

Lehrgang
Managing Diversity

Diversity Management

Überall in der Welt arbeiten Menschen zusammen, die sich von einander in vielen Aspekten unterscheiden: Geschlecht/Gender, ethnische, kulturelle und soziale Herkunft, Alter, sexuelle Orientierung, Religion und Weltanschauung, psychische und physische Fähigkeiten und Bedürfnisse. Gender & Diversity Management zielt darauf ab, diese und weitere Unterschiede wahrzunehmen und zur Weiterentwicklung von Gesellschaft und Organisationen zu nutzen.

Zielgruppen

TrainerInnen und BeraterInnen mit Berufserfahrung, Führungskräfte und MitarbeiterInnen in den Bereichen PE, OE und HRM, Beauftragte für Gender- & Diversity-Management und Beauftragte für Gender Mainstreaming

Ziele

Der Lehrgang vermittelt Kenntnisse und Fähigkeiten auf der

- Wissensebene (Gender- und Diversity-Theorien),
- Wahrnehmungsebene (Erkennen von Diskriminierung/-sformen und Diversity-Potentialen),
- Einstellungsebene (Reflektieren von persönlichen und gesellschaftlichen Normen, Werten und Haltungen),
- Handlungsebene (Handlungskompetenz zum Umsetzen von Wissen und Einstellungen; Tools, Methoden und Strategien für den erfolgreichen Umgang mit Unterschieden und Gemeinsamkeiten).

Ihr Nutzen

- Anwendung und Einbindung von Diversity Management in Training und Beratung
- Diversity-orientiertes Personalmanagement und Personalentwicklung
- Entwicklung und Durchführung von Diversity-Projekten in Organisationen
- Diversity Management in der Leitung und Begleitung von Arbeitsgruppen und Teams
- Umsetzung von Gleichbehandlungsrecht und Antidiskriminierungsrichtlinien in Organisationen
- Kennenlernen von Best Practise-Beispielen und Erfahrungen in anderen Unternehmen

Theoretische Ansätze im Lehrgang

Systemtheorie, Gruppendynamik, Gender & Diversity Management Theorien, Interkulturelle Theorien

MODUL 1

Lehrgang Managing Diversity

Grundlagen des Diversity Management

Regine Bendl & Roland Engel

- Begriffsklärung Diversity Management (im historischen Kontext) in Abgrenzung zu Gender Mainstreaming und Chancengleichheit
- Geschichte von Diversity Management – Unterschiede der verschiedenen Schulen in den USA und Europa
- Positionierung von Diversitätsmanagement im systemischen und gruppensystemischen Kontext
- Erweiterung der Zielebenen von Diversitätsmanagement
- Wahrnehmung von Diversität auf der persönlichen Ebene

MODUL 2

Lehrgang Managing Diversity

Arbeiten mit den 6 Kerndimensionen von Diversity Management

Claudia Schneider & Jutta Überacker

In diesem Modul wird erstmals in einer österreichischen Diversity Management Ausbildung eine Vertiefung in den 6 Kerndimensionen **Gender, Alter, Ethnizität, sexuelle Orientierung, physische & psychische Fähigkeiten sowie Religion & Weltanschauung** angeboten. Im Zentrum der Auseinandersetzung stehen Wirkungsweisen in Organisationen und Organisationsumwelten. Es wird mit ExpertInnen (erweiterter Staff) zur jeweiligen Dimension an folgenden Themen gearbeitet:

- Grundinformationen zur jeweiligen Dimension - kulturspezifisches Know How
- Relevanz der Dimension im Verlauf des Ausbildungs- und Erwerbslebens
- Informationen zum Antidiskriminierungsrecht und seiner Anwendung im betrieblichen Alltag (Fokus Personalmanagement)
- Beispiele zum Umgang mit Diversitäten im Innen (MitarbeiterInnen) und Außen (Zielgruppen) der Organisation

MODUL 3

Lehrgang Managing Diversity

Diversity Management in der Organisation

Jutta Überacker & Roland Engel

Das Modul 3 behandelt im allgemeinen Teil die Anwendung von DM in Organisationen:

- Quantitative & qualitative Organisationsanalysen
- Implementierungswege in verschiedenen Organisationen
- Konfliktlösungstool Theory of Difference in Gruppen und Organisationen
- Kosten-Nutzenmodelle zu Diversity Management

In der zweiten Hälfte werden, je nach Arbeitsfeldern der Teilnehmenden, Fokusgruppen gebildet:

Fokusgruppe 1: interne OE / PE (Profit-, öffentliche und Social-Profit-Organisationen)

- Beste Praktiken: "State of the Art" in Österreich, in der EU und den USA
- Erfolgsrezepte und Hindernisse

Fokusgruppe 2: Beratung & Training

- Didaktik, Gruppenprozesse, Umgang mit Differenzen & Gemeinsamkeiten
- Methoden & Tools zu Managing Diversity
- Erstellung eines Trainingsdesigns zum Thema Diversity Management

MODUL 4

Lehrgang Managing Diversity

Umsetzung in die Praxis

Regine Bendl & Imre Márton Reményi

Im letzten Modul geht es darum, die erlernten Inhalte der ersten 3 Module miteinander zu verknüpfen und abzuschließen sowie die Umsetzung in die jeweilige Arbeitspraxis vorzubereiten.

- Relevanz von Diversity in verschiedenen Arbeitsbereichen
- Bearbeitung und Analyse von Fallbeispielen aus der Praxis der Teilnehmenden
- Marketingideen und Argumentation für Diversity Training und Management
- Präsentationen der Peergroups
- Bearbeitung und Verfeinerung der Trainingsdesigns aus Modul 3
- Praktische Übungen zu schwierigen Situationen im Diversity Management
- Zusätzliche Tools und Methoden

TrainerInnen

Regine Bendl

Mag.a, Dr.in, a.o.Univ. Professorin an der Abteilung Gender and Diversity in Organizations an der WU Wien, zertifizierte Beraterin für Managing Gender & Diversity

Roland Engel

Studium der Pädagogik und Gruppendynamik, zertifizierter Berater / Trainer für die Bereiche Gender & Diversity Management, Cultural Change & interkulturelle Kompetenz als Konsulent von diversityworks & osb international; Lehrbeauftragter für MGD an der Donauuniversität Krems

Imre Márton Reményi

Univ. Lektor Mag., international tätiger Coach, Organisationsberater und Trainer mit Schwerpunkten in den Bereichen Leadership, Soft Skills, Konfliktmanagement und Diversity

Claudia Schneider

Mag.a, Studium der Europäischen Ethnologie, seit 1995 Mitarbeiterin von EfEU; zertifizierte Beraterin für Managing Gender & Diversity, systemische Organisationsberaterin; Autorin, Aus- und Fortbildnerin zu gendersensibler Pädagogik, Gender-Trainings, Gender Mainstreaming-Beratungen

Jutta Überacker

Mag.a, Organisationsberaterin, Leiterin von diversityworks - prove Unternehmensberatung GmbH, Implementierung von MGD in Org., Diversity Trainerin, Lehrbeauftragte für MGD an der Donauuniversität Krems,ertif. Beraterin für MGD, angewandte Gruppendynamik & Supervisorin u.S.(ÖAGG)

Detaillierte Angaben der TrainerInnen entnehmen Sie bitte: www.societyfordiversity.at

Lehrgangsführung

Claudia Schneider & Roland Engel

Zur Abklärung von Motivation und Erwartungen ist vor der Anmeldung ein verpflichtendes Vorgespräch mit der Lehrgangsführung vorgesehen.

Information und Anmeldung

www.societyfordiversity.at
Email: lehrgang@societyfordiversity.at
Tel: +43(0)699 - 8184 3025

Der Lehrgang wird als Fortbildung des Bildungsprogramms SOKRATES anerkannt.

Lehrgang Managing Diversity

Termine

Info-Abend: 14.11.2005, 18.30 bis 19.30 Uhr
im Systemischen Institut, 1010 Wien, Wipplingerstr. 13

Der Lehrgang umfasst 4 Module mit insgesamt 10 Seminartagen

1. Modul: 27. – 28.1.2006
2. Modul: 09. – 11.3.2006
3. Modul: 20. – 22.4.2006
4. Modul: 19. – 20.5.2006

Anmeldeschluss ist der 20.12.2005

Kosten

FrühbucherInnenbonus bis 30.11.2005 (Datum der Einzahlung): 2.040,-- Euro
ab 1.12.2005: 2.320,-- Euro

Ort

Wien/Umgebung

Information

lehrgang@societyfordiversity.at
+43(0)699 – 8184 3025

Anmeldung

Anmeldung für den Info-Abend bitte per mail oder telefonisch
lehrgang@societyfordiversity.at
+43(0)699 – 8184 3025

Die Anmeldung ist verbindlich mit der Einzahlung auf das Konto:
BAWAG, Konto-Nr. 02010607135, BLZ 14000, lautend auf ASD