftsführer
Gruberstraße 17/1/1a
4020 Linz
+43 (0)732/78 24 33

office-ooe@today-experts.com
www.today-experts.com

to>day
experts

Stand: 60

TRACTIVE GMBH

Branche: Versand- und Internet-Einzelhandel

Standorte: Pasching

MitarbeiterInnen gesamt: 30

Einsatzbereiche: Web-/Backend Developer, Web Developer e-commerce, UX/Visual Design, Mobile Developer, Technical Support/QA, Project/Product Manager

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Wolfgang Reisinger
CFO
Randlstraße 18a, 1. Stock
4061 Pasching

jobs@tractive.com
www.tractive.com/jobs



Stand: 92

TRODAT TROTEC GROUP

Branche: Maschinen- und Metallwaren Industrie

Standorte: Wels / Marchtrenk (+ international)

MitarbeiterInnen gesamt: weltweit 1300

Einsatzbereiche: Wir sind Weltmarktführer sowohl im Stempel- als auch im Laserbereich. Diesem Erfolg zugrunde liegen Mitarbeiter/innen aus den verschiedensten Bereichen, die mit Teamgeist und Begeisterung den technischen Fortschritt unserer Produkte vorantreiben.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Anja Priewasser
Human Resources
Linzer Straße 156
4600 Wels
+43 (0)7242 / 239-131

anja.priewasser@trodat-trotec.com
www.trodat-trotec.com

trodat
trotec GROUP

Stand: 43

VOESTALPINE GROUP-IT GMBH

Branche: IT-Dienstleister

Standorte: Österreich (Linz = Headquarter), Deutschland, Schweden, Brasilien, China (ab 2017)

MitarbeiterInnen gesamt: ca. 617 (weltweit)

Einsatzbereiche: Unsere Themenbereiche sind wie folgt: * Service-Provider und IT-Projektumsetzung (Schwerpunkt SAP) * IT-Architektur * Einführung neuer Technologien * IT-Security

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Martin Madlmayr
Personalmanager
voestalpine-Straße 3
4020 Linz
+43 (0)503 04 15-4951

martin.madlmayr@voestalpine.com
www.voestalpine.com

voestalpine
EINEN SCHRITT VORAUSS.

Stand: 157

W&H DENTALWERK BÜRMOOS GMBH

Branche: Medizintechnik

Standorte: 2 in Österreich, 18 Tochterfirmen weltweit

MitarbeiterInnen gesamt: 625 in Österreich, 1.000 weltweit

Einsatzbereiche: W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH entwickelt und produziert zahnmedizinische Instrumente und chirurgische Antriebsgeräte. Als international erfolgreiches Unternehmen bieten wir Einstiegsmöglichkeiten im Bereich Forschung und Entwicklung in der Hard- & Software Entwicklung.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Regina Daxer
Personalwesen
Ignaz-Glaser Str. 53
5111 Bürmoos
+43 (0)6274 / 62 36-0

personal@wh.com
www.wh.com



Stand: 130

WALTER GROUP

Branche: Dienstleistung

Standorte: Wiener Neudorf/Wien, Kufstein/Tirol

MitarbeiterInnen gesamt: mehr als 3500

Einsatzbereiche: Die WALTER GROUP ist ein erfolgreicher österreichischer Privatkonzern. Zur Weiterentwicklung unserer IT-Applikationslandschaft und Steuerung unserer externen Entwicklungspartner haben wir einen modernen Application-Lifecycle eingeführt. Entwickeln wir gemeinsam unsere „IT von morgen“.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Karl Heinz Hochreiter
Human Resources Manager
IZ NÖ-Süd, Straße 14
2351 Wiener Neudorf
+43 (0)5 / 77 77-2938

hochreiter@lkw-walter.com
www.walter-group.at/de

WALTER GROUP

Stand: 193

X XORTOX EBUSINESS GMBH

Branche: Internetagentur

Standort: Neufelden

MitarbeiterInnen gesamt: 28

Einsatzbereiche: Web-Entwicklung, Hosting, Web-Vertrieb, Projektmanagement

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: nein



KONTAKT:

Alexandra Azesberger
HR&Marketing
Veldner Straße 29
4120 Neufelden
+43 (0)7282 / 207 97-4400

a.azesberger@xortex.com
www.xortex.com



Stand: 70

X-TENTION INFORMATIONSTECHNOLOGIE GMBH

Branche: IT-Dienstleistungen

Standorte: Wels, Braunau, Grieskirchen, St. Peter/Au, Wien, Graz, München (DE), Zürich, Bern (CH)

MitarbeiterInnen gesamt: 200

Einsatzbereiche: Das Tätigkeitsfeld von x-tention umfasst die Beratung, Lösungs-entwicklung und Betriebsführung von Informationssystemen im Gesundheits- und Sozialbereich. Mit innovativen Integrations-, Medikations- und e-Health-Lösungen nimmt x-tention eine führende Rolle im Bereich „Healthcare-IT“ ein.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Mag. Sandra Schmidinger
Human Resources
Römerstraße 80A
4600 Wels
+43 (0)7242 / 21 55-0

personal@x-tention.at
www.x-tention.at



Stand: 38

XXXLUTZ KG

Branche: Möbelhandel

Standorte: Wels, Wien (E-Commerce); über 200 Standorte international

MitarbeiterInnen gesamt: 25.000

Einsatzbereiche: Im Bereich XXXL Digital bieten wir folgende Arbeitsfelder: Software-Engineering, IT-Systemadministration, Projektmanagement, Quality Assurance, Operations, Web- und Grafikdesign, User Experience.

Berufspraktikum möglich: ja

Abschlussarbeiten möglich: ja



KONTAKT:

Bianca Kraxner MA

Römerstraße 39
4600 Wels
+43 (0)50 / 111-100 877

bewerbung@xxxlutz.at
www.xxlutz.at/jobs



Stand: 184



Foto: M. Loithaler

Jetzt vormerken: Karrieremesse FH>>next 2017

Die nächste FH>>next findet am Donnerstag, 19. Oktober 2017, von 12:00 bis 17:30 Uhr am FH OÖ Campus Hagenberg statt. Infos zur Messe und Anmeldung für Aussteller finden Sie ab dem Frühjahr 2017 unter www.fh-ooe.at/karrieremessefhnnext, Fotos und Statements zur diesjährigen FH>>next ab Ende Oktober 2016.

Wir freuen uns bereits jetzt auf Ihren Besuch 2017!

Career Center Hagenberg: Schnittstelle für Studierende und Unternehmen

Das Karriere-Center am Campus Hagenberg der FH Oberösterreich unterstützt alle Studierenden der Fakultät für Informatik, Kommunikation und Medien in den Bereichen Karriereplanung, Weiterbildung und Networking.

Dazu zählt unter anderem Hilfe bei der Suche nach dem passenden Arbeitsplatz und Praktikum in Form eines Online-Jobportals und durch die jährliche Karrieremesse FH>>next im Oktober. Weiters werden eine Karrierbibliothek und verschiedene Veranstaltungen zu den Themen Jobeinstieg und Weiterbildung angeboten.

Koordination Career Center Hagenberg:
Birgit R. Kriegl

Tel: +43 5 0804 21560
E-Mail: karriere@fh-hagenberg.at

Foto: FH OÖ



Einmal studieren. Immer Alumni.

Der **fakultätsübergreifende Alumni Club der FH Oberösterreich** bietet mit seinem Veranstaltungsangebot verschiedenste Möglichkeiten, StudienkollegInnen wiederzutreffen, Kontakte zu Arbeitgebern und Geschäftspartnern zu knüpfen, sich weiterzubilden und vieles andere mehr.

Infos zur Mitgliedschaft und zu den Leistungen für Mitglieder:
alumni.fh-ooe.at

Für Freunde und Förderer

Der **Förderverein für die Fachhochschul-Studiengänge in Hagenberg** dient der ideellen und finanziellen Unterstützung der Fakultät in Hagenberg und wirkt als Bindeglied zwischen Wirtschaft und den FH-Studiengängen.

Infos zur Mitgliedschaft und zu den Leistungen für Mitglieder:
www.fh-ooe.at/foerderverein-hagenberg



Unendliche Weiten

Foto: Andreas Weiss

Reisen bildet, heißt es. Im Rahmen des Studiums an der FH OÖ sogar doppelt. Denn die Möglichkeit eines Studiensemesters oder Praktikums im Ausland eröffnet neue Perspektiven – beruflich wie persönlich. Drei Studierende erzählen über ihre unvergessliche Zeit fern der Heimat.



Foto: Andreas Weiss

↑ **Einmal in Mitteleuropa leben und arbeiten** – diesen Wunschtraum vieler hat sich Andreas Weiss, der in Hagenberg Medientechnik und -design studiert, erfüllt. Er absolvierte sein Praktikum bei der vielfach preisgekrönten Firma NZ Greenroom productions in Neuseeland. Die Zeit dort hat er nicht nur dafür genutzt, sein Know-how in Sachen Film- und Videoproduktion zu erweitern. „Ich war auf der Südinsel wandern und konnte dabei den berühmten Mount Cook (Anm.: Foto ganz oben) erleben. Zudem gab es ausreichend Zeit zum Surfen nach der Arbeit in Mount Maunganui“, erzählt er.



Fotos: Johannes Lorenz

↑ **Welcome to the Jungle!** Johannes Lorenz und sein Kollege Josef Rametsteiner, beide im Master Sichere Informationssysteme, haben ein Semester an der National Taiwan University of Science and Technology in Taipeh verbracht. Dabei stand auch ein Besuch im Zoo auf dem Programm und durch den Dschungel ging es auf den Elephant Mountain. Atemberaubend fanden die Studenten neben der tropischen Vegetation auch die Skyline von Taipeh! Das Foto oben zeigt den abendlichen Blick von der Dachterasse ihres Wohnblocks.



Foto: Sophie Sollmann

↑ **London calling!** Sophie Sollmann war vor Ort, als der neue „James Bond“ im Herzen der britischen Hauptstadt gedreht wurde. Die Kommunikation, Wissen, Medien-Studentin absolvierte damals ihr Praktikum bei der Firma Saffron Interactive. „Der Hype war zu spüren!“, sagt sie.

Mehr Fotos unter:
www.fh-ooe.at/fotos-outgoings-hgb

Überblick über unsere Partnerunis:
www.fh-ooe.at/partnerunis-hgb

Denken wie Designer



Foto: Fotolia

Treffen sich 36 Studierende aus 13 Masterstudiengängen von drei Fakultäten. Ihre Mission: Sechs Probleme aus der unternehmerischen Praxis zu lösen – und das mit Hilfe eines Konzepts, dessen man sich auch im Silicon Valley bedient.



Fazit der Innovation Week: Wissen geteilt und Freundschaften geschlossen

Foto: Florian Zolda

Das fakultätsübergreifende „Treffen“ war ein in dieser Form erstmals an der FH OÖ durchgeführtes Projekt und fand unter dem Namen „Innovation Week“ im Februar in der Tabakfabrik in Linz statt. Die Idee dabei: Das Potential der Vielfalt der Studiengänge an der FH zu nutzen, um nach den Methoden des „Design Thinking“ neue, ungewöhnliche Lösungsansätze für konkrete Projekte heimischer Unternehmen zu finden. Unterstützt von ProfessorInnen und TutorInnen entwickelten Studierende der Fakultäten in Hagenberg, Steyr und Wels fünf Tage lang innovative Ideen für die Unternehmen Keba, OÖ Nachrichten, Rosenbauer, Runtastic, Post und Energie AG.

Inspiriert ist das neue Format bzw. der Design-Thinking-Ansatz von großen Vorbildern, unter anderem aus dem Silicon Valley. In einem strukturierten kreativen Prozess werden neue Lösungen aus ganzheitlicher Perspektive erarbeitet. Dabei stehen die AnwenderInnen

und ihre Bedürfnisse im Mittelpunkt. Um Letztere besser zu erkennen, wird – ähnlich wie in Design-Schulen – ein Produkt oder ein spezielles Problem aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet. Dazu arbeiten Personen aus unterschiedlichen Disziplinen in einem möglichst kreativen Umfeld zusammen. In Teams bringen sie ihre speziellen Sichtweisen mit ein und können so zu Lösungen gelangen, die ohne diese Diversität kaum gefunden würden.

„Die Herausforderungen interdisziplinärer Arbeit auch erlebbar zu machen, ist das Ziel der FH OÖ Innovation Week“, sagt Dr. Josef Altmann, Mitinitiator des Projekts und Leiter des Studiengangs Kommunikation, Wissen, Medien in Hagenberg. „Das heißt, zu zeigen, was es bedeutet, sich aus unterschiedlichen Perspektiven Lösungen zu erarbeiten, auch wenn’s mal schwierig ist. Die Studierenden erwerben Innovationserfahrung und bekommen zudem die Chance persönlich zu reifen.“

KURZ NOTIERT

Kooperation mit ORF

Die Fachhochschule in Hagenberg und der ORF gehen gemeinsame Wege in Sachen Medien-Innovation. Ein „datenjournalistisches Produktionstool“ und ein „intelligenter, multi-medialer Player“ sind die ersten gemeinsamen Projekte, die die beide Institutionen im Rahmen ihrer Zusammenarbeit entwickeln.

App für Sehbeeinträchtigte

Mit Hilfe der Ivo-App können blinde und sehbehinderte Personen über mobile Devices Infos über Geschäfte, Baustellen, Gebäude etc. erhalten. Sie zeigt z. B. beim Vorbeigehen an Sehenswürdigkeiten Informationen auf dem Handy an oder liest diese auch vor. Entwickelt haben die App die Jungunternehmerinnen von APptimal in Hagenberg (FH-OÖ-Absolventin Verena Mitterlehner) und werkrausch (Christel Helene Schmid) mit der Forschungsgruppe Assistierende Technologien am FH-OÖ-Masterstudiengang Human-Centered Computing. Das Projekt wurde mit dem Trauner Preis ausgezeichnet.



Foto: Privat

Premiere: FH-Studierende rendern Animation mit Pixar-Software

9.934 Einzelbilder, 3,7 Terabyte an Rohdaten und ein Jahr Produktionszeit für acht Minuten: Das verbirgt sich hinter der Animation „Pakan“, die acht Medientechnik & -design-Studierende (am Foto) im Rahmen eines Projekts produziert haben.

Das besondere Etwas bei der Fertigstellung, dem Rendering, erhielt ihr Film durch eine Software der bekannten Pixar Animation Studios namens RenderMan. Diese wurde bereits für

photorealistische 3D-Szenen und CGI-Effekte in Filmen wie „Finding Dory“, „Der Hobbit“ oder „Star Wars“ eingesetzt.

Letztes Jahr hat Pixar seine Rendering-Suite erstmals nichtkommerziellen NutzerInnen gratis zur Verfügung gestellt, bisher kam dies allerdings meist US-Hochschulen zugute. Auf direkte Anfrage der FH in Hagenberg hat Pixar dieser die Zusage für die Nutzung der Software erteilt – als erster österreichischen Hochschule!

Gestellt haben sich diesen Herausforderungen dann auch tatsächlich 36 Studierende der FH OÖ, die eine Ausbildung in den Bereichen Technik, Informatik und Wirtschaft bzw. Management absolvieren. Alleine aus Hagenberg gab es TeilnehmerInnen aus sechs verschiedenen Masterstudiengängen: Software Engineering, Information Engineering & -Management, Human-Centered Computing, Embedded Systems Design, Sichere Informationssysteme und Kommunikation, Wissen, Medien.

Begeistert waren am Ende nicht nur die InitiatorInnen von der FH OÖ. Die Studierenden erlebten die Innovation Week als eine bereichernde Alternative zu herkömmlichen Lehrveranstaltungen. „Es war für mich ein einmaliges Erlebnis. Das interdisziplinäre Zusammenarbeiten mit Studierenden anderer Fakultäten war besonders spannend. Es konnte nicht nur Wissen geteilt, sondern auch Freundschaften konnten geschlossen werden“, so Michaela Gapp, Studierende im Master Kommunikation, Wissen, Medien.

Auch die VertreterInnen der beteiligten Unternehmen waren zufrieden, zum Beispiel Patricia Stark von der KEBA AG: „Die Innovation Week war professionell organisiert und die Leidenschaft dahinter haben wir bei den Abschlusspräsentationen der Studierenden direkt gespürt! Durch den nutzerzentrierten Design-Thinking-Prozess haben sich die Studierenden intensiv mit den Bedürfnissen unserer Branche beschäftigt.“

Kein Wunder also, dass für das kommende Jahr bereits wieder eine Innovation Week geplant ist!

Mehr Infos: www.univate.at

CASHPOINT

**<Code>
Your Future!**

HTML CSS Sass A React Node.js JS PHP Python C++

cashpoint.com
personal@cashpoint.com

Teamarbeit ohne Grenzen

Wenn Menschen aus verschiedenen Nationen miteinander studieren, forschen, arbeiten, ist das bereichernd, aber auch herausfordernd. Vier Beispiele aus dem Alltag.



1 **Martina Gaisch** ist Professorin für Englisch und interkulturelle Kommunikation in Hagenberg und wissenschaftliche Leiterin des Diversity Management an der FH OÖ. Die häufige Begegnung mit anderen Kulturen, sei es in der Lehre, Forschung oder in ihrem privaten Umfeld, findet sie bereichernd. „Das ermöglicht andere Perspektiven kennenzulernen, was notwendig ist, damit manche Konfliktherde erst gar nicht entstehen; und es verbessert die Fähigkeit, interkulturelle Konflikte zu orten und als Mediatorin einzugreifen“, so Gaisch.



Achtung, Fettnäpfchen!

In ihrem Spezialgebiet, der Hochschulforschung, arbeitet sie in einer internationalen Arena. Im Rahmen von F&E-Projekten zählten schon Finnen, Spanier, Südafrikaner und Briten zu ihren PartnerInnen, demnächst auch Lehrende einer tschechischen Hochschule. Die großen Herausforderungen bei interkulturellen Teams sieht sie in der Art der Kommunikation – „80 Prozent aller Kulturen kommunizieren indirekt miteinander, da kann man zum Beispiel mit der deutschen Direktheit schon mal ins Fettnäpfchen steigen“ – sowie in fehlender Sprachkompetenz, unterschiedlichen Einstellungen zu Hierarchien und unterschiedlichen Entscheidungsprozessen.



An die Situation anpassen

„Kulturen mit einer hohen Machtdistanz fühlen sich von westlichen, informellen Handlungsweisen oft vor den Kopf gestoßen“, sagt Gaisch, „und manche Kulturen müssen erst unzählige Stakeholder informieren und mit einbinden, bevor sie eine – oft auch noch so kleine – Entscheidung treffen können.“ Was rät die promovierte Geisteswissenschaftlerin also: „Wissen über die Unterschiedlichkeiten von Kulturen erwerben und über diese reflektieren, unterschiedliche Normen tolerieren bzw. aushalten und sich situationsadäquat verhalten, wenn man sich in fremden Kulturen bewegt oder in multikulturellen Teams arbeitet.“



Von oben: Martina Gaisch, Michael Haller, Sergio Menci, Kathrin Gasteiger

Fotos: FH OÖ, Kiska

2 **Michael Haller** ist Leiter des Media Interaction Lab an der FH OÖ in Hagenberg. 2004 hat er ein Sabbatical in Neuseeland und den USA gemacht. „Die großen Forschungslabors ticken anders, man braucht internationale Teams, um erfolgreich zu sein“, so Haller.



Für seine Projekte hat er von Austauschprogrammen mit Singapur, Neuseeland und Kanada profitiert. In seinem Team sind unter anderem Slowenen und Kanadier, man spricht Englisch.

Mentalitäten begreifen

Haller hat auch schon mit koreanischen, chinesischen und pakistanischen Studierenden gearbeitet. „Natürlich gibt es Mentalitätsunterschiede“, stellt er fest. „Koreanische oder chinesische Studierende sind es gewohnt, hierarchisch zu arbeiten, perfekte MathematikerInnen, oft aber mit weniger Eigeninitiative.“ Entscheidend ist der Austausch im Team: „Ich greife den Spirit aus den USA auf: zum Beispiel die Open Space Labs. Keiner ist für sich alleine, man arbeitet in Teams, Neuankömmlinge werden sofort aufgenommen.“

Gerade war der Südtiroler im kalifornischen Mountain View, um für sein Team den Google-Research-Award für „Smart Textiles“ entgegenzunehmen. Immer wieder fasziniert ihn in den USA, wie pointiert und zielgerichtet dort in internationalen Teams gearbeitet wird. „Da muss man schon aufpassen, dass man sich nicht blamiert“, sagt Haller.

Kulturschock überwinden

Aber auch Hagenberg kann einschüchternd sein, weiß Haller: „Für jemanden aus China und Japan ist es oft ein Kulturschock.“ Deswegen bemüht sich die FH besonders



Foto: Fotolia

um die internationalen Studierenden. Sie werden unterstützt von den Lehrenden und der Administration, allen voran dem International Office. Es gibt ein Buddy-System, einen Abholservice vom Flughafen, Sprachkurse und vieles andere mehr ...

3 Sergio Potenciano Menci ist ein 24-jähriger Student aus Madrid, der das neue Masterstudium Energy Informatics in Hagenberg absolviert. Österreich war nicht seine erste Wahl bei der Suche nach einem Studienplatz im Ausland, sondern seine neunte (!). Heute sagt er: „Best decision ever!“

Land und Leute erkunden

Menci ist begeistert von seinem Studiengang, liebt das Land und die perfekte Lage in der Mitte Europas. Aber das Studieren im Ausland hat zwei Seiten: „Einerseits erlebst du eine andere Kultur, lernst so viele Menschen kennen, wächst als Person. Andererseits fühlt man sich manchmal alleine, vermisst die kleinen Dinge von zu Hause.“

Den anderen „Internationalen“ geht es genauso, das hat man gemeinsam. Bei der Teamarbeit kann es trotzdem Reibungen geben: „Das größte Hindernis ist die Sprache. Selbst wenn man zwei Sprachen perfekt spricht, kann die Kommunikation schwierig sein.“ Belohnt wird man dafür

International in Hagenberg: Facts & Figures

- >> 3 englischsprachige Masterstudiengänge: Energy Informatics (neu seit Herbst 2015), Interactive Media, Mobile Computing
- >> Rund 90 Partnerhochschulen in über 30 Ländern weltweit (siehe www.fh-ooe.at/partnerunis-hgb)
- >> Lehrveranstaltungen auf Englisch auch in den deutschsprachigen Studiengängen der Fakultät
- >> Internationale Regulärstudierende am Campus Hagenberg im Studienjahr 2015/16: 288, Austauschstudierende im Jahr 2015: 115
- >> Internationale Kongresse, Vorträge und andere Events am Campus, darunter International Evenings, der International Summer Workshop on IT Education and Research und das Security Forum

Mehr Infos: www.fh-ooe.at/international-hgb

mit Lösungen, die mit nur einem kulturellen Background einfach nicht gefunden worden wären.

4 Kathrin Gasteiger ist Human Resources Managerin bei KISKA. Das Unternehmen wurde von Gerald Kiska als Start-up vor 26 Jahren buchstäblich am Küchentisch gegründet. Heute hat die Design-Agentur mit Sitz in Anif bei Salzburg 180 MitarbeiterInnen aus 30 Nationen.

Lernen und Lachen

Die internationale Komponente bringt bei KISKA immer wieder neue Herangehensweisen mit sich. Vor allem der kulturelle Background ist eine Bereicherung für das Team: „Ein Designer, der im postkommunistischen Russland der 90er Jahre aufgewachsen ist, sieht die Welt einfach anders als seine Kollegin, die zur selben Zeit in einem kleinen, verwinkelten Städtchen in Süditalien groß geworden ist, das vor Dolce Vita und Lebensfreude sprüht!“, sagt Kathrin Gasteiger.

„Sicherlich bringen unterschiedliche Nationen auch andere Sprachen, Umgangsweisen und unterhaltsame Situationen mit sich, was die Kommunikation im Team mal erschweren, dieses aber oft auch zum Lachen bringen kann.“

Anwerben und Eingewöhnen

Da in den Abteilungen der Designfirma sehr spezialisiert gearbeitet wird, müssen beim Recruiting oft neue – und internationale Wege – beschritten werden. Gasteiger: „Wir gehen viel über persönliche Netzwerke unserer MitarbeiterInnen aber auch durch Nachwuchsförderung an die Sache heran. Dies beinhaltet die Zusammenarbeit mit renommierten Hochschulen in Frankreich, Schweden, Deutschland, Österreich oder den USA, sei es in Form von Projekten, Lehraufträgen – oder eben auch in Form von Besuchen bei Karrieremessen.“ Dazu zählt auch die FH>>next Messe an der Fachhochschule in Hagenberg.

Da KISKA 30 Nationen unter einem Dach vereint, ist man gut geschult, was einzelne Nationen in Österreich überraschen könnte. Deswegen wird auch versucht, Landsleute früh in den Eingewöhnungs-Prozess miteinzubinden. Darüber hinaus wird bei Behördengängen, Visumsanträgen, der Wohnungssuche oder bei Kindergarten- und Schulsuche geholfen; Sprachkurse gibt es inhouse.

Kaleidoskop der Möglichkeiten

Ob in der Wirtschaft, in der Forschung oder als UnternehmerInnen – Alumni der FH in Hagenberg sind erfolgreich unterwegs, und das im In- wie Ausland. Drei von ihnen erzählen über ihren Karriereweg.



Oben: Sandra Huber (hier bei einer Grand Canyon Tour) hat in L.A. Fuß gefasst.
Foto: privat

Unten rechts: René Giretzlehner entwickelte mit Studienkollegen die erfolgreiche Fitness-App Runtastic.
Foto: Runtastic

Angekommen in der Stadt der Engel

In den USA zu leben und zu arbeiten – davon träumen wohl viele Studierende. Sandra Huber konnte diesen Traum verwirklichen. Die Absolventin des Bachelorstudiengangs Kommunikation, Wissen, Medien landete einen Job in Los Angeles. Sie arbeitet als Web-Developerin bei „Hello Giggles“, der Entertainment und Lifestyle Online Community, die von Schauspielerin Zooey Deschanel, Produzentin Sophia Rivka Rossi und Schriftstellerin Molly McAleer gegründet wurde.

Das Interesse für einen Job im Ausland wurde bei der Oberösterreicherin bereits durch ihr Berufspraktikum bei Crisp Media in New York geweckt. Ohne die Unterstützung durch Hagenberg wäre solch ein Praktikum aber vermutlich nie möglich gewesen. „Ein Student aus dem Vorjahr war auch schon bei Crisp Media und hat dort einen sehr guten Eindruck hinterlassen, so dass der CTO selbst von unserer Ausbildung schwärmte und sie als einzigartig bezeichnete“, erinnert sich Sandra Huber.

Ihr Studium in Hagenberg half der HTL-Absolventin, welche zuvor bereits drei Jahre bei Fabasoft gearbeitet hatte, ihr Wissen auch in den Bereichen Webentwicklung, User Interface und User Experience auszubauen. „Ich

konnte aber nicht nur meine technischen und sozialwissenschaftlichen Fähigkeiten erweitern, ich habe mich auch in Sachen Sozialkompetenz und Teamarbeit weiterentwickelt“, erzählt die Auswanderin.

Mittlerweile hat sich Sandra Huber bereits bestens in ihrem Job in den USA etabliert. An Hagenberg denkt sie trotzdem gern zurück. Was sie dort besonders geschätzt hat: die vielen guten Freundschaften, die Zusammenarbeit von ProfessorInnen und Studierenden auf Augenhöhe, die spannenden praxisorientierten Projekte und Gruppenarbeiten.

Mit einer App zum Welterfolg

Als René Giretzlehner 2003 sein Mobile-Computing-Studium in Hagenberg begann, hätte er es sich nicht träumen lassen, dass er und Studienkollegen einmal mit einer Fitness-App weltweit Erfolg haben würden. Inzwischen hat Runtastic 165 MitarbeiterInnen aus über 31 Nationen, Büros in Linz, Wien, Salzburg und San Francisco, über 184 Millionen App-Downloads und 93 Millionen registrierte NutzerInnen.

Begonnen hat alles während eines Studienprojektes für die FH. Aus der Idee zu einer Applikation für das Tracken von Segelbooten und Rallye-Autos wurde schnell etwas Größeres: eine App für populärere Sportarten wie Laufen, Radfahren oder Wandern mit einer weit größeren Zielgruppe.

2009 gründeten Florian Gschwandtner, Christian Kaar, René Giretzlehner und Alfred Luger dann ihr Unternehmen – und eine rasante Erfolgsgeschichte nahm ihren Lauf. 2013 kaufte sich der Springer-Konzern bei Runtastic ein. Der nächste Mega-Deal stand 2015 an:



Um 220 Millionen übernahm Adidas das Unternehmen von Axel Springer.

„Ohne die Unterstützung der Professoren und Hagenbergs Kontakt zur Wirtschaft wäre alles nicht möglich gewesen“, so Giretzlehner. Auch das zusätzlich zur Verfügung gestellte Know-how und die Infrastruktur der Fachhochschule waren wertvoll für die Verwirklichung der Geschäftsidee.

Forschen am CERN

Matthias Bonora hat im Rahmen seines PhD-Studiums an der Universität Salzburg eine „Doctoral Student Position“ am CERN in der Schweiz inne. Das Kernforschungszentrum beherbergt den leistungsstärksten Teilchenbeschleuniger der Welt, den Large Hadron Collider (LHC).

Am LHC entwickelt Bonora die Readout-Elektronik für eines der Detektor Upgrades mit. „Die Herausforderungen sind hoch. Das System muss zuverlässig und ausfallsicher funktionieren, in einer von Strahlung beeinträchtigten Umgebung. Hohe Anforderungen sind auch an Geschwindigkeit und Durchsatz gestellt“, sagt der Tiroler.

Aber die Herausforderung hat er bereits als FH-Student gesucht. Um für sein Auslandssemester im Rahmen des Masterstudiums Embedded Systems Design nach Seoul zu gelangen, wählte er nicht einfach das Flugzeug. Mit einem Studienkollegen und Freunden reiste er per Zug an und wandelte dabei auf den



Spuren Marco Polos. „Die gewählte Route führt die alte Seidenstraße entlang, über Moskau durch Kasachstan, Usbekistan, China“, beschreibt er die zirka einmonatige Hinfahrt. Zurück nach Österreich geht es auch wieder auf malerischem Weg – mit der Transsibirischen Eisenbahn durch Russland.

Woran sich Bonora auch gern erinnert: die Spezialisierungsmöglichkeiten im FH-Studium, die hohe Kompetenz der Mitstudierenden, die Hilfsbereitschaft aller und die gute Gruppendynamik.

Matthias Bonora entwickelt für den Large Hadron Collider.

Foto: privat



More than a job...



DER KNORR-BREMSE KONZERN IST WELTWEIT DER FÜHRENDE HERSTELLER VON BREMS-, ONBOARD- UND SICHERHEITSSYSTEMEN FÜR SCHIENEN- UND NUTZFAHRZEUGE. Als technologischer Schrittmacher treibt das Unternehmen seit über 110 Jahren maßgeblich die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb modernster Bremssysteme voran.

Fortschritt bewegt Sie? High-Tech-Lösungen faszinieren Sie? Sie legen Wert auf neue Herausforderungen? Gestaltungsspielraum und die Mitarbeit in einem ambitionierten Team sind Ihnen wichtig?

Dann engagieren Sie sich bei Knorr-Bremse Österreich mit den Standorten Mödling und Kematen an der Ybbs als:

- Praktikant/in
- Diplomand/in
- Studentische Angestellte (m/w)
- Bachelorstudent/in
- Berufseinsteiger/in
- Masterstudent/in

Interessiert? Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerbungstool auf www.knorr-bremse.at, www.ife-doors.com

KNORR-BREMSE GmbH
A-2340 Mödling, Beethovengasse 43–45
KNORR-BREMSE GmbH, Division IFE-Automatic Entrance Systems
A-3331 Kematen/Ybbs, 33a Straße 1

Lenken und lenken lassen

Die Vorstellung, das Steuer aus der Hand zu geben, fällt vielen schwer. Dennoch scheint die Zukunft des Straßenverkehrs im automatisierten Fahren zu liegen – oder doch nicht? In Hagenberg wird intensiv zum Thema geforscht.



Foto: Fotolia



Gerald Ostermayer
Foto: FH OÖ

Stellen Sie sich vor, Sie können morgens gemütlich aufstehen, frühstücken und dann ohne den morgendlichen Stau bequem zur Arbeit fahren, weil Sie mitgeteilt bekommen, wann Sie wegfahren und welche Route Sie nehmen sollen! Während der Fahrt werden Sie vor Unfallstellen gewarnt und umgeleitet, sodass Sie es pünktlich ins Büro schaffen und trotz allem nur wenig Sprit verbraucht haben! Wunschtraum? Vielleicht doch eher ein Szenario, das in nicht allzu ferner Zukunft Wirklichkeit wird!

Wenn es nach vielen ExpertInnen geht, liegt die Zukunft des Straßenverkehrs im automatisierten Fahren. Aber: Sind die Antwort tatsächlich selbst fahrende Fahrzeuge, denen die meisten LenkerInnen heute noch skeptisch gegenüberstehen? Liegt die Lösung eher im kooperativen Fahren, das auf der Kommunikation von Fahrzeugen untereinander und ihrer Vernetzung mit der Infrastruktur basiert, oder vielleicht sogar irgendwo zwischen den beiden Varianten?

Genau damit beschäftigt man sich nicht nur im Silicon Valley, sondern auch in Hagenberg. FH-Professor Gerald Ostermayer und sein Team forschen für den oberösterreichischen Beitrag zu diesem globalen Thema in gleich zwei Schwerpunktbereichen.

Vernetzung als Schlüssel

„Drahtlose Funkkommunikation und Software sind der Schlüssel dazu, dass Fahrzeuge sich untereinander und mit der Verkehrsinfrastruktur austauschen und Informationen über Verkehrsaufkommen, Straßenzustände bzw. Gefahren empfangen können“, sagt Ostermayer. Im Projekt „Connected Vehicles“ wird genau zu diesem so wichtigen Informationsaustausch geforscht – interdisziplinär und in drei Themenbereichen.

„Zuerst einmal geht es um eine effiziente Nutzung des Straßennetzes. Unsere Forschung leistet einen wichtigen Beitrag dazu, die Fahrzeuge in Echtzeit optimal durch den Verkehr zu leiten – durch dynamisches Rerouting etwa, wenn es Unfälle gibt

oder wenn sich Staus zu bilden beginnen“, erklärt der Leiter der Forschungsgruppe „Networks & Mobility“.

Der zweite Forschungsschwerpunkt innerhalb von „Connected Vehicles“ liegt auf der Kommunikationsstrecke zwischen den Fahrzeugen, die mit neuen Methoden untersucht wird.

Das dritte Thema betrifft die heikle Balance zwischen Datensicherheit und Betriebssicherheit, also Security und Safety. Ostermayer: „Wenn zum Beispiel ein Bremsmanöver zu spät eingeleitet wird, weil Daten von

„Alle, die in diesen Bereichen forschen, wissen, dass der Verkehr so flüssiger und ressourcenschonender wird.“

außen manipuliert wurden oder deren Entschlüsselung nicht rechtzeitig oder nicht korrekt erfolgt ist, kann das natürlich fatale Auswirkungen haben.“

Irren ist menschlich

Zusätzlich arbeiten Ostermayer und sein Team in Hagenberg an der Modellierung des menschlichen Fahrverhaltens. Im Rahmen des Forschungsprojektes „aDrive“ gehen sie folgender Frage nach: Wie verhalten sich Personen am Steuer eines Fahrzeugs in ganz bestimmten Situationen? Diese Informationen sind besonders wichtig, um Mischzustände im Straßenverkehr zu untersuchen. Und mit solchen wird man es auch langfristig zu tun haben.

„Es werden nie alle Fahrer die Daten ihres Fahrzeugs zur Verfügung stellen, nicht jeder wird mit Navi fahren, und ein Fahrer eines Ferrari wird wohl immer selber lenken wollen“, ist Ostermayer überzeugt. Deswegen untersucht seine Forschungsgruppe auch verschiedenste Szenarien: solche mit autonom fahrenden Autos, mit kooperativ fahrenden Autos, mit weder autonom noch kooperativ fahrenden Autos und Kombinationen davon.

Wichtige Grundlagenforschung

„Alle, die im Bereich des autonomen oder kooperativen Fahrens forschen, wissen, dass der Verkehr dadurch flüssiger und ressourcenschonender wird“, sagt Ostermayer, in dessen Projektteam von „Connected Vehicles“ vier Professoren, fünf wissenschaftliche MitarbeiterInnen und etwa ebenso viele Masterstudierende mitarbeiten. „Entscheidend ist aber, um wieviel flüssiger und ressourcenschonender“, betont Ostermayer.

Die Aufgabe der ForscherInnen ist es, Zahlen zu finden: Welchen Aufwand muss man betreiben, um welchen Gewinn – gemessen in Reduktion von Zeit, Ressourcenverbrauch und Umweltbelastung – zu erzielen. Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag zur Grundlagenforschung. Erste Ergebnisse wurden bereits im Journal „IEEE Transactions on Intelligent Transportation Systems“ veröffentlicht.

Forschung, die allen nützt

Profitieren kann davon letztendlich jede/r Einzelne individuell und die Allgemeinheit – „wenn Unternehmen aus unseren Forschungsergebnissen dann auch einen Business Case ableiten und Dinge in die Praxis umsetzen“, fügt Ostermayer hinzu. Auf jeden Fall fließt das gewonnene Wissen aber in die Lehre an der FH ein und kommt so den Studierenden wieder zu Gute – demnächst, so ist es zumindest geplant, sogar auch im Rahmen eines neuen Studiengangs am Campus Hagenberg namens Automotive Computing.

Autonomie statt Einschränkung

Für Ostermayer hat das autonome Fahren auch Vorteile, die über die Ressourcenschonung hinausgehen: Es ermöglicht Menschen mit Einschränkungen, etwa bei der Sicht oder Motorik, am Individualverkehr teilzunehmen und so z. B. selbst zum Einkaufen zu fahren. „Das bedeutet mehr Autonomie – nicht nur für alle, die jetzt bereits Autofahren!“, sagt er.

Mehr Infos: nemo.fh-hagenberg.at

Forschung & Entwicklung in Hagenberg

Nicht nur in der Lehre, sondern auch in der Forschung ist die FH OÖ erfolgreich tätig. Über 380 ForscherInnen, rund 600 nationale und internationale Kooperationspartner aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft und jährlich über 300 F&E-Projekte machen die FH OÖ auch in diesem Bereich zur Nummer 1 unter Österreichs Fachhochschulen!

Forschung & Entwicklung steht in Hagenberg ganz im Zeichen von Informatik, Kommunikation und Medien. 12 Research Groups arbeiten in den folgenden vier Themenbereichen an innovativen Lösungen für die digitale Zukunft:

- >> Informations- und Kommunikationssysteme
- >> Medien- und Wissenstechnologien
- >> Software-Technologie und Anwendungen
- >> Leben im Alter

Die Research Groups sind fest in nationalen und internationalen Netzwerken von Universitäten, Forschungseinrichtungen und Unternehmen verankert. Auf diesem Nährboden entwickeln sich einerseits erfolgreich Exzellenzzentren (u. a. die Josef-Ressel-Zentren Heureka! und u'smile) als umfassende Ansprechpartner für Unternehmen und andererseits Konsortien für große EU-Projekte. Davon profitieren auch die Studierenden, die direkt in die Forschungsaktivitäten eingebunden werden.

Mehr Infos: www.fh-ooe.at/research-center-hagenberg

www.infonova.com infonova



Entwickeln Sie [sich] mit uns!

INFONOVA GmbH ist ein international agierendes Unternehmen im Bereich Informationstechnologie und einer der größten IT Arbeitgeber in der Steiermark. Wir suchen laufend die besten Köpfe für unsere spannenden Projekte im Bereich Softwareentwicklung, Telekommunikation und Multi Media.

Zur Verstärkung unserer 350 MitarbeiterInnen an unseren Standorten in Graz und Wien, suchen wir rund 70 neue KollegInnen in den Bereichen:

- **SCRUM MASTER** (m/w)
- **IT SYSTEMS SPECIALIST** (m/w)
- **JAVA SOFTWARE ENGINEER** (m/w)



INFONOVA GmbH, Seering 6, A-8141 Unterpremstätten/Graz
(z.H. Frau Silvia Sprügl), Tel.: + 43 316/8003 8034

Österreichs forschungsstärkste und größte Fachhochschule



aktuell 5600 Studierende • mehr als 60 Bachelor- & Masterprogramme
• 10 englischsprachige Studiengänge • 240 Partnerhochschulen in 60
Ländern • 1/3 der gesamten Forschungsleistung an Österreichs FHs



Foto: iStock Photo

Campus Hagenberg – Fakultät für Informatik, Kommunikation & Medien

Hagenberg ist nicht ohne Grund als das Silicon Valley Österreichs bekannt. Inmitten des Softwareparks mit seinen zahlreichen IT-Unternehmen und Forschungsinstituten liegt der FH OÖ Campus Hagenberg. Hier stehen allen, die Karriere im Bereich IT, Medien oder Kommunikation machen wollen, aktuell sieben Bachelor- und zwölf Masterstudiengänge zur Auswahl – vom klassischen Software Engineering über Digital Arts bis hin zu Mobile Computing u. v. m. Neu seit 2014 bzw. 2015 sind die Master Human-Centered Computing, Energy Informatics und Information Security Management.

www.fh-ooe.at/campus-hagenberg



Foto: FH OÖ

Campus Linz – Fakultät für Medizintechnik & Angewandte Sozialwissenschaften

Die drei Departments „Gesundheits-, Sozial- und Public Management“, „Soziale Arbeit“ und „Medizintechnik“ decken durch vier Bachelor- und drei Masterstudien wichtige Zukunftsfelder ab. Gerade unter den Vorzeichen einer ständig wachsenden Nachfrage nach praxisnah ausgebildeten Fach- und Führungskräften versprechen die Studienabschlüsse eine rasche und erfolgreiche Integration ins Berufsleben.

www.fh-ooe.at/campus-linz



Foto: FH OÖ Smetana

Campus Steyr – Fakultät für Management

In Steyr werden Studiengänge für Unternehmensführung und internationales Management angeboten. Den AbsolventInnen steht eine Karriere in den Bereichen Produktion, Controlling, Logistik, Export, Vertrieb, Marketing, E-Business, Projektmanagement und Finance offen. In sechs Bachelor- und fünf Masterstudiengängen wird von den Social Skills über eine praxisnahe Ausbildung bis hin zum Praktikum und internationalen Engagement alles abgedeckt. Englisch als Vortragssprache ist in allen Studiengängen verankert, für ein Auslandssemester stehen über 100 Partnerhochschulen zur Auswahl.

www.fh-ooe.at/campus-steyr



Foto: FH OÖ Smetana

Campus Wels – Fakultät für Technik & Angewandte Naturwissenschaften

Praxisnähe und beste Jobaussichten für AbsolventInnen zeichnen das Studium an der FH OÖ-Fakultät in Wels aus. 13 Bachelor- und 12 Masterstudiengänge bilden das Ausbildungsprogramm im technischen, technisch-wirtschaftlichen und im umwelttechnischen Bereich. Die Fakultät zählt mit etwa 100 wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und einem sehr hohen F&E-Drittmittelanteil in sechs Forschungsbereichen zu den forschungsstärksten und bestausgestatteten Fakultäten auf europäischer Ebene.

www.fh-ooe.at/campus-wels



WANN KÖNNEN SIE ANFANGEN?

Jobs mit Qualität im Einstieg
und Qualität im Aufstieg.

[derStandard.at/Karriere](https://www.derstandard.at/Karriere)

TECHNIK. TEAMWORK. TATENDRANG.

DAS BESTE KOMMT ZUM SCHLUSS.

Finden Sie heraus, ob Sie sich mit Ihrer Expertise bei uns verwirklichen können.

Wir freuen uns auf einen Austausch über Ihre Interessen und unsere Möglichkeiten!

Sie finden uns am Stand Nr. 43.



Finden Sie Ihren neuen Job hier
www.trodat-trotec.com

trodat[®]
trotec[®] | GROUP